



burjeel
holdings

التقرير السنوي لشركة برجيل القابضة لعام
٢٠٢٣

خدمات رعاية صحية
على مستوى عالمي
لدول مجلس التعاون الخليجي

بخصوص هذا التقرير

هيكل التقرير

يعرض هذا التقرير السنوي سرداً شاملاً لأداء مجموعة برجيل وعملياتها واستراتيجيتها طوال الفترة المشمولة بالتقرير التي انتهت في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. يبين التقرير مراجعة كاملة لأنشطة الشركة على مدار العام، ويقدم تقريراً عن نتائجها المرضية للغاية

ويسجل تقدمها نحو أهدافها الطموحة في النمو، بالإضافة إلى ذلك، يكشف التقرير عن الأداء والأنشطة المتعلقة بالاستدامة لمجموعة برجيل مع توفير معلومات حول الحوكمة المؤسسية للشركة. هذا التقرير السنوي متاح على الإنترنت في

لغة (اتش تي إم إل) وكذلك في نسخ مطبوعة وبصيغة بي دي إف. كل البيانات المالية المذكورة في هذا التقرير السنوي تم عرضها بمليون درهم إماراتي، ما لم يذكر خلاف ذلك، ونتيجة لذلك، قد تظهر اختلافات بسيطة الناشئة عن التقريب.

ضمان

وحظيت البيانات المالية الواردة في هذا التقرير السنوي ضمانات خارجية من شركة إرنست ويونغ، ويمكن الاطلاع عليها في

تقرير مراجع الحسابات المستقل (الصفحة ١٨٨). حالياً، لم تخضع معلومات الاستدامة

الواردة في التقرير لضمانات خارجية، ووعياً بأهمية هذا الضمان، فإننا نعمل بنشاط لإدراجه في دورات الكشف المقبلة.

GRI ٥-٢

الموافقة

و بهذا يوافق مجلس إدارة شركة برجيل القابضة على التقرير السنوي للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٣. نشيد بفريق الإدارة لمساهماتهم ونؤكد دقة التقرير وامتناله للمعايير التنظيمية.

تمت الموافقة عليها من قبل
مجلس الإدارة في
٦ مارس ٢٠٢٤

حدود التقرير

الحدود المالية المبينة في هذا التقرير هي شركة برجيل القابضة، والمشار إليها باسم «الشركة»، والشركات التابعة لها، والتي يُشار إليها مجتمعة مع الشركة باسم «المجموعة». تغطي التقارير الأحداث التي قد تؤثر بشكل مستدام

على قدرة الشركة على خلق القيمة على المدى القصير والمتوسط والطويل، والتي قد يكون هناك احتمال كبير لحدوثها. بالإضافة إلى ذلك، يجمع هذا التقرير بيانات الشركات التابعة مباشرة للمجموعة والمدرجة في بيانات المعايير الدولية

للإبلاغ المالي اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. يعد استخدام «نحن» أو «برجيل» أو «برجيل القابضة»، أو «المجموعة»، أو «الشركة»، أو تعابير مشابهة في هذا التقرير كمرادفات لشركة «برجيل القابضة بي إل سي»، والشركات التابعة لها.

GRI ١-٢, GRI ٢-٢

الفترة المشمولة بالتقرير

ويغطي هذا التقرير فترة الإثني عشر شهراً الممتدة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (الفترة المشمولة).

غطي أحدث تقرير سنوي للشركة فترة الـ ١٢ شهراً المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

ولا توجد إعادة ذكر للمعلومات الواردة في التقارير السابقة ولا تغييرات ملموسة عن الفترات المشمولة بالتقارير السابقة.

GRI ٣-٢, GRI ٤-٢

تعليقات واقتراحات

تساعدنا التعليقات الواردة من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين وتحثنا على تحسين ممارساتنا وأدائنا على الدوام. يرجى الاتصال:

رئيس علاقات المستثمرين – برجيل
القابضة

← ir@burjeelholdings.com

إخلاء المسؤولية

تحتوي بعض البيانات الواردة في هذا التقرير على «معلومات تطلعية»، بما في ذلك «المعلومات المالية الموجهة نحو المستقبل»، و«التوقعات المالية»، بموجب قوانين الأوراق المالية المعمول بها (يشار إليها مجتمعة هنا باسم «البيانات التطلعية»). وتسبق هذه البيانات أو تتبعها أو تحتوي على كلمات مثل «يعتقد»، أو «يتوقع»، أو «يستيق» أو عبارات مماثلة. يتم توفير هذه البيانات التطلعية

لإتاحة الفرصة للمستثمرين المحتملين لفهم معتقدات وآراء الإدارة فيما يتعلق بالمستقبل حتى يتمكنوا من استخدام مثل هذه المعتقدات والآراء كعامل لتقييم و تقدير إمكانات الاستثمار. على الرغم من أن البيانات التطلعية في هذا التقرير تستند إلى ما نعتقد إدارة الشركة أنه افتراضات معقولة، فلا يمكن أن يكون هناك ضمان بأن البيانات التطلعية ستثبت أنها دقيقة، حيث يمكن أن تختلف

النتائج الفعلية والأحداث المستقبلية بشكل ملحوظ عن تلك المتوقعة في مثل هذه البيانات. لا تتعهد الشركة بأي التزام بتحديث البيانات التطلعية إذا تغيرت الظروف أو تقديرات أو آراء الإدارة باستثناء ما تغطيه قوانين الأوراق المالية المعمول بها. يتم تحذير القارئ من الاعتماد بشكل غير مبرر على البيانات التطلعية.

امتثال

تمثل «برجيل القابضة» لجميع القوانين واللوائح والمعايير المعمول بها، والمبادئ التوجيهية ذات الصلة فيما يتعلق بالكشف عن البيانات المالية. يمكن العثور على تفاصيل إضافية في قسم تقرير الحوكمة

(الصفحات ١٦٢-١٦٣) وفي البيانات المالية والملاحظات الموحدة لتلك البيانات (صفحة ١٩٧). لعد تم إعداد البيانات الموحدة البيئية والاجتماعية والإدارية وفقاً للمعايير والمبادئ والتوجيهية التالية:

أرشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية – الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بخصوص الكشف عن البيانات المالية. معايير المبادرة العالمية للتقارير – معايير الكشف عن الاستدامة مجلس معايير محاسبة الاستدامة

← بالنسبة لمعايير المبادرة العالمية للتقارير و مجلس معايير محاسبة الاستدامة و أرشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية يمكن العثور على الفهارس على الصفحات ٢٧٠-٢٨١.

المحتوى

بخصوص هذا التقرير ٢

نظرة عامة على المجموعة ٦

برجيل القابضة حاليا	٨
نموذج الأعمال	١٢
التواجد الجغرافي	١٤
أبرز الملامح الرئيسية	٢٢
رسالة الرئيس	٢٤
كلمة الرئيس التنفيذي	٢٦
الذكرى السنوية الأولى للإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية	٣٠
أبرز الملامح الاستثمارية	٣٢
السنة قيد المراجعة	٣٤
قصة نمونا	٤٠

التقرير الاستراتيجي ٤٤

التقرير الاستراتيجي	٤٦
ركائز النمو الاستراتيجي	٥٨
عروض الرعاية فائقة التخصص	٦٢
مواهب من الطراز العالمي	٧٠
مدرج الاستخدام الكبير	٧٦
توسيع متعدد الجوانب	٨٠
التحول الرقمي	٨٨

تقرير الأداء ٩٤

تقرير المدير المالي للمجموعة	٩٦
العرض المالي	١٠٠
أداء القطاع	١٠٦
عمليات مركزية	١١٠
إدارة المخاطر	١١٨

تقرير الاستدامة ١٢٢

نهجنا في الاستدامة	١٢٤
البيئة الصحية	١٣٦
المجتمع الصحي	١٤٢
الحكومة الصحية	١٤٥
النظام الصحي	١٥٠

تقرير الحوكمة ١٦٢

الملف التعريفي بأعضاء مجلس الإدارة	١٦٤
الإدارة التنفيذية	١٦٦
تقرير مجلس الإدارة	١٦٨
تقرير المدير	١٨١

القوائم المالية ١٨٢

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مساهمي شركة برجيل القابضة بي ال سي	١٨٣
البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	١٨٨

ملحق ٢٦٨

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير	٢٧٠
مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)	٢٧٤
معايير سوق ابوظبي للأوراق المالية الموحدة للإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة	٢٧٦

مثال الاستثمار

تم بيان حالة استثمارية مقنعة من خلال نظام الرعاية الصحية المتكامل وإمكانات الاستفادة من الأصول الكبيرة.

← انظر الصفحة

٣٢



نظرة عامة على المجموعة

يعمل لدينا نظام الرعاية الصحية المتكامل والمستثمر جيداً على تحقيق التوازن بين توقعات المرضى ليشمل كل الطيف الاجتماعي والاقتصادي بأكمله واحتياجات مجهزي خدمات التأمين الصحي الرائدین.



قصة نمو

قصة نمونا هي رحلتنا لنصبح مجهزا رائداً للرعاية الصحية على مستوى عالمي في الخليج.

← انظر الصفحة

٤٠



التواجد الجغرافي

توفير الرعاية الصحية ذات المستوى العالمي محلياً في الخليج، مع وجود أصول في الإمارات العربية المتحدة، وسلطنة عُمان، والمملكة العربية السعودية.

← انظر الصفحة

١٤

برجيل القابضة حاليا

GRI ٦-٢

أسسها الدكتور شمشير فايليل في أبوظبي عام ٢٠٠٧، وتعد «برجيل القابضة» من الشركات الخاصة الرائدة لخدمات الرعاية الصحية ذات المستوى العالمي في الإمارات العربية المتحدة، وسلطنة عمان، وتمتلك قطاع رعاية صحية متخصص نامي في المملكة العربية السعودية.

من خلال تقديم نموذج لعلامة تجارية ملائم لقطاعات متعددة، طورت «برجيل القابضة» منظومة متكاملة للرعاية الصحية البيئية عبر خدمات الرعاية الطبية الأولية والثانوية والثلاثية والرعاية. يضمن تقديم الرعاية المعقدة للمرضى من كل المجالات الاجتماعية الاقتصادية.

غاية المجموعة

من خلال ثقافة فريدة من الممارسات التي يقودها الطبيب، فإن الهدف الأسمى هو تحقيق النتائج السريرية المنشودة، كما تركز المجموعة على جذب وتطوير أفضل الخبرات في توفير علاجات وأدوية مخصصة فضلاً عن الدراسات والبحوث السريرية المتطورة.

وتضع هذه السمات الفريدة المجموعة في مكانة جيدة لتصبح منيراً رائداً في المنظومات الصحية من خلال توفير منافع طبية متقدمة بالإضافة إلى القيمة الاستراتيجية في منطقة الخليج والشرق الأوسط و شمال إفريقيا.

مجموعة متنوعة من محفظة العلامات التجارية لخدمة المجتمع بأكمله



رسالتنا

سنقدم «برجيل القابضة» رعاية طبية نموذجية من خلال الجمع بين أحدث التقنيات والخبراء الطبيين ذوي المهارات العالية لتقديم رعاية تتسم بلمسة إنسانية. وهي تفعل ذلك من خلال دمج معايير الرعاية الصحية ذات المستوى العالمي مع الفهم العميق للثقافات المحلية.

رؤيتنا

تتطلع «برجيل القابضة» إلى أن تكون مجهز خدمات الرعاية الصحية الأكثر ثقة واحتراماً في الشرق الأوسط من خلال معالجة كل حياة بشرية توضع بين أيدينا بأقصى قدر من العناية و معايير الرعاية الصحية العالية.



أحدث إنجازات الاستدامة

شركة برجيل القابضة كرائدة في الشرق الأوسط في مجال التميز في مجال الرعاية الصحية من قبل الخليج تايمز ، صحيفة يومية إنجليزية رائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة

تم اختيار السيد جون سونيل، الرئيس التنفيذي لدينا، كأفضل صاحب رؤية في مجال الرعاية الصحية من قبل مجلة أرابيان بيزنس.

تم تكريم مدينة برجيل الطبية بجائزة برنامج مؤشر «الماسة الخضراء» ضمن فئة «المستشفيات الكبيرة فئة للاستدامة» خلال COP28

وتقديرًا لالتزام المجموعة بخلق بيئة عمل شاملة للجميع ، تم اعتماد برجيل كـ «مكان عمل رائع» بناءً على استطلاع رأي أجرته شركة استشارية إدارية رائدة .

تم تكريم برجيل القابضة بجائزة زينيث للصحة العالمية للابتكار في مجال الرعاية الصحية



التركيز على تطور الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية



الحوكمة الصحية

٪٧٠

الأعضاء غير التنفيذيين



النظام الصحي

٪٩٢

درجة رضا الموظفين



المجتمع الصحي

٪٨٧

درجة رضا المرضى



كوكب صحي

حياد الكربون
وانعدام النفايات

أكثر من ٣٠٪
الإيرادات من الرعاية الفائقة التخصص^١

١,٥٥٦
عدد الأطباء

١ ملايين
معدلات إقبال مرضى

١٩٪
الحصة السوقية من المرضى الداخليين في الإمارات العربية المتحدة

١,٧٠٨
سعة الأسرة

٦٨
الأصول الطبية بما في ذلك ١٦ مستشفى

٥٤٠ مليون درهم
إماراتي صافي الأرباح

Ⓢ +٢٥٪ على أساس سنوي

١ مليار درهم إماراتي
الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك واستهلاك الدين

Ⓢ +١٨٪ على أساس سنوي

٤٠٥ مليار درهم إماراتي
الإيرادات

Ⓢ +١٦٪ على أساس سنوي

حجم كبير وحضور في السوق

الأداء المالي القوي



رعاية صحية معتمدة على مستوى عالمي

يمتلك برجيل أول مستشفى معتمد من «نوفاليس» في دول التعاون الخليجي^٢



يمتلك برجيل أول مستشفى معتمد من مستشفى معتمد في دولة الإمارات العربية المتحدة^٣



مختبر برجيل المعتمد^٤



٨ مختبرات
حاصلة على شهادة
ISO ١٥١٨٩:٢٠١٢



١٣ مستشفى
حاصلة على اعتماد
اللجنة الدولية المشتركة



^١ تقييم دائرة الصحة في أبوظبي لمسح تجربة المرضى الداخليين في مستشفيات برجيل (النتيجة المرجحة). الجمعية الأوروبية لطب الأورام هي المنظمة المهنية الرائدة في علم الأورام الطبي.

^٢ يمثل نوفاليس سيرتيفايذ برنامج اعتماد مستقل للجراحة الإشعاعية المجسمة والعلاج الإشعاعي للجسم المجسمة استناداً إلى المعايير الدولية والمنشورات الصادرة عن أفضل مؤسسات علاج الأورام بالإشعاع.

^٣ طب الأورام وزراعة الأعضاء، جراحة العظام والعمود الفقري، و رعاية النساء المتقدمة، وطب الأطفال، وعلم الأعصاب، علوم القلب. تعد اللجنة الدولية المشتركة جهة الاعتماد الأكبر في العالم في مجال الرعاية الصحية.

^٤ الكلية الأمريكية لأطباء علم الأمراض هي المنظمة الرائدة في العالم لأخصائيي علم الأمراض المعتمدين من مجلس الإدارة.

نموذج الأعمال

GRI ٦-٢

القدرات المميزة

- مركز الصدمات من المستوى الأول والثاني
- وحدة العناية المركزة لحديثي الولادة من المستوى الثالث
- العلاج الطبيعي وإعادة التأهيل
- ماسح ضوئي جديد للتصوير بالرنين المغناطيسي أثناء الجراحة
- Da Vinci Xi للجراحة الروبوتية
- الطب النووي
- وحدة العناية المركزة للأطفال
- جراحة الأطفال
- إيكمو- طب الأطفال والبالغين
- قسم التلاسيميا
- المختبر المركزي
- المركز المتقدم للأبحاث
- الصحة الرقمية والسجلات الصحية الرقمية من اوراكل
- الخدمات الإسعافية
- شهادات معتمدة من الجمعية الأوروبية للأورام الطبية ونوفاليس.

الشراكات الدولية



- أول عيادة للدكتور "بالي" خبير إطالة الأطراف الشهير



- المعهد المتقدم لأمراض النساء لتقديم حلول الرعاية المعقدة للنساء



- مختبر علم الوراثة الجزيئي المتقدم واختبارات المناعة



- المعهد الفرنسي الأوروبي متعدد التخصصات لأكاديمية امراض بطانة الرحم.



- معهد الدكتور نجار المتقدم لعلم الأعصاب (بالشراكة مع نورثويل هيلث)



- مركز طب وعلاج الأجنة الأول من نوعه في الإمارات العربية المتحدة

وظائف النسخ الاحتياطي المركزي

- المشتريات
- المشتريات
- المستودع
- التشخيص والأشعة
- إدارة المطالبات
- مهام غرفة العمليات
- جموع الموظفين المشترك

الرعاية من خلال التخصصات الدقيقة

- زراعة النخاع العظمي
- طب الأورام
- زرع الأعضاء
- جراحة العظام والعمود الفقري
- العناية المتقدمة بالمرأة
- طب الأجنة
- طب الأطفال
- علم الأعصاب



الرعاية من خلال التخصصات الدقيقة

التواجد الجغرافي

GRI ١-٢, GRI ١-٢٠٣

تعمل برجيل القابضة في إمارة أبوظبي، ودبي والإمارات الشمالية لدولة الإمارات العربية المتحدة، وسلطنة عمان والمملكة العربية السعودية. في جميع هذه المناطق، تقدم المجموعة خدمات رعاية صحية معقدة وعالية التخصص لجميع الفئات الاجتماعية والديموغرافية.



مستشفى

يتكون قطاع مستشفياتنا من العديد من مرافق الرعاية الصحية الثانوية، والثلاثية، والرابعة، والتي توفر مجتمعة خدمات رعاية فائقة التخصص لمنطقة الخليج. تُشكّل مستشفيات المجموعة العمود الفقري لشبكة "المحور والأطراف" التأزرية التي تتيح للمجموعة العمل كحل "شامل" للمرضى، وزيادة حصتها السوقية إلى أقصى حد وزيادة شهرة علامتها التجارية.

مستشفى مدينة برجيل الطبية، في أبوظبي

بافتتاحها في الفصل الأول من عام ٢٠٢٠، تعد مدينة برجيل الطبية مرفق رباعي، ركز على الرعاية التخصصية الفائقة بما في ذلك عمليات الزرع، وطب الأجنة، والأورام، وإعادة التأهيل بعد الحالات الحادة بالإضافة إلى الرعاية طويلة الأمد والرعاية التلطيفية. تعد مدينة برجيل الطبية في مدينة محمد بن زايد، أكبر منشأة رعاية صحية طبية خاصة في الإمارات العربية المتحدة. تبلغ المساحة الأرضية الإجمالية لمدينة برجيل الطبية ١,٢ مليون قدم مربع، بسعة ٤٠٠ سرير، منها ٣٤٠ سريراً للمرضى الداخليين.

وتعتبر مدينة برجيل الطبية نقطة محورية للمنظومة البيئية لشبكة الرعاية الصحية الأوسع نطاقاً في المجموعة. صممت مدينة برجيل الطبية لتقديم أكثر من ٦٠ خدمة طبية حادة، بما في ذلك أمراض الدم، والأورام، وزراعة النخاع العظمي، وزراعة الأعضاء المتعددة (زرعة القلب، والكبد والرئة، والكلى)، وأمراض الأعصاب، وطب الأورام العصبية، وجراحة الأعصاب، والجراحة الإشعاعية.

تعمل مدينة برجيل الطبية كمركز لخدمات الرعاية المعقدة التي تقدمها برجيل في الإمارات العربية المتحدة وخارجها.



مستشفى برجيل، أبوظبي

تأسس مستشفى برجيل في عام ٢٠١٢ ويقع في منطقة الدانة ذات الكثافة السكانية العالية، ويقوم بتقديم مجموعة شاملة من الخدمات، بما في ذلك الخدمات الطبية الأساسية وخدمات الإسعاف المتقدم وخدمات الدعم في منشأة مبنية لهذا الغرض تمتد على مساحة ٧٧,٤٠٠ متراً مربعاً. ويخدم المستشفى في المقام الأول العملاء المتميزين في أبوظبي، مع التركيز على مرضى برنامج "ثقة".

مركز برجيل للجراحة اليومية في أبوظبي

تأسس مركز برجيل لجراحة اليوم الواحد في عام ٢٠١٧، ويقع في جزيرة الريم بأبوظبي. وهو أحد أكبر مراكز الجراحة

اليومية في الإمارات العربية المتحدة، وقد أنشئ للعمل بالتنسيق الوثيق مع مستشفى برجيل في أبوظبي لتحويل كافة الحالات الجراحية اليومية وتوفير السعة اللازمة لتقديم العلاجات الأساسية في مستشفى برجيل أبوظبي.

مستشفى ميدبور ٢٤x٧، في أبوظبي

تأسس مستشفى ميدبور ٧x٢٤ في أبوظبي عام ٢٠١٥، ويقع في موقع مركزي في وسط مدينة أبوظبي. وهو مستشفى عائلي متعدد التخصصات مكون من ١٤ طابق ويمتد لمساحة تزيد عن ١٢,٠٠٠ متر مربع. وتتوفر في المستشفى التخصصات الأساسية مثل رعاية الأم وطب الأطفال وأمراض القلب والجراحة ورعاية الحالات الحرجة.

مستشفى برجيل الملكي، العين

تأسس مستشفى برجيل الملكي في عام ٢٠١٨، ويقع في مدينة العين.

ويقدم المستشفى رعاية شاملة من خلال تخصصات متعددة، مثل الجراحة العامة وطب الأطفال وأمراض النساء والتوليد والمسالك البولية وأمراض الرئة وطب العيون والأمراض الجلدية والأنف والأذن والحنجرة والأشعة وطب الأسنان، وهو مستشفى معترف به لدى العديد من البرامج السريرية المتقدمة. ولتوسيع انتشاره في المجتمع المحلي، بدخل المستشفى في شراكات مع المراكز الطبية المحلية وتعاقد مع أطباء المجتمع المحلي. مستشفى برجيل للجراحة المتقدمة، دبي تأسس مستشفى برجيل للجراحة المتطورة

في دبي عام ٢٠١٣، وهو مستشفى رائد في جراحات العظام يوفر مجموعة متنوعة من العمليات الجراحية.

مستشفى برجيل للجراحة المتقدمة، دبي

تأسس مستشفى برجيل للجراحة المتطورة في دبي عام ٢٠١٣، وهو مستشفى رائد في جراحات العظام يوفر مجموعة متنوعة من العمليات الجراحية. وتعتبر المجموعة أن مستشفى برجيل للجراحة المتطورة كان من أوائل المستخدمين في دولة الإمارات العربية المتحدة للتكنولوجيا الروبوتية لإجراء العمليات الجراحية المتطورة لعلاج الأمراض المختلفة وأن المستشفى حالياً هي المركز الوحيد للجراحة المجهرية المتقدمة وتقويم العظام في الإمارات العربية المتحدة.

مستشفى برجيل التخصصي، الشارقة

تأسس مستشفى برجيل التخصصي في عام ٢٠١٩ في الشارقة ويمتد على مساحة ١٦,٧٠٠ متر مربع. ويخدم المستشفى الأعداد المتزايدة من الوافدين في إمارة الشارقة ويوفر رعاية صحية متطورة في ظل أجواء مترفة، مع توفر العديد من الخدمات والعمليات الطبية الأخرى، مثل جراحة القلب، وحالات الولادة والأطفال حديثي الولادة، والعلاج الطبيعي، والأورام وأمراض الدم غير السرطانية، وجراحة القولون والمستقيم والجهاز الهضمي بالمنظار والقائمة على الحد الأدنى من التداخل الجراحي.

مستشفى برجيل فرحة، العين

تأسس في عام ٢٠١٦ تحت اسم مستشفى ميدبور ٧ x ٢٤ الدولي في العين، وتقع في منطقة عشارج في العين، وتغير اسم المستشفى إلى مستشفى برجيل فرحة في ٢٨ فبراير ٢٠٢٢. وهو مستشفى عائلي متعدد التخصصات ويقدم الخدمات التشخيصية والعلاجية ويضم مرافق العناية المركزة. أما التخصصات الرئيسية بالمستشفى فهي رعاية الأم والطفل، وعلاج الأسنان، وأمراض النساء والتوليد، وطب الأطفال، وأمراض القلب.

مستشفى ميدبور ٢٤x٧، في دبي

تأسس مستشفى ميدبور ٧x٢٤ في أبوظبي عام ٢٠١٥، ويقع في موقع مركزي في وسط مدينة أبوظبي. وهو مستشفى عائلي متعدد التخصصات مكون من ١٤ طابق ويمتد لمساحة تزيد عن ١٢,٠٠٠ متر مربع. وتتوفر في المستشفى التخصصات الأساسية مثل رعاية الأم وطب الأطفال وأمراض القلب والجراحة ورعاية الحالات الحرجة.

مستشفى ال ال اتش، أبوظبي

تأسس مستشفى ال ال اتش بأبوظبي في عام ٢٠١٧، وهي منشأة حديثة بسعة ٤٠ سريراً تقع في وسط مدينة أبوظبي وتبلغ مساحتها أكثر من ٩,٧٠٠ متر مربع. وهو مستشفى متعدد التخصصات يوفر خدمات رعاية الأم والطفل وأمراض الجهاز الهضمي وأمراض القلب.

مستشفى ال ال اتش، أبوظبي (مصفح)

تأسس مستشفى ال ال اتش في المصفح في عام ٢٠٠٨، وكان أول مستشفى يتم افتتاحه في منطقة المصفح في أبوظبي. وهو مستشفى متعدد التخصصات ويركز على التخصصات الدقيقة التي تشمل جراحة الأعصاب وأمراض القلب والمسالك البولية وجراحة العظام ورعاية الأم والطفل وأمراض الرئة.

مستشفى لايف كير، في المصفح، أبوظبي

تأسس مستشفى لايف كير بالمصفح في ٢٠١٤، وهو مستشفى للرعاية الصحية الثالثة يضم ١٤٣ سريراً ويخدم السكان العاملين بالصناعة في منطقة المصفح في أبوظبي. يُعرف هذا المستشفى بأنه وحدة الصدمات في القطاع الصناعي. تم تجهيز المستشفى بأقسام للمرضى الخارجيين والمرضى الداخليين، ووحدة العناية المركزة، وغرفة عمليات مجهزة بالكامل، ووحدة تنظير، ووحدة عزل ومختبر قسطرة.

مستشفى لايف كير، بني ياس - الراحة، أبوظبي

تأسس مستشفى لايف كير، بني ياس (الراحة) في عام ٢٠١٢، وهو عبارة عن منشأة تضم ٥٠ سريراً وتقع في قرية الراحة، ضمن منطقة بني ياس في أبوظبي. وهو

يخدم السكان الصناعيين والعمال في بني ياس والمفرق والمنطقة الغربية من أبوظبي. وتقدم المستشفى خدمات في العديد من التخصصات الطبية، مع التركيز بشكل أساسي على أمراض القلب، وأمراض الرئة، والجراحة العامة، وجراحة العظام، والمسالك البولية.

مستشفى برجيل، مسقط

تأسس مستشفى برجيل مسقط عام ٢٠١٦، في منطقة الخوير، مسقط، في سلطنة عمان. يقدم المستشفى خدمات الرعاية الصحية التشخيصية والعلاجية والوقائية في أكثر من ٣٠ تخصصاً سريرياً. ويعد المستشفى الخاص الوحيد الذي يحتوي على وحدة لعلاج الأورام في عُمان. كما يوجد بالمستشفى برنامج علاج كيميائي متطور، وجاري العمل على توسيع برنامج علاج الأورام الجراحي.

كان مستشفى برجيل الخوير مسقط من أوائل المنشآت الخاصة التي تقبل حالات إصابات العظام من المستشفيات الحكومية. وتعتزم المجموعة إنشاء وحدة طبية مزودة بجناح مخصص للأطفال من شأنه زيادة إقبال المرضى.

مستشفى خط الحياة، صحار

تأسس مستشفى ال ال اتش في عام ٢٠١٠، وكان أول مستشفى بالقرب من المنطقة الحرة الصناعية بصحار في سلطنة عمان. فهي تقدم الخدمات إلى الشركات الصناعية والشركات في شمال الباطنة وسكان الفلاح والقبائل ولوى والبريمي وشناص. وكان مستشفى ال ال اتش - صحار أول مستشفى في سلطنة عمان يؤسس شراكة بين القطاعين العام والخاص.

مستشفى خط الحياة، صلالة

تأسس مستشفى خط الحياة صلالة في عام ٢٠١١ في صلالة، وهي وجهة سياحية في جنوب عمان. ويوجد بالمستشفى جناح للولادة وتقدم جميع التخصصات العامة الأخرى فائق تخصصات أمراض القلب وجراحة المسالك البولية. كما يدير المستشفى واحدة من أفضل خمس عيادات صناعية في صلالة. وخلال جائحة كوفيد-١٩، أجرت مستشفى كوفيد-١٩، - في مطار صلالة الدولي.

٣٠ مركز طبي

تشمل المراكز الطبية التابعة للمجموعة العيادات الشاملة والمراكز الطبية المتخصصة التي تقدم خدمات الرعاية الصحية الأولية والتجميلية والتخصصية في مجال جراحة العظام والرعاية المنزلية. تعمل هذه المراكز كجزء لا يتجزأ من شبكة التغذية التآزيرية "المحورية" للمجموعة من خلال توجيه المرضى الذين يحتاجون إلى خدمات أكثر كثافة إلى مستشفيات المجموعة ومركز جراحة الرعاية النهارية (المراكز).

مركز العلاج الطبيعي في المملكة العربية السعودية.

في عام ٢٠٢٣، افتتحت المجموعة أول أربع منشآت رئيسية لشبكة "فيزيو ثيرابيا" لمراكز العلاج الطبيعي وإعادة التأهيل والصحة المتطورة في الرياض، بالشراكة مع أكبر سلسلة مراكز لياقة بدنية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، شركة لجام للرياضة. توفر المراكز الجديدة مجموعة شاملة من الخدمات المتخصصة، بما في ذلك

إعادة تأهيل الجهاز العضلي الهيكلي وإعادة التأهيل العصبي باستخدام الروبوتات وإعادة تأهيل الأطفال وإعادة تأهيل الإصابات الرياضية وإعادة تأهيل العمود الفقري والظهر والعلاج بالأكسجين عالي الضغط. تعد المرافق التي تم افتتاحها حديثاً هي الأولى من بين ٦٠ مركزاً متقدماً سيتم إنشاؤها في مختلف أرجاء المملكة العربية السعودية، مما يمثل علامة فارقة مهمة في استراتيجية التوسع الدولي لشركة برجيل.



مركز برجيل الطبي، الشامخة، أبوظبي

يعتبر مركز برجيل الطبي، الشامخة، أبوظبي، أحد أفضل المنشآت الطبية المجهزة بأحدث المعدات والأجهزة الطبية في أبوظبي، ويعمل به أطباء وطواقم طبية متخصصة ومحدرة على تشخيص وعلاج عدد كبير من الحالات المرضية في عدد متنوع من التخصصات. كما أن جميع أعضاء الطاقم الطبي على دراية تامة بأساليب التشخيص والعلاج الحديثة. أطباؤنا محاربون في الغرب وحاصلون على شهادة البورد، مهمتنا هي توفير الرعاية الإنسانية وخدمة لا نشوبها شائبة مع الاستفادة من التكنولوجيا الأكثر تقدماً المتاحة.

مركز برجيل لجراحات اليومية المتقدمة في أبوظبي الشاهمة

قام مركز برجيل الطبي - ديرفيلدز مول بتعزيز عروضه لتشمل وحدة جراحة اليوم الواحد لتوفير رعاية عالية الجودة ودعم الطلب المتزايد في المنطقة. من خلال هذا التغيير، أظهرت شركة برجيل القابضة للسوق أن وحدات الرعاية المتقدمة للجراحات اليومية يمكنها إدارة توقعات العملاء وشركات التأمين على حد سواء بفعالية.

المركز الدولي للركبة والمفاصل ("IKJC")

تأسس المركز الدولي للركبة والمفاصل في عام ٢٠١٣ كشراكة بين المجموعة والدكتور تشارلز هنري براون جونيور وجمال ياسين فروخ، وأصبح مركزاً للتميز متخصصاً في تشخيص وعلاج المرضى الذين يعانون من إصابات واضطرابات الركبة والمفاصل. يقع المركز الدولي للركبة والمفاصل في أبوظبي، ويوفر مجموعة كاملة من الخدمات في مجال الرعاية الصحية لتقويم العظام. يشتمل مرافق العلاج الطبيعي التابع للمركز الدولي للركبة والمفاصل على مجموعة متكاملة من معدات التدريب المتقاطع للقلب والأوعية الدموية بالإضافة إلى مجموعة متكاملة من أجهزة التقوية الأكثر تقدماً من الناحية الفنية من Cybex.

أعمال الحقن المجهري (التلقيح الصناعي)

تأسس مركز التلقيح الصناعي الأول للإخصاب في عام ٢٠٢٠ تحت اسم مركز برجيل للإخصاب ويقع في أبوظبي. وهو مركز متخصص يركز على تقديم خدمات التلقيح الصناعي والعلاجات، بما في ذلك الحقن المجهري والتلقيح الصناعي والتلقيح الصناعي والاختبارات الجينية والموازنة العائلية والحفاظ على الخصوبة.

خدمات الرعاية المنزلية

توفر خدمات برجيل للرعاية المنزلية للمرضى رعاية طبية وتمريضية وتأهيلية فردية عالية الجودة في خصوصية منازلهم، وهي واحدة من أكبر مجهزي خدمات الرعاية المنزلية في أبوظبي، وتغطي جميع مناطق أبوظبي والعين

المراكز الطبية الجديدة في أبوظبي

في الإمارات العربية المتحدة، تم افتتاح ثلاثة مراكز طبية جديدة منذ بداية عام ٢٠٢٣:

١٥ صيدلية

بالإضافة إلى المستشفيات والمراكز الطبية التابعة للمجموعة، تدير المجموعة سلسلة خاصة بها مكونة من ١٥ صيدلية في أنحاء أبوظبي والعين والفجيرة، لخدمة العملاء من غير المرضى.

وتؤمن المجموعة بأن صيدلياتها تقدم واحدة من أوسع مجموعة مختارة من المنتجات الصيدلانية في الإمارات العربية المتحدة، حيث توفر ما يقرب من ٣,٠٠٠ منتج صيدلاني مسجل للبيع في الدولة.

كما توفر صيدليات المجموعة خدماتها للعملاء بأقصى درجات العناية والراحة، نظراً لقريرها من المرافق والوحدات الطبية التابعة للمجموعة.

تخزن صيدليات المجموعة منتجات صيدلانية من شركات متعددة الجنسيات مثل "بفايزر"، و"بوهرينجر"، و"جلاكسو

سميث كلاين"، و"إم إس دي"، "آسترازينيكا"، ومختبرات "سرفير"، و"ساندوز"، و"نوفارتس"، "سانوفي"، وشركة "تاكيدا" الدوائية، ومن كبار الموزعين، مثل شركة صيدلية المدينة والشركة الحديثة للأدوية وشركة الخليج للأدوية والفاميد وفارما تريدي وأحمد الخليل الباكر.

وبالإضافة إلى الأدوية الوصفات الطبية، تحتفظ صيدليات المجموعة بمجموعة مختارة من الأدوية التي لا تحتاج إلى وصفة طبية والأدوية غير الموصوفة مثل المسكنات ومنتجات السعال والبرد والفيتامينات والمنتجات العشبية ومنتجات التجميل والصحة والعناية الشخصية.



٤٤ دراسة بحثية

إلى جانب المنشآت الطبية المجموعة، استمر قسم الأبحاث والابتكار الصحي في برجيل في التوسع السريع في عام ٢٠٢٣، إلى جانب صيدليات المجموعة. وقد تم تحقيق ذلك من خلال تعزيز القدرة البحثية للمجموعة في كل من البحوث الأكاديمية والبحوث التي تتم برعاية المجموعة بالإضافة إلى التعاون الدولي. في هذا العام، أجرت المجموعة ٤٤ دراسة بحثية، حيث قدمت تسعة أدوية علاجية جديدة في مؤتمرات جديدة إلى المنطقة من خلال التجارب السريرية.

المشاريع البحثية مع المتعاونيين الدوليين الرئيسيين:



التجارب السريرية

كجزء من رؤية برجيل الاستراتيجية لرعاية المصابين بالأمراض النادرة، أطلقت المجموعة مركز أبحاث أمراض الدم النادرة.

تُعد برجيل أحد المراكز البحثية الرائدة في الإمارات العربية المتحدة، وقد تم تكريمها مؤخراً لنشاط لجنة الأبحاث التابعة لها من قبل دائرة الصحة في أبوظبي.

يسعى مشروع "تادر"، الذي أُطلق في عام ٢٠٢٣، إلى تلبية احتياجات المرضى الذين يعانون من أمراض نادرة مختلفة في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة.

أصبحت برجيل مؤخرًا عضوًا في اتحاد تحالف WIN وأطلقت تجربتين سريريتين عالميتين لتغيير طريقة علاج الثلاسيميا.

ONCO
HELIOLAB

TII
Technology
Innovation
Institute

bridgebio

ENERGIZE

دائرة الصحة
DEPARTMENT OF HEALTH

WIN
Worldwide Innovative Networking in
personalized cancer medicine

أخرى

يتكون قطاع "منشآت أخرى" في الشركة من سبعة أصول، وهي كو لخدمات المختبرات (خدمات التشخيص المركزية)، ومستودع برجيل للأدوية، ومستودع لايف لاين للأدوية، ويونيك لخدمة صف السيارات، ومكتب كليمز كير لإدارة المطالبات الطبية، وديناميد وأي ميد سوليوشنز، والتي تدعم عمليات الرعاية الصحية الأساسية للمجموعة. من خلال إضفاء الطابع المركزي على وظيفة الواجهة الخلفية الأساسية، أصبحت شركة برجيل قادرة على تحسين كفاءتها التشغيلية مما يؤدي في النهاية إلى تحسين صافي الأرباح.

كو لخدمات المختبرات:

تم استضافة كو لخدمات المختبرات (خدمات التشخيص المركزية) داخل مدينة برجيل الطبية، وهي اللبنة الأساسية في شركة برجيل القابضة في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة. تم تصميم المختبر تصميمًا خصبًا، ويقوده طاقم طبي خبير، ويفتخر بفاعلية اختبارات شاملة تضم أكثر من ١٠٠٠ فحص. وظيفتنا اتمنة مختبرية كاملة وحلول متكاملة، تضمن الدقة والكفاءة في تشخيص المرضى.

التعاون مع أونكو هيلكس:

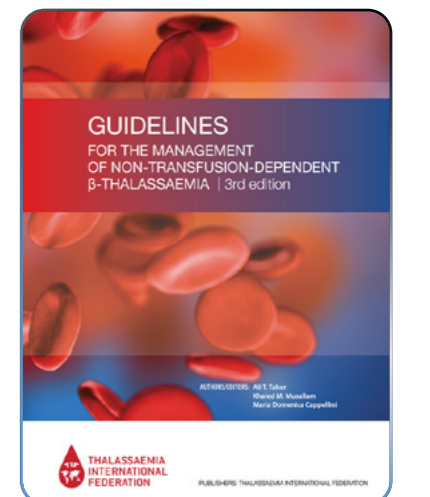
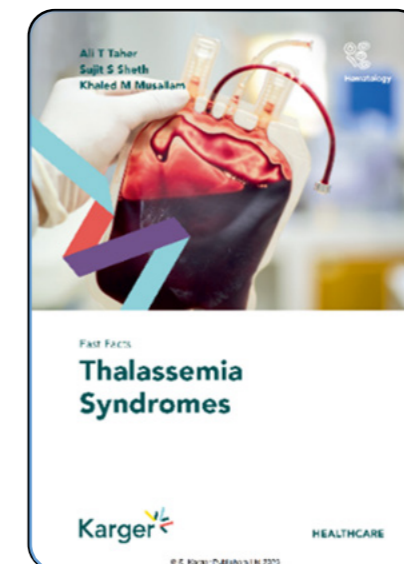
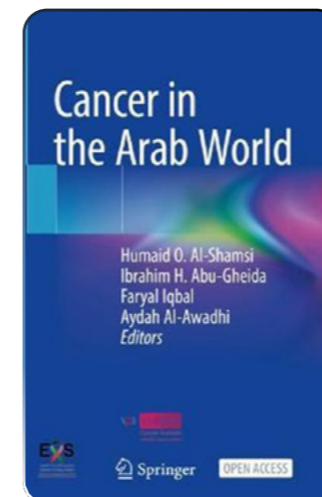
في عام ٢٠٢٣، أعلنت مجموعة برجيل عن شراكتها مع شركة أونكو هيلكس (كندا) لإنشاء مختبر متطور في أبوظبي لتوفير اختبارات متقدمة للوراثة الجزيئية والخلوية والمناعية للمرضى في الإمارات العربية المتحدة. تحرص شركة برجيل القابضة وشركة أونكو هيلكس من خلال هذه الاتفاقية الحصرية، إلى توفير الطب الشخصي للعيادات والمستشفيات في الإمارات العربية المتحدة.

مستودع لايف لاين للأدوية

شركة لايف لاين درك ستور هي شركة توزيع رصينة لها أنشطة تجارية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والدول الآسيوية، ويقع مكتبها الرئيسي في أبوظبي، في الإمارات العربية المتحدة. بعد أن بدأت الشركة عملياتها في عام ٢٠٠٨، طرحت شركة "ال دي اس" نفسها كشريك جدير بالثقة يمكن الاعتماد عليه، بالنسبة للعديد من الشركات متعددة الجنسيات في جميع أنحاء العالم.

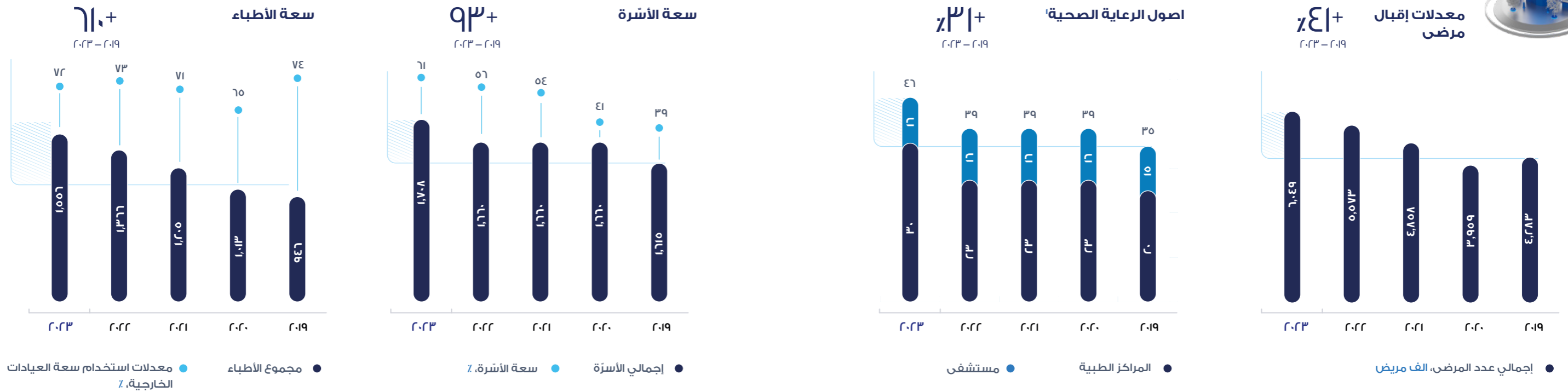
سندت استراتيجية بحث المجاميع من خلال عرض الرعاية الأفضل للمرضى وبالتالي تسعى إلى إتاحة الفرصة لأكثر عدد ممكن من المرضى للمشاركة في أبحاث عالية الجودة. وكجزء من هذه الاستراتيجية، نما سجل النشر الأكاديمي لبرجيل بشكل كبير بعدد ١١٤ منشورًا من المجموعة تم الاستشهاد بها في PubMed (المكتبة الوطنية للطب، المعهد الوطني للصحة، الولايات المتحدة الأمريكية).

١٤٤ منشورًا

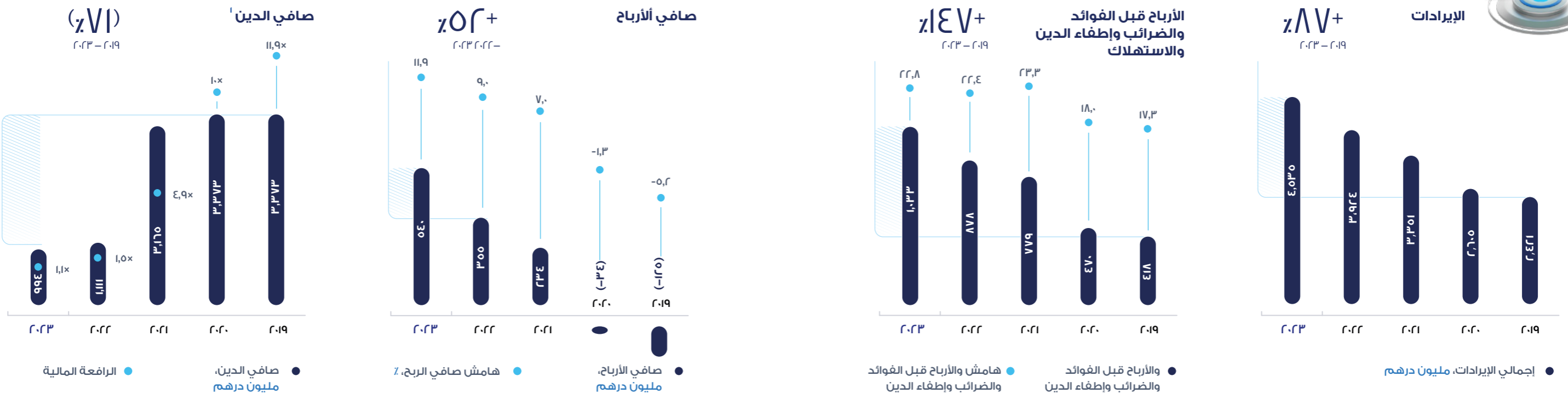


أبرز الملامح الرئيسية

الأداء التشغيلي



الأداء المالي



^١ تمثل الرافعة المالية صافي الدين / ما قبل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ١٦ والأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك محسوبة على أنها والأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك ناقص دفعات الإيجار السنوية ويتم احتساب صافي الدين على أنه ديون البنك ناقص النقد والأرصدة البنكية.

^١ يشمل المستشفيات والمراكز الطبية فقط.

رسالة الرئيس

اعزائي أصحاب المصلحة،

"لقد أصبحت دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي بيئات ديناميكية ومبتكرة للغاية وعلى نطاق اوسع وزخم متزايد، بعد الجائحة، والتي تنطبق على كل جانب من جوانب الاقتصاد، وخاصة على التقدم السريع في مجال الرعاية الصحية. إن رؤية الإمارات العربية المتحدة طويلة الأمد، إلى جانب الخطط التي وضعتها المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي، تدل على الطموح والطاقة لخلق عالم أفضل. لا تزال هناك تحديات، لكن القطاعين العام والخاص يواصلان العمل معًا للحد من وفيات الرضع وتحسين نوعية الحياة وإطالة العمر."

الدكتور شمشير فاياليل

المؤسس ورئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي لشركة برجيل القابضة.



تلعب برجيل دورًا متزايدًا في هذه التحسينات من خلال توفير رعاية صحية عالمية المستوى للخليج.

توفر ممارستنا الرائدة والتشخيص والبحوث رعاية معقدة للمجتمع بأكمله.

تمتلك المجموعة شبكة رعاية صحية متكاملة رائدة، وفريق عمل كامل التركيز من الأطباء، والجراحين، والممرضين وغيرهم من المتخصصين المعترف بهم دولياً والرائدين في مجال الرعاية الصحية وإدارة حكيمة ومركزية.

ولا تمثل استثماراتنا الأخيرة في جراحة دافنشي الروبوتية المتطورة وجراحة الأورام الإشعاعية المعتمدة من نوباليس إلا مثالان على تقدمنا في مجال الابتكار.

كما تمثل اتفاقية الشراكة التي أبرمناها مع شركة أوراكل وثبة أخرى نحو لأمام في قدراتنا في مجال الرعاية الصحية الرقمية.

علاوة على ذلك، سارت أبحاث برجيل في مجال علوم الحياة بخطى متسارعة، ومن بين المبادرات الرائدة العديدة التي تم الشروع بها تمثلت ببدء التجارب السريرية لعلاج جديد وهو "ميثايفات" الذي يعرض أملاً جديداً نصب أعين مرضى التلاسيميا في جميع أنحاء العالم.

خلال العام، واصلنا تشكيل ورعاية شركات دائمة مع المؤسسات العالمية الرائدة، والمنظمات البحثية والممارسين الطبيين.

تعد هذه الشركات حيوية في تسريع تطوير الرعاية الصحية المعقدة في مجالات مثل علم الأورام، وزراعة الأعضاء، وعلم الوراثة وأدوية الأجنة، وعلم الأعصاب، والأدوية الرياضية وإعادة التأهيل المتقدم.

أولينا الرعاية لأكثر من ستة ملايين مريض وحققنا درجات عالية من رضا المرضى في مختلف مؤسساتنا.

إن باحثينا وأطباءنا وأخصائينا وممرضينا وممرضاتنا وفرقنا الإدارية هم أساس نموّنا ونجاحنا المستمر.

ولهذا السبب تستثمر شركة برجيل في استقطاب موظفينا وتحفيزهم والاحتفاظ بهم. تجذب قدرات أبحاثنا أفضل العقول في هذا القطاع وأصبحنا وجهة لعدد متزايد من المهنيين من الولايات المتحدة وأوروبا. لا يزال برنامج التدريب والتطوير والمزايا الذي نقدمه عاملاً في جعل برجيل مكاناً جذاباً ومجزياً للعمل.

وقد تمكنت المجموعة من خلق قيمة كبيرة من خلال الولوج إلى سوق المملكة العربية السعودية ذات الإمكانيات النمو العالية، مع فتح شبكتنا "فيزيو ثيرابي" الخاصة بالعلاج الطبيعي مؤخرًا.

يعد تحقيق أقصى قدر من إمكانية الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة في جميع أنحاء المنطقة أحد ركائز استراتيجيتنا. تحقيقاً لهذه الغاية، إننا فخورون جداً بأن نكون جزءاً من رؤية المملكة العربية السعودية الطموحة لعام ٢٠٣٠ من خلال تقديم خدمات الرعاية الصحية التخصصية ونتائج المرضى في المملكة.

احتفلنا بالذكرى السنوية الأولى لاكتتابنا العام الأولي الناجح في أكتوبر ٢٠٢٣، وأود ان اغتنم هذه الفرصة لأشكر مساهمينا مرة أخرى لكونهم جزء من رحلة نموّنا.

حضي مساهموننا بالمنفعة من النمو القوي لإيرادات المجموعة وتحقيق أرباح وافرة، حيث تجاوز إجمالي عائدات المساهمين ٥٥% منذ اكتتابنا العام الأولي.

تتمثل إحدى أولوياتنا الرئيسية بتعزيز وإضفاء الطابع الرسمي على حوكمة الشركات الموجهة نحو السوق العامة.

في اكتتابنا العام الأولي، شكلنا مجلس إدارة يضم خبراء معترف بهم، منهم ٧٠٪ من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين غير التنفيذيين، وفي عام ٢٠٢٣ أنشأنا لجنة تطوير الأعمال والاستدامة لضمان إننا نقوم بتكامل الاستدامة في جميع أعمالنا.

لقد استثمرت شركة برجيل في نظام مبتكر ومن المقرر أن ينمو في المستقبل، معززا من الرعاية الصحية في جميع أنحاء مع خبراء وممارسين وتقنيات ذات مستوى عالمي.

يعد قطاع الرعاية الصحية المتخصصة في سوق المملكة العربية السعودية محورياً من الناحية الاستراتيجية، وأتوقع نمواً كبيراً في هذا البلد.

سنعمل على تعزيز مكانتنا كأكثر مزودي خدمات الرعاية الصحية موثوقية

واحتراماً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وسنواصل تقديم ابتكارات وأبحاث نموذجية ستساعدنا على الاستفادة الكاملة من قدراتنا عالية المردود في مجال التشغيل والصيانة.

أنا واثق تماماً من أن استراتيجيتنا التوسع الجغرافي والتركيز على الرعاية المعقدة وفائقة التخصص، بدعم من شبكة الإحالة المتنامية لدينا، ستؤدي إلى تحسين استخدام الأصول وتؤدي إلى نمو الإيرادات والهامش، مما يوفر جاذبية أكبر للمستثمرين.

بالنيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أشكر مساهمينا، وشركائنا، وموظفينا على مساهماتهم القيمة في عام ناجح للغاية. لا يساورني أدنى شك في أن تفانينا الراسخ في الالتزام بأعلى معايير الرعاية الصحية سيعود بالنفع على جميع أصحاب المصلحة لدينا.

كلمة الرئيس التنفيذي

أعزائي المساهمون، والمرضى، والشركاء، والموظفون

"مثل عام ٢٠٢٣ عاماً آخر من التقدم الملحوظ لشركة برجيل القابضة. لقد عقدنا شراكات رائدة لتطوير ممارستنا ذات المستوى العالمي وغامرنا في سوق المملكة العربية السعودية الذي يشهد نمواً كبيراً. وقد أثبت النمو القوي الذي حققناه على المستويين الأعلى والأقل نمواً، بالإضافة إلى أدائنا التشغيلي المذهل نجاح استراتيجيتنا."

السيد جون سونيل
الرئيس التنفيذي



التكنولوجيا المتقدمة واستقطاب الأطباء المهرة لتوفير رحلة سلسلة للمرضى وتعزيز الكفاءة السريرية.

وبفضل بنيتنا التحتية المتطورة التي تتألف من عدة أصول عالية النمو وشبكة إحالة موسعة، تحتل شركة برجيل موقع منقطع النظير، حيث يمكنها من تحقيق استراتيجيتها لخلق القيمة المتمثلة في زيادة عائدات المرضى والاستفادة من خدماتها، مع إتاحة فرص التوسع الاستراتيجي

عائد مرتفع للمساهمين
منذ طرحنا للاكتتاب العام في أكتوبر ٢٠٢٢، أوفى فريقنا بجميع الالتزامات وحظينا بدعم قاعدة متنوعة من المستثمرين المحليين والدوليين، مما ساهم في نمو أداء السهم بنسبة ٥٥٪.

لدى شركة برجيل عرض استثماري في سوق الأسهم في دولة الإمارات العربية المتحدة يجمع بين النمو القوي للإيرادات والقدرات القوية على توليد النقد.

وقد مكنا ذلك من تلبية توجيهات سياسة توزيع الأرباح، حيث دفعنا أرباحاً لأول مرة بقيمة ٩٥ مليون درهم إماراتي.

واصلت دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية اجتياز ريادة خليجية شاملة مواتية، مع نمو الناتج المحلي الإجمالي المتوقع على المدى المتوسط بقوة، والنمو السكاني السريع، والطلب المتزايد على سعة الرعاية الصحية المضافة.

عزز التوسع الإقليمي للاقتصاد غير القائم على النفط من الطلب، وقد ساهم ذلك إلى جانب محدودية العرض في بيئة منظمة في تحقيق أدائنا الرصين.

وفي هذا السياق، شهدت شركة برجيل طلباً كبيراً على عروض الرعاية الصحية المتخصصة المتميزة التي تقدمها.

وعلاوة على ذلك، فقد عززت شركة برجيل مكانتها في منظومة الرعاية الصحية في دولة الإمارات العربية المتحدة بحصة سوقية كبيرة في القطاع الخاص للمرضى الداخليين بنسبة ١٩٪ في الإمارات العربية المتحدة، على وجه الخصوص في مجالات الرعاية الصحية شديدة التعقيد.

اضطلع فريقنا الخبير بدور حاسم في إجراء العمليات الجراحية المنقذة للحياة، بينما واصلنا الاستثمار في

الأداء القوي

حققت شركة برجيل القابضة إيرادات بلغت ٥.٤ مليار درهم إماراتي، بزيادة ١٦٪ عن العام السابق، وأرباحاً قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بلغت ١.٠ مليار درهم إماراتي، بزيادة ١٨٪.

تواصل مؤسستنا الرئيسية، مدينة برجيل الطبية، مساهمتها لتكون المساهم الكبير، محققة زيادة مؤثرة في الإيرادات بنسبة ٣٧٪، المدفوع بالنمو الكبير في إقبال المرضى الداخليين والخارجيين. خدمت شبكتنا أكثر من ٦ ملايين مريض في عام ٢٠٢٣، ونالت ثقة المرضى بنظام الرعاية الصحية وقدرته على إضافة خدمات جديدة لزيادة إقبال المرضى.

شهد إجمالي إقبال المرضى على المجموعة زيادة كبيرة بنسبة ٧٩٪، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى استثمارنا في التخصصات الفائقة وقدرتنا على زيادة الإحالة بين المجموعات.

بلغت نسبة إشغال الأسرة ٧٦٪ خلال عام ٢٠٢٣، مما يعكس التحسن الملحوظ في معدل الاستخدام وكذلك الطاقة الاستيعابية الكبيرة غير المستغلة في مستشفيات برجيل الستة عشر ١٦.

ما يزال الوضع المالي لبرجيل متيناً ومستقراً، وذلك بفضل نهجنا المنضبط لرأس المال وقدرتنا على توليد تدفقات نقدية تشغيلية مميزة.

وفي نهاية العام، خفضنا نسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (قبل المعيار الدولي للتقارير المالية ١٦) إلى ١.١ ضعف، مما يوفر مرونة مالية كافية لمتابعة المزيد من فرص النمو.

تعزيز الرعاية فائقة التخصص ذات المستوى العالمي لمرضانا

واصلت شركة برجيل القابضة التوسع السريع في شراكاتها مع المتخصصين العالميين.

افتتح مدينة برجيل الطبية عيادة بالي الشرق الأوسط في رعاية تقويم العظام للحالات العضلية الهيكلية والإجراءات المعقدة.

لقد عقدنا شراكة مع شركة نورثويل هيلث، لإنشاء معهد علم أعصاب متقدم في أبوظبي.

وعلاوة على ذلك، أطلقنا المعهد المتقدم للأمراض النساء في مدينة برجيل الطبية، بالتعاون مع المعهد الفرنسي الأوروبي متعدد التخصصات لأكاديمية امراض بطانة الرحم.

وأخيراً، عقدنا شراكة مع شركة Digipharm، وهي شركة مبتكرة لحلول الرعاية الصحية مقرها المملكة المتحدة، مما يدل على التزام المجموعة بتعزيز قدرتها على البحث والتطوير واستخدامها للتكنولوجيا لتحسين رعاية المرضى بشكل كبير.

كما أعلنت شركة برجيل عن مشروع "تادر"، بالتعاون مع شركة بريدج بايو ومنظمة امينا للأمراض النادرة، لإحداث ثورة في التشخيص المبكر للأمراض النادرة وعلاجها في الإمارات العربية المتحدة والمنطقة.

وكجزء من هذه الشراكة الاستراتيجية، نخطط لإنشاء مختبر متطور في أبوظبي لتقديم اختبارات الوراثة الجزيئية، والخلوية، والمناعية المتقدمة للمرضى في دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك بالتعاون مع شركة أونكو هيلكس ومقرها كندا.

إنجازاتنا الطبية

وحققت شركة برجيل أيضاً إنجازات طبية بارزة خلال العام الماضي، في الوقت الذي وسعت فيه تقديم المساعدات الدولية للمحتاجين.

عالج فريق برجيل طفلين سوريين عُثر عليهما عالقين تحت الأنقاض في سوريا بعد الزلزال الذي ضرب البلاد في فبراير، حيث قدم لهما العلاج المنقذ للحياة.

كما تعمل المجموعة مع شركائها في مصر لتقديم الدعم الطبي الطارئ والمعقد للأطفال المصابين بجروح خطيرة الذين تم نقلهم من غزة.

أجرى أطباؤنا في مركز كيبوروس نيكولاديس لطب وعلاج الأجنة في مركز مدينة برجيل الطبية جراحة رائدة لعلاج السنسنة المشقوقة في الرحم لطفل لم يولد بعد لزوجين كولومبيين، مما يؤكد على شعبية الشبكة بين المرضى الدوليين الذين يسعون للحصول على رعاية معقدة.

امتد تفاني شركة برجيل في التميز ليشمل إعادة تشكيل مجتمتي طفلتين تبلغان من العمر سنة واحدة تعانين من تشوهات في الجمجمة.

بدأت المجموعة برنامجاً شاملاً لزراعة الكلى (من متبرعين أحياء ومتوفين) لتوسيع خيارات العلاج وتقديم الأمل للمرضى الذين يحتاجون إلى علاج منقذ للحياة.

بالإضافة إلى ذلك، أكمل أطباء مدينة برجيل الطبية بنجاح أكثر من ١٠٠ عملية زرع لنخاع العظم، بما في ذلك أول عملية زرع نخاع عظم للأطفال في الإمارات العربية المتحدة.

كما ساهمت برجيل في تجارب سريرية رائدة في مجال التلاسيما، بإشراف ودعم وزارة الصحة، في أبوظبي.

الاستثمار في أحدث التقنيات

تعد التكنولوجيا لب استراتيجية شركة برجيل في التعامل مع المرضى والمكاتب الخلفية.

نقوم بتطبيق أحدث تقنيات للسجلات الطبية الإلكترونية من أوراكل لتقديم كفاءات سريرية، وتجارية، وتشغيلية تحويلية في جميع مرافق الرعاية الصحية التابعة لشركة برجيل.

ستمكن السجلات الطبية الإلكترونية تحسين التواصل الرقمي، وأتمتة العمليات والاستخدام الأفضل لرؤى المرضى لتحقيق نتائج ممتازة.

أعلننا كذلك عن شراكة استراتيجية جديدة مع شركة eE enterprise، التي ترفد التكنولوجيا المتقدمة إلى قطاع الرعاية الصحية وتغير طريقة تقديم الرعاية لمرضانا.

ومن خلال دمج أنظمة متطورة للرعاية الصحية ومراقبة المرضى عن بُعد، نكون جاهزين لتعزيز التواصل مع المرضى، وتحسين جودة الرعاية وتبسيط تنفيذ الرعاية الصحية.

تتمثل رؤيتنا في إنشاء نموذج للرعاية الصحية يركز على المريض و متمكن تكنولوجياً و يضع ملامح معايير صناعة جديدة ويلبي احتياجات مجتمعنا وبيتنا.

وكان من بين التطورات التكنولوجية الأخرى نظام دافنشي Xi الروبوتي الجديد في مركز مدينة برجيل الطبية، والذي يسمح للجراحين بإجراء عمليات جراحية معقدة، ومحدودة التداخل الجراحي بدقة استثنائية.

ستواصل المجموعة زيادة الاستثمار في هذه التكنولوجيا خلال السنوات القادمة لزيادة الكفاءة وتحسين تجربة المرضى.

التوسع المستمر في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية

نواصل توسعنا في الإمارات العربية المتحدة، مع التركيز على وجه الخصوص على شبكة مراكزنا الطبية.

في عام ٢٠٢٣، افتتحنا مركزين طبيين في أبوظبي وآخر في دبي، بالإضافة إلى عيادة برجيل للتجميل والعيادة الذكية، كجزء من عقد التشغيل والصيانة الذي أبرمناه مع شركة أدنوك.

لغرض تعزيز الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية وتلبية احتياجات المجتمع الإماراتي الناشئة، افتتحت شركة برجيل القابضة مركز برجيل لجراحات اليوميات المتقدمة في منطقة الشهامة في أبوظبي.

المركز مجهز بأحدث التقنيات الطبية ويديره فريق من الخبراء يؤمن لكل مريض أعلى مستوى من الرعاية.

في عام ٢٠٢٤، نخطط لافتتاح مركزين للجراحة اليومية في منطقتي العين والظفرة، مما يسفر عن زيادة فرص الإحالة لمستشفياتنا.

وكدليل على قدراتنا الممتازة في مجال التشغيل والصيانة، حصلت المجموعة على عقد لتشغيل وإدارة مستشفى الظنة التابع لشركة أدنوك في منطقة الظفرة بأبوظبي بسعة ١٢٢ سريرياً.

من خلال الاضطلاع بمسؤولية أكبر مرفق للرعاية الصحية في منطقة الظفرة، تعمل المجموعة على رفع جودة خدمات الرعاية الصحية لموظفي أدنوك، وعوائلهم والمجتمع المحلي.

وإلى جانب هذا الالتزام، تعمل شركة برجيل عن كثب مع حكومة الإمارات العربية المتحدة لإدارة العديد من مشاريع التشغيل والصيانة الدولية الأخرى، بما يتماشى مع المبادرات الاستراتيجية لدولة الإمارات العربية المتحدة.

وتشمل هذه المشاريع مستشفيات في اليمن، والصومال وتشاد.

وفقاً مع ركيزة التوسع الاستراتيجي، بدأنا عملياتنا في المملكة العربية السعودية في الربع الأخير من العام من خلال شراكتنا ذات النفقات المنخفضة مع شركة لجام للرياضة المدرجة في السوق المالية السعودية "تداول".

يمثل المشروع المشترك "فيزيو ثيرابيا" نموذجاً فريداً قائماً على الصالة الرياضية لتقديم خدمات العلاج الطبيعي وإعادة التأهيل والصحة عالية الجودة، وذلك بالاستفادة من مواقع لجام الحالية والاستفادة من قاعدة أعضائها المخلصين.

نتوقع افتتاح ٦٠ مركزاً "فيزيو ثيرابيا" بحلول عام ٢٠٢٥ وتحقيق إيرادات تصل إلى ٦٠٠ مليون درهم إماراتي على المدى المتوسط.

نظراً للطلب المتزايد بسرعة والذي لم تتم تلبيته حالياً لمجموعة واسعة من خدمات الرعاية الصحية المتخصصة، نعتزم افتتاح أول مركزين للجراحات اليومية المتخصصة لبرجيل في الرياض بحلول عام ٢٠٢٥، كجزء من التوسع الإقليمي للمجموعة في المملكة العربية السعودية.

يعد نموذج مركز الجراحة اليومية التخصصي أحد تخصصات برجيل الراسخة وسيكون لهذه المراكز الجديدة دور فعال في تزويد المرضى في المملكة العربية السعودية بعروض الرعاية الصحية فائقة التخصص وخبرتنا المشهورة عالمياً.

التزامنا بالاستثمار البيئي والاجتماعي و الحوكمة

GRI ٢٢-٢

على ضوء التزامنا بالاستدامة، يسعدنا أن نعرض استراتيجيتنا الجديدة للاستدامة، القائمة على مبادئ الاستثمار البيئي والاجتماعي و الحوكمة وهي "كوكب صحي، ومجتمع صحي، وحوكمة صحية، ونظام صحي"، وهي أربع ركائز متكاملة تماماً.

نعتبر أن أداءنا في مجال الاستثمار البيئي والاجتماعي والحوكمة جزءاً لا يتجزأ من رسالتنا، في توفير أعلى مستويات الجودة في مجال الرعاية الصحية للمجتمعات في دول مجلس التعاون الخليجي؛ على الصعيد البيئي نهدف إلى تحقيق الحياد الكربوني، والاستخدام المستدام للمياه وإعادة استخدامها؛ وعلى الصعيد الاجتماعي تهتم شبكة الرعاية الصحية لدينا بجميع الأطياف الاجتماعية والاقتصادية، كما نقدم المساعدات الإنسانية الطبية، ونعمل على تحسين الوقاية من الأمراض وعلاجها، في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

نمتلك ثقافة عمل أخلاقية، وسياسات صارمة لحماية بيانات المرضى، وبرامج واسعة النطاق لسلامة ورفاهية القوى العاملة، ونجح في تطوير ثقافة عمل متنوعة وشاملة.

النظرة المستقبلية الإيجابية

تتمتع شركة برجيل بوضع جيد جداً لمواصلة مسار نموها، نظراً لجودة الرعاية الصحية التي نقدمها في المنطقة. سنبقى متسقين مع استراتيجيتنا الرامية إلى زيادة الاستفادة من علامتنا التجارية، وعائدات المرضى والكفاءات التشغيلية، وتوسيع نطاق امتيازنا في منطقة الخليج والشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بالإضافة إلى تعزيز الأداء المستقبلي وتحقيق قيمة أصحابنا المصلحة.

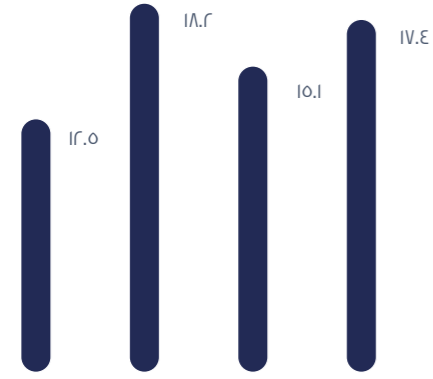
نتوجه بالشكر لجميع مساهمينا

أود أن أشكر مساهمينا الجدد على إبداء ثقتهم بنا، وكذلك فريق الإدارة، والقادة، والباحثين، والأطباء، والموظفين على مهنتهم والتزامهم ومساهماتهم المتميزة في أداء المجموعة في عام ٢٠٢٣. وأود أيضاً أن أشكر زملائي في مجلس الإدارة على تعاونهم ودعمهم أثناء تنفيذ استراتيجيتنا وتحقيق أداء فاق التوقعات.



تحقيق إجمالي عائد قوي للمساهمين منذ الاكتتاب العام الأولي

متوسط أحجام التداول اليومي لأسهم برجيل، مليون درهم إماراتي



الفصل الأول الفصل الثاني الفصل الثالث الفصل الرابع

بنسبة ٥٥.٥% من سعر الاكتتاب العام بقيمة ٢.٠٠٠ درهم إماراتي إلى ٣.١١٠ درهم إماراتي، ورسوملة سوقية ١٦.٢ مليار درهم إماراتي.

حقق متوسط أحجام التداول اليومي للأسهم ١٦ مليون درهم إماراتي في عام ٢٠٢٣.

وخلال العام، رحبت شركة برجيل بالعديد من المؤسسات الاستثمارية المحلية والعالمية البارزة الجديدة في قاعدة مساهميها، مما أثبت قوة الوضع الاستثماري للشركة.

بعد الاكتتاب العام، نجحت شركة برجيل في تحقيق قيمة كبيرة لمساهميها.

في عام ٢٠٢٣، أوفت المجموعة بجميع التزاماتها، التي تضمنت أداءً مالياً قوياً ودفعة أرباحها الأولى.

بالإضافة إلى ذلك، أدرجت شركة برجيل القابضة إطار عمل للحوكمة المؤسسية هو الأفضل في فئته وحفقت شفافية استثنائية وعناية فائقة بعلاقات المستثمرين.

وتأثراً بهذه النتيجة الإيجابية، ارتفع سعر الإغلاق في نهاية عام ٢٠٢٣

الذكرى السنوية الأولى للإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية

الاكتتاب العام الأولي الناجح لبرجيل

في أكتوبر ٢٠٢٢، استكملت شركة برجيل القابضة الاكتتاب العام الأولي في سوق أبوظبي للأوراق المالية (سوق أبوظبي للأوراق المالية)، حيث زادت العائدات الإجمالية عن ١.١ مليار درهم إماراتي لطرخ ١٠.٦٪ من إجمالي رأس مال الشركة المصدر. وبعد الإقبال القوي من المستثمرين الباتعين بالمفرد المحليين والمستثمرين المحترفين، بلغ إجمالي الطلب الكلي على الطرخ أكثر من ٣٢.٠ مليار درهم إماراتي، مما يعني أن مستوى الاكتتاب قد تجاوز ٢٩ ضعفاً في المجل. بناءً على سعر العرض النهائي البالغ ٢.٠٠٠ درهم إماراتي للسهم الواحد، بلغت الرسملة السوقية لشركة برجيل القابضة عند الإدراج ١٠.٤ مليار درهم إماراتي.

كنتيجة لعائدات الاكتتاب العام الأولي (بضمنها ما قبل استثمار الاكتتاب العام الأولي)، لقد نجحت المجموعة في خفض ميزانيتها العمومية، بمبلغ ٢.٢ مليار درهم إماراتي لعائدات الاكتتاب العام الأولي تم أعادتها مرة أخرى إلى الشركة، مخفضة بذلك الدين إلى ١.٣ مليار درهم أمريكي (١.٥ مرة صافي الدين الأرباح قبل الفوائد والضرائب، والاندثار والاستهلاك في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢). بذلك أصبحت المجموعة في موضع قوي يسمح لها بالبحث عن فرص استثمارية جديدة لتسريع النمو وتحقيق القيمة لمساهميها.

هيكل المساهمين قبل الاكتتاب العام الأولي وبعده



١٠.٦٪
نسبة التداول الحر (سوق أبوظبي للأوراق المالية)

٢٩ مرة
تجاوز المعروض

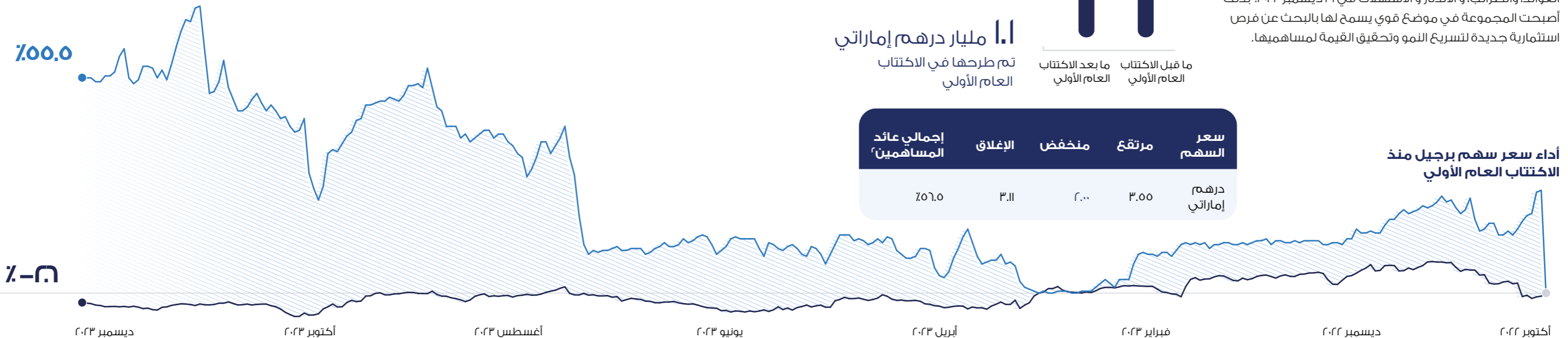
١.١ مليار درهم إماراتي

تم طرحها في الاكتتاب العام الأولي

ما قبل الاكتتاب العام الأولي
ما بعد الاكتتاب العام الأولي

سعر السهم	مرتفع	منخفض	الإغلاق	إجمالي عائد المساهمين ^١
درهم إماراتي	٣.٥٥	٢.٠٠	٣.١١	٥٦.٥%

أداء سعر سهم برجيل منذ الاكتتاب العام الأولي



7٥٥.٥%

٧-٦%

ديسمبر ٢٠٢٣

أكتوبر ٢٠٢٣

أغسطس ٢٠٢٣

يونيو ٢٠٢٣

أبريل ٢٠٢٣

فبراير ٢٠٢٣

ديسمبر ٢٠٢٢

أكتوبر ٢٠٢٢

المؤشر العام لسوق أبوظبي للأوراق المالية

سعر سهم برجيل

^١ في سبتمبر ٢٠٢٢، استحوذت الشركة العالمية القابضة، وهي مجموعة متنوعة مقرها أبوظبي، على حصة 7٥٪ من المجموعة للمساعدة في تعزيز مكانة برجيل القابضة في السوق من خلال تنويع أكبر لاستثماراتها في قطاع الرعاية الصحية محلياً وإقليمياً.

^٢ إجمالي عائد المساهمين على أساس سعر الاكتتاب العام وسعر إغلاق السهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، بالإضافة إلى عائد توزيعات الأرباح.

أبرز الملامح الاستثمارية

ترفع القضية الاستثمارية في شركة برجيل القابضة من محركات نمو قيمة للمساهمين على المدى الطويل.



السنة قيد المراجعة

واصلنا في عام ٢٠٢٣ استراتيجية التنمية الخاصة بنا، محققين التقدم في فرص الرعاية الصحية البديلة المعقدة، و سددنا حصص الأرباح لأول مرة، كما قمنا بتوسعة عملياتنا لتشمل المملكة العربية السعودية.

الذكرى السنوية الأولى للإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية.

الاكتتاب العام الأولي الناجح لبرجيل

في العاشر من أكتوبر ٢٠٢٣، احتفلت شركة برجيل القابضة بالذكرى السنوية الأولى منذ نجاحها في الاكتتاب العام الأولي وإدراجها في سوق أبوظبي للأوراق المالية الذي جمع عائدات إجمالية بلغت ١.١ مليار درهم إماراتي مع زيادة في الاكتتاب بلغت ٢٩ مرة.

إجمالي عائد المساهمين

منذ طرحها للاكتتاب العام في أكتوبر ٢٠٢٢، حققت شركة برجيل عائداً إجمالياً للمساهمين بنسبة ٥٦.٥٪، بفضل تنفيذ المجموعة المنسق والمتواصل لاستراتيجية النمو التي تتبعها.

الأرباح الأولى

أنسجماً مع سياسة توزيع الأرباح، دفعت المجموعة قرابة ٩٥ مليون درهم إماراتي أو ٠.٢ درهم إماراتي تقريباً للسهم العادي الواحد كأول توزيعات مؤقته (٤٢٪ من صافي الأرباح للنصف الأول من عام ٢٠٢٣).

توسيع نطاق خدمات الرعاية الصحية المعقدة

وحدة دا فينشي Xi للجراحة الروبوتية

طرحت مدينة برجيل الطبية نظام دافنشي Xi الروبوتي المتطور المجهز بتقنية التصوير ثلاثي الأبعاد الغامر عالي الوضوح الذي يسمح للجراحين بإجراء عمليات جراحية دقيقة للغاية.

علم الوراثة

شاركت شركة برجيل القابضة شركة أونكو هيلكس لتأسيس مختبر متطور في أبوظبي لإجراء اختبارات متقدمة في علم الوراثة الجزيئية، والخلوية، والمناعية. وقّعت شركة برجيل القابضة وشركة بريدج بايو فارما اتفاقية مبدئية للعمل معاً في مشروع نادر "نادر" (تقييم الاحتياجات وتطوير العلاجات للأمراض النادرة)!

أمراض النساء

انضمت شركة برجيل القابضة إلى المعهد الفرنسي الأوروبي متعدد التخصصات لأكاديمية امراض بطانة الرحم، لفتح عيادة IFEM Endo الشرق الأوسط لبطانة الرحم المهاجرة.

علم الأعصاب

أقامت شركة برجيل القابضة شراكة مع شركة نورث ويل هيلث لإطلاق معهد العلوم العصبية في أبوظبي ومعهد العلوم العصبية شراكة مع شركة نورث ويل هيلث لإطلاق معهد العلوم العصبية في أبوظبي.

جراحة العظام

قامت المجموعة بالتعاون مع جراح العظام الشهير الدكتور درور ببلي بفتح عيادة ببلي الشرق الأوسط للرعاية المتخصصة في جراحة العظام على مستوى عالمي.

الرعاية التلطيفية

وقّعت شركة برجيل القابضة ودار سانت كريستوفر لرعاية المحتضرين مذكرة تفاهم لتطوير مجتمع رحيم في الإمارات العربية المتحدة، حيث ستكون دار رعاية المحتضرين نقطة محورية للمبادرة.

زراعة الأعضاء

منذ إنطلاقه في عام ٢٠٢٢، أجرى مركز زراعة النخاع العظمي التابع لمدينة برجيل الطبية أكثر من ١٠٠ عملية زراعة نخاع عظمي، ويشمل الأطفال الذين يعانون من اضطرابات دم مختلفة.

١ يقصد بمصطلح "نادر" في اللغة العربية "نادر".

استراتيجية التوسع متعددة الجوانب

المؤسسات التي تم افتتاحها مؤخراً هي الأولى من نوعها من بين ٦٠ مركزاً متقدماً سيتم إنشاؤها في جميع أنحاء المملكة، كجزء من استراتيجية التوسع الدولي لشركة برجيل.

ستوفر مراكز "فيزيو ثيرابيا" برامج علاج طبيعي تخصصية، وإعادة التأهيل، والأداء الرياضي، مع التركيز على الصحة الوقائية بدلاً من الرعاية التفاعلية.

في أكتوبر من عام ٢٠٢٣، افتتحت شركة برجيل القابضة أربعة مراكز طبية متقدمة للعلاج الطبيعي، والتأهيل و الرعاية العنانية بالصحة في الرياض بشراكة مع شركة لجام سبورت، وهي أكبر مشغل لمراكز الرشاقة في منطقة الشرق الأوسط و شمال إفريقيا.



دخول سوق المملكة العربية السعودية ذات إمكانات النمو العالية

ستوفر هذه المراكز إجراءات جراحية طفيفة التوغل وتشمل طب الأورام وأمراض النساء المتقدمة وجراحة العظام والأعصاب.

وتعتزم شركة برجيل إطلاق أول مركزين لشركة برجيل للجراحات اليومية التخصصية في الرياض بحلول عام ٢٠٢٥ كجزء من استراتيجية التوسع الإقليمي للمجموعة لتلبية الطلب المتزايد من السكان المقيمين والسياح المترايدين في البلاد.



توسيع نطاق عروض الرعاية الصحية المتخصصة في المملكة العربية السعودية

بالإضافة إلى ذلك، تدير المجموعة مشاريع في اليمن، والصومال، وتشاد، ومواقع أخرى بدعم وثيق من حكومة الإمارات العربية المتحدة.

أبرمت المجموعة عقداً لتشغيل وإدارة مستشفى الظنة التابع لأدنوك والذي يضم ١٢٢ سريراً، وذلك بهدف الارتقاء بجودة الرعاية الصحية لموظفي أدنوك، وعائلاتهم، والمجتمع المحلي.



Leveraging solid O&M opportunities

كما افتتحت برجيل مركزاً متقدماً للجراحات اليومية في منطقة الشاهمة، صمم خصيصاً لتقديم علاج سريع وشامل.

مركز لايف كير الطبي "تسنيم"، ومركز لايف لير الطبي "غيثي" ومركز دبي ساتلايت كلينك (القوز) وأضافت ٤٨ سريراً متخصصاً مطلوباً إلى الشبكة.



تعزيز البنية التحتية للرعاية الصحية في الإمارات العربية المتحدة.

أجرى أطباء مركز مدينة برجيل الطبية جراحة نادرة لطفل لم يولد بعد يعاني من عيب في العمود الفقري

الحمل. في العملية، التي تُعرف باسم جراحة الجنين داخل الرحم، تم فتح شق صغير في الرحم كما تم كشف الجزء الخلفي من الجنين للسماح لجراح الأعصاب بإغلاق عيب السنسنة المشقوقة. ثم تم بعد ذلك غرس السائل الذي يحيط بالجنين مرة أخرى في التجويف وأُغلق الرحم مرة أخرى. وبقي الجنين في الرحم طوال الفترة المتبقية من الحمل وتمت ولادته بعملية قيصرية في الأسبوع ٣٧ من الحمل.

← راجع عروض الرعاية فائقة التخصص للمزيد من التفاصيل

أجرى جراحوون من مركز كيبروس نيكولايدس لطب وعلاج الأجنة في مدينة برجيل الطبية عملية جراحية لجنين من كولومبيا مصاب بالسنسنة المشقوقة بعد ستة أشهر من الحمل. السنسنة المشقوقة هي عيب وُلادى يحدث عندما لا تنمو العظام المكونة للعمود الفقري مما يؤدي إلى ترك الحبل الشوكي مكشوفاً للسائل الأمنيوسي مسغراً عن إعاقة دائمية بعد الولادة. أُحيل والدا طفل مصاب بالسنسنة المشقوقة إلى مركز أبوظبي بعد أن أخبرهما الأطباء في كولومبيا أن الخيار الآخر الوحيد المتاح أمامهما هو إنهاء



الاستثمار في التقنيات المتطورة

وقد جمعت شركة روش داينوستكس الشرق الأوسط من شركات المنطقة الحرة وشركة برجيل القابضة خبراتهما ودعمهما التقني من أجل التشخيص الدقيق ومسارات العلاج الشخصي.

كما أقامت شركة برجيل القابضة شراكة مع شركة Digipharm لتعزيز قدرتها في مجال البحث والتطوير لرعاية المرضى.

ستتفق المجموعة ١٢٥ مليون درهم إماراتي على عقد خدمة تكنولوجيا السجل الطبي الإلكتروني من أوراكل، لإنشاء منصة السجل الطبي الإلكتروني المتكاملة والمتعددة القنوات.

حصل بحث مقدم من مركز مدينة برجيل الطبية على منحة أبحاث وابتكار في مجال الرعاية الصحية من دائرة الصحة - أبوظبي.



كما وقّعت وزارة الصحة مذكرة تفاهم مع شركة برجيل القابضة للارتقاء بحلول الذكاء الاصطناعي لتعزيز النتائج للمرضى والرعاية الصحية الخاصة بأقسام الطوارئ.

لدى شركة برجيل الآن شراكة استراتيجية مع شركة e& enterprise، وهي الآن يصدد إطلاق مشروع رائد للتطبيق عن بُعد قائم على الحوسبة السحابية لمدة ثلاث سنوات لتزويد المرضى بالاستشارات عن بُعد.

سيتيح ذلك للمريض إمكانية وصول أفضل والتنفيذ الكفء لجودة الرعاية.

← [راجع الكفاءة الرقمية والتشغيلية للحصول على التفاصيل](#)

الدخول في شراكات على مستوى الدولة

GRI ٢٨-٢

لأعضاء جمعية همّة وأطفالهم.

وقّعت هيئة كهرباء ومياه دبي، الخراج الرقمي لهيئة كهرباء ومياه دبي، مذكرة تفاهم مع شركة برجيل القابضة لتسهيل حصول موظفيها على خدمات الرعاية الصحية.

وقّعت شركة برجيل القابضة مذكرة تفاهم مع مكتب شؤون المواطنين في حكومة عجمان لتقديم خصومات خاصة لحاملي بطاقة "ستاهل".

ستعمل دائرة صحة الإمارات ومستشفى برجيل للجراحة المتقدمة على تعزيز تقديم الخدمات الصحية داخل المدارس الحكومية.

وقّع نادي الجزيرة الرياضي وشركة برجيل القابضة اتفاقية شراكة تمتد حتى عام ٢٠٢٦، لتقديم خدمات وخبرات شاملة لأعضاء النادي الرياضي.

وقّعت القيادة العامة لشرطة أبوظبي مذكرة تفاهم مع شركة برجيل القابضة للتعاون في مجالات الطب، والبحث العلمي، والتدريب.

أبرم صندوق أبوظبي للتقاعد شراكة مع شركة برجيل القابضة لتقديم الدعم والرعاية الطبية عالية المستوى للمتقاعدين المسجلين لدى الصندوق.

وقّعت العديد من الوزارات الإماراتية وشركة برجيل القابضة مذكرات تفاهم حول تجهيز خدمات الرعاية الصحية التخصصية لموظفيها وعائلاتهم.

كشفت شركة برجيل بالتعاون مع مركز أبوظبي للتعليم والتدريب الفني والمهني عن برنامج لتدريب وتوظيف خريجي كلية فاطمة للعلوم الصحية، وهي مبادرة مهمة لدعم التوطين وتعزيز مواهب الإمارة.

تم توقيع مذكرة تفاهم ثلاثية بين المجلس الأعلى للأهلية وجمعية أمهات أصحاب الهمم (همّة)، والمجموعة، لتقديم خدمات الرعاية الصحية



التقدم نحو تحقيق أهدافنا الخاصة بالاستدامة

GRI ٦-٢

قدمت شركة برجيل القابضة الخدمات الطبية في النسخة الأولى من جولة الإمارات العربية المتحدة لركوب الدرجات الهوائية للسيدات.

شاركت شركة برجيل القابضة في التعاون لتقديم الدعم الطبي الطارئ والمعقد للأطفال المصابين بجروح خطيرة الذين تم إحالتهم من غزة.

قدمت وحدة الفحص المتنقلة التابعة لشركة برجيل القابضة فحوصات مجانية وجلسات تثقيفية خلال الشهر العالمي للتوعية بسرطان الثدي كجزء من حملة "برجيل الوردي".

في مؤتمر الامم المتحدة للتغير المناخي الثامن والعشرين في دبي، كُرمّت مدينة برجيل الطبية بجائزة "إميرالد المعشّر" في "فئة المستشفيات الكبيرة للاستدامة" تقديراً لممارساتنا المستدامة في قطاع الرعاية الصحية.

في مؤتمر الامم المتحدة للتغير المناخي الثامن والعشرين، اعلن عن كون شركة برجيل اكسفورد الفائزين بتحدى التغير المناخي المذكور بمنافستها العالمية للطب الذين تتراوح اعمارهم بين ١٥-١٨ سنة من ٣٤ بلد بهدف معالجة التحديات المتعلقة بالتغير المناخي.

شارك ١,١٠٠ موظف من القطاع الصحي في دورة ألعاب برجيل ٢٠٢٣ بدعم من مجلس أبوظبي الرياضي.



اكتساب الاعتراف الدولي

الدكتور شمشير فايليل، مؤسس الشركة ورئيس مجلس إدارتها، ضمن قائمة أفضل ١٠ قادة في مجال الرعاية الصحية في الشرق الأوسط من بين أفضل ١٠٠ قائد في مجال الرعاية الصحية في الشرق الأوسط من قبل مجلة فوربس الشرق الأوسط.

حازت شركة برجيل القابضة على لقب "الشركة الرائدة في الشرق الأوسط في التميز في مجال الرعاية الصحية" خلال قمة ٢٠٢٣ "الشهادات التقديرية" التي نظمتها صحيفة "خليج تايمز".

اختيرت مدينة برجيل الطبية لعضوية اتحاد الشبكات العالمية المبتكرة في الطب الشخصي للسرطان (WIN). لتكون أول عضو من الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي.

تقوم شركة برجيل القابضة بتسجيل علاماتها التجارية بموجب بروتوكول مدريد، لتأمين حقوق العلامات التجارية في ١٣٢ دولة حول العالم، بالتعاون مع جمعية الإمارات للملكية الفكرية .



WIN
Worldwide Innovative Networking in
personalized cancer medicine

قصة نمونا

منذ تأسيسها في عام ٢٠٠٧، برزت شركة برجيل القابضة سريعاً كمؤسسة بارزة في مجال الرعاية الصحية، مما عزز مكانتها كمجهز رعاية صحية خاص متميز على مستوى عالمي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ومن خلال خطة نمو طموحة، من المقرر أن تتوسع الشركة في تقديم خدمات الرعاية الصحية في جميع أنحاء المنطقة.

- عدد المستشفيات والمراكز الطبية.
- الإيرادات (مليار درهم إماراتي)



مستشفى إل إل إتش
LLH HOSPITAL
a burjeel holdings company



٢٠٠٧

مستشفى إل إل إتش، أبو ظبي
أطلقنا أول مستشفى متعدد التخصصات يقدم خدمات رعاية متعددة التخصصات في أبو ظبي بأسعار معقولة مع التركيز على رعاية الأم والطفل، وأمراض الجهاز الهضمي، وخدمات أمراض القلب

٢٠٠٨

مستشفى إل إل إتش في المصفح
أطلقنا مستشفى متعدد التخصصات لتوفير الرعاية الصحية بأسعار معقولة في المنطقة الصناعية في المصفح بأبو ظبي

٢٠١٠

مستشفى إل إل إتش في صحار في سلطنة عمان
أطلقنا أول مستشفى لنا في سلطنة عمان، مستشفى صحار العام، وكانت أول مستشفى في سلطنة عمان يتم إنشاؤه كشراكة بين القطاعين العام والخاص.

٢٠١١

مستشفى إل إل إتش في صحار في سلطنة عمان
أطلقنا أول مستشفى لنا في سلطنة عمان، مستشفى صحار العام، وكانت أول مستشفى في سلطنة عمان يتم إنشاؤه كشراكة بين القطاعين العام والخاص.

٢٠١٢

مستشفى برجيل، أبو ظبي
إطلاق علامة برجيل التجارية في أبو ظبي من خلال افتتاح مستشفى الرعاية الرباعية متعدد التخصصات التي تقدم مجموعة شاملة من الخدمات

٢٠١٣

مستشفى برجيل للجراحة المتقدمة، دبي
إطلاق مركزنا المتطور للجراحة المجهرية وجراحة العظام، مما يوفر إمكانية الوصول إلى رعاية متقدمة في الإمارات العربية المتحدة.

مركز حديقة الأطفال تجميل بارك الطبي، أبو ظبي
أطلقنا مركزنا الطبي الأول لتوفير الرعاية الطبية الشاملة للأطفال والمراهقين.

٢٠١٤

مستشفى لايف كير، مصفح
إطلاق مستشفىنا متعدد التخصصات في المنطقة الصناعية بأبو ظبي، لتقديم الرعاية الطبية.

٢٠١٥

مستشفى ميديور، أبو ظبي ودبي
أطلقنا العلامة التجارية "ميديور"، وافتتاح مستشفىين متعددي التخصصات يقدمان رعاية صحية عالية الجودة وبأسعار معقولة في دبي وأبو ظبي

٢٠١٦

مركز تجميل الطبي التخصصي، في أبو ظبي
إطلاق مركزنا الطبي الأول الذي يقدم خدمات طب الأمراض الجلدية، وطب الأسنان، وطب الأطفال،

٢٠١٧

مركز برجيل للجراحة اليومية في أبو ظبي
أطلقنا مركزنا للجراحات اليومية المصمم لمساعدة المرضى على استعادة صحتهم الكاملة بسرعة وراحة.

عدد المستشفيات والمراكز الطبية.

الإيرادات (مليار درهم إماراتي)



٢٠١٨

مستشفى برجيل الملكي، العين
أطلقنا منشأة الرعاية الصحية المتميزة والمتطورة التي توفر الرعاية الطبية الأكثر تقدماً



٢٠١٩

مستشفى برجيل التخصصي، الشارقة
إطلاق مستشفىنا متعدد التخصصات لتوفير أعلى مستوى من الرعاية والراحة لسكان منطقة الشارقة



٢٠٢٠

مدينة برجيل الطبية، أبوظبي
أطلقنا مستشفى الرعاية الرباعية ذات المستوى العالمي الذي يقدم خدمات طبية واسعة النطاق في بيئة فاخرة



٢٠٢١

المنصة الرقمية
قدمت المنصة الرقمية.



٢٠٢٢

مركز كيبروس نيقولايدس لطب وعلاج الأجنة
إطلاق أول مركز شامل لطب الأجنة في المنطقة لتشخيص وعلاج اضطرابات الأجنة



٢٠٢٣

عيادة بيبي الشرق الأوسط
افتتاح عيادة بيبي الشرق الأوسط داخل مدينة برجيل الطبية، والتي تقدم رعاية تخصصية عالمية المستوى في مجال جراحة العظام

مبالغ حصص الأرباح الأولى
توزيع أرباح مؤقتة لأول مرة بقيمة ٩٥ مليون درهم إماراتي للنصف الأول من عام ٢٠٢٣

دخول السوق في المملكة العربية السعودية
افتتاح أول أربعة مراكز "فيزيو ثيرابيا" الرائدة في الرياض

٤٦

٣٩

٣٩

٣٩

٣٥

٣٠

٤.٥

٣.٩

٣.٤

٢.٦

٢.٤

٢.٠

٢٠٢٣

٢٠٢٢

٢٠٢١

٢٠٢٠

٢٠١٩

٢٠١٨

مهارات ذات مستوى عالمي

← انظر الصفحة

٧٠

تعزيز خبرات طاقمنا الطبي من خلال
التعليم المستمر، والبحث العلمي،
والشراكات على المستوى العالمي.



التقرير الاستراتيجي

معايرنا لخدمات الرعاية الصحية تواءم الثقافات المحلية
باستخدامها أكثر المهارات والتكنولوجيات المتطورة
لتقديم الفائدة الى المجتمعات في منطقة الخليج



توسع متعدد النواحي

← انظر الصفحة

٨٠

توسع جغرافي من خلال نفقات رأس
مالية منخفضة، والطلب المرتفع
على منتجات الرعاية الصحية في
المملكة العربية السعودية وعلاقات
الشراكة ذات العائدات المرتفعة في
الشرق الاوسط وشمال افريقيا.



عروض رعاية فائقة
التخصص

← انظر الصفحة

١٢

نقدم رعاية صحية على مستوى عالمي
باستخدام تقنيات وابتكارات متقدمة
وذات درجة عالية من التخصص.

مكانة برجيل الرائدة في الأسواق الكبيرة والمتنامية التي يمكن استهدافها

GRI ٦-٢

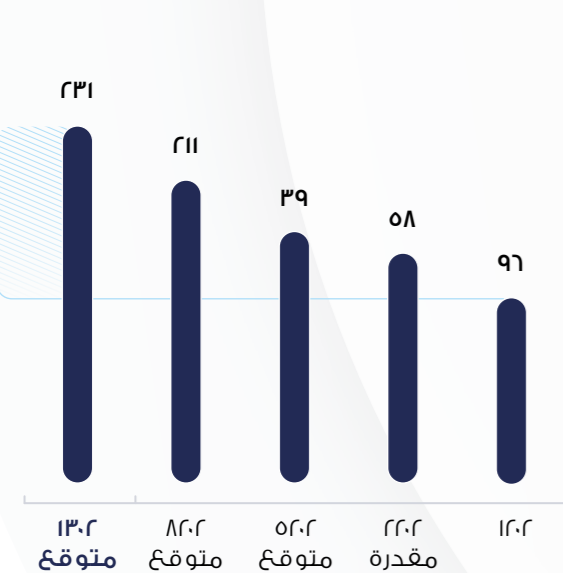
عدد السكان المسنين، وارتفاع معدل انتشار الأمراض غير المعدية، والطلب المتزايد على الرعاية المتخصصة والمعقدة. تتماشى هذه الاتجاهات بشكل جيد مع استراتيجية نمو برجيل.

أمريكي في عام ٢٠٢٢، ومن المتوقع أن تصل قيمته إلى ١٣٢ مليار دولار أمريكي بحلول عام ٢٠٣١. إن السوق مدفوع بالنمو الاقتصادي المتوقع، والاتجاهات الديموغرافية المواتية، ولا سيما تزايد

تعمل شبكة برجيل للرعاية الصحية في أسواق الرعاية الصحية في الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان والمملكة العربية السعودية، ضمن سوق يمكن استهدافه وقد بلغت قيمته ٨٥ مليار دولار

حجم السوق في الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان والمملكة العربية السعودية^١

إجمالي نفقات الرعاية الصحية (مليار دولار أمريكي) ١.٩ مرة



١٠٤ مليار دولار

حجم سوق دول مجلس التعاون الخليجي

٨٥ مليار دولار

حجم السوق في الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان والمملكة العربية السعودية

٢٧ مليار دولار

حجم السوق في الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان

١.١ مليار دولار

إيرادات شركة برجيل القابضة

١٩%

من حصة شركة برجيل القابضة في سوق الرعاية الصحية الخاصة للمرضى الداخليين في الإمارات العربية المتحدة (السنة المالية ٢٠٢٢)

١ استناداً إلى بيانات الشركة وأبحاث وتطبيقات شركة جيه إل إل للرعاية الصحية.

التقرير الاستراتيجي

نمو اقتصادي قوي

في الاجتماعات السنوية التي عقدت في ٢٢ نوفمبر ٢٠٢٢، أطلقت حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة إطار عمل مدته ١٠ سنوات لخطتها الاقتصادية الجديدة «نحن الإمارات ٢٠٣١». من المتوقع أن تتبع جميع الهيئات والمؤسسات الحكومية والقطاع الخاص هذه الخطة.

الرغم من التحديات الجيوسياسية التي يواجهها الاقتصاد العالمي، من المتوقع أن يحافظ الاقتصاد الإماراتي على مساره التصاعدي في عام ٢٠٢٣، ومن المتوقع أن يشهد نمواً وانتعاشاً وازدهاراً أقوى في عام ٢٠٢٤، مدفوعاً بالطلب المحلي القوي، لا سيما في قطاعات السياحة والرعاية الصحية والعقارات والبناء والتشييد والنقل والتصنيع.

تحافظ دولة الإمارات العربية المتحدة، بنهجها المبتكر لتعزيز النمو والتنويع الاقتصادي، على مكانتها كواحدة من أكثر الاقتصادات تنافسية وتقدماً في العالم. تُظهر مؤشرات التنمية الاقتصادية الرئيسية استقرار النظام المالي في دولة الإمارات العربية المتحدة ومروراً للاقتصاد الوطني. بعد معدل نمو مؤثر للإعجاب بلغ ٩.٩% في عام ٢٠٢٢، وعلى



تهدف رؤية "نحن الإمارات ٢٠٣١" إلى:

- ← مضاعفة الناتج المحلي الإجمالي للدولة من ١.٤٩ تريليون درهم إماراتي إلى ٣ تريليون درهم إماراتي؛
- ← توليد ٨٠٠ مليار درهم إماراتي من الصادرات غير النفطية؛
- ← رفع مساهمة قطاع السياحة في الناتج المحلي الإجمالي إلى ٤٥٠ مليار درهم إماراتي؛
- ← رفع قيمة التجارة الخارجية لدولة الإمارات العربية المتحدة إلى ٤ تريليون درهم إماراتي؛
- ← تصنيف دولة الإمارات العربية المتحدة على النحو التالي:

الأولى عالمياً في تطوير تشريعات استباقية للقطاعات الاقتصادية الجديدة

واحدة من أفضل ١٠ دول على مستوى العالم في "مؤشر التنمية البشرية"

واحدة من أفضل ١٠ دول على مستوى العالم في جودة الرعاية الصحية؛

وضع المدن الإماراتية ضمن أفضل ١٠ مدن على مستوى العالم في جودة الحياة؛

٣

تريليون درهم

حجم إجمالي الناتج المحلي المستهدف في رؤية "نحن الإمارات ٢٠٣١"

محفظة العلامات التجارية الرائدة التي تخدم الطيف الاجتماعي والاقتصادي بأكمله

العلامات التجارية	الأصول ^١	الفئة المستهدفة ^٢	مساهمة الإيرادات ^{٤,٥}	المنافسين الرئيسيين في الإمارات العربية المتحدة	معدل إشغال الأسرة
 مستشفى ليف كير LIFECARE Hospital a burjeel holdings company	٢ مستشفيات ٤ مراكز طبية	سكان الطبقة الوسطى من المغتربين ٩٧% من المغتربين	٦%	 Aster	٦٦%
 مستشفى ال إل إل LLH HOSPITAL a burjeel holdings company	٤ مستشفيات ٦ مراكز طبية	السكان ذوو الدخل المرتفع ٤٢% من المرضى الإماراتيين	١١%	 Aster	٦٠%
 ميديور Medeor Hospital a burjeel holdings company	٢ مستشفيات	سكان الطبقة الوسطى من المغتربين ٩٧% من المغتربين	٩%	 nmc health MEDICLINIC	٦٩%
 برجيل burjeel a burjeel holdings company	٨ مستشفيات ٨ مراكز طبية ١ مركز خدمات الرعاية المنزلية	هامش الربح المعياري قبل احتساب الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء ٢٥% - ٢٩%	٧٢%	 Cleveland Clinic	٥٩%

^١ في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.
^٢ تشمل ميديور في العين التي تم تغيير اسمها إلى برجيل فرحة في عام ٢٠٢٢.
^٣ باستثناء الصيدليات.
^٤ عمليات الإقصاء ما بعد الجزئية.
^٥ وتأتي نسبة ٢% المتبقية من مساهمة الإيرادات من أصول "تجميل" والصيدليات وقطاعات المجموعة الأخرى.

المرافق، إلى الاستحواذ على حصة ١٩% من سوق المرضى الداخليين الخاص في الإمارات العربية المتحدة في عام ٢٠٢٢.

سعة الأسرة. أدى استثمار المجموعة في تشكيلة متكاملة من خدمات الرعاية المتخصصة والمعقدة المقدمة من قبل الممارسين الراشدين، بالإضافة إلى أحدث

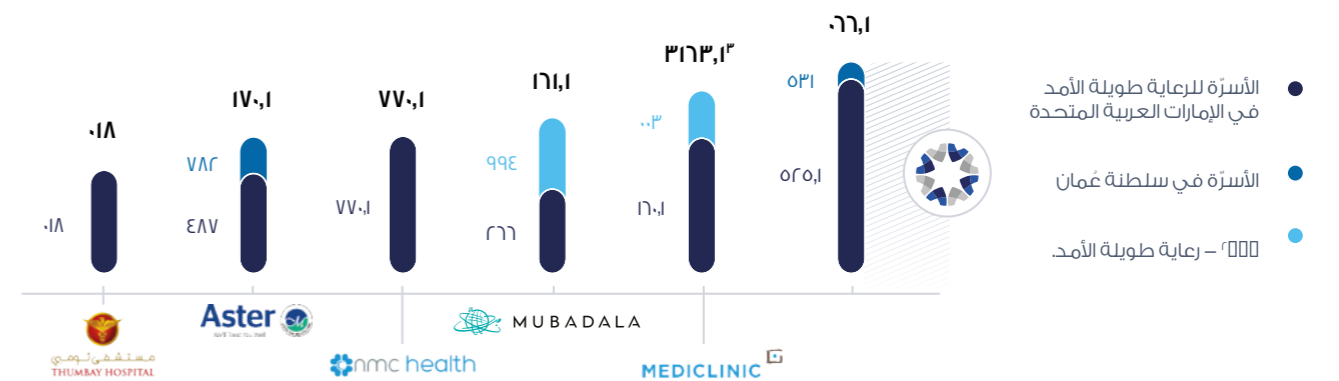
تعد شركة برجيل القابضة واحدة من أكبر مقدمي خدمات الرعاية الصحية الخاصة في دولة الإمارات العربية المتحدة من حيث عدد المرضى الداخليين وإجمالي

الأولى للسياحة العلاجية الأكثر رواجاً في العالم، وتمتد شركة برجيل بإمكانيات نمو كبيرة، نظراً لأنها تمتلك ١٠% فقط من إجمالي سوق دول مجلس التعاون الخليجي، بقيمة ١٠٤ مليار دولار أمريكي.

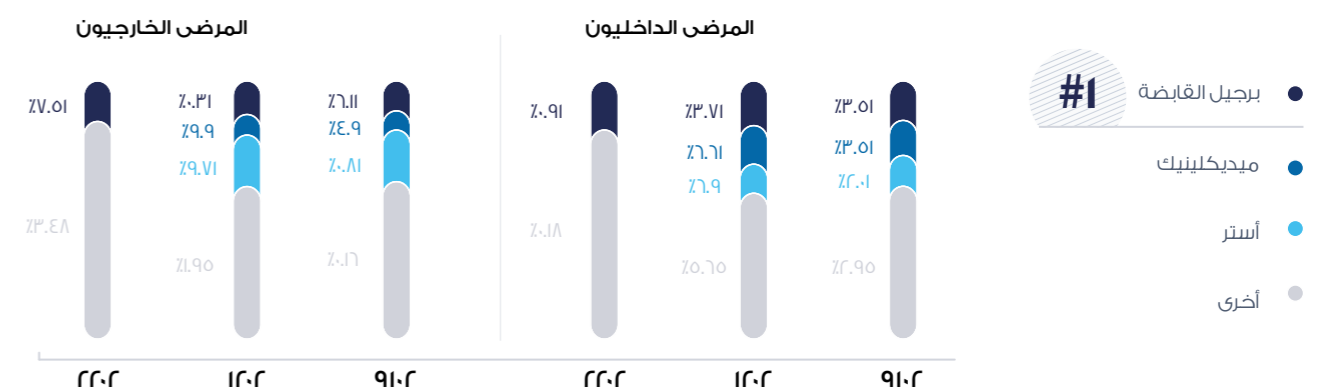
العلاج، ولكن نظراً لأن برجيل توفر علاجاً على مستوى عالمي في الخليج، فإن المجتمع المحلي قادر على استخدام الخدمات المحلية. في الواقع، تجتذب دبي وأبوظبي الآن أكبر عدد من السياح العلاجيين في المنطقة، وتصنفان ضمن الوجهات العشر

١٩% من سوق المرضى الداخليين من القطاع الخاص في الإمارات العربية المتحدة في عام ٢٠٢٢. ساهم مجتمع الوافدين الكبير، بالإضافة إلى السياحة العلاجية في زيادة الطلب. تاريخياً، كان المرضى يسافرون إلى أوروبا والولايات المتحدة الأمريكية لتلقي

عدد الأسرة حسب الجهات الرئيسية، اعتباراً من ديسمبر ٢٠٢٢



الحصة السوقية الخاصة المقدر (الإمارات العربية المتحدة)^٤



تقدم شبكة برجيل للرعاية الصحية المتكاملة الخدمات للمجتمع بأكمله من خلال مجموعة كاملة من العلامات التجارية والخدمات المتخصصة، وتمتد بإمكانيات نمو عضوية كبيرة، نظراً لانخفاض مستويات إشغال الأسرة العالية، مع مستوى أعلى بكثير من الربحية.

إن نموذج الخدمة المتكاملة الذي تتبناه شركة برجيل وعلاقتها الوثيقة بشركات التأمين يوائم بين التمويل والعلاج بطريقة فعالة وفي الوقت المناسب ويمنح المجموعة وضعاً تفاوضياً مواتياً.

تمتلك برجيل مجموعة فريدة من خدمات ومرافق الرعاية الصحية ذات العلامات التجارية التي تلبي احتياجات المجتمع بأكمله، بما في ذلك الإماراتيين ذوي الدخل المرتفع والوافدين المحليين من ذوي المداخل المتفاوتة، المشمولين بالتأمين الطبي الإلزامي.

^١ استناداً إلى بيانات الشركة والمصادر العامة وأبحاث وتحليلات شركة جيه إل إل اعتباراً من ديسمبر ٢٠٢٢. لا يشمل منصة الرعاية الصحية "بيور هيلث" التي تم تأسيسها مؤخراً والمجموعة من القابضة إيه دي كيو.
^٢ LTC - رعاية طويلة الأمد.
^٣ باستثناء أسرة العمليات والتنشغيل والصيانة بمستشفى الشيخ خليفة.
^٤ استناداً إلى بيانات الشركة وتقرير الصناعة من نشرة الاكتتاب العام وأبحاث وتحليلات شركة جيه إل إل للرعاية الصحية.

تشكل محفظة العلامات التجارية المتنوعة والشبكة موقفاً تفاوضياً مواتياً مع دافعي التأمين

دافعو التأمين هم أكبر مساهم في الإيرادات

محفظة دافعي التأمين المتنوعة^١

اتجاهات الرعاية الصحية في الخليج

يحفز النمو الاقتصادي والسكاني المتزايد في منطقة الخليج الطلب على خدمات الرعاية الصحية المتخصصة في جميع أنحاء المنطقة لمعالجة ارتفاع معدل الإصابة بالأمراض غير المعدية، حيث تعد أمراض القلب والأوعية الدموية (مثل النوبات القلبية والسكتة الدماغية) وأمراض الجهاز التنفسي المزمنة (مثل مرض الانسداد الرئوي المزمن والربو) ومرض السكري من الأسباب الرئيسية للوفاة وعلاوة على ذلك، يؤدي ارتفاع متوسط العمر المتوقع إلى زيادة الطلب على خدمات الرعاية الصحية، مما يخلق ضغطاً على البنية التحتية الحالية للرعاية الصحية، حيث تقل كثافة الأسرة في المستشفيات في دول مجلس التعاون الخليجي وكذلك الدول الرئيسية في أفريقيا عن المعايير العالمية.

١ نقص في الإنفاق على الرعاية الصحية مقارنة بالبلدان المتقدمة

أبحاث وتحليلات جيه إل إل للرعاية الصحية.^٤

٢ اتجاهان ديموغرافيان مواتيان

معدل النمو السنوي المركب للسكان في دول مجلس التعاون الخليجي مقدر^٥ 27-22%

معدل النمو السنوي المركب مقدر^٥ من سكان دول مجلس التعاون الخليجي الذين تزيد أعمارهم عن ٥٠% 31,9+

٣ ارتفاع معدل انتشار الأمراض غير المعدية

25% معدل انتشار مرض السكري لدى البالغين من إجمالي سكان دول مجلس التعاون الخليجي^٥

34% معدل انتشار السمنة لدى البالغين من إجمالي سكان دول مجلس التعاون الخليجي^٥

79% معدل الوفيات المرتبطة بالأمراض غير السارية من إجمالي وفيات دول مجلس التعاون الخليجي^٥

٤ الطلب المتزايد على الرعاية المتخصصة والمعقدة

← خدمات الرعاية الصحية المتخصصة الدرجة الثالثة في القطاع الخاص هي المجال الرئيسي للنمو

← تزايد الطلب على الصحة والرعاية الوقائية

٥ بدء تطبيق تغطية التأمين الصحي الإلزامي

← تنفيذ خطط التأمين الصحي الإلزامي مما يؤدي إلى زيادة في النسبة المئوية للسكان المؤمن عليهم/زيادة الاستفادة من الخدمات

٦ نمو السياحة العلاجية

17%+ معدل النمو السنوي المركب مقدر^٦ للسياحة العلاجية في الإمارات العربية المتحدة^٥ القمة الإمارات العربية المتحدة تعد واحدة من أفضل وجهات السياحة العلاجية

٧ التطبيب عن بُعد/ رقمنة الخدمات

← من المتوقع أن يزيد المشغلون من الاستثمار في التكنولوجيا الرقمية/طول البيانات الرقمية بعد أن شهدوا قيمتها أثناء الجائحة

← تعمل السجلات الطبية الإلكترونية / السجلات الصحية الإلكترونية على نطاق واسع في دول مجلس التعاون الخليجي كنظام مركزي لرقمنة السجلات الطبية وتوزيعها

٨ حصول المشغلين من القطاع الخاص على حصة من القطاع العام

← مبادرات لتعزيز مشاركة القطاع الخاص (مثل مبادرات الشراكة بين القطاعين العام والخاص/ تحرير سياسات الاستثمار الأجنبي)

← تهدف الحكومة السعودية إلى زيادة مساهمة القطاع الخاص من 40% إلى 60% بحلول عام 2030

١ تستند جميع الأرقام إلى السنة المالية ٢٠٢٣.

٢ تشمل المستشفيات والمراكز الطبية فقط.

٣ تشمل منتجات "ضمان" المحسنة والأساسية التي تديرها "ضمان". من أصل 37% من "ضمان" ٥٤% أساسي.

٤ أبحاث وتحليلات جيه إل إل للرعاية الصحية.

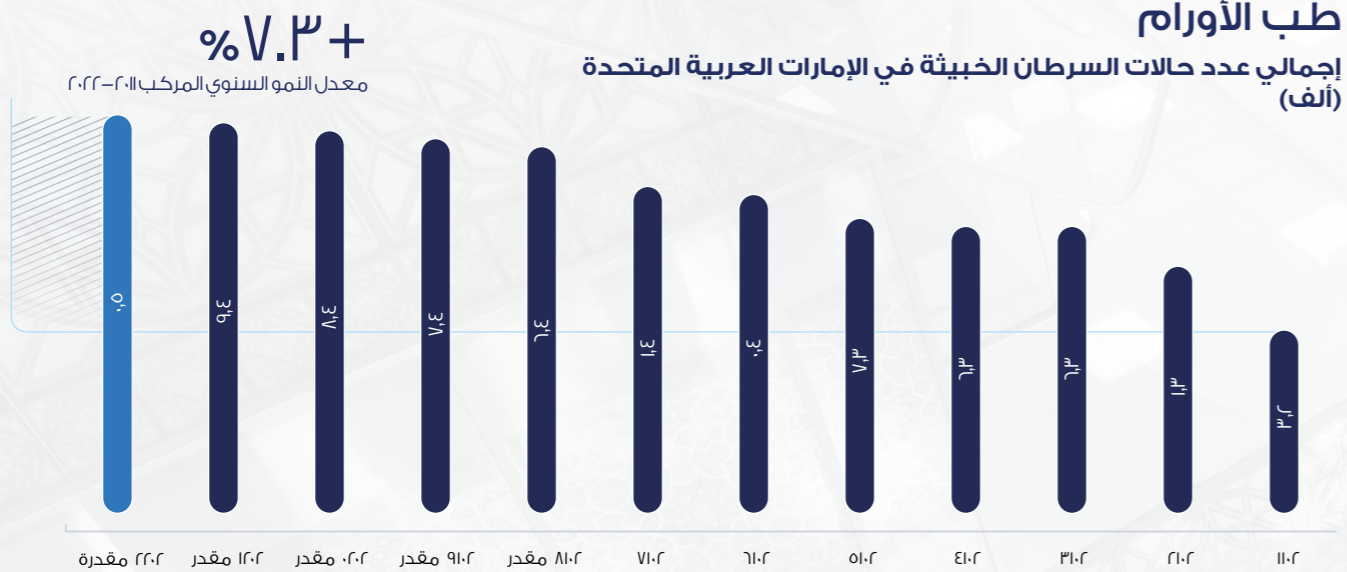
٥ استناداً إلى تقرير شركة أبين كابيتال عن قطاع الرعاية الصحية في دول مجلس التعاون الخليجي، مارس ٢٠٢٣.

التوجه المتزايد في علم الأورام

زادت حالات الإصابة بالسرطان، ويرجع ذلك جزئياً إلى انتشار التدخين والسمنة في الإمارات العربية المتحدة. مدينة برجيل الطبية هي المستشفى الوحيد في أبوظبي الذي يقدم رعاية شاملة لمرضى السرطان، وهو في وضع جيد لتلبية الحاجة المتزايدة لمثل هذه الرعاية الصحية فائقة التخصص. مدينة برجيل الطبية هي مركز طب الأورام لمستشفيات برجيل في دبي والشارقة وعمان.

طب الأورام

إجمالي عدد حالات السرطان الخبيثة في الإمارات العربية المتحدة (ألف)



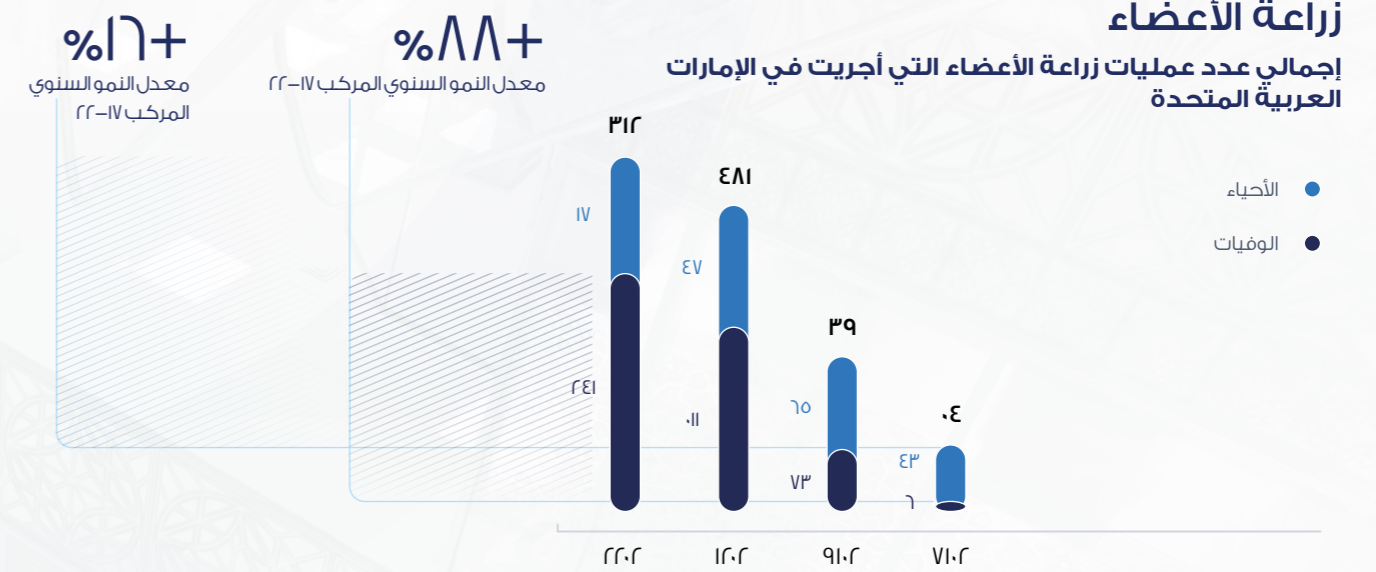
المصدر: استناداً إلى المصادر العامة وأبحاث وتحليلات شركة جيه إل إل للرعاية الصحية.

الأقبال المتزايد على عمليات زراعة الأعضاء

بدأت الإمارات العربية المتحدة في السماح بزراعة الأعضاء من متبرعين متوفين في عام ٢٠١٧، كما تشجع الحكومة عمليات نفل الأعضاء المحلية كجزء من خطتها لتحسين جودة الحياة. في عام ٢٠٢٢، كان هناك ٢١٣ عملية زراعة كلي (٧٠%) وكبد (٢٧%) ورتة (٣%) وبنكرياس (٠.٥%). سيساعد سجل المتبرعين وقائمة زراعة الأعضاء على مستوى الدولة في زيادة عمليات زراعة الأعضاء في الإمارات العربية المتحدة. مركز برجيل الطبي هو المركز الرائد في مجال زراعة الأعضاء المتعددة في البلاد وله مكانة مرموقة بين المراكز في المنطقة.

زراعة الأعضاء

إجمالي عدد عمليات زراعة الأعضاء التي أجريت في الإمارات العربية المتحدة



المصدر: استناداً إلى المصادر العامة وأبحاث وتحليلات شركة جيه إل إل للرعاية الصحية.



الرعاية الصحية هي محور التركيز الرئيسي لحكومات دول مجلس التعاون الخليجي

حددت الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان والمملكة العربية السعودية أهدافها وبرامجها الطموحة لاقتصاداتها ومجتمعاتها والرعاية الصحية فيها، والتي ترغب جميعها في تطويرها وتحسينها. تضع دولة الإمارات العربية المتحدة الرعاية الصحية ذات المستوى العالمي كأحد الركائز الست لخطتها الوطنية "رؤية الإمارات ٢٠٣١".

وتدعم الحكومة بشكل كبير مقدمي الخدمات مثل برجيل. تهدف عمان إلى تحقيق تمويل مستدام للبحوث الصحية وتركز على تحسين الرعاية الصحية الأولية، باعتبارها نقطة الدخول، وتوفير المزيد من الرعاية الصحية من الدرجة الثالثة. تركّز المملكة العربية السعودية على التخصص والشراكات بين القطاعين العام والخاص.

بالإضافة إلى زيادة التغطية التأمينية الطبية لدعم عدد السكان المتزايد ذوي الاحتياجات المتنامية. كما أن رقمنة الرعاية الصحية ظاهرة متنامية، حفزتها جائحة كوفيد ١٩، وتكتسب الآن مزيداً من الزخم مع زيادة التطبيق عن بُعد والسجلات الطبية الإلكترونية المركزية. تستثمر شركة برجيل بشكل ملحوظ في هذا التحول الرقمي.

مبادرات الإمارات العربية المتحدة

رؤية الإمارات ٢٠٢١

يعد توفير رعاية صحية من المستوى العالمي أحد الركائز الست للأجندة الوطنية بما يواكب مع رؤية ٢٠٢١



استراتيجية القطاع الصحي في أبوظبي

الأولويات الرئيسية للبرنامج:

- ← تقليل الفجوات في السعة الاستيعابية
- ← تحسين جودة خدمات الرعاية الصحية، وسلامة المرضى وتجربتهم

شهادة الحاجة (سي أو إن)

- ← الإضافات الجديدة لأسرة المستشفيات تستوجب الحصول على شهادة الحاجة من وزارة الصح
- ← استناداً إلى فجوة الطلب والعرض الحالية والمقدرة في السوق

استراتيجية الصحة في دبي ٢٠٢١

الأولويات الرئيسية للبرنامج:

- ← ضمان بيئة صحية آمنة لسكان دبي
- ← ضمان توفير نظام تقديم خدمات شامل ومتكامل وذو جودة عالية
- ← تحسين الكفاءة في تقديم الرعاية الصحية

المصدر: استناداً إلى المصادر العامة.

١ وزارة الصحة، وزارة الصحة.

الرؤية الصحية لعمان ٢٠٥٠



تحقيق التمويل المستدام للبحوث الصحية من خلال ضمان التعاون الوطني والدولي مع وكالات تمويل البحوث

مراكز الرعاية الصحية الأولية

- ← تعزيز مراكز الرعاية الصحية الأولية كمدخل رئيسي لنظام الرعاية الصحية
- ← إدخال الرعاية التخصصية ورعاية المسنين في مراكز الرعاية الصحية الأولية

خدمات الرعاية الثالثية

- ← إنشاء رعاية طبية من الدرجة الثالثة على أحدث طراز من خلال المدن الطبية

أنواع مرافق الرعاية الصحية

- ← إعادة تحديد أنواع وخطة بناء مرافق الرعاية الصحية (مثل الرعاية الصحية الأولية بأسرة وبدون أسرة والمستشفيات على أساس عدد الأسرة)

التغطية الشاملة

- ← توسيع مظلة المرافق الصحية لموازة النمو السكاني
- ← المراكز الصحية للعمل كمراكز للرعاية الصحية الأولية
- ← مستشفيات لتقديم خدمات الرعاية الثانوية والثالثية

رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠



بعض المبادرات الرئيسية في مجال الرعاية الصحية:

تسهيل الوصول إلى الخدمات الصحية



تركيز كبير على التخصصية و/أو الشراكة بين القطاعين العام والخاص



تعزيز الوقاية من المخاطر الصحية



تحسين قيمة وجودة الخدمات الصحية



زيادة انتشار التأمين الطبي



تعزيز السلامة المرورية



دائرة الصحة
DEPARTMENT OF HEALTH



فرص النمو في القطاعات المتخصصة في المملكة العربية السعودية

تتوسع شركة برجيل في المملكة العربية السعودية وتطبق خبراتها المثبتة في المملكة التي تعد سوقاً جذابة للغاية نظراً لغناها وقوتها واقتصادها وخططها للنمو. تعمل المجموعة على إطلاق خدمات متخصصة منخفضة التكاليف الرأسمالية لتلبية الطلب المحلي على الرعاية المتخصصة في غضون فترة زمنية قصيرة للسفر، كما أكدت دراسة جدوى السوق، وكجزء من استراتيجيتها لإطلاق خدمات متخصصة، طرحت المجموعة أول منتجاتها، وهو إعادة التأهيل بالعلاج

الفيزيائي، من خلال الشراكة مع شركة لجام للرياضة في مشروع مشترك، وهي شبكة الصالات الرياضية الرائدة في المملكة العربية السعودية. ويستخدم المشروع المشترك المساحة المتاحة في الصالات الرياضية الحالية ل طرح ٦٠ مركزاً للعلاج الطبيعي وإعادة التأهيل والعافية تحت العلامة التجارية "فيزيو ثيرابيا". كما ستطلق المجموعة أيضاً مركزين تجريبيين لجراحات اليوم الواحد المتخصصة في برجيل في الرياض بحلول عام ٢٠٢٥. يتطور قطاع الرعاية الصحية فيها على خلفية

التطورات السريعة في مجال التكنولوجيا والبحث والتطوير، بما يواكب مع الاتجاهات العالمية والإقليمية. ومع ذلك، فقد كشفت جائحة COVID-١٩ عن التنوع الكبير في بنية أنظمة الرعاية الصحية وزيادة أهمية الخدمات المتخصصة والرعاية المعقدة التي تُقدّم بجانب المجتمعات المحلية. ومن الدوافع الرئيسية انتشار الأمراض المرتبطة بنمط الحياة إلى جانب تغير الملامح الديموغرافية من خلال انخفاض معدل الخصوبة وزيادة متوسط العمر المتوقع. ونتيجة لذلك،

من المتوقع أن يرتفع عدد السكان الذين تزيد أعمارهم عن ٦٠ سنة من ٤.٥% في عام ٢٠٢٠ إلى ١٠.٤% بحلول عام ٢٠٣٠. يحتاج المرضى الأكبر سناً الذين يعانون من أمراض مزمنة إلى علاجات رعاية صحية أكثر تواتراً، وبالتالي من المرجح أن تشهد مراكز إعادة التأهيل المجاورة طلباً قوياً.

لم يكن هناك نمو كبير في المستشفيات العامة على مدى السنوات العشر الماضية، وكان القطاع الخاص يزيد من حصته من الطاقة الاستيعابية للمستشفيات. تبلغ نسبة العاملين في المستشفيات والأسرة إلى عدد السكان ٥٠% من متوسط منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، مما

يشير إلى الحاجة إلى بنية تحتية إضافية للرعاية الصحية لتلبية الطلب المتزايد. توجد قوائم انتظار كبيرة تتراوح مدتها من ثلاثة إلى ستة أشهر لمجموعة كبيرة من الإجراءات الطبية، مما يعكس عدم التوافق الهيكلي بين العرض والطلب.

وتماشياً مع أفضل الممارسات الدولية، من المتوقع أن تتطور نماذج الرعاية من الاعتماد المفرط على المستشفيات إلى الاستخدام الكبير للعيادات المتخصصة خارج المستشفيات لتقديم خدمات المرضى الخارجيين والعمليات الجراحية المتقدمة ذات الحد الأدنى من التدخل الجراحي، باستخدام أحدث التقنيات.

تتناسب العيادات مع تفضيلات المرضى والأطباء وهي مريحة وتتسم بفعالية التكاليف. تشمل مبادرات الحكومة في إطار برنامج التحول في رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ التركيز على الخصخصة لزيادة عدد المواطنين السعوديين المشمولين بالتأمين، وإنشاء نظام متكامل يمكن من خلاله تحويل المرضى من المستشفيات الحكومية إلى خدمات الرعاية الصحية الخاصة. من المتوقع أن تؤدي الزيادة في انتشار التأمين الطبي والمشاركة الضخمة المخطط لها في جميع أنحاء البلاد إلى دفع عجلة النمو المستقبلي لسوق الرعاية الصحية السعودي.

+٤٣.٧%

٢٠٢٢-٢٠٣٥



١ تعداد المملكة العربية السعودية ٢٠٢٢ - صدر في مايو ٢٠٢٣.
٢ استناداً إلى معدل النمو السنوي المركب (٢٠١٠ - ٢٠٢٠) البالغ ٢.٧٨%.

ركائز النمو الاستراتيجي

أربع ركائز لتحقيق النمو

فتح الأبواب أمام نمو قوي يلوح في الأفق

التميز التشغيلي

- ← مبادرات المركزية والرقمنة لمواصلة تعزيز الكفاءة في العمل
- ← عدد من المبادرات الإضافية المخطط لها لتحقيق المزيد من الكفاءات
- ← انخفاض تكاليف الموظفين كنسبة مئوية من الإيرادات مع زيادة الاستخدام

زيادة الأصول النامية

- ← زيادة الأصول النامية
- ← أسطول من الأصول الشابة، يتميز بنمو مدفوعاً بتكثيف توظيف الأصول.
- ← مدينة برجيل الطبية ستكون محركاً رئيسياً لنمو حجم الأعمال
- ← استراتيجية واضحة لتفعيل نمو جميع المستشفيات الأخرى ذات معدل نمو مرتفع خارج نطاق مركز مدينة برجيل الطبية
- ← سجل حافل في زيادة الأصول حتى مرحلة النضج

التوسع الجغرافي

- ← استراتيجية توسع متعددة الجوانب لإطلاق العنان لإمكانات النمو القوية
- ← المملكة العربية السعودية هي المنطقة الرئيسية لاستراتيجيتنا للنمو على المدى المتوسط
- ← توسيع البنية التحتية للرعاية الصحية في الإمارات العربية المتحدة بشكل انتقائي
- ← الاستفادة من مجموعة قوية من فرص التشغيل والصيانة في الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

زيادة عائدات المرضى

- ← سجل حافل في زيادة الأحجام مع الحفاظ على عوائد المرضى في الوقت نفسه
- ← زيادة التركيز على الخدمات التي تتسم بالتعقيد والأكثر تميزاً
- ← سجل حافل بالتركيز على العمليات الجراحية المعقدة وتنميتها
- ← مواصلة الرحلة لنصبح الشريك المفضل لقاعدة تأمين المرضى "ثقة"
- ← تكثيف المبادرات الرامية إلى الاستفادة من قطاع السياحة العلاجية عالي القيمة.
- ← علامة "برجيل" التجارية المتميزة تحث لزيادة عائدات المرضى نظراً لانخفاض معدل الاستخدام



تكتيف أصول النمو

تعمل البنية التحتية الحالية للمجموعة بطاقة تشغيلية قدرها ٥١% من السعة الإجمالية لخدمات العيادات الداخلية ونسبة ٤٢% من خدمات العيادات الخارجية. تركز المجموعة على الاستفادة من البنية التحتية المستثمرة الحالية بشكل أكبر في الخدمات فائقة التخصص لتلبية احتياجات السوق المتزايدة.

من خلال تقديم مدينة برجيل الطبية، كوحدة فائقة التخصص، تلعب دوراً رئيسياً في الحد من السياحة العلاجية الصادرة وزيادة السياحة العلاجية الوافدة. البيئة المنظمة وسهولة الوصول إليها تجعل من الإمارات العربية المتحدة وجهة مفضلة. يساعد دعم حكومة الإمارات العربية المتحدة لشركة برجيل باعتبارها شركة خاصة ومبتكرة مزودة بأحدث التقنيات، على زيادة عدد السياح العلاجيين.

وقد استثمرت المجموعة بشكل ملحوظ في المستشفيات والبنية التحتية المرتبطة بها وتركز الآن على توسيع نطاق الرعاية المتخصصة داخل

تحديث ٢٠٢٣

تلك المرافق وافتتاح مراكز طبية ومراكز جراحة متخصصة أخرى ومراكز إعادة التأهيل، والتي تساهم بشكل كبير في مقدار إحالات المرضى. حالياً، ٥٥% من الطاقة الاستيعابية للمجموعة في المستشفيات متوسطة وعالية النمو.

الخطط المستقبلية

بأكمله من خلال علاماتها التجارية، مما يوفر للمرضى رحلة كاملة من التشخيص إلى العلاج الناجح.

بحلول عام ٢٠٢٧، تهدف المجموعة إلى الوصول إلى نسبة ٨٠-٩٥% من الطاقة الاستيعابية في جميع أنحاء الشبكة، سواء بالنسبة لخدمات المرضى الداخليين أو العيادات الخارجية.

تعتزم المجموعة زيادة أعداد المرضى بشكل أكبر في جميع المستشفيات من خلال الاستثمار في الاستفادة من نموذجها المتكامل تماماً وزيادة الإحالات. ستستمر المجموعة في الترويج لخدماتها المتكاملة التي تقدمها للمجتمع



زيادة عائدات المرضى

ويؤدي التركيز على التخصصات الرئيسية والاستثمار في التخصصات الفرعية والعلاج المتكامل بالتعقيد إلى زيادة عائدات المرضى. من المتوقع أن تشهد مدينة برجيل الطبية زيادة في عوائدها من خلال الرعاية الثالثة والرابعة وتوسيع نطاق تخصصاتها المعقدة. أثبتت مدينة برجيل الطبية براعة تخصصها من خلال جراحة تصحيح السنسنة المشقوقة التي أجريت مؤخراً.

تعزز مدينة برجيل الطبية سمعتها وتعزز الإحالات من خلال الارتباط مع استشاريين ومراكز ومنظمات رائدة عالمياً، على سبيل المثال، من خلال إنشاء عيادة بالي الشرق الأوسط ومركز كيبروس نيكولايديس لطب وعلاج الأجنة.

تعمل المجموعة على التكيف مع احتياجات المرضى وتحسين عماراتها من خلال إعادة استخدام بنيتها التحتية. يستمر مستشفى برجيل في أبوظبي في توفير الطاقة الاستيعابية من خلال نقل الحالات إلى مركز برجيل لجراحات اليوم الواحد في الريم واستخدام بنيته التحتية الحالية لتقديم العلاج للحالات الأكثر تعقيداً، مما يؤدي

تحديث ٢٠٢٣

إلى نمو الإيرادات من خلال التركيز على العائد من المرضى، في حين ظلت أعداد المرضى ثابتة بشكل عام.

أطلقت المجموعة شركات دولية جديدة لتعزيز القدرات في طب الأجنة وعلم الوراثة وأمراض النساء وعلم الأعصاب وجراحة العظام وغيرها من المجالات المتخصصة. بإمكان مدينة برجيل الطبية الآن توفير أكثر من ٦٠ تخصصاً عالي المردود.

الخطط المستقبلية

تأمينها، وبالإضافة إلى ذلك، ستركز المجموعة على جذب المزيد من السياحة العلاجية من روسيا وأفريقيا ودول مجلس التعاون الخليجي للوصول على علاجات معقدة في مجالات الأورام وجراحة العظام والعمود الفقري والجهاز الهضمي والمسالك البولية والفحوصات الطبية.

ستركز المجموعة على الاستفادة بشكل أكبر من خدماتها القائمة بالفعل، وتوفير الرعاية المتكاملة بالتعقيد ذات الإيرادات العالية، وتطوير عروض خدمات متخصصة جديدة في مدينة برجيل الطبية، والعمل بشكل وثيق مع شركة "تقة" لكي تصبح شريكاً مفضلاً للمرضى الذين يشتملهم



التميز التشغيلي

استثمرت المجموعة بشكل كامل في عملياتها وبنيتها التحتية، ولا سيما مدينة برجيل الطبية.

ينبغي أن تؤدي برامج التحول الرقمي والمركزية في برجيل إلى توفير كبير في الوقت والتكاليف، مما يؤدي إلى تحسين الهوامش.

تحديث ٢٠٢٣

ومنصة العمليات المركزية، ورقمنة الخدمات وسجلات المرضى، وخدمات المختبرات المركزية، وتدريب الموظفين وبرامج تناوب الممرضين والممرضات، إدارة مواردها البشرية ودورة تحول أصولها بكفاءة، بالتالي زيادة ربحية المجموعة.

منذ تأسيسها، أعطت المجموعة الأولوية للاستثمار في مركزية خدماتها ونظمها. تستثمر المجموعة بشكل مميز في القدرات الرقمية لتأمين تطبيق أفضل الممارسات في جميع عملياتها وتدعم استمرار تقديم خدمات عالية الجودة. تتيح مبادرات المجموعة، بما في ذلك المشتريات المركزية،

الخطط المستقبلية

إن مشروع المجموعة الجديد، مع شركة أوراكل هيلث، لإنشاء منصة جديدة للسجلات الصحية الإلكترونية، سيمنح إمكانية اتخاذ قرارات أكثر إستارة في مجال الرعاية، ويقلل وقت الانتظار ويزيد وقت مقابلة المرضى مع الأطباء.

سيوسع هامش أرباح المجموعة قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإهلاك الدين تدريجياً ليصل إلى أعلى مستوى في العشرينات بحلول عام ٢٠٢٧.

ستعمل المجموعة على تعزيز الكفاءة من خلال مشاريع مثل مراكز الأشعة المركزية ومراكز قيادة وحدة العناية المركزة، بالإضافة إلى دمج الخدمات الرئيسية، وإنشاء مجمع للتخصصات الفرعية وتوحيد البروتوكولات. من المتوقع أن يخفض ذلك من رواتب المجموعة ونفقاتها (كنسبة مئوية من الإيرادات)، خاصة في ضوء التحسينات المخطط لها للأصول الرئيسية.



التوسع الجغرافي

وبالإضافة إلى النمو المنسق المستمر، تتمثل أولوية المجموعة في اتباع نهج منضبط لتوزيع رأس المال على المدى القصير إلى المتوسط.

بعد أن اكتسبت سمعة دولية من خلال توفير الرعاية الصحية ذات المستوى العالمي في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان، تركز المجموعة على توسيع نطاق الرعاية الصحية لتشمل المملكة العربية السعودية من خلال النفقات الرأسمالية المنخفضة والخدمات المتخصصة وعقود التشغيل والصيانة بدون نفقات رأسمالية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، لتحقيق المزيد من النمو في الإيرادات والربح.

تحديث ٢٠٢٣

أشأت المجموعة فريقاً مخصصاً للتشغيل والصيانة لتأمين المزيد من فرص التشغيل والصيانة لتعزيز خبرة المجموعة. من المتوقع أن يساهم قطاع التشغيل والصيانة بما لا يقل عن ٥% من صافي أرباح المجموعة على المدى المتوسط.

توسعت شركة برجيل في المملكة العربية السعودية من خلال شراكة منخفضة النفقات الرأسمالية مع شركة لجام للرياضة، حيث ستطلق أول أربعة مراكز من أصل ٦٠ مركزاً من مراكز "فيزيو ثيرابي" المخطط لها بحلول عام ٢٠٢٥ (ستوفر المراكز خدمات العلاج الطبيعي وإعادة التأهيل والصحة عبر شبكة الصالات الرياضية الحالية لشركة لجام).

واصلت شركة برجيل توسعها في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال مركزين طبيين في أبوظبي، ومركز واحد في دبي، وعقد تشغيل وصيانة لإدارة مستشفى الظنة التابع لشركة أدنوك في أبوظبي، وعبادة برجيل للتجميل والعبادة الذكية، كجزء من عقد التشغيل والصيانة مع أدنوك.

تعمل مستشفيات برجيل بجانب حكومة أبوظبي لإدارة منشآت الرعاية الصحية خارج الإمارات العربية المتحدة والتي تعد مبادرات استراتيجية لدولة الإمارات العربية المتحدة. بصفتها مزوداً للرعاية الصحية، تدير المجموعة حالياً مستشفيات في اليمن ومستشفى في تشاد ومستشفى في الصومال.

الخطط المستقبلية

في المملكة العربية السعودية، يتمثل هدف "فيزيو ثيرابي" في امتلاك ٦٠ مركزاً بحلول عام ٢٠٢٥. كما ستطلق المجموعة أيضاً مركزين تجريبين لبرجيل لجراحات اليوم الواحد المتخصصة في الرياض بحلول عام ٢٠٢٥.

في الفترة من ٢٠٢٤ إلى ٢٠٢٥، ستزداد شبكة الإمارات العربية المتحدة بمركز طبي واحد ومركزين لبرجيل لجراحات اليوم الواحد ومستشفى برجيل في دبي.

ستة مجالات بارزة في قدرات برجيل

عروض الرعاية فائقة التخصص

GRI ٦-٢, GRI ٣-٣, GRI ١-٢.٣

توفير رعاية صحية متخصصة على مستوى عالمي وزيادة عائدات المرضى

أنشأت برجيل مجموعة من التخصصات الفائقة كجزء لا يتجزأ من استراتيجيتها لمنح المرضى رعاية شاملة ومتقدمة. إن استثمار المجموعة في ممارسي الطب الرائدین والتقنيات والمرافق الجديدة، بالإضافة إلى علاقاتها العديدة مع شركاء دوليين من الطراز العالمي، يمكن برجيل من تقديم نتائج ناجحة للمرضى ذوي المتطلبات الصعبة، وزيادة عائدات المرضى، مما يزيد بدوره من الإيرادات لمزيد من الاستثمار في تخصصات جديدة رائدة.

مدينة برجيل الطبية هي مركز الأورام لشبكة برجيل الشاملة لعلاج السرطان ولديه مجموعة فريدة ومتكاملة من الإمكانيات والأدوية وتقنيات التشخيص المتقدمة.

طب الأورام



أكبر عيادة في الإمارات العربية المتحدة – تشمل الأنشطة المعتادة إجراء جراحات الأعصاب والعمود الفقري وجراحات الركبة والورك والقدم والكاحل والجراحات الروبوتية غير الغازية.

جراحة العظام والعمود الفقري



رائد في مجال طب النساء والتوليد، وخدمات التلقيح الصناعي عبر الشبكة، وعلاج الأجنة والجراحة.

مركز رعاية المرأة المتقدم



بنية تحتية كبيرة تضم ٦٤ سريراً في وحدة العناية المركزة لحديثي الولادة وتسعة أسرّة للعناية المركزة للأطفال، وتوفير طب أورام الأطفال وأمراض القلب.

طب الأطفال وحديثي الولادة



حصلت مدينة البرجيل الطبية على ترخيص زراعة الأعضاء في عام ٢٠٢٢، ولديها مركز رائد في الإمارات العربية المتحدة لزراعة الأعضاء المتعددة.

زراعة الأعضاء



علم الأعصاب – تعد شركة مدينة برجيل الطبية رائدة في مجال طب الأعصاب والأورام العصبية وجراحة الأعصاب، وقد أطلقت معهد علم الأعصاب بقيادة طبيب الأعصاب الشهير الدكتور. سهيل نجار، في عام ٢٠٢٤، لتوفير رعاية عصبية متخصصة ذات مستوى عالمي.

علم الأعصاب



(+٢٦% على أساس سنوي)

١٠٥
عمليات زراعة النخاع العظمي^١

٧٣,٠٠٠
عملية جراحية تم إنجازها في عام ٢٠٢٣

٣.٠%
من الإيرادات من الرعاية المتخصصة المعقدة

^١ طب الأورام، وجراحة العظام والعمود الفقري، ورعاية النساء، وطب الأطفال، وجراحة الأعصاب وطب الأعصاب، وعلوم القلب.
^٢ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، منذ إنشائها في عام ٢٠٢٢.



مدينة برجيل الطبية، وهي مدينة رائدة في التخصصات، بما في ذلك:

طب الأورام – مركز الأورام المتقدم الوحيد في أبوظبي المعتمد من الجمعية الأوروبية لطب الأورام.

مركز الإصابات – مركز الإصابات من المستوى الأول – أول مستشفى خاص في الإمارات العربية المتحدة مجهز بمهبط للطائرات العمودية للنقل في حالات الطوارئ.

طب الأجنة – بالتعاون مع كيبروس نيكولايدس، أول مركز شامل لطب وعلاج الأجنة في الإمارات العربية المتحدة.

طب الأطفال – وحدة العناية المركزة لحديثي الولادة من المستوى الثالث ووحدة العناية المركزة لحديثي الولادة من المستوى الرابع، حيث توفر برنامجاً شاملاً لطب الأطفال، بما في ذلك الأكسجة الغشائية خارج الجسم.

الرعاية الحادة طويلة الأمد/إعادة التأهيل المخصصة – أخطر مركز للرعاية الحادة طويلة الأمد وإعادة التأهيل في الإمارات العربية المتحدة، برجيل دارك.

زراعة الأعضاء – اشتهرت مدينة برجيل الطبية بإجراء عمليات زراعة الأعضاء ونخاع العظم الناجحة.

الابتكار متعدد التخصصات – بما في ذلك حفظ الخلايا الجذعية بالتبريد، والمركز المتكامل لأبحاث الأمراض النادرة، والتصوير بالرنين المغناطيسي لجراحات الأورام العصبية، والمختبرات المركزية الحديثة، وخدمات العلاج الإشعاعي والتشخيص.

مدينة برجيل الطبية هي المركز الوحيد المعتمد من منظمة الصحة العالمية في الإمارات العربية المتحدة والمعتمد من نوفاليس في دول مجلس التعاون الخليجي
يعد مركز مدينة برجيل الطبية أول مركز في دولة الإمارات العربية المتحدة في مجال الرعاية المتقدمة مثل زراعة نخاع العظم، وحفظ الخلايا الجذعية بالتبريد، وطب الأجنة، والأبحاث في الأمراض النادرة والسرطان، وجراحات الأورام العصبية.



المرضى الجدد - المبادرات

الحكومية والشركات والمؤسسات والجمعيات الخيرية في الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي لزيادة إحالات المرضى وإقبالهم وإشراكهم في العملية، وتستخدم التواصل الرقمي لدعم هذه العملية.

مزايا الراحة والتكلفة مقارنة بالولايات المتحدة وأوروبا، وتعمل المجموعة مع قسم رعاية المرضى الدوليين التابع لوزارة الصحة الإماراتية لتخفيض تكلفة السياحة العلاجية للمرضى الأجانب. أبرمت المجموعة مذكرات تفاهم مع الوزارات

تستهدف المجموعة مرضى السياحة العلاجية الوافدين، وهي إحدى مبادرات الإمارات العربية المتحدة، وتعزز المجموعة تعزيز قدراتها ضمن نطاق أربع ساعات طيران من الإمارات العربية المتحدة، نظراً لما توفره برجيل من

الارتباطات مع:

الجمعيات الخيرية



الوزارات



الشركات



تقديم رعاية فائقة التخصص يعود بعائدات عالية من المرضى

إجمالي نمو الإيرادات السنوية المتكررة^١ للمجموعة ٢٣-١٩

+٣٧%

عمليات زراعة النخاع العظمي
٢٠٠,٠٠٠ - ٢٥٠,٠٠٠

زراعة الكلى
١٥٠,٠٠٠ - ٢٠٠,٠٠٠

طب الأجنه
٢٠٠,٠٠٠ - ٣٠٠,٠٠٠

علم الأورام الطبي
٢٠٠,٠٠٠ - ٨٠٠,٠٠٠

علاج الأورام بالإشعاع
٨,٠٠٠ - ١٨,٠٠٠

طب الاورام الجراحي
١٢,٠٠٠ - ٣٣,٠٠٠

إعادة التأهيل المتقدمه
٨,٠٠٠ - ١٣,٠٠٠

^١ يرجع النمو إلى التركيز على الرعاية المعقدة.

مبادرات برجيل للرعاية الشاملة في عام ٢٠٢٣



← فارت مدينة برجيل الطبية بمنحة لإجراء التجارب السريرية وتسويق الأبحاث بدعم من مركز البحوث والابتكار التابع لدائرة الصحة في أبوظبي.



← في الإمارات العربية المتحدة، برجيل و نورثويل هيلث الواقعة في الولايات المتحدة تفتتح معهد علم الأعصاب، بقيادة طبيب الأعصاب الشهير الدكتور. سهيل نجار، في عام ٢٠٢٤، لتوفير رعاية عصبية متخصصة عالمية المستوى.



← أعلنت شركة برجيل القابضة عن شراكة جديدة مع شركة أونكو هيلكس لإنشاء مختبر متطور في أبوظبي لتوفير فحوصات متقدمة في علم الوراثة الجزيئية والخلوية والمناعية للمرضى في الإمارات العربية المتحدة.



← وقد أشاد مؤتمر الإمارات لزراعة نخاع العظام للأطفال، الذي اجتمع فيه كبار أطباء الأطفال، بالخطوة الأولى التي قامت بها برجيل وربادتها في مجال زراعة نخاع العظم، واعترف بفرص النمو والتطور في هذا المجال المتخصص.



← أطلقت شركة برجيل القابضة المعهد المتقدم لأمراض النساء في مدينة برجيل الطبية لتوفير حلول رعاية صحية أكثر تعقيداً للنساء في المنطقة؛ حيث سيقدم المعهد حلول رعاية صحية متطورة ومتعددة التخصصات في الوقت المناسب للنساء من جميع الأعمار.



← قامت برجيل، بالتعاون مع جراح العظام الشهير الدكتور درور بالي، بفتح عيادة مخصصة للأطفال، عيادة بالي الشرق الأوسط، في مدينة برجيل الطبية، وتهدف إلى أن تصبح مركزاً للعمليات المعقدة في المنطقة من خلال توفير رعاية متخصصة عالمية المستوى في مجال تقويم العظام للأشخاص الذين يعانون من أمراض العضلات والعظام.

← تمتلك مدينة برجيل الطبية الآن الروبوت الجديد دافنشي X1 للعمليات الجراحية المتقدمة طفيفة التوغل والإجراءات المعقدة. ويستخدمه الجراحون وحدة التحكم للتحكم في أذرع الروبوت التي تحمل وتشغل الأجسام التي تعمل كمشارط وأدوات.



← تعقد شركة برجيل القابضة الآن شراكة مع المعهد الفرنسي الأوروبي متعدد التخصصات لأكاديمية أمراض بطانة الرحم، الذي يحظى باحترام دولي لبدء عيادة متخصصة في مدينة برجيل الطبية. ستكون العيادة مركزاً متميزاً لبطانة الرحم وستقدم جراحات متقدمة للغاية في مجال بطانة الرحم.



← باعتبارها حاضنه ومركزاً للبحث و الابتكار في علوم الحياة، شرعت مدينة برجيل الطبية في البدء بإجراء تجارب سريرية لتغيير الطريقة التي يتم من خلالها علاج مرض الثلاسيميا، بدءاً من تجربتين سريريتين عالميتين. بإشراف ودعم دائرة الصحة في أبوظبي، تهدف التجارب السريرية "إنرجايز" و"إنرجايز-تي" إلى اختبار فعالية وسلامة علاج جديد هو "ميثابيفات".



جراحات جديدة عالية التقنية تم إجراؤها في عام ٢٠٢٣

- عملية حج القحف - في يقظه الدماغ
- تعظم الدروز الباكر - تصحيح تشوهات الجمجمة للتوائم المولودة بتشوهات في الجمجمة
- عمليات معقدة للمسالك البولية بمساعدة الروبوت
- عملية جراحه بطانه الرحم المعقد بمساعدة الروبوت
- عملية جراحة أورام المعدة المعقدة بمساعدة الروبوت
- التنظير البطني ثلاثي الأبعاد بمساعدة تقنية أي سي جي
- إزالة العقد للمفاوية في العنق بمساعدة تقنية أي سي جي

أربعة مجالات للتركيز

إعادة التأهيل المتقدم

- مريضة حامل تبلغ من العمر ٣٦ عامًا مصابة بالتهاب رئوي بعد كوفيد-١٩، وسكتة دماغية حديثة وتقلص في القدم اليمنى
- ضعف شديد بسبب الحمل وصعوبة بالغة في إعادة التأهيل

زراعة نخاع العظمي للأطفال

- طفلة أوغندية تبلغ من العمر ٥ سنوات تعاني من مرض فقر الدم المنجلي
- تم ادخالها للمستشفى بشكل دوري منذ الولادة وإحالتها من قبل الأطباء في أوغندا إلى مدينة برجيل الطبية

الطب الجنيني

- أظهر الفحص قبل ٢٠ أسبوعًا من الحمل أن الطفل يعاني من تراكم السوائل على نطاق واسع مما يشير إلى استسقاء الجنين
- أبرزت الموجات فوق الصوتية انخفاض مستويات الهيموجلوبين في الدم، مع معدل وفيات أكثر من ٩٠% إذا تركت دون علاج

العلاج الجيني

- توأم يبلغان من العمر سنة واحدة يعانيان من اضطراب عصبي عضلي موهن نادر (ضمور العضلات الشوكي ١)
- عانيا من مشاكل في وظائف الجسم الأساسية مثل التنفس/البلع/الحركة

التحدي

- تم إجراء سلسلة من العلاجات الفيزيائية ووظيفيه

- المريضة الآن قادره على المشي بشكل مستقل دون دعم

- لمعرفة المزيد عن الإمكانيات، اذهب إلى التقرير الاستراتيجي / عروض الرعاية للاختصاصات الفرعية

- اجريت عملية زراعة نخاع العظم بالخلايا الجذعية المتقدمة للعناية

- أول عملية زرع نخاع عظم للأطفال في الإمارات العربية المتحدة
- اكتمل العلاج بنجاح، حيث تمكنت المريضة من العودة إلى أوغندا

- تمكنت المريضة من العودة إلى أوغندا

- خلصت مراجعة الفريق الطبي متعدد التخصصات إلى أن الطفل سيحتاج إلى نقل دم من خلال الحبل السري/مباشرة إلى القلب

- نقل الدم من خلال الحبل السري يمثل تحديًا كبيرًا في الأسبوع العشرين من الحمل

- تمكّن فريق برجيل من نقل ٢٠ مل من فصيلة دم سائلة لعامل ريزوس من خلال الحبل السري وإنقاذ الحمل

- أكد الفحص الجيني إصابة كلا الطفلين بضمور العضلات الشوكي ١، والذي قد يكون مميتًا إذا لم يتم علاجه

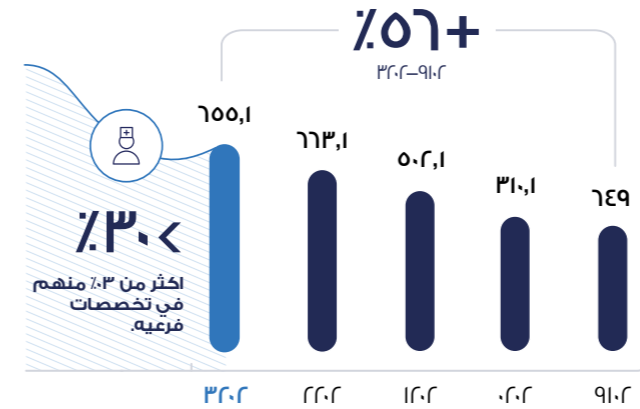
- تلقى التوأم علاجًا جينيًا مصممًا لاستهداف الجين المفقود المسبب للاضطراب

- كلا الطفلين الآن قادران على التنفس بشكل مستقل

الحل المقدم من برجيل

مواهب من الطراز العالمي

مجموعة مواهب عالية المهارة ومتنامية وعدد من الأطباء



الدكتور خالد مسلم، رئيس قسم الأبحاث في مجموعة برجيل، شارك في تأليف المبادئ التوجيهية الدولية الجديدة لمرض التلاسيميا

الدكتور مسلم، المعترف به كخبير عالمي، قام بالتعاون مع البروفيسور علي طاهر من الجامعة الأمريكية في بيروت والبروفيسور ماريلا د. كابيلين من جامعة ميلانو، بإنتاج الطبعة الثالثة من المبادئ التوجيهية للاتحاد الدولي للتلاسيميا غير المعتمدة على نقل الدم لمرض البيتا تلاسيميا التي توفر إطارًا شاملاً لتشخيص واستخدام العلاجات الجديدة لهذا المرض المعقد.

السيد مانديب سينغ، استشاري طب الأمومة والأجنّة في مدينة برجيل الطبية، يجري عملية جراحية نادرة لطفل لم يولد بعد يعاني من عيب في العمود الفقري

أجرى السيد سينغ عملية جراحية لجنين مصاب بعيب في العمود الفقري بعد ستة أشهر من الحمل. وخضعت المريضة الكولومبية لعملية السنسنة المشقوقة النادرة في مركز كيبوروس نيكولايدس لطب وعلاج الأجنّة في مدينة برجيل الطبية، في العملية، التي تُعرف باسم جراحة الجنين داخل الرحم، يتم إجراء شق صغير في الرحم ويتم كشف الجزء الخلفي من الجنين للسماح لجراح الأعصاب بإغلاق عيب السنسنة المشقوقة.



أبحاث برجيل

تركيز برجيل القوي على البحث العلمي يعتبر أحد العوامل الرئيسية التي تساهم في الاحتفاظ بالموهب و تقديم فرص وظيفية مجزية.

واصل قسم الأبحاث والابتكار الصحي في شركة برجيل القابضة توسعه السريع في عام ٢٠٢٣ من خلال تعزيز قدراته البحثية في كل من الأبحاث الأكاديمية والأبحاث المدعومة والتعاون الدولي.

أجرت المجموعة ٤٤ دراسة بحثية في عام ٢٠٢٣، حيث قدمت تسعة أدوية علاجية جديدة في مؤشرات جديدة إلى المنطقة من خلال التجارب السريرية.

٤٤
دراسة بحثية
أجريت في عام ٢٠٢٣

الأوروبية للأدوية مع المحققين والقسم الذي يتعامل مع معظم شركات الأدوية العشر الكبرى كجهات راعية للدراسات. نما سجل النشر الأكاديمي لشركه برجيل القابضة بشكل كبير بحيث تم الإشاره الي ١١٤ منشورًا من المجموعة في PubMed (المكتبة الوطنية لعلم الطب، المعهد الوطني للصحة، الولايات المتحدة الأمريكية).

الرصد والدراسات التشخيصية وجميع مراحل التجارب السريرية التداخلية (من المرحلة الأولى إلى المرحلة الثالثة) التي تهدف إلى فهم أفضل للأمراض وتطوير علاجات جديدة لعلاج الأمراض الشائعة والنادرة على حد سواء. تشمل المحفظة أيضًا دراسات التسجيل التداخلي التي تُجرى وفقًا لمعايير إدارة الغذاء والدواء الأمريكية والوكالة

سندت استراتيجية بحث المجاميع من خلال تقديم الرعاية الأفضل للمرضى وبالتالي تسعى إلى إتاحة الفرصة لأكثر عدد ممكن من المرضى للمشاركة في أبحاث عالية الجودة، ولتحقيق هذه الغاية، قامت الشركة ببناء محفظة واسعة النطاق مع مؤشرات مرضية مختلفة تتناسب مع احتياجات السكان المحليين. تشمل الدراسات دراسات

١١٤ منشورًا تم
الإشارة إليها في PubMed

يسعى مشروع "نادر" الذي تم إطلاقه أيضًا في عام ٢٠٢٣ إلى تلبية احتياجات المرضى الذين يعانون من أمراض نادرة مختلفة في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة، وسيطلق سلسلة من التجارب السريرية التي تقدم علاجات جديدة ورؤى لتحديد وعلاج هؤلاء المرضى.

أطلقت المجموعة مركز بحوث اضطرابات الدم النادرة (CR-CRBD) في عام ٢٠٢٣، وهو مكرس لتعزيز المعرفة ومعالجة الثغرات في الأدلة وتلبية الاحتياجات غير الملباة للمرضى الذين يعانون من اضطرابات الدم النادرة.

أصبحت مدينة برجيل الطبية أيضًا عضوًا في تحالف WIN في عام ٢٠٢٣، وهو شبكة من المراكز الطبية الأكاديمية العالمية والمستوى، والصناعات، والمؤسسات البحثية ومناصري المرضى الذين يتحالفون لإطلاق تجارب سريرية باستخدام منصة العلامات الحيوية للجينوم والنسخ لتعزيز علم الأورام الحقيقي في جميع أنحاء العالم.

المركز معترف به عالميًا بالفعل في ضوء العديد من المنشورات الرائدة التي سدت ثغرات كبيرة في الأدلة، وسرعان ما أصبح مركزًا مرجعيًا للدراسات القائمة على الملاحظة والتجارب السريرية على المرضى الذين يعانون من هذه الاضطرابات.

مبادرات تدريبية رفيعة المستوى

تعمل برجيل على إنشاء كلية للطب والعلوم في مدينة برجيل الطبية. وهي أول كلية طبية مبنية لهذا الغرض في مستشفى تعليمي في أبوظبي، وستوفر فرصاً عملية في مجال الأبحاث وبرنامج إقامة لمدة ثلاث سنوات لما يصل إلى ١٥٠ طالباً وطالبة، مما يتيح لهم فرصة التأهل للحصول على درجة دكتور في الطب.

المرضى والمرضات

تعمل برجيل مع شركاء دوليين وتستثمر في تعليم وتدريب المرضى والمرضات في الهند والإمارات العربية المتحدة، لما يصل إلى ١٥٠ ممرضة في دورات مدتها أربع سنوات، باستخدام مختبرات المحاكاة ومساحات العمل الرقمية.



ضمان الجودة والاعتمادات ومؤشرات الأداء الرئيسية الصارمة

التكنولوجيا الحيوية

يعمل مركز مدينة برجيل الطبية للتكنولوجيا الحيوية على سد فجوة "الترجمة السريرية" للباحثين وتسريع تسويق الأصول السريرية من خلال تطوير منصة أبحاث التكنولوجيا الحيوية، والتي ستستخدم الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة لحوالي ٢٥,٠٠٠ مريض على مدار العقد القادم لإنشاء "بيانات اصطناعية" (التي تحمي خصوصية المرضى). كما تعمل مدينة برجيل الطبية على إنشاء منصة للمستثمرين الخليجيين لربطهم بشركات التكنولوجيا الحيوية الواعدة.



لدى المجموعة لجنة ضمان الجودة، التي تتكون من رئيس الجودة في المجموعة والمدير الطبي للمجموعة وممثل عن الإدارة، للحفاظ على الامتثال لأعلى المعايير الدولية.

تدير برجيل

١٣ مستشفى
حاصلة على اعتماد اللجنة الدولية

مؤشرات الأداء الرئيسية التي يتم تتبعها

معدلات إعادة إدخال مرضى العمليات الجراحية



الوقت المستغرق منذ وصول المريض للمستشفى حتى يتم تواصله مع الطبيب



وقت الانتظار في المستشفى عند نقطة الوصول



معدل وفيات الأطفال حديثي الولادة لكل ١,٠٠٠ ولادة حية



دعم الدرجات والشهادات GRI ٣-٣

تدعم المجموعة الموظفين في برامج مثل برنامج القادة التنفيذيين الشباب (YEL)، وبرنامج التعليم الطبي المستمر بجامعة هارفارد.

تدريب الموظفين GRI ٤-٤

فاطمة للعلوم الصحية بالتعاون مع مركز أبوظبي للتعليم والتدريب التقني والمهني. تماشياً هذه المبادرة مع برنامج "تفيس" الذي أطلقته حكومة الإمارات العربية المتحدة بهدف رفع تنافسية المواهب الإماراتية في قطاع الرعاية الصحية.

الفعالة والعمل الجماعي، وإدارة الموارد البشرية، وإدارة الأداء، والتحفيز والتمكين. التدريب مخصص لجميع مستويات وفئات الموظفين، السريريين وغير السريريين على حد سواء. فعلى سبيل المثال، لدى برجيل بالتعاون مع مركز أبوظبي للتعليم والتدريب التقني والمهني برنامج شامل يهدف إلى تدريب وتوظيف خريجي كلية

يعتمد التدريب على الجوانب المهنية والسلوكية والمعرفية والعاطفية. يغطي التدريب توجيه الموظفين الجدد، والتواصل، والمهارات الشخصية، وأداب السلوك، والاحترافية، والأخلاقيات، وإدارة التغييرات، والقيادة والإدارة، وتطوير اللغة الإنجليزية، والكفاءة الثقافية، وحل المشكلات، واتخاذ القرارات، وديناميكيات المجموعة، والفرق

متوسط ساعات التدريب خلال عام ٢٠٢٣

الموظفون	٥٣٢
الموظفات	٥٤١
الأطباء	٣٥٧
الممرضين والممرضات	٧٢٨
الموظفون من الاختصاصات غير الطبية	٤٢٢

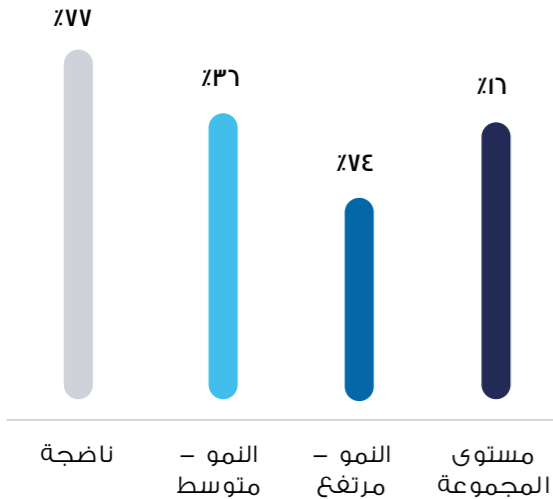


مدرج الاستخدام الكبير

الأصول والاستخدام الحالي

منذ تأسيسها، استثمرت شركة برجيل ٤.٤ مليار درهم أماراتي ضمن النفقات الرأسمالية في مجموعة من الأصول، لإنشاء شبكة رعاية صحية متكاملة، تضم الآن ١٦ مستشفى، أكبرها مستشفى برجيل أبوظبي ومدينة برجيل الطبية، و٣٠ مركزاً طبياً.

مدرج الاستخدام الكبير، النسبة المئوية لشغل أسرة المرضى الداخليين (السنة المالية ٢٠٢٣)



تقسيم استحقاق الأصول للمستشفيات



مدينة برجيل الطبية - فرصة كبيرة لتكثيف الاستخدام مع تحقيق عائدات عالية للمرضى

إلى ذلك، يمكن أن يتجه هامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإهلاك في مستشفى مدينة برجيل الطبية، الذي يبلغ حالياً ١٦%، نحو الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإهلاك في المستشفيات الناضجة والذي يبلغ ٣٠%، مع زيادة الاستخدام.

البالغة ٤٨%، هي أقل لأنها منشأة جديدة نسبياً ولا يزال مؤثر حجم المرضى ينمو (بوتيرة سريعة). هذا يعني أنه عندما يتجه قطاع الخدمة نحو التخصص الفرعي، يصبح العائد لكل مريض أعلى بكثير من التخصصات المتعددة. ويمنح ذلك مدينة برجيل الطبية القدرة على مضاعفة إيراداتها على المدى المتوسط، خاصة وأن إيراداتها لكل مريض تبلغ ضعف إيرادات مستشفى برجيل تقريباً باعتبارها مزوداً للرعاية المتخصصة والرعاية. بالإضافة

يقارن الرسم البياني أدناه بين اثنين من مستشفيات المجموعة، كلاهما يقعان في أبوظبي، وهما مستشفى برجيل، وهو أحد الأصول الناضجة، ومدينة برجيل الطبية الرئيسية، وهي أحد الأصول عالية النمو.

يتشابه المستشفيان في الإيرادات ولكن معدل إشغال المرضى الداخليين في مستشفى برجيل مرتفع نسبياً، حيث يبلغ ٧٥%، لأنه من الأصول الناضجة. إن نسبة الإشغال في مدينة برجيل الطبية،

على المستوى الداخلي، داخل شبكة برجيل، يوجد نموذج متكامل من منظومة المحور والتحدث، والذي يشمل مسار المريض بالكامل من خلال الرعاية الأولية والثانوية والثالثية والرعاية.

أما على الصعيد الخارجي، مع تنامي سمعة برجيل تجتذب الشبكة المزيد من المرضى المحليين والوافدين في الخليج، وقد ارتبطت المجموعة بالعيادات والوزارات والشركات والجمعيات الخيرية، كما تستقبل المجموعة أيضاً المزيد من المرضى من السياح الطبيين القادمين من مناطق أبعد، والذين كانوا يذهبون تاريخياً إلى أوروبا أو الولايات المتحدة الأمريكية لتلقي العلاج الذي لم يكن متاحاً حتى الآن في الخليج.

يغطي استخدام الأصول للمستشفى المرضى الخارجيين، معبراً عنه بالنسبة المئوية لطاقة الأطباء المستخدمة، والمرضى الداخليين، معبراً عنه بنسبة إشغال الأسرة. بالزيادات في الاستخدام من قبل المرضى الخارجيين والمرضى الداخليين (٦ < إضافية، ٦) الربحية للمجموعة.

كما يوضح الرسم البياني أدناه، هناك سعة سريرية كبيرة متاحة داخل أصول المجموعة ذات النمو المتوسط والمرتفع، ستؤدي الزيادات في مستويات الإشغال إلى تحقيق إيرادات عالية الهامش لأن النفقات الرأسمالية وتكاليف الموظفين الثابتة قد تم أخذها في الاعتبار بالفعل.

المؤشر	٢٠٢٣	٢٠٢٣-٢٠١٩
الإيرادات	٤.٦ مليار درهم إماراتي	٨٧%+
الأسرة	١,٧٠٨	٩٣+ أسرة
الأطباء	١,٥٥٦	٦١+ أطباء
نمو أعداد المرضى	٦.٠ مليون	٤١%+
معدل إشغال الأسرة	٦١%	٢١٩+ نقطة أساس
انضمام المرضى الخارجيين	٧٢%	٧٤%

١ المستشفيات: معدل إشغال الأسرة لأكثر أو ما يعادل ٧٠% ناضج، لأكثر من ٥٠% نمو - متوسط وأقل من ٥٠% نمو - مرتفع.
٢ بناء على الأسرة المشغولة مقسومة على الأسرة العاملة.

مدينة برجيل الطبية - فرصة كبيرة لتكثيف الاستخدام مع تحقيق عائدات عالية للمرضى

السنة المالية ٢٠٢٣	ناضجة	مستشفى برجيل، أبو ظبي	النمو المرتفع	مدينة برجيل الطبية، أبوظبي
نبرة عامة	← أكبر مساهم في الأرباح قبل خصم الفائدة والضريبة والاستهلاك والإهلاك، ويقع في منطقة مكتظة بالسكان في وسط مدينة أبوظبي	← أكبر مساهم في الأرباح قبل خصم الفائدة والضريبة والاستهلاك والإهلاك، ويقع في منطقة مكتظة بالسكان في وسط مدينة أبوظبي	← أكثر من ٦٠ تخصصاً رئيسياً بما في ذلك أمراض الدم والأورام ونخاع العظام وزراعة الأعضاء المتعددة	← أكبر مرفق خاص للرعاية الصحية الطبية في الإمارات العربية المتحدة، الرعاية الصحية الرباعية والطويلة الأمد والرعاية التلطيفية
سنة التأسيس	٢٠١٢	٢٠١٢	الربع الرابع ٢٠٢٠	الربع الرابع ٢٠٢٠
الأطباء ^١ / الأسرة / الحجم	٢١٣ د. / ٢٩٩ سرير. / ٧٧ ألف متر مربع	٢١٣ د. / ٢٩٩ سرير. / ٧٧ ألف متر مربع	٢٨٤ د. / ٤٠٠ سرير. / ١١٢ ألف متر مربع	٢٨٤ د. / ٤٠٠ سرير. / ١١٢ ألف متر مربع
الإيرادات ^٢	١,٠٣٧ مليون درهم أماراتي (٣%+ على أساس سنوي)	١,٠٣٧ مليون درهم أماراتي (٣%+ على أساس سنوي)	١,٠١٨ مليون درهم أماراتي (٣٧%+ على أساس سنوي)	١,٠١٨ مليون درهم أماراتي (٣٧%+ على أساس سنوي)
هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين %	٣٠%	٣٠%	١٦%	١٦%
عدد المرضى	٧٩٣ ألف	٧٩٣ ألف	٤٢٧ ألف	٤٢٧ ألف
إشغال المرضى الداخليين	٧٥%	٧٥%	٤٨%	٤٨%
إجمالي معدلات العائد السنوي ^٣	١,٢٨١ درهم أماراتي	١,٢٨١ درهم أماراتي	٢,٠٢٢ درهم أماراتي	٢,٠٢٢ درهم أماراتي

استناداً إلى النمو في الاتجاه الموضح أعلاه، من المتوقع أن تحقق مدينة برجيل الطبية نصيباً كاملاً بنسبة إشغال تبلغ حوالي ٧٥% وإيرادات تزيد عن مليارين درهم أماراتي بحلول عام ٢٠٢٧.

2 مليار درهم
حجم إيرادات مدينة برجيل الطبية
المستهدفة بحلول عام 2027

نمو أعداد المرضى

الرعاية المركبة	← مجالات التركيز تشمل الأورام / الطب النووي / طب الأجنة / إعادة التأهيل المتقدمة / عمليات زراعة الأعضاء المعقدة	← تركيز الجهود على الأبحاث التي تدعم تسريع/تغلغل الرعاية المعقدة
المرضى الحاليين	← التركيز على تنمية الأعمال التجارية مع المرضى الحاليين	← وتشمل مجالات التركيز نموذج المحور والتحدث لزيادة الإحالات الداخلية للحالات المعقدة في مدينة برجيل الطبيه
المرضى الجدد	← استراتيجية واضحة المعالم ومتعددة الجوانب لاكتساب المرضى	← مجالات التركيز لتشمل السياحة العلاجية والارتباطات مع الوزارات/الشركات/الجمعيات الخيرية

رعاية عدد متزايد من مرضى برنامج "ثقة"

حصة مرضى برنامج "ثقة" من إجمالي إيرادات التأمين (النسبة المالية 2023)

تأتي معظم إيرادات شركة برجيل الحالية والمتوقعة من التأمين الطبي. تقدم حكومة أبوظبي برنامج "ثقة" لتمويل الرعاية الصحية لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وتديره شركة "ضمان"، وهي شركة التأمين الرائدة في الدولة.

في عام ٢٠٢١، بلغت حصة مرضى برنامج "ثقة" من إجمالي إيرادات التأمين ٢٨%، وارتفعت هذه النسبة إلى ٥٥% في عام ٢٠٢٣. إنهم يقدرون الرعاية التي تقدمها برجيل بقيادة استشاريين وكره الضيافة الذي لا مثيل له والخدمة الشخصية وخدمات "ثقة" المخصصة.

إيرادات التأمين (النسبة المالية 2023)

^١ الأطباء المدرة وغير المدرة للإيرادات.
^٢ عمليات الزلافة قبل التجزئة.
^٣ معدلات العائد السنوي = الإيرادات / عدد المرضى.

توسع متعدد الجوانب

الركائز الاستراتيجية للتوسع

منطقة الاهتمام الرئيسية - المملكة العربية السعودية

١ توسيع البنية التحتية للرعاية الصحية في الإمارات العربية المتحدة

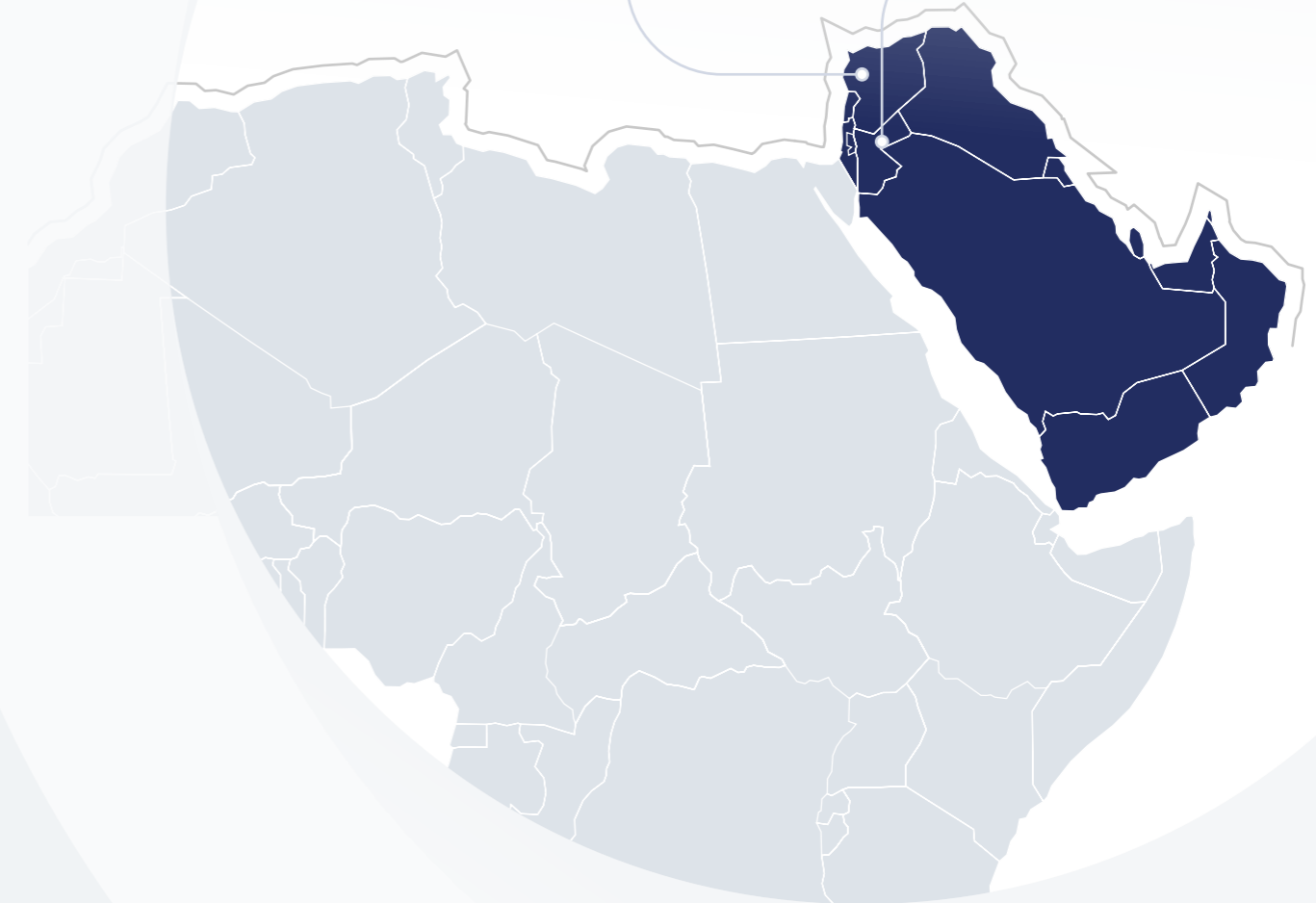
٢ دخول سوق المملكة العربية السعودية ذات الإمكانيات المرتفعة العالية من خلال افتتاح مراكز رائدة للعلاج الفيزيائي ومراكز جراحة اليوم الواحد

٣ الاستفادة من مجموعة قوية من فرص التشغيل والصيانة في الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

المملكة العربية السعودية لبسط
توسعنا الجغرافي



التوسع بدون نفقات رأسمالية الى أفريقيا،
من خلال عقود التشغيل والصيانة



تواصل برجيل التوسع داخل قاعدتها الراسخة في الإمارات العربية المتحدة، وتركز على سوق المملكة العربية السعودية ذات الإمكانيات المرتفعة العالية من خلال تقديم العديد من خدمات الرعاية الصحية منخفضة التكاليف وعالية الطلب والمصممة محلياً، كما أنها تستفيد من الفرص المتاحة في المدى المتوسط من الشراكات التي لا تنطوي على مخاطر أو شراكات تشغيل وصيانة منخفضة التكاليف في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. تمثل هذه الركائز الثلاثة للتوسع جانباً إيجابياً كبيراً في الأرباح.

توسيع البنية التحتية للرعاية الصحية في الإمارات العربية المتحدة



خلال العامين المقبلين، تخطط برجيل لافتتاح مركزين لجراحات اليوم الواحد، في منطقتين العين والظفرة.

بالإضافة إلى ذلك، ستفتتح شركة برجيل مركزاً طبياً واحداً في دبي وتضيف مستشفى مجتمعي في مجمع دبي للاستثمار، وهي ضاحية صناعية وتجارية وسكنية على مساحة ٢٣٠٠ هكتار في منطقة متنامية في المدينة.

خلال العامين المقبلين، تخطط برجيل لافتتاح مركزين لجراحات اليوم الواحد، في منطقتين العين والظفرة.

سيوفر كلا المركزين المزيد من فرص الإحالة للمستشفيات في الشبكة، بفضل مراكز جراحات اليوم الواحد يتسنى للمستشفيات الأكبر حجماً التركيز على الخدمات المتخصصة الفائقة وزيادة الإيرادات لكل مريض. خلال العامين المقبلين، تخطط برجيل لافتتاح مركزين لجراحات اليوم الواحد، في منطقتين العين والظفرة.

توفر جراحات طفيفة التوغل، باستخدام أحدث التقنيات، لتعزيز التميز في خدمة المرضى وتجربتهم بالإضافة إلى تلبية احتياجات مقدمي خدمات التأمين.

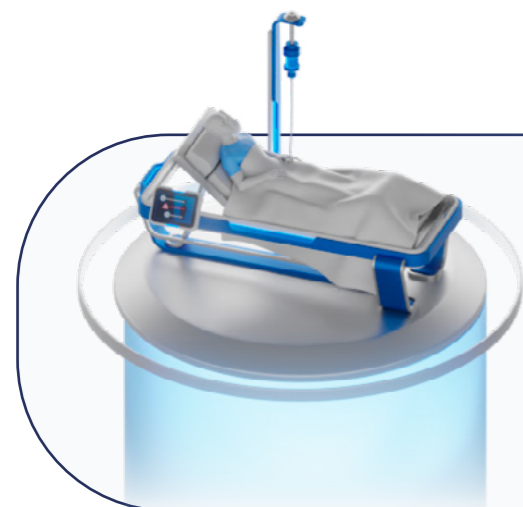
ويُعد مركز جراحة اليوم الواحد الناجح "الريم" في أبوظبي مثالاً على ذلك لأنه حقق حركة إحالة كبيرة منذ افتتاحه في عام ٢٠١٧. كما أنه وفر مساحة في مستشفى برجيل ومدينة برجيل الطبية من خلال التعامل مع الحالات الأقل تدخلاً التي كانت تعالجها تلك المستشفيات في السابق.

إلى زيادة تدفقات الإيرادات وتحسين الربحية، مع إحالة المزيد من المرضى إلى شبكة مستشفيات المجموعة.

وتقديرًا لقدرات المجموعة الإدارية، وكجزء من عقد التشغيل والصيانة مع أدنوك، افتتحت المجموعة عيادة برجيل للتجميل والعيادة الذكية، وبالاتفاق مع أدنوك أيضاً، تولت المجموعة المسؤولية التشغيلية الكاملة لمستشفى متعدد التخصصات في منطقة الظفرة بسعة ١٢٢ سريراً. تحرص المجموعة على التوسع في وحدات جراحة اليوم الواحد المتقدمة، والتي

في عام ٢٠٢٣، واصلت المجموعة توسيع بنيتها التحتية للرعاية الصحية في الإمارات العربية المتحدة، حيث افتتحت ثلاثة مراكز طبية هي مركز لايف كير الطبي "تسنيم" ومركز ال ال انش "غيائي" و عياده دبي الفرعية (القوز).

كما افتتحت برجيل مركزاً متقدماً لجراحات اليوم الواحد في منطقة الشهامة مصمم خصيصاً لتقديم علاج سريع وشامل. ستخدم المراكز الجديدة مجتمعات جديدة في الإمارات وستقدم الرعاية لعدد أكبر من المرضى، مما سيؤدي



١٢+ مركز الظفرة لجراحة اليوم الواحد

١٢+ مركز برجيل لجراحة اليوم الواحد، الريم

٨+ مستشفى إل إل إنش +٨، أبوظبي

تم افتتاح ٧+ مستشفى خط الحياة صلالة

تم افتتاح ١٦+ مستشفى برجيل الملكي، العين

تم افتتاح ١٣+ مستشفى برجيل، أبوظبي

تم افتتاح ١٢+ مركز برجيل الطبي، ديرفيلد

حوالي ٨٠ سريراً متخصصاً حسب الطلب عبر شبكتنا من المرافق

تم افتتاح ٤٨ سريراً في عام ٢٠٢٣

٣٢ سريراً ستتم إضافتها في عام ٢٠٢٤

سيؤدي ذلك إلى توسيع خبرتنا في مجال إعادة التأهيل الرياضي في "فيزيو ثيرابيا" في المملكة العربية السعودية.

أنحاء العالم وهذا سيزيد من الطلب على مدينة برجيل الطبية. ومن خلال ضم خبير اللياقة البدنية و الصحة الشهير، فيجاي مينون، الرئيس السابق لتشييلسي وبلنيس،

افتتاح عيادة بالي الشرق الأوسط، بقيادة الدكتور درور بالي، المعروف بأنه أفضل طبيب في العالم في حالات تشوهات الأطفال. يجتذب مركزه في الولايات المتحدة الأمريكية المرضى من جميع

(أي كي جاي سي) المتخصصة في جراحة العظام والتي يقودها الدكتور تشارلز براون المشهور عالمياً. يوائم ذلك مبادرات أخرى حديثة في مجال جراحة العظام وإعادة التأهيل، بما في ذلك

الرياضية، والتي تكمل إعادة التأهيل. كما أن لديها قدرات فريدة في زراعة العضلات واستبدال مفاصل الكتف والقدم والكاحل. امتلكت المجموعة ٥٠% من شركة المركز العالمي للركبة والمفاصل

في عام ٢٠٢٣، أضافت برجيل ٤٨ سريراً في المنشآت الناضجة حتى الآن هذا العام، وستضيف ٣٢ سريراً آخر في عام ٢٠٢٤. تخطط المجموعة لإطلاق أدوية متكاملة لتقويم العظام والأدوية

"فيزيو ثيرابيا" - دخول سوق المملكة العربية السعودية ذات الإمكانيات العالية

عرض دخول جذاب للغاية

أطلق أول مراكز علاج فيزيائي رائدة في مجال العلاج الطبيعي

مركزاً في ٥ مدن في المملكة العربية السعودية

١٢



مراكز العلاج الفيزيائي وإعادة التأهيل والعافية في ١٢ مدينة في المملكة العربية السعودية في مشروع مشترك بنسبة (٥٠:٥٠) مع شركة لجام

٢+

فيزيو ثيرابيا
خدمات التأهيل والرعاية المتقدمة
PHYSIOTHERABIA
Advanced Rehab & Wellness

نتيح مراكز "فيزيو ثيرابيا" فرص لتحقيق قيمة كبيرة

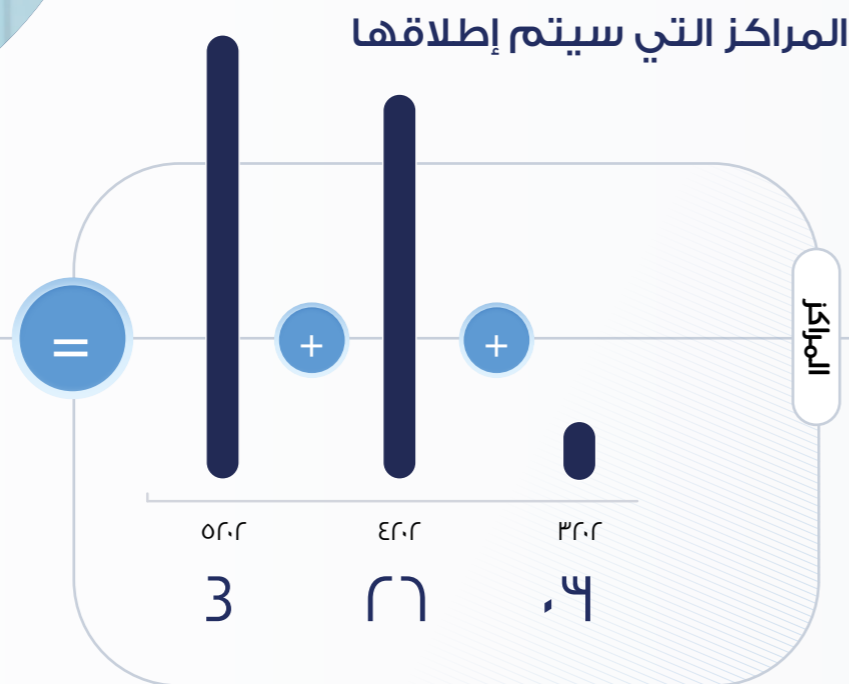
تتيح الشبكة الواسعة لمراكز اللياقة البدنية التابعة لشركة لجام في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية نموذجاً خفياً منخفض التكاليف منفضة الأصول، مع هوامش أرباح عالية قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء والعائد على الاستثمار. يتيح لك الوصول إلى قاعدة أعضاء شركة لجام الراسخة التي تضم أكثر من ٣٠٠ ألف عضو، مع عروض الخدمات التكميلية يوفر أساساً قوياً لمزيد من فرص التوسع في المملكة العربية السعودية، من خلال عرض محدود المخاطر

هدف منتصف المدة (٢٠٢٧)

٦٠٠ مليون ريال سعودي إيرادات سنوياً

٣%

هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين



- العلاج الفيزيائي
- إعادة التأهيل العضلي الهيكلي
- إصابات وإعادة التأهيل الجراحي
- الرعاية قبل الولادة وبعدها
- العلاج بالأكسجين عالي الضغط

نبذة عن "فيزيو ثيرابيا"

حوالي ١٠ مليون بالريال السعودي الإيرادات لكل مركز سنوياً

حوالي ٢.٥ مليون ريال النفقات الرأسمالية لكل مركز

١٢ / ٢٤ شهراً فترة التعادل بين التزايد والأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك والإطفاء

٧٠ جلسة يومياً لكل مركز

تحديث الأداء (ديسمبر ٢٠٢٣)

٣٠ جلسة يومياً لكل مركز

٢٥٠ الف ريال سعودي عائدات شهرية لكل مركز^١

التعاونية عقد التأمين على متن الطائرة (فبراير ٢٠٢٤)

١٠% حصة الدفع الذاتي في الإيرادات

السعودية. وبحلول عام ٢٠٢٧، من المتوقع أن تحقق شبكة "فيزيو ثيرابيا" إيرادات تصل إلى ٦٠٠ مليون درهم أماراتي بهامش أرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك الدين بنسبة ٣% أو أكثر.

يقبل عن ٦٠ مركزاً "فيزيو ثيرابيا" في مواقع لجام بحلول نهاية عام ٢٠٢٥، وتوسيع نطاق الخدمات لتشمل الطب الرياضي. ويتيح المشروع المشترك نموذجاً منخفض النفقات الرأسمالية وخفيف الأصول، مع هوامش أرباح عالية قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء والعائد على الاستثمار، ويوفر أساساً لمزيد من فرص التوسع في المملكة العربية

بدأت المجموعة توسعها في المملكة العربية السعودية من خلال مراكز إعادة التأهيل والعافية من أجل تلبية الاحتياجات غير الملباة في تلك السوق. وبالشراكة مع شركة لجام، أبرز شبكة لياقة بدنية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، تخطط شركة برجيل لافتتاح ما لا

^١ كما في 6 مارس 2024، منذ تأسيسه في الربع الرابع 2023، التواجد في الرياض، وجدة، والحمام، والخبر، وينبع.
^٢ تمتلك شركة برجيل القابضة حق دمج البيانات المالية الخاصة بشبكة "فيزيو ثيرابيا". سيتم تقاسم النفقات الرأسمالية وصفافي الأرباح مع شركة لجام (٥٠:٥٠).

مراكز برجيل لجراحة اليوم الواحد تعزز التوسع في المملكة العربية السعودية

فرصة مقنعة لبناء عرض مبتكر للرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية

التوسع

إطلاق مركزين تجريبيين لجراحات اليوم الواحد في الرياض بطول عام ٢٠٢٥

رهنًا بالنتائج التجريبية، نخطط لإنشاء صندوق للرعاية الصحية لنشر شبكة جراحة اليوم الواحد (حتى ٨ مراكز) في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية

نبذة عن المركز

إح ١٢ تخصصاً أساسياً خدمات جراحة الأورام والجراحة العامة وجراحة العظام والأعصاب
حوالي ٢٠٠ مليون ريال سعودي عائدات المركز الواحد مع هامش أرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك والاستقطاعات بنسبة ٣٠% -

النفقات الرأسمالية والعائدات

٣٠-٤٠ مليون دولار أمريكي للنفقات الرأسمالية لكل مركز مع معدل عائد داخلي ٢٠%
١٠-١٥ مليون دولار أمريكي استثمارات رأس المال العامل لكل مركز

مركز برجيل لجراحات اليوم الواحد في الرياض - مفهوم خفيف النفقات الرأسمالية مثبت الفعالية مع عائد استثماري مرتفع

السنة المالية ٢٠٢٣



٢٠١٧	سنة التأسيس
٥٧ / د. ٢٤ سرير	الأطباء / سرير
٢٥٣ مليون درهم إماراتي (٢٢%) على أساس سنوي	الإيرادات
٣١%	هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين
٣٣٠ الف	عدد المرضى
٨٤%	الاستفادة من المرضى الخارجيين
٦٢%	التواجد في الفراش

الأورام والجراحة العامة وجراحة العظام والأعصاب. تخطط المجموعة لإدخال مراكز تابعة لها على المستوى الدولي إلى المملكة لضمان حصول عملائها على أفضل الخدمات، بما في ذلك حلول الروبوتات الأكثر تقدماً لرعاية المرضى.

كما ستطلق المجموعة أيضاً مركزين تجريبيين لجراحات اليوم الواحد المتخصصة في برجيل في الرياض بطول عام ٢٠٢٥. سيقدم المركزان خدمات شاملة متطورة في التخصصات الرئيسية، بما في ذلك خدمات جراحة

ستكون مراكز برجيل لجراحات اليوم الواحد المتخصصة مملوكة ومدارة بالكامل من قبل شركة برجيل القابضة. ستقدم الشركة خدمات متخصصة في المملكة العربية السعودية، وهي سوق

تشهد نمواً كبيراً وطلباً قوياً على خدمات الرعاية الصحية المتخصصة. ومن المتوقع أن يحقق كل من المركزين الجديدين إيرادات سنوية لا تقل عن ١٥٠ إلى ٢٠٠ مليون ريال سعودي بمجرد تشغيلهما بالكامل.

من المقرر إنشاء مركزين تجريبيين متخصصين لجراحات اليوم الواحد في الرياض بطول عام ٢٠٢٥.

يبلغ الإنفاق الرأسمالي المتوقع لكل مركز ٣٠-٤٠ مليون دولار أمريكي مع توقع استثمار رأس المال العامل المتوقع لكل مركز من ١٠ إلى ١٥ مليون دولار أمريكي.

تطوير فرص التشغيل والصيانة الخفيفة للأصول في الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

مشاريع التشغيل والصيانة الجارية

مستشفى الظنة، الظفرة (أدنوك)

يقع في المركز الصناعي السريع النمو في الرويس في المنطقة الغربية من الإمارات العربية المتحدة سيكون مستشفى الظنة مصدراً رئيسياً للإحالة إلى مدينة برجيل الطبية عدد كبير من المرضى ذوي القيمة العالية من مرضى الثقة

من ٢٠٠,٠٠٠ عدد سكان المنطقة أكثر

١٢٢ سريراً

مستشفى متعدد التخصصات بسعة

عيادة السجن وعيادة الاحتجاز (الإمارات العربية المتحدة)

وزارة الداخلية: عيادة سجن الوثبة الهيئة الفيدرالية لبرنامج المقارنات الدولية عيادة احتجاز سويحان نطاق العقد: فحص المرضى وتثبيت حالتهم وإحالتهم

٢٧,٠٠٠ أكثر من

٢٤ ساعة

تغطية العيادة

مستشفى الشيخ زايد، الصومال

مؤسسة خليفة - الهيئة المقدمة خدمات الدعم: المختبر والأشعة السينية والموجات فوق الصوتية والصيدلانية والمراقبة والإشارات الحيوية

١١,٠٠٠ أكثر من

مريض سنوياً

١٠ عيادات خارجية

١٠ أطباء

مستشفى شبوة والمخا، اليمن

مؤسسة خليفة - الهيئة المقدمة نطاق العقد: الجراحة عالية التعقيد وإدارة حالات الطوارئ

١٢٧,٠٠٠ أكثر من

مريض سنوياً

١١٠ إجمالي الأسرة

٢ منشآت

مستشفى تشاد

القيادة العامة لشرطة أبوظبي - السلطة المقدمة نطاق العقد: الجراحة عالية التعقيد وإدارة حالات الطوارئ

٨٦,٠٠٠ أكثر من

مريض سنوياً

٧ عيادات خارجية

١٢ أطباء

تخطط المجموعة لإنشاء نظام إقليمي رائد للرعاية الصحية من خلال شراكات عامة خالية من المخاطر وبدون نفقات رأسمالية، نظراً لسجلها الطويل والمثبت كمشغل فعال وناجح لمرافق الرعاية الصحية، بما في ذلك المستشفيات الكبيرة. أنجزت شركة برجيل مشاريع في مستشفى المفرق في أبوظبي، ومركز

تدريب لممارسي الأطراف الاصطناعية والتقويم في إثيوبيا، ومستشفى في ليبيريا. هناك مشاريع جارية لمستشفى الظنة في الظفرة لصالح شركة أدنوك وشبعا والمخا في اليمن، وعيادة سجن الوثبة وعيادة سويحان في الإمارات العربية المتحدة، والمستشفيات الميدانية في تشاد وفي الصومال. هناك خط

إنتاج قوي على المدى المتوسط لعقود التشغيل والصيانة بالتعاون مع وزارة الصحة والمستشفيات العامة الكبيرة في الإمارات العربية المتحدة وأمريكا، ومن المتوقع أن يساهم قطاع التشغيل والصيانة بنسبة تصل إلى ٥% من صافي أرباح المجموعة على المدى المتوسط.

التحول الرقمي

تحويل تجربة المريض والكفاءة التشغيلية

الإنجازات الرقمية الرئيسية في عام ٢٠٢٣

تعمل شركة برجيل على دمج التقنيات الرقمية الجديدة عبر شبكتها لتحقيق الفائدة للمرضى والموظفين والمجموعة ككل. إن التقدم في المنصات والأدوات الرقمية، والسحابة، وإدارة تحليل البيانات، وتقنيات البلوك تشين تمكن برجيل من تحسين كل مرحلة من مراحل رحلة المريض من التشخيص إلى النتائج الناجحة، وتعزيز مشاركة الموظفين، وتحسين الكفاءة التشغيلية، تستخدم المجموعة على نحو متزايد الذكاء الاصطناعي لتحويل الرعاية الصحية القائمة على الأدلة وتوفير رعاية قائمة على القيمة وتحسين النتائج. يسهل التحول الرقمي اكتساب المرضى

من خلال التواصل مع المرضى والتواصل مع الجمعيات والشركات، والإحالات داخل المجموعة والإحالات الخارجية، والسياحة العلاجية للمرضى القادمين من دول مجلس التعاون الخليجي وأوروبا الشرقية وبلدان رابطة الدول المستقلة وأمريكا. كما أنها تدعم أيضاً استقبال المرضى من خلال تحسين تجارب المرضى ونتائجهم، وتوفير الاتصالات والتفاعلات في الوقت المناسب عبر شبكة برجيل. وعلاوة على ذلك، تستخدم شركة برجيل حلول تكنولوجيا المعلومات الرقمية على نطاق واسع لدعم مركزية الإدارة والمشتريات للمجموعة لتحقيق وفورات في الوقت والتكاليف. تستخدم

"برجيل" منصة متعددة القنوات للمرضى. ويشمل ذلك صفحات الويب، واتساب والهاتف المحمول. في عام ٢٠٢٢، أطلقت المجموعة المنصة عبر جميع العلامات التجارية لتحسين الأمن وتجربة المستخدم. لقد وُدت هذه القنوات أكثر من ١٦٦,٠٠٠ عملية تنزيل للتطبيق، أي ما يقرب من ٢% من إجمالي مواعيد المرضى، وحجوزات المواعيد التي تعتمد على واجهة برمجة التطبيقات، مما أدى إلى انخفاض بنسبة ١٠% في متوسط وقت المعالجة في مركز الاتصال.

قامت شركة برجيل بتحديث مركز البيانات الخاص بها وتحديث الأمن والمنصة لتمكين الوصول الآمن والسريع للرؤى لأصحاب المصلحة في جميع أنحاء المجموعة.

أما بالنسبة للمرضى، فقد أنجزت المجموعة أعمالاً تقنية كبيرة وطورت الرعاية الصحية المنزلية والرعاية الصحية عن بُعد للمرضى بحيث يمكنهم الحصول على مواعيد واستشارات عن بُعد عبر الإنترنت والهاتف المحمول.

يمكن للمرضى الآن استخدام المنتجات باستخدام تطبيق وتوصيل الوصفات الطبية إلى منازلهم.

أطلقت برجيل تطبيق "المريض ٣٦٠" لتوفير سجل صحي شخصي كامل وسري، وتطبيقات "يوم في حياة" لتوفير مجموعة من الخدمات والأدوات المفيدة، بما في ذلك خدمة الاستقبال الرقمي، وإدارة الشكاوى، وبوابة الوكيل الموحد، والتسجيلات السريعة، وخدمة الرسائل النصية القصيرة الموحدة، والرموز الرقمية.

تمتلك المجموعة مختبراً جديداً في منشأة شركة اونكو هيليكس المتطورة في أبوظبي، وتطبيق الذكاء الاصطناعي السريري لتطوير علم الأمراض الرقمي والتشخيص والرعاية الذكية.

ولتوفير السهولة والراحة، يمكن للمرضى استخدام تطبيق "كو لاب" CoLab الذي يوفر سوقاً إلكترونية لطلب اختبارات التشخيص، حيث يحجز المرضى الاختبار عبر الإنترنت، مع إمكانية الاختيار بين جمع العينة من المنزل أو جمعها من الموقع، وإعداد تقارير ذكية شاملة عن نتائج الاختبار.

نظام السجلات الطبية الإلكترونية السحابية



قامت شركة برجيل بنقل نظام السجلات الطبية الإلكترونية ونظام تخطيط موارد المؤسسات إلى السحابة، وتتيح هذه البنية إمكانية النشر الرقمي بنسبة ٦٠% أسرع للمستشفيات والعيادات الجديدة.

يستخدم الفريق قواعد البيانات داخل الذاكرة لتحسين الأداء وتحقيق زمن استجابة أقل من ثانية واحدة في معظم المعاملات.

توفر السحابة تحليلات أسرع للبيانات، ومرونة في العمل بنسبة ٩٩.٩% من وقت التشغيل وتسرع من نشر القدرات في جميع أنحاء المجموعة.

قناة المريض الرقمية تطبيق الهاتف المحمول



التطبيق عن بُعد سيتم إطلاقه في عام ٢٠٢٤



البوابة الرقمية لإشراك الموظفين

نقلت شركة نظام السجلات الطبية الإلكترونية ونظام تخطيط موارد المؤسسات إلى السحابة، وتمتلك هذه البنية إمكانية الاستخدام الرقمي بنسبة ٦٠% أسرع للمستشفيات والعيادات

الجديدة. يستخدم الفريق قواعد البيانات من داخل الخاكرة لتحسين الأداء وتحقيق زمن استجابة أقل من ثانية واحدة في معظم المعاملات %١٠٠٠٠٠٠ توفر السحابة تحليل

أسرع للبيانات ومرونة في العمل بنسبة ٩٩٩% من وقت التشغيل وتسرع من نشر القدرات في جميع أنحاء المجموعة.

المختبرات الرقمية

تتعاون برجيل مع شركة "روشي دياغنونستيكس ميدل إيست" لزيادة استخدام التقنيات المتقدمة لإدخال الابتكارات ورقمنة العمليات المخبرية.

هذا التعاون سيحسن من تجربة المريض وسيحقق من خلال توفير خدمات دقيقة، موثوقة وفعالة، تشمل التشخيصات الدقيقة وطرق العلاج

الفردية. هذا التعاون سيولد تقارير مهيكلية، دراسات للحالات، ووثائق تقنية، باستخدامها للمعلومات القيمة والرؤى الناتجة من هذه المبادرات الرقمية.

الجراحة الروبوتية

أطلقت مدينة برجيل الطبية نظام روبوت "دافينشي" %١٠٠ الأحدث من نوعه لتكامل بذلك تكنولوجياها الطبية المتطورة. نظام روبوت "دافينشي" %١٠٠ مكن اختصاصيين مدينة برجيل الطبية من إجراء جراحات شاملة ذات توغل

خفيف بدقة وكفاءة غير مسبوقين رافعاً بذلك معايير رعاية المرضى بواسطة زيادة الدقة الجراحية وتحسين التصوير، والوصول إلى فترة تعافي أقل. الجراحة الروبوتية يمكن أن تطبق في مجال جراحة المسالك البولية والأمراض

النسائية، والقولون والمستقيم وأمراض الجهاز الهضمي العلوي، والأمراض الصدرية، والسمنة، والنظام الكبد، والجراحة العامة.

الذكاء الاصطناعي

استخدمت برجيل نظام الذكاء الاصطناعي في تجربة وصحة المريض، وإدارة السجلات الطبية، وعمليات إدارة دورة الإيرادات، وقد جربت بضع تطبيقات الذكاء الاصطناعي من الجيل الثاني في أقسام العيادات مثل الطب الإشعاعي، التوثيق الطبي، مركز القيادة، وتجربة المريض. هذه المشاريع التجريبية ستنفذ في عام ٢٠٢٤.

دائرة الصحة في أبوظبي وبرجيل اتفقا على استخدام إمكانيات الذكاء الاصطناعي لإحداث "ثورة" في مجال الرعاية الصحية في أقسام الطوارئ من خلال ادخال الحلول المتطورة التي ستقوم بتحسين توزيع الموارد وفعالية العمليات. هذا يتماشى مع جهود الدائرة للمواصلة في الإستثمار

في البنية التحتية الرقمية في قطاع الرعاية الصحية وضمان صحة ورفاهية السكان من خلال توصيل خدمات الرعاية الصحية الشاملة في الوقت المناسب.

كفاءة الأعمال

في ٢٠٢٣ طبقت برجيل برنامج "مريض واحد - رقم سجل طبي واحد" الذي يستخدم البوتات للأتمتة المستشفيات، وإدارة دورة العائدات، وعمليات المكتب الخلفي. من المخطط له في عام ٢٠٢٤ أن يتم تسجيل المرضى

دون لمس. هذه الآلية الخالية من الأوراق ستحسن تجربة المريض في المستشفى وتكامل مع المعدات الطبية والسريرية كما ستقدم العصر الرقمي والسجلات الطبية.

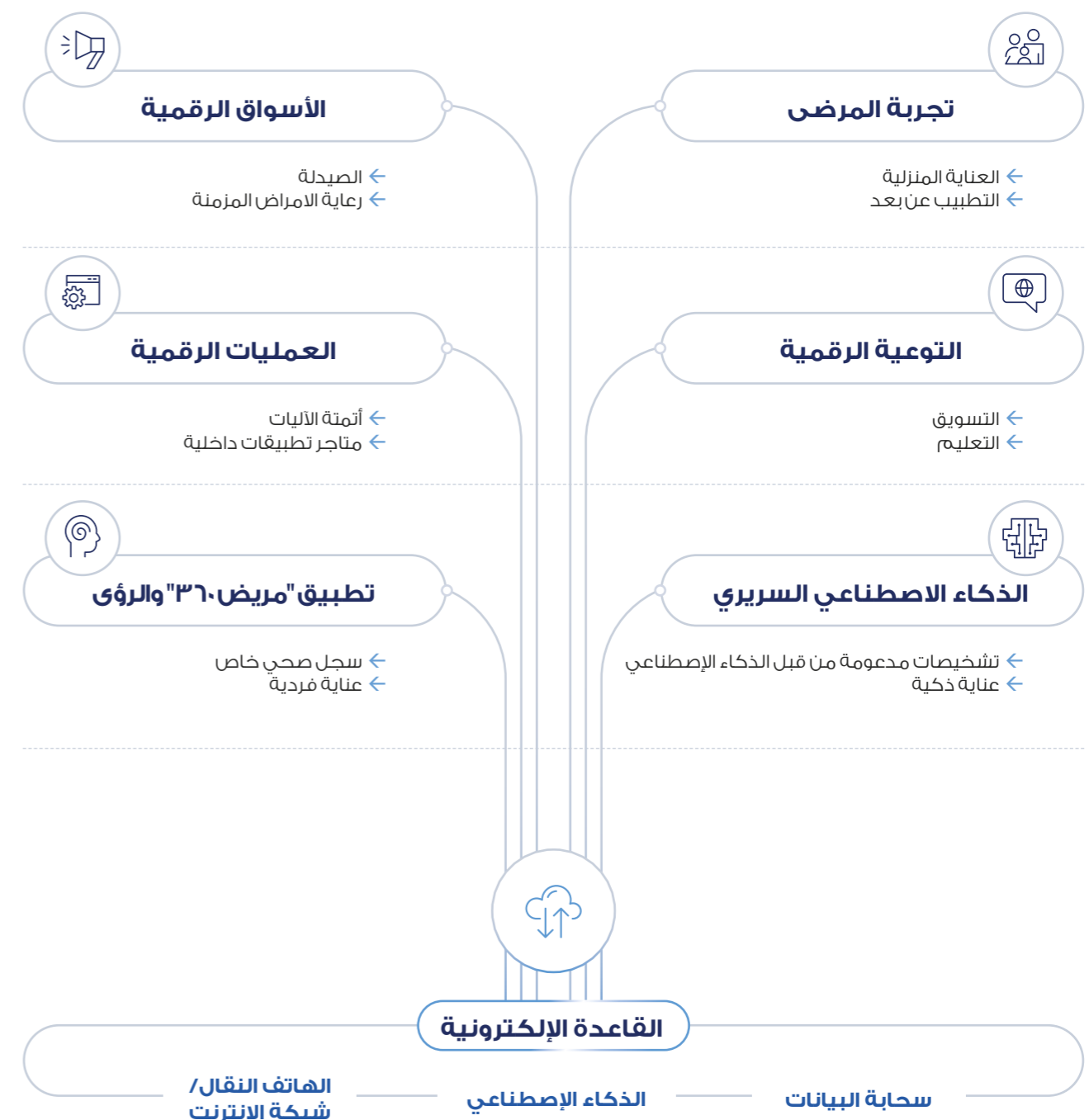
تسجيل دخول المرضى دون اللمس مخطط له في عام ٢٠٢٤



المشاريع المخطط لها لعام ٢٠٢٤

المبادرات الرقمية الاستراتيجية

← مجالات الاستثمار الرئيسية على المدى المتوسط في قطاع الصحة الرقمية
← إدخال نظام "اوراكل" للمعلومات الصحية بشكل كامل على مستوى المجموعة خلال الاعوام الثلاث المقبلة وإنفاقات رأسمالية بقيمة ١٢٥ مليون درهم



نظام الكتروني جديد للسجلات الصحية

الوحدات، ما سيؤدي الى وضع تشخيصات أكثر دقة واتخاذ قرارات علاجية أفضل، المنصة أيضاً تؤثر على تجربة المستخدم للسجلات الصحية الإلكترونية، تحفز المرضى من خلال منحهم إمكانية الوصول الى سجلاتهم الخاصة ومعلوماتهم الطبية.

هذا النظام سيتكامل مع إدارة دورة الإيرادات وتدعم الاعتماد من قبل منظمات مثل اللجنة الدولية المشتركة (%%) وجمعية معلومات الرعاية الصحية وانظمة الإدارة (%%).

تسمح باتباع نهج رعاية صحية متكامل بفضل مبدأ "مريض واحد، سجل واحد" والابتعاد عن الرعاية المجزئة. هذه المنظومة تسمح للأطباء بالحصول على السجل الصحي الشخصي الكامل للمريض، بما فيه التشخيصات السابقة، إجراءات العلاج والادوية، بصرف النظر عن أي مرفق من مرافق برجيل قدمت له العناية الصحية. ويمكن الأطباء من وضع خطط علاجية أكثر انفرادية، ويخفض المخاطر الناتجة عن الأخطاء الطبية ويرفع جودة الرعاية الصحية. بواسطة السجلات الطبية الإلكترونية، يمكن مشاركة السجلات الرقمية مع مختلف التخصصات والدوائر لتحسين التواصل والتنسيق بين مختلف

وقعت شركة برجيل عقداً بقيمة ١٢٥ مليون درهم مع شركة "اوراكل هيلث" لتبني وإدخال منصة متكاملة متعددة القنوات للسجلات الطبية الإلكترونية، ما يسمح بدمج النظام البيئي السريري لبرجيل مع باقي شبكة اصولها في مجال الرعاية الصحية. ستقدم المنصة الجديدة للأطباء معلومات مبسطة وكاملة عن المريض، ما يسهل الفرصة لإتخاذ قرار يخص الرعاية الصحية مبني على اساس معلوماتي وافر، ويخفض وقت الانتظار، ويزيد وقت التواصل المباشر بين الأطباء والمريض. المنصة الشاملة للسجلات الطبية الإلكترونية

ORACLE

توقيع عقد مع شركة "اوراكل هيلث" لإدخال منصة السجلات الطبية الإلكترونية

١٢٥ مليون درهم

منصة رقمية جديدة لمدينة برجيل الطبية

الاتحاد الدولي لقياس النتائج الصحية واستقصاءات اخرى شائعة الاستخدام في مجال اعتماد المؤسسات الطبية وتقييم التقنيات الطبية. تخطط برجيل لنشر المنظومة في التخصصات الفائقة الاخرى

استناداً الى الاتفاقية المبرمة بين مدينة برجيل الطبية وشركة "ديجيفارم" البريطانية، للتعاون في مجال تحسين إمكانية الوصول الى الرعاية الصحية، ستستخدم المنصة الجديدة في البداية في مجال زراعة النخاع العظمي، ما سيساعد مدينة برجيل الطبية في التعرف على النقاط الحساسة خلال رحلة المريض وتقييم التكاليف المتوقعة في كل مرحلة. ستتمكن المنصة أيضاً من الحصول على ردود عن بعد تخص تجربة المريض، وإعداد التقارير، والحصول على البيانات القياسية التي يبلغ عنها المريض بواسطة تطبيق خاص. يحتوي التطبيق على مجموعات معايير



عمليات مركزية

أسس نظام مركزي للمشتريات ووظائف دعم المجموعة، والذي بالمواربة مع الشبكة المتكاملة يساهمان في رفع مستوى الكفاءة وتعزيز الإيرادات

← انظر الصفحة

110



تقرير الأداء

يسجل مؤشراتنا المالية القوي والنمو المتواصل تحققاً بفضل استراتيجيتنا المتزنة ونجاحنا في استخدام إمكانيات السوق



إدارة المخاطر

تخفيف المخاطر المالية، والمادية، وغير المالية، للإستعداد لأي تغيرات محتملة يمكنها التأثير على أعمالنا.

← انظر الصفحة

118



نظرة مالية

← انظر الصفحة

تحقيق مؤشرات مالية قوية بفضل زيادة عدد الاصول الجديدة والتركيز على تشكيلة واسعة من خدمات الرعاية الصحية في مجال التخصصات الفائقة جداً وتحسين التكلفة.

111

تقرير المدير المالي للمجموعة

”نفذت “برجيل القابضة“ التزاماتها من خلال تحقيق نمو قوي في الإيرادات، مع تحسن الربحية وتدفقات نقدية قوية في عام ٢٠٢٣“.



السيد محمد
شهاب الدين
المدير المالي

وتحقيق رقم قياسي جديد في الربحية في عام ٢٠٢٣. حققت المجموعة صافي أرباح بقيمة ٥٤٠ مليون درهم، بزيادة قدرها ٥٢% مقارنة بالعام الماضي. كما ارتفع هامش صافي الربح إلى ١٢%، وارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك بنسبة ١٨% على أساس سنوي لتصل إلى مليار درهم، بهامش أرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك نسبته ٢٣%.

والمرضى الخارجيين بنسبة ٨%. هذا إشارة واضحة أن شبكة الإحالة الخاصة بالشركة ناجحة للغاية وأن المجتمعات التي نخدها تدرك وتقدر ما نقدمه من رعاية صحية ذات مستوى عالمي.

بقي فريقنا المتفاني والمهني ملتزمًا بقيادة التحسينات إلى الكفاءة التشغيلية وتحسين التكلفة، مما مكن الشركة من تحقيق معدل نمو صافي أرباح مذهل

حققت الشركة إيرادات مذهلة في عام ٢٠٢٣ بلغت ٤.٥ مليار درهم، بزيادة بنسبة ١٦% مقارنة بالعام الماضي، مدفوعة بزيادة عائدات المرضى من خلال توفير رعاية متخصصة للغاية، وزيادة أصول النمو لدينا، وزيادة إقبال المرضى الخارجيين والمرضى الداخليين. نفذت المجموعة استراتيجيتها لتحسين نتائج المرضى من خلال عروض الرعاية فائقة التخصص، وزاد عدد المرضى الداخليين بنسبة ١٨%

تحول قوي في التدفقات النقدية

من النفقات الرأسمالية الكبيرة، تحسن تحول التدفقات النقدية الحرة إلى ٥٢%، بنسبة ٤٢% أعلى من العام الماضي.

والاستهلاك وتحسين رأس المال المتداول. أنفقت الشركة ١١٣ مليون درهم على النفقات الرأسمالية للصيانة و٦٥ مليون درهم على مشاريع التحول الرقمي والتوسع في عام ٢٠٢٣. على الرغم

استفادت المجموعة من النمو الملحوظ في التدفقات النقدية الذي ارتفع بنسبة ٥٨% نتيجة للأنشطة التشغيلية في عام ٢٠٢٣، والمدفوع بالنمو الكبير في الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين

ميزانية عمومية قوية

هذا يعكس بشكل جيد نضجنا وحوكمتنا القوية كشركة مدرجة.

وهذا يضعنا في موقف قوي لمتابعة فرص النمو، واستكشاف مجالات التوسع الإقليمي، وتعزيز وتحسين قدراتنا التكنولوجية والطبية.

قمنا بتوحيد قروضنا بحكمة، والتحوط بشكل فعال من سعر الفائدة على التمويل على المدى الطويل لتوفير مزيد من الاستقرار واليقين.

يلتزم فريقنا بسياسة مالية متحفظة، حيث نقوم بتخفيض الديون وخفض ميزانيتنا العمومية في السنة المشمولة بالتقرير.

في نهاية عام ٢٠٢٣، انخفضت الرافعة المالية القائمة على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ١٦ قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك إلى ١.١ مرة مقارنة بـ ١.٥ مرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

أداء قطاعي ممتاز

ومستشفى برجيل رويال في العين. تستمر المراكز الطبية في لعب دور مهم بصفتها المحور الرئيسي لعمل المجموعة. حقق مركز برجيل الطبي – الشامة ومركز برجيل الطبي ديرفيلدز مول ومركز برجيل مارينا الطبي ومركز برجيل الطبي الزينة أداءً قوياً، مما ساهم في نمو الإيرادات بنسبة ١٦% في هذا القطاع. كانت هناك زيادة كبيرة في الإيرادات من تخصصات مثل أمراض النسائية والتوليد وطب الأطفال وجراحة العظام وكذلك العلاج الطبيعي وإعادة التأهيل. تحسن هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك للمراكز الطبية بشكل طفيف إلى ٣٠% في عام ٢٠٢٣ على خلفية انخفاض تكاليف الأطباء والموظفين الآخرين، بالإضافة إلى نفقات التشغيل الأخرى كنسبة مئوية من الإيرادات.

شاملة بشكل متزايد وخدمات عالية القيمة، بما في ذلك الأمراض السرطانية والنخاع العظمي وزراعة الأعضاء وطب الجنين والتخصصات الفرعية للأطفال وجراحة العظام. وارتفعت إيرادات مستشفى "مدينة برجيل الطبية" بشكل كبير بنسبة بلغت ٣٧%، لتصل إلى مليار درهم في عام ٢٠٢٣. الأهم من ذلك، تحسن هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك في مستشفى "مدينة برجيل الطبية" من ٧% في العام الماضي إلى ١٦% في هذا العام، وعلى صعيد قطاع المستشفيات، أدت الزيادة المستمرة في نمو الأصول وإدخال خدمات جديدة إلى زيادة كبيرة في عدد المرضى في مستشفى "مدينة برجيل الطبية"، ومستشفى "برجيل أبوظبي"، ومركز برجيل لجراحة اليوم الواحد في جزيرة الريم،

ما يزال قطاع المستشفيات هو المساهم الرئيس في الأداء المالي للمجموعة، حيث يمثل ٨٩% من إجمالي إيرادات المجموعة لعام ٢٠٢٣، ما يتوافق مع العام الماضي. وفي عام ٢٠٢٣، ارتفعت الإيرادات والأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك في هذا القطاع بنسبة ١٦% و ٢٧% على التوالي، مدفوعة بتزايد عدد المرضى الداخليين وزيادة عائدات المرضى. ارتفع هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك في المستشفيات بشكل ملحوظ من ٢١% في عام ٢٠٢٢ إلى ٢٤% في عام ٢٠٢٣. ساهم المستشفى الرئيسي للمجموعة، "مدينة برجيل الطبية"، محققاً نسبة ٢٤% من إيرادات قطاع المستشفيات في الشركة. يكمن أحد المحركات الرئيسية لاستراتيجية المجموعة في تقديم رعاية

توزيعات الأرباح لأول مرة

في عام ٢٠٢٣، حققنا علامة بارزة أخرى لمساهميننا. حققت المجموعة أول عائد نقدي للمساهمين من خلال توزيعات أرباح

مرحلية بلغت ٩٥ مليون درهم أو ٤٢% من صافي الربح للنصف الأول من عام ٢٠٢٣.

نشكر مساهميننا على دعمهم المستمر لشركة 'برجيل' واهتمامهم المستمر وإيمانهم باستراتيجية النمو لدينا.

علاقات المستثمرين

بعد الاكتمال العام الناجح لشركة برجيل القابضة، أصبح برنامج علاقات المستثمرين نشطاً وشاملاً، مع تواصل متكامل واستباقي ومشاركة منتظمة مع المستثمرين والمحللين والوسطاء.

لقد قدمت شركة 'برجيل' مستوى استثنائياً من الإفصاح والشفافية حتى يتمكن أصحاب المصلحة من فهم تقدم الشركة وأدائها ومقاييسها وأهدافها وتوجهاتها بشكل كامل.

نتيجة لذلك، شهدت برجيل تغطية تحليلية وبحثية متزايدة. أصبح السهم جذاباً، بدعم شديد من المستثمرين المؤسسيين الدوليين، وارتفع سعر السهم بأكثر من ٥٥% منذ الاكتمال العام.

التوجه

وبالتطلع إلى عام ٢٠٢٤، سنواصل تطوير شبكتنا المتكاملة في دولة الإمارات العربية المتحدة، إلى جانب التوسع في النفقات الرأسمالية الخفيفة في المملكة العربية السعودية وعقود التشغيل والصيانة بحون نفقات رأسمالية في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ومن عام ٢٠٢٤ إلى عام ٢٠٢٥، ستزداد شبكتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال مستشفى برجيل واحد في دبي، ومراكز برجيل لجراحة اليوم الواحد في منطقتي العين والظفرة ومركز برجيل الطبي في أبوظبي. لمواصلة العمل بسرعة، نخطط لإضافة ٣٢ سريرًا

متخصصاً جديداً للمرضى الداخليين عبر الأصول المستحقة في عام ٢٠٢٤. وفي المملكة العربية السعودية، نتوقع أن نهي عام ٢٠٢٥ بوجود ٦٠ مركزاً للعلاج الطبيعي قيد التشغيل. نحن نستكشف العديد من الفرص الإضافية لتوسيع وجودنا بشكل أكبر في المملكة، بما في ذلك الإطلاق الأولي لمركزين لجراحة اليوم الواحد في الرياض بحلول عام ٢٠٢٥، مع التخطيط لمزيد من التوسع. نقوم بترقية توقعاتنا للإيرادات متوسطة المدى. نتوقع أن يصل نمو الإيرادات في عام ٢٠٢٤ إلى نسب مئوية منخفضة مكونة من رقمين

بحلول عام ٢٠٢٧. سيستمر تحسين هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك، ونتوقع أن يتوسع تدريجياً إلى أعلى مستويات العشرينيات بحلول عام ٢٠٢٧. نتوقع أن يصل الإنفاق الرأسمالي على الصيانة إلى ٢.٥% من الإيرادات. ومن المتوقع أن يصل إجمالي استثمارات النمو إلى ٩٠٠ مليون درهم على مدى السنوات الأربع المقبلة لدفع التوسع الجغرافي والتحول الرقمي. يرى فريقنا أن شبكتنا المتكاملة للرعاية الصحية واستراتيجية النمو المتوازنة والحكيمة والخفيفة على النفقات الرأسمالية ستستمر في تحقيق عوائد أعلى من المتوقع لمساهميننا.



العرض المالي

تحليل بيان الدخل^١

مليون درهم	٢٠٢٣	٢٠٢٢	نسبة التغيير
الإيرادات	٤,٥٣٥	٣,٩٢٤	%١٥.٦+
الاستثمارات المستهلكة	(١,٠٩٦)	(٩٠٤)	%٢١.٢+
رواتب ومزايا الأطباء والموظفين الآخرين	(١,٩٤٧)	(١,٧٠١)	%١٤.٤+
الاعتماد المخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة	(٨٤)	(٦٥)	%٢٩.٢+
النفقات العامة والإدارية الأخرى	(٤١٤)	(٣٩٧)	%٤.٤+
حصة الربح من الشركات الزميلة	١٢	٢١	(%٤٢.٥)
إيرادات أخرى	١٢	—	—
التغير في القيمة العادلة للموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر	١٣	—	—
الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك^٢	١,٠٣٣	٨٧٨	%١٧.٧+
تكاليف التمويل	(١٤١)	(٢١١)	(%٣٣.٠)
إيرادات الفوائد من الأطراف ذات الصلة	—	٤٢	—
الاستهلاك وإطفاء الدين	(٣٥٢)	(٣٥٤)	(%٠.٨)
صافي الربح	٥٤٠	٣٥٥	%٥٢.٤+
هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك (نسبة مئوية)	%٢٢.٨	%٢٢.٤	+٠.٤ نقطة مئوية
هامش صافي الربح (نسبة مئوية)	%١١.٩	%٩.٠	+٢.٩ نقطة مئوية

في عام ٢٠٢٣، ارتفعت إيرادات المجموعة بنسبة ١٥.٦% لتصل إلى ٤,٥٣٥ مليون درهم، مدفوعة بإيرادات المرضى الداخليين والخارجيين بنسبة ١٦.٨% و ١٤.٨% على التوالي، مع مزيج من التحسن في مجال عائدات المرضى. وفي قطاع المستشفيات، ساهمت مدينة برجيل الطبية ومستشفى برجيل الملكي في العين ومستشفى برجيل التخصصي في الشارقة ومركز برجيل لجراحة اليوم الواحد في الريم بشكل كبير في النمو. تعد الزيادة في إيرادات مدينة برجيل الطبية دليلاً على زيادة الطلب في قطاع التخصصات الفائقة، وهو ما يمثل عائدًا مرتفعًا مقارنة بالقطاعات متعددة التخصصات.

وارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك بنسبة ١٧.٧% لتصل إلى ١,٠٣٣ مليون درهم، مع زيادة هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين إلى ٢٢.٨%، حيث ركزت المجموعة على تقديم خدمات ذات عائدات أعلى، فضلاً عن زيادة نمو الأصول، وتقديم رعاية عالية القيمة وتميز تشغيلي متزايد.

السنة المالية ٢٣ سنة

١٥.٦+

الإيرادات

السنة المالية ٢٣ سنة

% ١٧.٧+

الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك

^١ فيما يلي، يتم حساب المبالغ المصرح عنها بالملايين على أساس المبالغ الفعلية. ونتيجة لذلك، فإن مجموع المكونات المصرح عنها بالملايين قد لا يساوي إجمالي المبلغ المصرح عنه بالملايين بسبب التقريب. يتم حساب النسب المئوية المقدمة من المبالغ الأساسية غير المقربة.

^٢ يتم احتساب الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك كريح الفترة قبل مصروفات ضريبة الدخل وتكاليف التمويل والاستهلاك وإطفاء الدين وإيرادات الفوائد من الأطراف ذات الصلة.

السنة المالية ٢٣ سنة

+ ٥٧.٩ %
التدفقات المالية التشغيلية

في عام ٢٠٢٣، بلغ صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية ٥٦٦ مليون درهم، بزيادة قدرها ٥٧.٩% مقارنة بعام ٢٠٢٢. وكانت هذه الزيادة مدفوعة بالنمو المرتفع في الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك وتحسين الاستثمارات الصافية في رأس المال المتداول خلال الفترة.

السنة المالية ٢٣ سنة

+ ٥٢.٤ %
صافي الربح

وارتفع صافي الأرباح بنسبة ٥٢.٤% ليصل إلى ٥٤٠ مليون درهم، بفضل النمو القوي للإيرادات وزيادة الكفاءة التشغيلية وانخفاض تكاليف التمويل. ارتفع هامش الربح الصافي إلى ١١.٩%.

السنة المالية ٢٣ سنة

+ ٥٢ %
تحويل التدفق النقدي الحر

وبلغ صافي التدفقات المالية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية ١٨٥ مليون درهم خلال عام ٢٠٢٣.

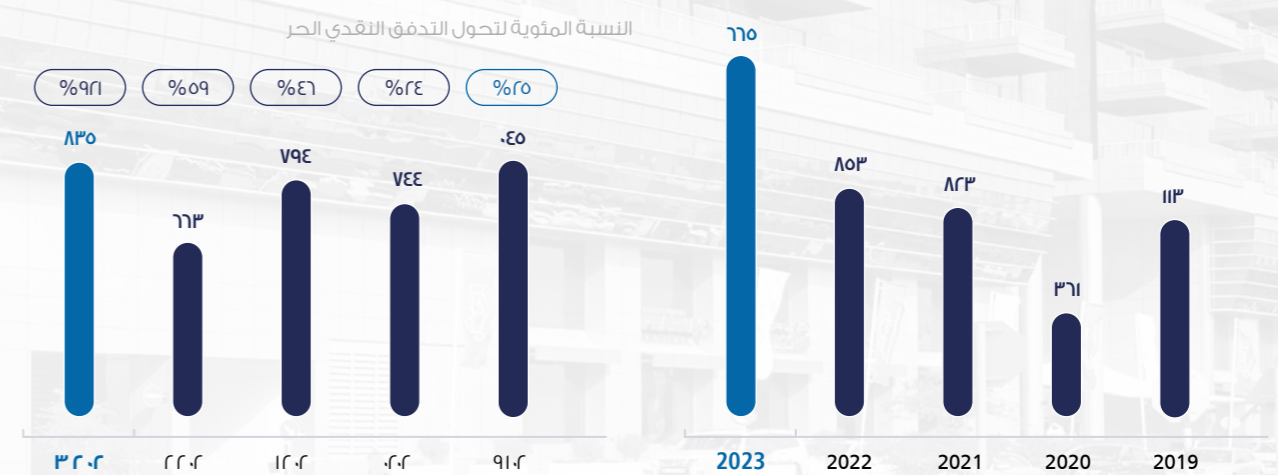
كان إجمالي النفقات الرأسمالية متماشيا مع توجهات المجموعة.

أنفقت المجموعة ١١٣ مليون درهم على النفقات الرأسمالية للصيانة و٦٥ مليون درهم على مشاريع التوسع والتحول الرقمي في عام ٢٠٢٣.

بلغ صافي التدفقات النقدية التي استخدمت في النشاط المالي ٣٦١ مليون درهم، ترتبط بالدرجة الأساسية بإطفاء الديون، سداد الإيجارات ودفع توزيعات الأرباح خلال عام ٢٠٢٣. بالإضافة إلى ذلك، ارتفع معدل تحويل التدفق النقدي الحر إلى ٥٢%، مقارنة بـ ٤٢% في العام السابق.

نظرة عامة على بيان التدفقات المالية

التدفق النقدي من الأنشطة التشغيلية، (مليون درهم) / التدفق النقدي الحر، مليون درهم



التدفق النقدي من الأنشطة التشغيلية هو صافي التدفق النقدي من الأنشطة التشغيلية بعد خصم النفقات الرأسمالية. التدفق النقدي الحر هو صافي التدفق النقدي من الأنشطة التشغيلية بعد خصم النفقات الرأسمالية والإطفاء والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك. التدفق النقدي الحر = التدفق النقدي من الأنشطة التشغيلية - النفقات الرأسمالية - الإطفاء والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك.

الرافعة المالية واستحقاق الديون

مليون درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
الأرصدة المصرفية والتقديرة	١٧٠	١٥٠	١٣٤
القروض والقروض ذات الفائدة	١,١٦٤	١,٢٦١	٣,٢٠٨
السحب على المكشوف من البنك	—	—	٩١
الديون المصرفية^١	١,١٦٤	١,٢٦١	٣,٢٩٩
صافي الدين	٩٩٤	١,١١١	٣,١٦٥
التزامات الإيجار ^٢	١,١٧٠	١,١٧٦	١,٢٨١
صافي الديون بما في ذلك التزامات الإيجار^٣	٢,١٦٤	٢,٢٨٦	٤,٤٤٧
المبالغ المستحقة من / (إلى) الأطراف ذات الصلة	(١٦)	(١٢)	١,٥٤٢
مؤشرات الأداء الرئيسية:			
صافي الديون بما في ذلك التزامات الإيجار ^٣ / الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك	٢.١x	٢.٦x	٥.٧x
صافي الدين / ما قبل المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ^٤ ١٦ للأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك	١.١x	١.٥x	٤.٩x
إجمالي حقوق ملكية المجموعة	١,٥٥٧	١,١١٨	٣٨١
تنقسم أساسا إلى:			
حصة رأس المال	٥٢١	٥٢١	٠.٧
حساب المساهمين	—	—	٥٣٣
علاوة الإصدار	٣٦٧	٣٦٧	—
الأرباح المحتجزة بما فيها (NCL)	٦٦٣	٢٢٤	(١٧٥)

١ يشمل القروض والقروض ذات الفائدة والسحب المصرفي على المكشوف.

٢ يشمل الجزء الحالي وغير الجاري من التزامات الإيجار.

٣ يشمل صافي الديون والتزامات الإيجار.

٤ يتنسب ما قبل المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية رقم ١٦ حيث يتم احتساب الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك على أنها الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك ناقص الإيجار السنوي وصافي الدين كدين بنكي ناقص النقد والربح البنكي.

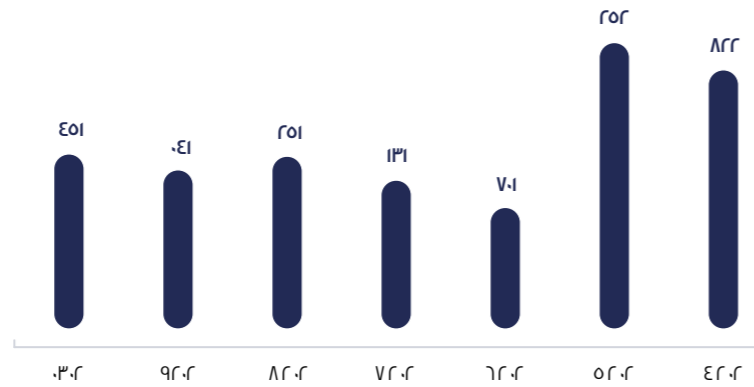
والاستهلاك، فضلاً عن الانخفاض الكبير في الدين. ليس لدى المجموعة أي التزامات طارئة خارج الميزانية العمومية.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، والتي بلغت ١.١ مرة، مقارنة بـ ١.٥ مرة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. وجاء هذا الانخفاض في نسبة المديونية نتيجة للنمو القوي في الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين

تلتزم إدارة الشركة بسياسة مالية متحفظة، كما يتضح من صافي الدين للمجموعة / نسبة ما قبل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ١٦ الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك

جدول استحقاق الديون اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

بالإضافة إلى ذلك، بلغ متوسط معدل تكلفة التمويل للمجموعة ٧.٠% اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، والتي تم تغطية معظمها بشكل فعال حتى عام ٢٠٣٠. لا تزال المبالغ المستحقة من وإلى الأطراف ذات الصلة منخفضة، مما يعكس حوكمة برجيل القوية واستقلاليتها التشغيلية. يبلغ رأس مال الشركة ٥٢١ مليون درهم اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.



كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

١.١x

صافي الدين / نسبة الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك قبل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦



الأداء المالي حسب القطاع

مليون درهم	٢٠٢٣	٢٠٢٢	نسبة التغيير (%)
الإيرادات	٤,٥٣٥	٣,٩٢٤	+١٥.٦%
المستشفيات ^١	٤,٠٢٦	٣,٤٧٢	+١٦.٠%
المراكز الطبية ^٢	٤٤٠	٣٨١	+١٥.٦%
الصيدليات ^٣	٦٠	٦٥	(٧.٥%)
أخرى ^٤	٨	٦	+٤١.١%
الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك والإدارة	١,٠٣٣	٨٧٨	+١٧.٧%
المستشفيات	٩٤٨	٧٤٦	+٢٧.٢%
المراكز الطبية	١٣٣	١١٣	+١٧.٣%
الصيدليات	٧	٥	+٣١.٧%
أخرى	(٥٥)	١٤	—
صافي الربح	٥٤٠	٣٥٥	+٥٢.٤%
المستشفيات	٤٩٧	٢٦٥	+٨٧.٩%
المراكز الطبية	٩٤	٧٤	+٢٧.٢%
الصيدليات	٦	٥	+٣٨.٠%
أخرى	(٥٧)	١١	—

أداء القطاع

الأداء التشغيلي

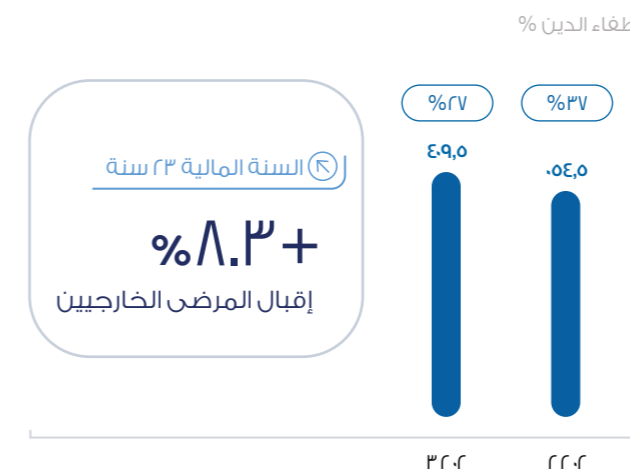
النتائج المالية القوية للمجموعة في عام ٢٠٢٣ كانت مدعومة بالأداء التشغيلي القوي، لا سيما في زيادة إقبال المرضى وزيادة إشغال الأسرة خلال هذه الفترة. ساهمت قطاعات المستشفيات والمراكز الطبية والصيدليات في زيادة بنسبة ٨.٣% في عدد المرضى الخارجيين للمجموعة في ٢٠٢٣ وما يترتب على ذلك من تحويلات بين المجموعات، وهو ركيزة أساسية لاستراتيجية تشغيل برجيل. في الوقت

نفسه، كان هناك انخفاض طفيف في استخدام قدرة العيادات الخارجية على الرغم من زيادة الإقبال، بسبب توظيف أطباء جدد في الوحدات التشغيلية. أدت الزيادة بنسبة ١٧.٥% في عدد المرضى الداخليين في عام ٢٠٢٣ إلى زيادة نسبة استخدام المستشفيات إلى ٦١%. وكان هذا مدفوعا إلى حد كبير من قبل

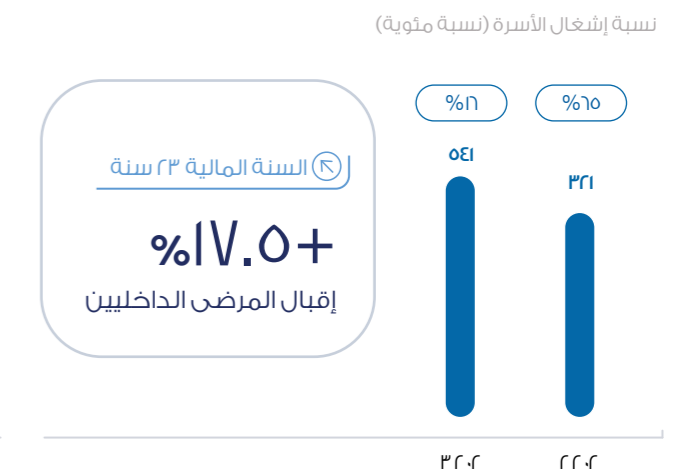
مدينة برجيل الطبية. أجرت المجموعة ٧٣,٠٠٠ عملية جراحية في عام ٢٠٢٣، أي بارتفاع قدره ٢٦% على أساس سنوي.

وكان النمو في عدد المرضى الداخليين مدفوعا بشكل أكبر من قبل مدينة برجيل الطبية، ومستشفى برجيل أبوظبي، ومستشفى لايف كير مصفح، ومستشفى ميديور دبي، نتيجة للتكثيف المستمر وإدخال خدمات جديدة.

مجموعة إقبال المرضى الخارجيين، ألف



مجموعة إقبال المرضى الداخليين، ألف



^١ يتضمن إيرادات التشغيل الأخرى والإيرادات الأخرى التي تمثل الإيرادات غير السريرية في قطاعات المستشفيات والمراكز الطبية والصيدليات والتي تشمل بشكل رئيسي رسوم التشغيل والصيانة ورسوم عقود توريد القوى العاملة وعدد قليل من البنود الأخرى.
^٢ أخرى تحتوي على إيرادات من الخيانات التي تقدم الخدمات بشكل رئيسي للمستشفيات والمراكز الطبية والصيدليات التابعة للمجموعة وتحتوي على المشتريات المركزية والمطالبة بالرعاية وخدمة إصطفاف السيارات وما إلى ذلك.

أداء مدينة برجيل الطبية

نسبة التغيير (نسبة مئوية %)	٢٠٢٢	٢٠٢٣	
			مجموع المرضى
+٥٦.٢%	٢٧٣	٤٢٧	المرضى، ألف
+١٤ نقطة مئوية	٣٤%	٤٨%	نسبة إشغال الأسرة (نسبة مئوية %)
			الأداء المالي
+٣٧.٤%	٧٤١	١,٠١٨	الإيرادات، مليون درهم.
+١٩.٦%	٥٥	١٥٨	هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك، مليون درهم.
+٨.٢ نقطة مئوية	٧.٤%	١٥.٦%	هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك (نسبة مئوية %)

الأرقام أعلاه هي استثناءات ما بين القطاعات. يتم احتساب المساهمة في قطاع المستشفيات باستخدام إيرادات التصفية السابقة بين الشركات لقطاع المستشفيات

السنة المالية ٢٠٢٣

هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك لمدينة برجيل الطبية

+١٩.٦%

قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك بنحو ثلاثة أضعاف لتصل إلى ١٥٨ مليون درهم بهامش ربح بنسبة ١٥.٦%.

لمدينة برجيل الطبية في العام المشمول بالتقرير إلى نمو حاد بنسبة ٥٦.٢% في إجمالي عدد المرضى بسبب تقديمها لخدمات جديدة ونموها السريع.

وبهذا الصدد ارتفعت إيرادات مدينة برجيل الطبية بنسبة ٣٧.٤% لتصل إلى ١,٠١٨ مليون في عام ٢٠٢٣. وقفزت الأرباح

السنة المالية ٢٠٢٣

إيرادات مدينة برجيل الطبية

+٣٧.٤%

تعتبر مدينة برجيل الطبية المستشفى الرئيسي للمجموعة، والمحرك الرئيسي لطموح برجيل الأوسع وقدرتنا على تقديم رعاية صحية متزايدة متكاملة وخدمات عالية القيمة وعالية الإنتاجية. ساهمت مدينة برجيل الطبية (BMC) بنسبة ٢٤% من إجمالي إيرادات قطاع المستشفيات في عام ٢٠٢٣. أدت زيادة النشاط المستمر

السنة المالية ٢٠٢٣

المستشفيات قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك

+٢٧.٢%

السنة المالية ٢٠٢٣

المراكز الطبية قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك

+١٧.٣%

السنة المالية ٢٠٢٣

إيرادات المستشفيات

+١٦%

السنة المالية ٢٠٢٣

إيرادات المراكز الطبية

+١٥.٦%

تم تنظيم المجموعة في قطاعات بناء على أنشطتها التشغيلية وخدماتها. قدمت جميع القطاعات خلال الفترة أداءً ملحوظاً.

ما يزال قطاع المستشفيات المساهم الرئيسي في إيرادات المجموعة، حيث ساهم بنسبة ٨٩% من إجمالي إيرادات المجموعة في عام ٢٠٢٣، بما يتوافق مع العام السابق.

ويعود نمو الإيرادات بنسبة ١٦.٠% إلى حد كبير إلى مدينة برجيل الطبية ومركز برجيل لجراحة اليوم الواحد في جزيرة الريم ومستشفى برجيل رويال في العين ومستشفى برجيل التخصصي بالشارقة.

ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك في قطاع المستشفيات بنسبة ٢٧.٢% خلال عام ٢٠٢٣، مدفوعة بارتفاع عدد المرضى وتركيز المجموعة المستمر على الخدمات المتخصصة المتقدمة.

تحسن هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك في قطاع المستشفيات من ٢١.٥% في عام ٢٠٢٢ إلى ٢٣.٦% في عام ٢٠٢٣.

حقق قطاع المراكز الطبية، الذي يلعب دوراً مهماً كمصدر للإحالة الرئيسي للمجموعة، نمواً قوياً في الإيرادات بنسبة ١٥.٦% في عام ٢٠٢٣. يعود نمو الإيرادات في هذا القطاع بشكل أساسي إلى مركز

برجيل الطبي في الشمخة ومركز برجيل الطبي ديرفيلدز وبرجيل إم إتش بي سي مارينا مول ومركز برجيل الطبي الزينة.

وكانت هناك زيادة كبيرة في الإيرادات من تخصصات مثل أمراض النسائية والتوليد وطب الأطفال وجراحة العظام والعلاج الطبيعي والطب الباطني.

تحسن هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب وإطفاء الدين والاستهلاك في قطاع المراكز الطبية بشكل طفيف إلى ٣٠.١% في عام ٢٠٢٣ على خلفية انخفاض تكاليف الأطباء والموظفين الآخرين ومصروفات التشغيل الأخرى كنسبة مئوية من الإيرادات.

عمليات مركزية

GRI ٦-٢

النهج المتبع

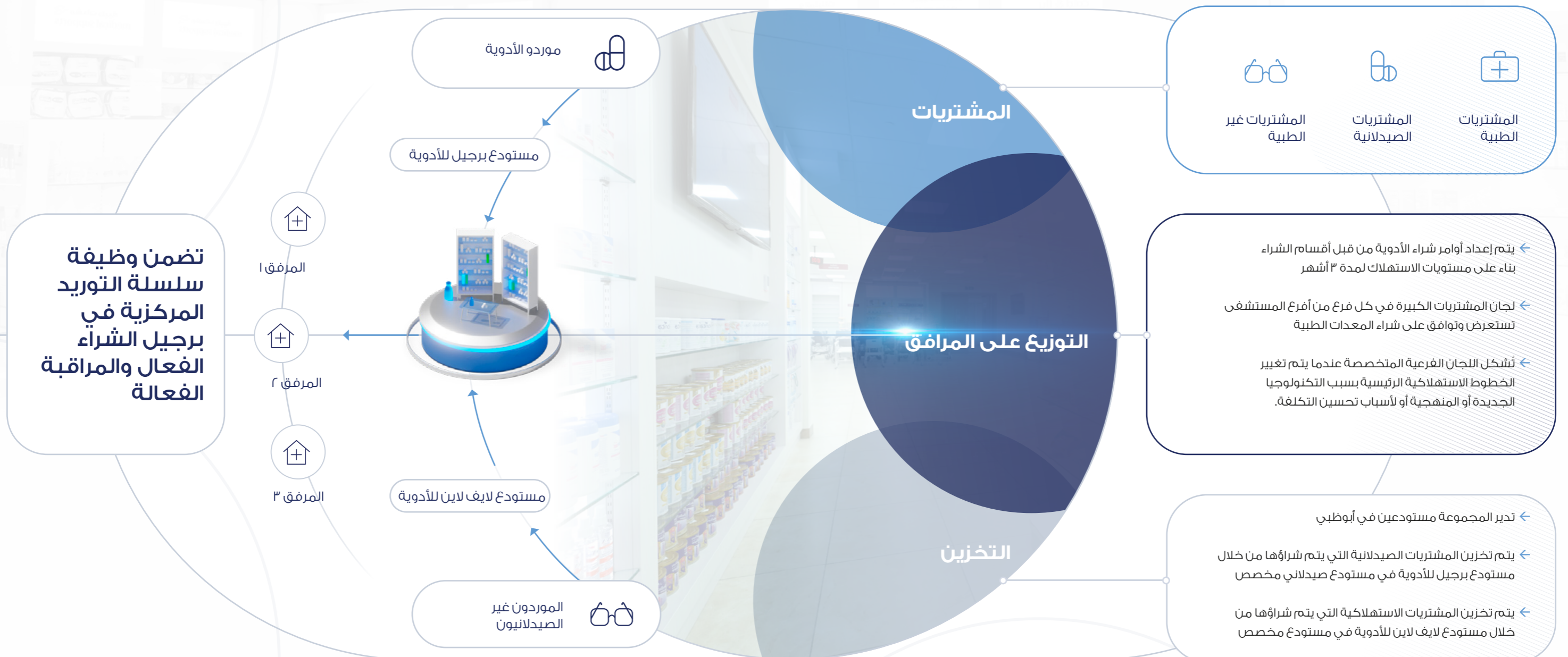
تعمل وظائف الدعم في المجموعة على تحقيق الامتياز التشغيلي وتوفير كبير في الوقت والتكلفة. تسمح الإدارة المركزية للمجموعة بتحسين ممتلكات

المخازن وتحصيل أفضل الأسعار من الموردين، وتحسين إدارة المخازن، وجعل إدارة المتطلبات أكثر كفاءة مع كمية رفض أقل. علاوة على ذلك، تسمح العملية

بالقيام بتشخيصات أكثر وبتكلفة أقل، وتحسين استخدام غرف العمليات، مع دمج وظائف المالية والخزانة والموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات.

نظام متكامل فعال ومركزي لسلسلة التوريد

تدير المجموعة مستودعاً مخصصاً للأدوية، ومستودعاً للمواد الاستهلاكية الطبية والغرسات، لضمان كفاءة آلية الشراء والمراقبة.





فوائد المشتريات المركزية:

تحسين كفاءة رأس المال المتداول

← التقليل من فترة الاحتفاظ بالمخزون

مميزات أفضل من قبل المتاجرين

← أحجام المجموعة موحدة / مركزية
← إتاحة التفاوض المباشر مع الشركات المصنعة
← تؤدي إلى تحسين التسعير وشروط الدفع مع الموردين

تحسين استغلال المساحات

← استخدام مساحة تخزين أقل في النموذج المركزي
← يمكن استخدام المساحة الإضافية بواسطة المرافق بشكل أكثر إنتاجية

تحسين إدارة الوصفات

← تمكن من مراجعة أنماط الوصفات الطبية وتوحيدها عبر المجموعة.
← ترشيح وحدات إدارة المخزون من < ٣,٠٠٠ إلى ~ ٣,٠٠٠
← انخفاض عدد المتاجرين من الآلاف إلى المئات

الإدارة المركزية للمطالبات

لدى المجموعة عملية مركزية لإدارة دورة الإيرادات تتألف من قطاعين متحالفيين، ومكتب كليمز كير لإدارة المطالبات الطبية، وديناميد، المسؤولة عن إدارة

عملية دورة الإيرادات بأكملها، والتي تشمل الترميز الطبي، والمعالجة، ومراجعة المطالبات قبل تقديمها وإعادة تقديمها

انخفاض معدلات الرفض

تحسين دورة الفوترة

محرك القاعدة الأمثل

ترميز دقيق

فعالية التكلفة التشغيلية

تحصيل أسرع للإيرادات

تحسن صافي الإيرادات

التعلم السريع واتخاذ القرار الأمثل

مختبر التشخيص المركزي وخدمات الأشعة

افتتحت المجموعة في عام ٢٠٢١ مختبراً مشتركاً، وهو مختبر مركزي كبير، في مدينة برجيل الطبية، يعتبر مركز شبكتها المكونة من ١٢ مختبراً تشخيصياً، والتي يتم تشغيلها آلياً بالكامل والمتكاملة من خلال نظام الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الخاص بها.

المختبر المركزي في مدينة برجيل الطبية

نظرة عامة على العمليات المخبرية المركزية

V × R E

الخدمات

١٢

مختبرات المجموعة التي يديرها المختبر المشترك

١٢م

قدرة اختيار قابلة للتوسع

غرف العمليات الموحدة

تدير برجيل جميع غرف العمليات مركزياً موجهةً الجراحين والفريق المناسب في الأوقات المناسبة، والاستفادة القصوى من المرافق، وزيادة الكفاءة، والقضاء على التكاليف التي يمكن تجنبها، والحفاظ على النتائج المثلى للمرضى.

يوفر حالياً الاتصال من خلال تكامل رابط نظام معلومات المختبرات وHLV مع جميع الوحدات

مختبرات / مستشفى STAT



المختبر المشترك في مدينة برجيل الطبية

إحدى المختبرات الأولى في الشرق الأوسط التي قامت بتطبيق التشغيل الآلي الكامل للمختبرات والذي يتضمن برامج

٢ العينات التي جُمعت من منشأة برجيل القابضة المعنية

١ يقوم المرضى بإجراء الفحوصات المخبرية في كل منشأة من منشآت برجيل القابضة.

٤ يقوم المختبر المشترك بمشاركة النتائج مباشرة مع المرضى ويحتفظ بقاعدة بيانات مركزية

٣ تُنقل العينات إلى المختبر المشترك

قام المشروع المشترك للمجموعة مع مختبر أونكو هيلكس أفضل المختبرات الجزيئية والمناعة في فئته، وهو فرع من جامعة كالجاري، بتوفير تسلسل الجيل القادم لعلاجات الأورام المستهدفة، وهناك خطة موضوعة لتوسيع هذا في جميع أنحاء الخليج.

علاوة على ذلك، يخطط المختبر المشترك التركيز على تحويل بيانات وسجلات المرضى إلى بيانات تركيبية، مما سيحتمى خصوصية المريض، ولأغراض البحث والابتكار.

مدير العمليات والعيادات يدير كل مختبر ويقدم تقاريره إلى المدير الطبي للوحدة ومدير العمليات الإقليمية في المختبر المشترك.

تشمل المبادرات الرئيسية ما يلي:

- ← مراكز خدمة المرضى التي تقدم خدمات الفحوصات عند الطلب
- ← تفسير التقارير بواسطة الذكاء الاصطناعي
- ← تقارير تشخيصية متكاملة
- ← المراقبة الصحية عن بعد

تخطط المجموعة لدمج خدمات علم الأمراض والأشعة في وحدة خدمات علم الأمراض والأشعة المركزية والمتكاملة الجديدة (CIPR) في المختبر المشترك.

المبادرات الرئيسية لتحسين كفاءة غرفة العمليات

الإدارة المركزية لغرفة العمليات المستندة إلى المهارات / زخم العمل



تحديد/التخلص من غرف العمليات الخاملة عبر المجموعة



إدارة المخزون المركزي للإمدادات / الأدوات / المعدات الجراحية



مراقبة أداء الجراح بناءً على مؤشرات الأداء الرئيسية لمنح / إزالة الإمتيازات الجراحية



توحيد العمليات الجراحية / البروتوكولات عبر المجموعة



تحديد الكفاءة الجراحية لكل وحدة مستشفى لتصنيف / تسهيل عمليات نقل المرضى



القياس / تحسين الأداء / الكفاءة في كل وحدة



الإدارة المركزية للموارد البشرية

يقوم فريق الموارد البشرية المركزي في برجيل بتعيين وإشراك وتدريب وإدارة وتوزيع موظفي الخطوط الأمامية والمكاتب الخلفية. ويشمل ذلك نشر الأطباء وطواقم التمريض وتناوبهم، وتوفير الاتساق الثقافي والكفاءة التشغيلية، مع منح الموظفين أيضًا فرصًا للتطور الوظيفي على مستوى المجموعة.



إدارة المخاطر

تعتبر المخاطر (أو تحمل المخاطر) أمرًا ضروريًا عند تنمية المنظمة. يدرك مجلس إدارة شركة برجيل القابضة وإدارتها الحاجة إلى إدارة المخاطر بطريقة منظمة ومسؤولة. تعد الإدارة الفعالة للمخاطر الداخلية والخارجية أمرًا ضروريًا لتحقيق أهداف العمل طويلة المدى وخلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة.

الحوكمة

يتأكد مجلس الإدارة من أن أهداف المجموعة ليست مهددة بالمخاطر غير المدارة وأن الإدارة تتخذ خطوات استباقية للتخفيف من التهديدات ونقاط الضعف الناشئة.

يحصل مجلس الإدارة على ضمانات مقبولة من الإدارة بأن جميع المخاطر المعروفة والناشئة تم تحديدها ويقوم بمراجعة الإجراءات التي اتخذتها الإدارة للتخفيف من هذه المخاطر.

تقع على عاتق الإدارة المسؤولية الكاملة عن تصميم وتنفيذ ومراقبة آلية فعالة وبيئة رقابية تتماشى مع المخاطر الكامنة في المؤسسة، كما أنها مسؤولة عن تحديد وتقييم وإدارة المخاطر الكبيرة.

الهيكل

قامت المجموعة بإنشاء هيكل رسمي لتنفيذ إطار إدارة المخاطر المؤسسية وأنشأت لجنة لإدارة المخاطر، والتي تقوم بإطلاع لجنة التدقيق على ملف المخاطر الشامل للمنظمة والإجراءات المتخذة للتخفيف من المخاطر المحددة.

لتعزيز حوكمة المخاطر المتعلقة بالجودة السريرية وسلامة المرضى، قامت الإدارة بتعزيز إطار الحوكمة السريرية من خلال وجود لجنة للجودة وسلامة المرضى على مستوى المجموعة لتقييم ومراقبة جميع المخاطر الطبية والمتعلقة بسلامة المرضى.

تقدم هذه اللجنة المساعدة والدعم إلى لجنة إدارة المخاطر في التخفيف من المخاطر السريرية المرتبطة بالعمليات.

وتحدد كل وظيفة ووحدة المخاطر الناشئة والمتأصلة وتحمل المسؤولية عن تنفيذ خطط تخفيف فعالة.

نهج الإدارة

تعرف إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) كعملية رسمية لمساعدة الإدارة على تحديد وتقييم وإدارة المخاطر التي تنطبق على المؤسسة لتقليل آثار عدم اليقين على نجاح عمل المؤسسة.

تتمتع شركة برجيل القابضة بثقافة واعية بالمخاطر والتي تم دمجها في عملية صنع القرار على جميع مستويات المنظمة. ولتسهيل ذلك، بدأت المجموعة عملية إضفاء الطابع المؤسسي على إطار إدارة المخاطر المؤسسية ووضعت

سياسة تجسد الغرض والهيكل والأدوار والمسؤوليات وتحدد السلطات لتفعيل عمليات إدارة المخاطر.

يعد إطار إدارة المخاطر المؤسسية الرسمي أساسًا للتنفيذ الفعال لاستراتيجية العمل من خلال التخصيص الأمثل للموارد، ودعم استراتيجيات إدارة المخاطر لإدارة التأثير المحتمل للعوامل المستقبلية المجهولة.

يوفر إطار إدارة المخاطر المؤسسية نهجًا منظمًا لتحديد المخاطر وتقييمها وتحديد أولوياتها والإبلاغ عنها ومراقبتها، كما يوفر أساسًا لمبادرات تخفيف المخاطر.

يسهل الإطار تحديد وتقييم المخاطر المحتملة لتمكين تحقيق الأهداف الإستراتيجية والتجارية عبر جميع محركات أعمال المجموعة، ولا سيما السريرية، والجودة، والأفراد، والمالية، والتنظيمية، والسيبرانية، والتشغيلية، وغيرها.

وللتعامل مع إدارة المخاطر بطريقة منظمة، قامت شركة برجيل أيضًا بتحديد مستويات المخاطرة المقبولة والمناسبة والتي تضيء الطابع الرسمي على نهج شركة برجيل القابضة لإدارة المخاطر وخلق القيمة.

المخاطر والمخاوف

تتعرض شركة برجيل القابضة، نظراً لانتشارها الجغرافي وحجم عملياتها التجارية وأهدافها الاستراتيجية المحددة وخطط النمو والتوسع القوية، لمجموعة

واسعة من المخاطر والمجهولات. يمكن أن تكون استراتيجية، أو اقتصادية، أو جيوسياسية، أو سريرية، أو مالية، أو تكنولوجية، أو تنظيمية، أو تشغيلية.

تعتقد شركة برجيل القابضة أن المخاطر تجلب الفرص وأن دمج إطار إدارة المخاطر ضمن عملية صنع قرار محسوبة ومنظمة ومستنيرة أمر بالغ الأهمية.

عوامل الخطر الرئيسية

GRI ٣-٣

النمو: قد لا يكون تنفيذ خطط النمو والتوسع المحددة فعالاً وقد يتأخر، وقد يؤثر ذلك على الإيرادات والربحية.

لدى المجموعة خطة مفصلة لإدارة هذه المخاطر وتحقيق أهداف النمو الاستراتيجي والإيرادات.

قدرة المنظمة وإمكاناتها: قد تؤدي خطط النمو والتوسع المعلنة إلى إجهاد الموارد والتأثير على جودة الرعاية وتقديم الخدمات.

تواصل الإدارة تعزيز قدراتها وإمكاناتها من خلال إضافة المواهب المهنية (الطبية والتشغيلية) عبر المناطق الجغرافية لضمان استيفاء المعايير التنظيمية المحددة.

الميزة التنافسية: قد تؤثر المجموعة على موقعها القيادي كمنصة لتقديم خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة إذا فشلت المنظمة في التكيف مع التغييرات في العوامل الكلية والجزئية المتعلقة بالتكنولوجيا والابتكار وأتمتة الأعمال وتوقعات العملاء، وما إلى ذلك.

وتلتزم برجيل بمواصلة وتعزيز تركيزها واستثمارها في أحدث التقنيات، وتقديم حلول مبتكرة في العمليات التجارية لتوفير رعاية صحية عالية الجودة وأفضل تجربة للمرضى.

جودة الرعاية: أي نقص في تقديم الرعاية السريرية عالية الجودة أو في عدم الالتزام بمعايير ولوائح سلامة المرضى، قد لا يكون له آثار قانونية أو ترخيصية فحسب، بل سيؤثر أيضاً على سمعة العلامة التجارية وثقة المهنيين الطبيين والمرضى والمجتمع ككل، وعلى قدرتنا على تقديم مستويات عالية من الرعاية.

أنشأت المجموعة إطاراً قوياً للحوكمة السريرية لتقديم أعلى معايير النتائج السريرية وسلامة المرضى.

تتم مراقبة معايير الجودة بانتظام لضمان الالتزام ببروتوكولات سلامة المرضى ومكافحة العدوى.

تم اعتماد برجيل من قبل هيئات معترف بها دولياً (مثل اللجنة الدولية المشتركة) للتحقق من صحة سياساتنا وضمان توافق الإجراءات مع أفضل الممارسات.

نحن نخضع أيضاً لعمليات التدقيق التي تجريها السلطات التنظيمية للتحقق من الامتثال للمعايير المحددة.

الإنترنت والتكنولوجيا: أدى تسارع وتيرة التقدم التكنولوجي إلى حدوث اضطراب في نماذج تشغيل الرعاية الصحية.

ظهور البيانات الضخمة والذكاء الاصطناعي والمعلوماتية والروبوتات والتكنولوجيا الطبية الجديدة وقضايا خصوصية البيانات وتوقعات العملاء يشكل خطراً على أنظمة الرعاية الصحية ويهدد استدامة الأعمال.

وترى المجموعة في ذلك فرصة لتحويل إطارها التشغيلي في مجال الرعاية الصحية، وقد أطلقت برامج استراتيجية متعددة لتطبيق أحدث التقنيات، والتي من شأنها تعزيز جودة الرعاية وتجربة المرضى.

يتم تنفيذ نظام أوراكل سيرنر عبر الشبكة لتوفير إدارة معلومات طبية رقمية شاملة، مما يمنح المتخصصين الطبيين لدينا معلومات وبيانات دقيقة وشاملة وفي الوقت المناسب لدعم اتخاذ القرارات السريرية.

تعمل شركة برجيل على توحيد نظام المعلومات الخاص بها عبر الشبكة لمنح المرضى تجارب سلسة.

نحن نتخذ مبادرات متعددة لتنفيذ أصولنا الرقمية وتعزيزها للتزويد المرضى بإمكانية الوصول السلس إلى الخدمات والمعلومات الطبية.

يشكل اعتماد التكنولوجيا مخاطر إلكترونية، وللتخفيف من هذه المخاطر، نواصل الاستثمار وتحديث إطار عمل أمن البيانات والشبكات لدينا.

لدينا بروتوكولات قوية لأمن المعلومات، والتي تتم مراقبتها باستمرار لتوفير بيئة تشغيل آمنة لموظفينا ومرضاينا.

الناس والثقافة: تعتمد جميع أنظمة تقديم الرعاية الصحية بشكل كبير على توافر المتخصصين الطبيين ذوي المهارات العالية والكفاءة والمعتمدين (الأطباء وطواقم التمريض والفنيين، وما إلى ذلك).

إن عدم توفر المتخصصين الطبيين أو عدم القدرة على جذب أو الاحتفاظ بالمتخصصين الطبيين المهرة يمكن أن يؤثر على قدرتنا على العمليات السريرية بطريقة فعالة.

نحن ندرك الأهمية الحاسمة لتوافر المواهب الطبية، وقد قامت المجموعة بتطوير عملية إدارة طبية قوية لجذب المواهب الطبية ذات الكفاءة والمهارة العالية لدعم العمليات الحالية والنمو والتوسع المستقبلي.

حجم شبكتنا يوفر فرصاً وظيفية وتطويرية للأطباء.

إن نهج الشراكة الذي نتبعه مع الأطباء يمكنهم من إقامة علاقات طويلة الأمد مع المجموعة.

يوجد برنامج للتعليم الطبي المستمر من أجل التطوير المهني.

لتدريب وتطوير فرق طواقم التمريض لدينا، لدينا علاقة استراتيجية مع الجامعات ومعاهد التدريب في جميع أنحاء المنطقة.

نحن نقدم مسارات للمهنيين الطبيين لدينا في ملف الإدارة للتطوير الوظيفي والنمو.

التنظيمية: قد تشكل التغييرات في الهيئة التنظيمية مخاطر وتحديات معينة، ما قد يؤثر سلباً على قدرة المنظمة في الحفاظ على الأعمال أو تميزها.

يعتمد العمل على التراخيص المناسبة والموافقات التنظيمية، كما أن الاضطرابات ستضعف قدرتنا على تقديم الخدمات السريرية وإدارة مرافق الرعاية الصحية.

ومع تزايد الطلب على الرعاية الصحية عالية الجودة في المنطقة، فإن الإطار التنظيمي يمنح المنظمة الفرصة لتعزيز مكانتها كمزود رائد لخدمات الرعاية الصحية.

لدى الشركة عملية قوية لمراقبة البيئة التنظيمية الناشئة وتتخذ الإجراءات في الوقت المناسب للتخفيف من التهديدات المحتملة.

تتم مراقبة جميع متطلبات الترخيص التنظيمية من خلال الوظيفة (الوظائف) والعمليات المعنية للامتثال.

يتم إجراء عمليات تدقيق منتظمة بواسطة وظيفة الجودة الداخلية لمراقبة الامتثال لجميع اللوائح المعمول بها.



تقرير الاستدامة

مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تعمل كركيزة اساسية للتنمية المستدامة وعامل رئيس لتحقيق نتائج ممتازة للمرضى، وعلاقات الشراكة الممتازة، وتعزيز قيمة المساهمين.



مجتمع صحي
ضمان إمكانية الوصول والجودة في
عروض الرعاية الصحية لدينا، مما
يؤكد التزامنا برعاية المجتمع.

← انظر الصفحة
١٤٢



حوكمة صحية
نضمن اننا نقوم بممارساتنا
بتركيز شديد على الحوكمة
المؤسسية وأخلاقيات الأعمال.

← انظر الصفحة
١٤٥



بيئة صحية

مستمرين في البحث عن
سبل تخفيض الأثر البيئي من
عملياتنا، وحماية كوكبنا.

← انظر الصفحة
١٣٦

نهجنا في الاستدامة

نظام إدارة الاستدامة

GRI ٩-٢, GRI ١٢-٢, GRI ١٣-٢

وضعت هذه الاستراتيجية لضمان استمرار استقرار نظام الرعاية الصحية في شركة برجيل، وتعزيز تأثيره الاجتماعي الإيجابي وتقليل تأثير المجموعة على البيئة من خلال الإدارة الفعالة.

على استراتيجيته الشاملة للاستدامة ووضع أهدافاً طويلة الأجل لتحسين أداء المجموعة في مجال التنمية المستدامة.

Burjeel's Board of Directors يلعب مجلس إدارة برجيل دوراً رئيسياً في تحديد المجالات الاستراتيجية لأنشطة الاستدامة في الشركة والإشراف على نتائجها. في مارس ٢٠٢٤، وافق مجلس إدارة برجيل

الشفافة والأخلاقية، أجرت شركة برجيل مراجعة شاملة لاستراتيجيتها في الاستدامة. نُفذت هذه العملية بهدف إضافة قيمة لأصحاب المصلحة، والتخفيف من تغير المناخ، وتحسين النظم الداخلية.

من خلال مواءمة النجاح المالي مع الإشراف البيئي والتأثير الاجتماعي، شركة برجيل القابضة قادرة على تنمية المرونة والمتانة وتعزيز سمعة العلامة التجارية والمساهمة لتحقيق مستقبل أكثر صحة واستدامة.

سعيًا لتحقيق التميز التشغيلي، تدرك الشركات بشكل متزايد ضرورة دمج اعتبارات الاستدامة في جوهر نهج أعمالها. إن الالتزام الاستراتيجي بالاستدامة لا يخفف من البصمة البيئية لعمليات الرعاية الصحية وحسب، بل يعزز أيضاً مسؤولية الشركات والأثر البيئي الإيجابي، ما يعزز الثقة بين أصحاب المصلحة.

بهدف تعزيز رفاهية المريض وصحة المجتمع مع الحفاظ على الحوكمة

لجنة تطوير الأعمال والاستدامة

الاستدامة الأوسع للشركة، بالإضافة إلى الإشراف على تنفيذ مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة.

وستضمن هذه اللجنة متابعة جميع قضايا الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة واتخاذ إجراءات بشأنها، مما يعزز التزام «برجيل» بالممارسات التجارية المسؤولة، والعمليات الآمنة المستمرة والنتائج البيئية الإيجابية.

استجابة للأهمية المتزايدة لإستدامة عمليات شركة «برجيل»، ارتأت المجموعة إنشاء لجنة تطوير الأعمال والاستدامة على مستوى مجلس الإدارة. سيكون إنشاء هذه اللجنة المخصصة أمراً محورياً في ضمان نجاح إدارة استراتيجية الاستدامة للمجموعة.

تعمل لجنة تطوير الأعمال والاستدامة كمركز استراتيجي، حيث توفر الإشراف على دمج مبادرات الاستدامة المختلفة في إطار

اللجنة التنفيذية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

من خلال إشراك مختلف أعضاء المستوى التنفيذي في مناقشة مختصة بقضايا الاستدامة، تظهر برجيل القابضة التزامها بالمرونة والمتانة على المدى الطويل، والقيادة المسؤولة، والرفاهية العامة لأصحاب المصلحة.

إن تأسيس مثل هذه اللجنة ضمن هيكل الحوكمة في برجيل أمر حتمي لمواءمة استراتيجية المجموعة مع الممارسات المستدامة والأخلاقية. وستكون هذه اللجنة بمثابة محرك حاسم للإشراف على التنفيذ الناجح لأهداف الاستدامة الطموحة التي حددها برجيل للمستقبل.

بالإضافة إلى إنشاء لجنة تطوير الأعمال والاستدامة، أنشأت «برجيل» لجنة متخصصة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على المستوى التنفيذي. الرقابة التنفيذية التي توفرها هذه اللجنة تشمل كل من المدير المالي، والرئيس التنفيذي للعمليات، والرئيس التنفيذي للخدمات الطبية، ورئيس قسم التدقيق الداخلي والمخاطر.





GRI ٢٢-٢ إطار استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

← **نظام صحي** - الحفاظ على نظام صحي من خلال تحسين السلامة والقدرة على التكيف والكفاءة لضمان سلامة جميع أصحاب المصلحة والنتائج الإيجابية عبر جميع أنظمة برجيل.

في عام ٢٠٢٣، عززت المجموعة استراتيجيتها للاستدامة لضمان التوافق الكامل مع توقعات أصحاب المصلحة. وهذا بمثابة شهادة على التزام برجيل تجاه الخدمة والتميز التشغيلي في ضمان أفضل رعاية لموظفيها.

على الصحة مع الحفاظ على الموارد الطبيعية للأجيال القادمة.

← **مجتمع صحي** - تعزيز مجتمع صحي يتمتع بالرفاهية والمرونة والمتانة من خلال الجهود المبذولة لتوفير رعاية صحية يسهل الوصول إليها وبيئات شاملة.

← **حوكمة صحية** - وضع عمليات شفافة، تشاركية وخاضعة للمساءلة في صنع القرار ما يعزز الإدارة العادلة والمستدامة.

يعد إطار عمل برجيل للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضرورة استراتيجية لنجاحه على المدى الطويل. يتماشى هذا الإطار مع توقعات أصحاب المصلحة لدينا، ويسهل التخفيف من المخاطر، ويعزز قيمة العلامة التجارية، ويهدف إلى وضع شركة برجيل كشركة رائدة في العمليات المستخدمة في قطاع الرعاية الصحية. يرتكز إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على الركائز الاستراتيجية التالية:

← **بيئة صحية** - تعزيز الرفاهية العامة من خلال ضمان بيئة نظيفة، وتعزيز المعيشة المستدامة والتأثير الإيجابي

إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والركائز الاستراتيجية

بيئة صحية



← **رفاه الموظف:** تعزيز ثقافة مكان العمل التي تعطي الأولوية للصحة والسلامة والتطوير المهني لجميع أصحاب المصلحة.

← **الشمول والتنوع:** ضمان استراتيجية شاملة لتنمية الموارد البشرية، مع الحفاظ على جذور الرعاية الصحية في المجتمع المحلي.

← **إدارة سلسلة التوريد الأخلاقية:** ضمان الممارسات الأخلاقية في سلسلة التوريد، بما في ذلك المصادر المسؤولة للمعدات الطبية والمستحضرات الصيدلانية.

حوكمة صحية



← **ممارسة الأعمال الأخلاقية:** هيكل حوكمة شامل مع ثقافة عمل جوهرها الأخلاقية وسياسات صارمة لحماية بيانات المرضى.

← **الامتثال وإدارة المخاطر:** تنفيذ استراتيجيات فعالة للامتثال وإدارة المخاطر لتحديد وتقييم وتخفيف المخاطر المرتبطة بعمليات الرعاية الصحية.

مجتمع صحي



← **رعاية تتمحور حول المريض:** إعطاء الأولوية لرفاهية المريض من خلال ضمان إمكانية الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة والقدرة على تحمل تكاليفها.

← **المشاركة المجتمعية:** المشاركة الفعالة والمساهمة في رفاهية المجتمعات المحلية من خلال مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة والتثقيف الصحي ومشاريع تنمية المجتمع.

نظام صحي



← **تخفيف الأثر البيئي:** جهود متسقة تهدف إلى تقليل التأثير البيئي من العمليات، وضمان الامتثال للوائح البيئية.

← **الممارسات المستدامة:** جهود مستمرة لتنفيذ الممارسات الصديقة للبيئة في عمليات الرعاية الصحية، بما في ذلك الحد من النفايات، وكفاءة الطاقة، ومصادر مسؤولة للمواد.

← **إدارة المرافق:** الجهود المبذولة لاعتماد تدابير صديقة للبيئة في إدارة المرافق والتخلص من النفايات واستهلاك الطاقة لتقليل البصمة البيئية.

GRI ٢٩-٢

إشراك أصحاب المصلحة

تعد مشاركة أصحاب المصلحة عنصراً حاسماً في نهج الاستدامة في شركة برجيل القابضة. في بيئة ديناميكية ومنظمة للغاية، يلعب التواصل والتعاون الفعال مع مختلف أصحاب المصلحة دوراً محورياً في بناء الثقة، وضمان الامتثال، والمساهمة في النجاح الشامل لعملياتنا التجارية.

تهدف استراتيجية برجيل متعددة الجوانب إلى تكوين علاقات دائمة ومساهمات إيجابية في مجال الرعاية الصحية من خلال خدماتنا، من خلال المشاركة الفعالة والتواصل مع أصحاب المصلحة لدينا، تتمكن المجموعة من على التغلب على التحديات، وجمع التعليقات لتحديد الفرص والاستفادة منها، فضلاً عن زيادة تحسين رفاهية المجتمعات المحلية، فيما يلي الآليات التي وضعت لإشراك أصحاب المصلحة:

- ١. تحديد أصحاب المصلحة والموضوع الجوهري:** تحدد برجيل جميع أصحاب المصلحة المحتملين المرتبطين بالمجموعة وتجري تحليلاً شاملاً لكل مجموعة من أصحاب المصلحة لفهم اهتماماتهم واحتياجاتهم وتوقعاتهم وتأثيرهم المحتمل على الأعمال. يشارك أصحاب المصلحة الداخليون والخارجيون على حد سواء، من أجل تحليل وجهات نظرهم بشأن قضايا الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- ٢. التواصل والتوعية:** تعطي برجيل الأولوية للتواصل مع أصحاب المصلحة عبر قنوات محددة، تشمل الاجتماعات وورش العمل والاستطلاعات والنشرات الإخبارية ووسائل التواصل الاجتماعي وغيرها من المنصات. كما أوجدت المجموعة آليات لتلقي التعليقات من أصحاب المصلحة من خلال طلب مساهماتهم وآرائهم واهتماماتهم.

تتضمن هذه الآليات الاستطلاعات ومجموعات التركيز وصناديق الاقتراحات ومنصتنا عبر الإنترنت.

٣. الوثائق والإبلاغ: تتأكد المجموعة من توثيق عملية مشاركة أصحاب المصلحة، بما في ذلك سجلات الاتصالات والتعليقات الواردة والإجراءات المتخذة. تهدف برجيل إلى تقديم تقارير منتظمة إلى أصحاب المصلحة المعنيين والإدارة حول التقدم المحرز ونتائج جهود المشاركة.

لقد حددنا ما يلي باعتبارنا أصحاب المصلحة الرئيسيين لشركة برجيل القابضة:

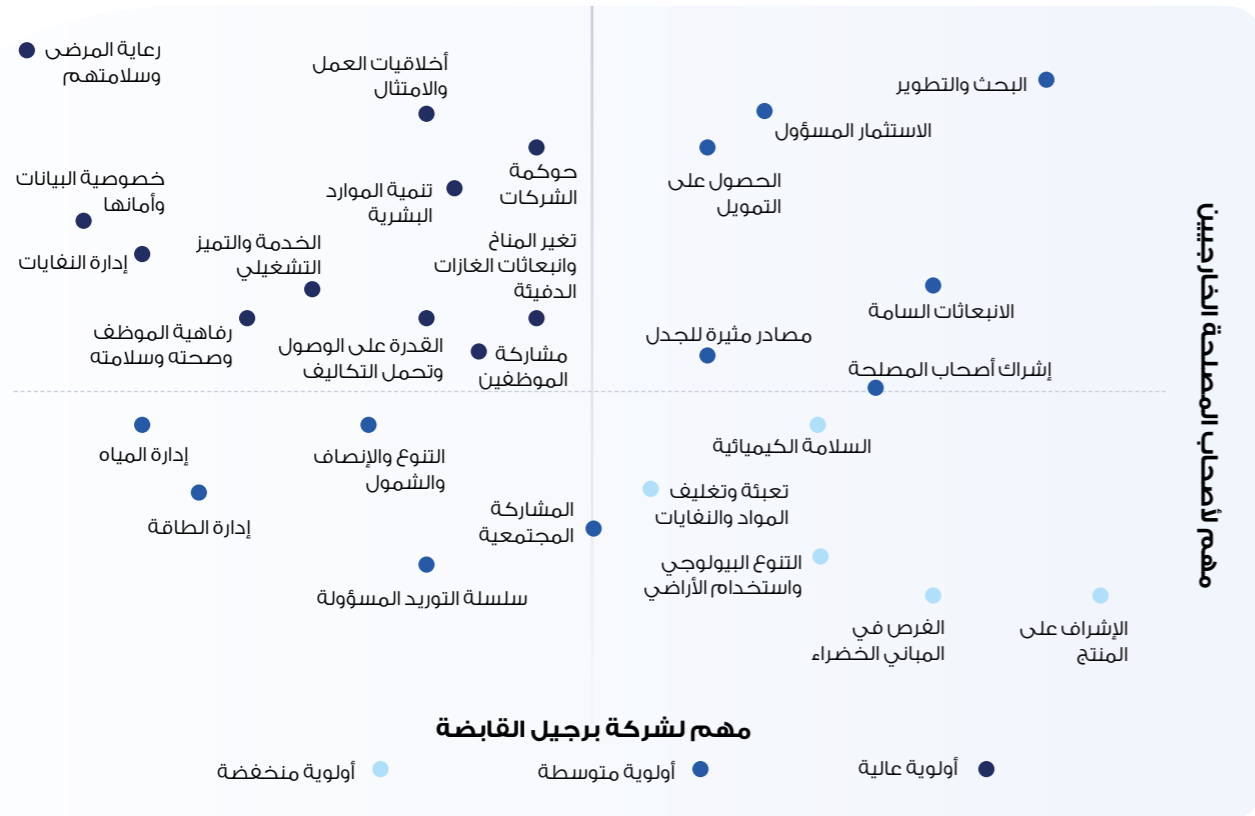
مجموعة أصحاب المصلحة	إشراك أصحاب المصلحة	تواتر المشاركة
الإدارة العليا	تلعب الإدارة العليا دوراً حاسماً في تشكيل الاستراتيجية، وإدارة الموارد، وضمان الامتثال، وتعزيز الابتكار، والتأثير على النجاح العام والتأثير على المجموعة. تعتبر قيادتهم محورية في التعامل مع شمولية صناعة الرعاية الصحية وتحقيق مهمة الشركة وأهدافها.	أسبوعياً
الأطباء	الأطباء هم مقدمو خدمات الرعاية الصحية الأولية وأصحاب المصلحة الأكثر نفوذاً. يعد بناء علاقات قوية مع الأطباء أمراً ضرورياً للفعالية والاستدامة الشاملة لأي مؤسسة رعاية صحية.	كل أسبوعين
المرضى والمرضى	تدرك شركة برجيل القابضة دور المرضى والمرضى والمرضى في مجال الرعاية الصحية. تساهم مشاركة المرضى والمرضى والمرضى في صنع القرار لإتباع نهج أكثر شمولية وتركيزاً على المريض لتقديم الرعاية الصحية.	شهرياً
المتدربون والطلاب	يعمل المتدربون والطلاب كمجموعة قيمة من أصحاب المصلحة في شركة برجيل القابضة من خلال توفير مجموعة من المواهب، وتعزيز الابتكار، والمساهمة في المشاركة المجتمعية، وتعزيز التنوع، ودعم المبادرات التعليمية. يتوافق التعامل مع هذه الفئة مع الأهداف الاستراتيجية المتعلقة بإدارة المواهب والمسؤولية الاجتماعية للشركات والنجاح التنظيمي على المدى الطويل.	سنوياً
المرضى	تعتبر برجيل القابضة المرضى مشاركين نشطين وأصحاب مصلحة رئيسيين. إن إعطاء الأولوية لرضا المرضى وسلامتهم ورفاههم يعني بالالتزامات الأخلاقية وبسماهم في نجاح المجموعة بشكل عام وجهود الاستدامة.	يوميًا
المستثمرون / المساهمون	يعتبر المستثمرون والمساهمون أصحاب المصلحة الأساسيين في شركة برجيل القابضة، حيث يوفر الموارد المالية اللازمة، ويؤثرون على عملية صنع القرار، ويقدمون الملاحظات والاقتراحات القيمة.	شهرياً
الموردون/ البائعون	يعتبر البائعون والموردون ضروريين لبرجيل حيث يؤثرون على جودة وسلامة وتكلفة واستخدام عمليات الرعاية الصحية لدينا. يعد بناء علاقات قوية مع الموردین أمراً ضرورياً لضمان تقديم رعاية عالية الجودة للمرضى مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية والامتثال.	شهرياً
الجامعات	تعمل الجامعات كأصحاب مصلحة قيمين لشركة برجيل القابضة من خلال توفير فرص للتعاون البحثي والابتكار واكتساب المواهب بالإضافة إلى التعليم والتدريب. شراكة برجيل مع الجامعات تساهم بشكل إيجابي في قدرتها على توفير رعاية صحية عالمية المستوى.	سنوياً
المجتمع-المنظمات غير الحكومية	تعد المجتمعات والمنظمات غير الحكومية من أصحاب المصلحة الحيويين للمجموعة لأنها تقدم رؤى قيمة، وتعزز العلاقات المجتمعية، وتساهم في الدفاع عن الصحة العامة، وتتماشى مع أهداف المسؤولية الاجتماعية الواسعة. هذه المشاركة مفيدة للمجتمعات التي يتم تقديم الخدمة لها وكذلك لبرجيل نفسها.	شهرياً



تقييم الأهمية النسبية

GRI ١-٣، GRI ٢-٣

مصفوفة الأهمية النسبية لشركة برجيل القابضة



الموضوعات التي تم تحديدها عبر ركائز برجيل للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



^١ رعاية المرضى وسلامتهم تشمل الخدمة والتميز التشغيلي.
^٢ تغطي مشاركة الموظفين إدارة الأفراد وإدارة العمل.

تتحلى الأهمية النسبية أهمية قصوى بالنسبة لبرجيل لأنها تمكن المجموعة من إعطاء الأولوية لأهم قضايا الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الصلة بعملياتها وأصحاب المصلحة، ومن خلال تحديد هذه الاهتمامات الرئيسية، تستطيع شركة برجيل تخصيص مواردها وجهودها بشكل فعال، وإدارة المخاطر، والتعامل بشكل استراتيجي مع الأمور الحاسمة لاستدامتها على المدى الطويل.

تعمل عملية تقييم الأهمية النسبية على تعزيز الشفافية وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة من خلال إظهار أنه يتم العمل على مصالح أصحاب المصلحة. تمكن هذه العملية شركة برجيل من موازنة ممارساتها التجارية مع التوقعات المجتمعية المتطورة، وضمان النمو المسؤول والتأثير المجتمعي الإيجابي، مع تحسين معايير علاقات المستثمرين لدينا. تم إجراء تقييم الأهمية النسبية على النحو التالي:

١. تحليل الأقران لتحديد المواضيع الجوهرية: تم تطوير قائمة شاملة من الأقران في قطاع الرعاية الصحية. تم اختيار الأقران ذوي الأولوية بناء على أدائهم في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتصنيفاتهم من وكالات التصنيف العالمية البارزة مثل

مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال، ومؤشرات داو جونز للاستدامة (DJSI) وريغينييتيف. يمثل الأقران المحددون حضوراً جغرافياً متنوعاً لضمان وضع معايير مرجعية عالمية لشركة برجيل القابضة، مع أفضل الممارسات والمعايير على المستوى الدولي والوطني المستخدمة في قطاع الرعاية الصحية، مع أقرانهم في جميع أنحاء الأمريكتين والشرق الأوسط ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ.

٢. القضايا الجوهرية المحتملة من المعايير: بدأت برجيل عملية تحديد القضايا الجوهرية المحتملة من خلال البحث المكتبي، وتوحيد قائمة شاملة من القضايا الجوهرية، كما كشفت عنها وكالات التصنيف مثل مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال، ستاندرد أند بورز، وريغينييتيف، وأطر إعداد التقارير مثل المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومجلس معايير محاسبة الاستدامة.

٣. قائمة واسعة من المواضيع الجوهرية: بعد إجراء تقييم شامل وتسجيل النتائج، تم تحديد ٢٠ مشكلة جوهرية محتملة لشركة برجيل القابضة بالنظر إلى موقعها في قطاع الرعاية الصحية.

٤. مدخلات أصحاب المصلحة: اتبعت برجيل نهجاً استباقياً وشاملاً لتحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين الداخليين والخارجيين، والتعامل معهم بشكل مباشر لفهم توقعاتهم وأولوياتهم. وقد تم ذلك عن طريق جمع المدخلات من خلال المقابلات والاستقصاء، المستند إلى مواضيع جوهرية محتملة محددة. جُمعت ردود أصحاب المصلحة وُدرست من خلال موازنة مصلحة أصحاب المصلحة وضرورة العمل. بعد ردود الفعل والمدخلات من الإدارة العليا، تم اختيار القضايا المادية التي يمكن أن يكون لها تأثير كبير على نجاح أعمال الشركة أو التي من شأنها أن تؤثر على تقييمات وقرارات أصحاب المصلحة على مدى من سنة إلى ثلاث سنوات قادمة.

٥. مصفوفة الأهمية النسبية: تم بعد ذلك إنشاء مصفوفة الأهمية النسبية بناء على تصنيف وترتيب أولويات الموضوعات المادية، فضلاً عن أهميتها بالنسبة للمنظمة وأهميتها لأصحاب المصلحة الخارجيين. يتم تصنيف الموضوعات عبر أولوية عالية ومتوسطة ومنخفضة. تقدم مصفوفة الأهمية النسبية قائمة ذات أولوية لقضايا الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي توجه برجيل في معالجة معظم القضايا المادية.

أهدافنا للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

GRI ٢٢-٢, GRI ٣-٣

تدرك شركة برجيل القابضة أهمية مستقبل مستدام وأخلاقي، كمقدم رعاية صحية مسؤول، التزمت المجموعة بتحديد أهدافنا الطموحة للسنوات القادمة، وفقاً لكل ركيزة استراتيجية، من خلال الحد من تأثيرنا البيئي وتعزيز الممارسات الاجتماعية والحوكمة، تحدد هذه الأهداف خطة العمل التي تلخص التزام برجيل بالمساهمة الإيجابية في رفاهية جميع أصحاب المصلحة.

أهداف برجيل القابضة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

البيئة الصحية

التنوع والإنصاف والشمول

- ١ زيادة تمثيل المرأة في الأدوار القيادية إلى ٣٠٪ أو أكثر بحلول عام ٢٠٣٠.
- ٢ الحفاظ على قوة عاملة متوازنة من خلال الوصول إلى نسبة ٥٠:٥٠ بين الجنسين بحلول عام ٢٠٣٠.

صحة وسلامة ورفاهية الموظفين

- ٣ تدريب ١٠٪ من الموظفين العاملين على معايير الصحة والسلامة بحلول عام ٢٠٢٥.

تنمية الموارد البشرية

- ٤ تحقيق درجة رضا الموظفين بنسبة ٩٥٪ في استطلاع مشاركة الموظفين السنوي بحلول عام ٢٠٢٦.
- ٥ تحقيق خفض في معدل الدوران بنسبة ١٥٪ بحلول عام ٢٠٢٦.

سلسلة التوريد المسؤولة

- ٦ ضمان امتثال الموردين بنسبة ١٠٠٪ لممارسات العمل الأخلاقية من خلال التدقيق المنتظم بحلول عام ٢٠٢٦.

سلامة المنتج وجودته

- ٧ التأكد من حصول ١٠٠٪ من المستشفيات على اعتماد اللجنة المشتركة الدولية بشكل دائم.

المجتمع الصحي

المشاركة المجتمعية

- ١ التأثير بشكل إيجابي على حياة أكثر من ٧ ملايين شخص سنوياً بحلول عام ٢٠٢٦.
- ٢ تشجيع ٣٠٪ من موظفي الشركات على المشاركة في نشاط تطوعي مجتمعي واحد على الأقل كل عام اعتباراً من عام ٢٠٢٥.

الحصول على الرعاية الصحية

- ٣ تنفيذ برامج لتثقيف المرضى لـ ٧٠٪ من المرضى المصابين بأمراض مزمنة بحلول عام ٢٠٢٦.

رعاية المرضى وسلامتهم

- ٤ إجراء استطلاعات رضا المرضى بشكل منتظم لضمان معدل رضا المرضى من ٨٥٪ أو أعلى.
- ٥ التأكد من إكمال ١٠٠٪ من موظفي الرعاية الصحية تدريبات سلامة المرضى سنوياً بحلول عام ٢٠٢٦.

الحوكمة الصحية

حوكمة الشركات

- ١ الحفاظ على نسبة عالية من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين (أكثر من ٥٠٪).

أخلاقيات العمل والامتثال

- ٢ ضمان استكمال ١٠٠٪ من الموظفين النشطين لخصوصية البيانات والتدريب الأمني سنوياً بحلول عام ٢٠٢٦.

خصوصية البيانات وأمنها

- ٣ ضمان إكمال التدريب على الأخلاقيات والامتثال بنسبة ١٠٠٪ لجميع الموظفين النشطين بحلول عام ٢٠٢٦.

- ٤ التأكد من حصول ١٠٠٪ من المستشفيات في أبوظبي على اعتماد معيار أبوظبي الخاص بأمن المعلومات الصحية والأمن الإلكتروني وتحقيق حصول ١٠٠٪ من المستشفيات المتبقية على شهادة ISO ٢٧٠٠١ بحلول عام ٢٠٢٧.

النظام الصحي

انبعاثات الغازات الدفيئة والحياد الكربوني

- ١ تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٤٠.
- ٢ وضع أهداف متوسطة الأجل لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق ١ و٢ معاً بحلول عام ٢٠٢٤.
- ٣ وضع استراتيجية لحساب انبعاثات الكربون من النطاق ٣ بحلول عام ٢٠٢٥.

النفائات

- ٤ تحقيق صفر نفائات بحلول عام ٢٠٤٠.

المياه

- ٥ خفض ١٠٪ من استهلاك المياه بحلول عام ٢٠٣٠ وضمان إعادة استخدام ٥٪ من إجمالي المياه المستهلكة كل عام.

١ يضم فريق القيادة الموظفين الرئيسيين في الشركة والأطباء.
٢ استناداً إلى مسح التقييم الصحي الصادر عن دائرة الصحة في أبوظبي لتجربة المرضى الداخليين في مستشفيات برجيل (النتيجة المرجحة).
٣ يعتمد فقط على الأطباء والممرضات الذين يتعاملون مع المرضى.
٤ معيار أبوظبي الخاص بأمن المعلومات الصحية والأمن الإلكتروني.

جوائز الاستدامة

جائزة سوق العمل الإماراتي عن فئة "رفاهية القوى العاملة وجودة الحياة"



حصل مستشفى إل إل إتش، التابع لشركة برجيل القابضة، على جائزة سوق العمل الإماراتية بنسختها الأولى. تحت رعاية سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان، نائب رئيس الدولة، نائب رئيس مجلس الوزراء، رئيس ديوان الرئاسة، وبموافقة مجلس الوزراء الإماراتي، تكرم هذه الجائزة الممارسات الناجحة في سوق العمل الإماراتي.

حصلت مستشفى إل إل إتش على هذه الجائزة في فئة "رفاهية القوى العاملة وجودة الحياة"، مما يسلط الضوء على التزامنا بعلاقات التوظيف الاستثنائية.

تكريم مدينة برجيل الطبية بجائزة إمبرالد المعشر في فئة «المستشفيات الكبيرة للاستدامة»، خلال مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (كوب٢٨)



سلم معالي منصور المنصوري، رئيس دائرة الصحة في أبوظبي، الجائزة إلى الدكتور شمشير فاباليل، مؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة برجيل القابضة، تقديراً لالتزام برجيل بالممارسات المستدامة في قطاع الرعاية الصحية. إن الحصول على هذه الجائزة، التي تقيم مرافق الرعاية الصحية من خلال الأبعاد الثلاثة الرئيسية للبنية التحتية والعمليات وإدارة النفايات والرعاية الصحية، يوضح الأولوية التي توليها برجيل لجدول أعمالها للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تقديراً لالتزام شركة برجيل القابضة بخلق بيئة عمل شاملة، فقد تم اعتمادها كـ "مكان رائع للعمل" بناءً على دراسة استقصائية أجرتها شركة استشارات إدارية رائدة.



ويأتي هذا التكريم بعد تحليل شامل ومستقل أجرته مؤسسة "غريرت بليس تو ورك" وهي هيئة عالمية تعنى بثقافات مكان العمل عالية الثقة والأداء. تعتمد هذه الشهادة على التعليقات المباشرة المقدمة من الموظفين، والتي يتم تقديمها كجزء من استبيان شامل ومجهول حول تجربة مكان العمل.

وقد اعترفت "غريرت بليس تو ورك" الاستشارية بجهود المجموعة لضمان حصول موظفيها على الموارد والدعم اللازم لتحقيق إمكاناتهم الكاملة والفرص المتاحة لنموهم وتطويرهم.



البيئة الصحية

النهج البيئي والمناخي

بصفتها مقدمه رعاية صحية، تدرك برجيل أن رفاهية مجتمعاتها متشابكة بعمق مع البيئة الصحية. ولهذا السبب، تلتزم شركة برجيل القابضة بأفضل الممارسات في استخدام الطاقة، والحد من النفايات، وتخفيف الأثر البيئية في جميع عملياتها.

لقد وضعت المجموعة أهدافاً بيئية رئيسية توجه التزامها بتعزيز الرفاهية العامة لأصحاب المصلحة. ويتم تحقيق ذلك من خلال الحفاظ على بيئة نظيفة، وتعزيز الحياة المستدامة، وإحداث تأثير إيجابي على الصحة. مع الحفاظ أيضاً على الموارد الطبيعية للأجيال القادمة، وهذه الأهداف مذكورة أدناه في الأقسام الفرعية ذات الصلة.

تلتزم شركة برجيل القابضة بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٤٠. وبينما يتم وضع خارطة الطريق لتحقيق هذا الهدف، من المتوقع إتمام العمل عليها في عام ٢٠٢٤. ستشمل خارطة الطريق هذه ثلاثة أنواع من المبادرات:

١. المبادرات الخاضعة للرقابة، والتي تنطوي على تغيير وتحسين الممارسات الداخلية؛
٢. المبادرات المفروضة، والتي تعني الالتزام بسياسات الجهات الحكومية والتنظيمية؛
٣. مبادرات تعويض الكربون.

في ديسمبر ٢٠٢٣، شاركت شركة برجيل القابضة في مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ (كوب٢٨) في دبي، وحصلت على فرصة كبيرة للمشاركة العالمية فيما يتعلق بأزمة المناخ. تفخر برجيل بمساهماتها في هذا الحدث، حيث أصبحت مركز لقاء متخصصي الرعاية الصحية ولتبادل الأفكار وتطوير حلول مبتكرة لمعالجة تغير المناخ.

مخاطر المناخ

GRI ٣-٣

تخطط برجيل لإجراء تقييم لمخاطر المناخ في عام ٢٠٢٤. في غضون ذلك، نفذ الفريق بالفعل خطة عمليات طارئة للتخفيف من بعض المخاطر المادية الناتجة عن تغير المناخ.

على وجه الخصوص، قد تمثل الظواهر الجوية المتطرفة المتعلقة بتغير المناخ تهديداً كبيراً على مرضى المجموعة وموظفيها. ولمعالجة ذلك، طورت برجيل استراتيجية شاملة ومنسقة للحد من التأثير المرتبط بزيادة تواتر وشدة الظواهر الجوية المتطرفة.

تشمل هذه الاستراتيجية حالياً سياسة ترميز غراي (تحذير الطقس) وسياسة الإجهاد الحراري. تحدد هذه السياسات إجراءات إدارة المخاطر المتزايدة المحتملة الناجمة عن الظروف الجوية القاسية، بما في ذلك ضمان تأقلم الموظفين بعد الغياب لفترة طويلة، وحصولهم على كميات مناسبة من المياه وارتداء ملابس ملائمة، والحصول على فترات راحة منتظمة، وغير ذلك الكثير. يتم توفير التدريب على النتائج والمخاطر المحتملة من العمل في الظروف القاسية لجميع مجموعات الموظفين.

بالإضافة إلى ذلك، وضعت برجيل خطة عمليات الطوارئ جنباً إلى جنب مع مجموعة من إجراءات تشغيل قياسية لحالات الطوارئ الكبرى، مسترشدة بتقييم مدى تعرض المستشفى للمخاطر. تُجري المجموعة بانتظام تدريباً في الفصول الدراسية واجتماعات طاولة وتدريبات وهمية لممارسة هذه الاستجابات لحالات الطوارئ. يمكن العثور على مزيد من المعلومات على رابط التدريب على الأنظمة الصحية في مجال الصحة والسلامة المهنية.

دراسة حالة

الفائزون في مؤتمر كوب٢٨: الحلول العالمية لأزمة المناخ

في ديسمبر ٢٠٢٣، أعلنت شركة خلال مسابقة "تحدي تغير المناخ لبرجيل القابضة وأكسفورد سعيد للأعمال" عن الفائزين في مسابقتها العالمية في مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (كوب٢٨) في دبي. تم تنظيم المسابقة ودعمها من قبل شركة برجيل القابضة وكلية سعيد للأعمال. وتميز الفائزون من بين أكثر من ٦٠٠ متقدم من ٤٣ دولة، كجزء من التحدي العالمي للطلاب الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥ و١٨ عاماً. تمت مراجعة المشاركات من قبل لجنة تحكيم مكونة من قادة الفكر المؤثرين والمؤسسين والرؤساء التنفيذيين ورجال الأعمال العالميين.



وجد فريق "كوافاير غارديانز" الفائز من الهند، حلاً لمشكلة ندرة المياه من خلال تقديم حل فعال للري بالتنقيط. سيتم دعوة جميع الفائزين في التحدي إلى "أكسفورد سعيد" للمشاركة في برنامج تغير المناخ في ربيع عام ٢٠٢٤.

GRI ٣-٣, GRI ٣١-٠٥, GRI ٣٢-٠٥, GRI ٤-٣٠٥

انبعاثات الغازات الدفيئة

وفي إطار التزامها بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٤٠، وضعت المجموعة الأهداف التالية:

- ← وضع أهداف متوسطة المدى لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاقين ١ و٢ بحلول عام ٢٠٢٤
- ← وضع استراتيجية لخفض انبعاثات الكربون من النطاق ٣ بحلول عام ٢٠٢٥.

ولضمان تحقيق شركة برجيل القابضة لهذه الأهداف، أجرت المجموعة تقييماً لانبعاثات الغازات الدفيئة في عام ٢٠٢٣. بالنسبة للنطاق ١، نظرت برجيل في انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة الناتجة عن احتراق البنزين في أسطول السيارات المملوكة والمستأجرة والانبعاثات الهاربة الناتجة عن المبردات بالنسبة للنطاق ٢، تم تقييم الانبعاثات غير المباشرة من استهلاك الكهرباء الموردة من الشبكة.

في عام ٢٠٢٣، مقارنة بعام ٢٠٢٢، انخفض إجمالي انبعاثات النطاق ١ والنطاق ٢ لشركة برجيل القابضة بنسبة ٢٠٪، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى انخفاض استهلاك الطاقة. ومع ذلك، كانت هناك زيادة في انبعاثات النطاق ١ بسبب زيادة عدد المرضى بالإضافة إلى صيانة المعدات ذات الصلة وتحديثها. ولمواجهة هذه التحديات وتنفيذ التغييرات المستقبلية (مثل تحسين

الإضاءة الداخلية، وتعزيز عزل المباني لتقليل الطلب على تكييف الهواء، والتحول إلى المركبات الإلكترونية وتوفير مصادر الطاقة المتجددة)، تخطط المجموعة لإشراك طرف ثالث محترف مستقل.

وشهدت كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة في برجيل تحسناً كبيراً في عام ٢٠٢٣. وانخفضت الانبعاثات لكل مريض بنسبة ١٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢، وانخفضت الانبعاثات لكل مليون درهم من الإيرادات بنسبة ١٦٪.

ويعزى هذا الإنجاز إلى حد كبير إلى الجهود التي تبذلها المجموعة لتحسين كفاءة استخدام الطاقة.

انبعاثات الغازات الدفيئة، طن متري من ثاني أكسيد الكربون CO₂

النطاق	٢٠٢٢	٢٠٢٣
النطاق ١	٦,٩٥٢	٨,١٠٧
النطاق ٢	٣٨,٥٩٦	٣٦,٦٩٨
النطاقين ١ و ٢	٤٥,٥٤٨	٤٤,٨٠٥

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة، كجم من مكافئ أكسيد الكربون CO₂

النطاق	٢٠٢٢	٢٠٢٣
النطاق ١	٨.٢	٧.٤
النطاقين ١ و ٢	١١.٦	٩.٨

GRI ١-٣٠٢, GRI ٤-٣٠٢

استخدام الكهرباء

تعد كفاءة الطاقة هدفاً أساسياً لبرجيل، مع العديد من المبادرات الجارية للحد من استخدام الطاقة. يعد تحسين إدارة الطاقة أمراً بالغ الأهمية لمقدمي الرعاية الصحية، لأنه لا يقلل من تكاليف التشغيل ويعزز الاستدامة المالية فحسب، بل يعزز أيضاً الالتزام بالإشراف البيئي.

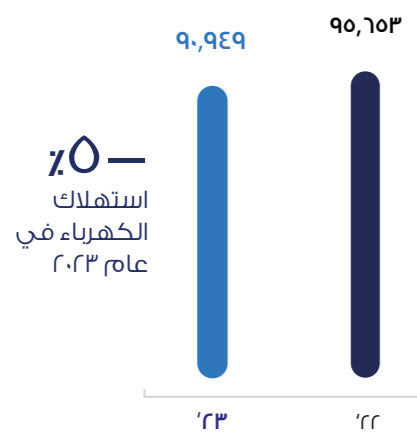
وكانت النتائج الأولى واعدة: ففي عام ٢٠٢٣، انخفض إجمالي استهلاك الكهرباء بنسبة ٥٪. ويعزى هذا الانخفاض إلى مشاريع كفاءة الطاقة المختلفة، بما في ذلك:

- ← إدخال محطات شحن السيارات الكهربائية في مدينة برجيل الطبية.
- ← استبدال مصابيح الفلورسنت التقليدية بمصابيح LED الموفرة للطاقة في العديد من المستشفيات، مما يحقق استخدام مصابيح LED بنسبة ١٠٠٪ داخل مدينة برجيل الطبية.
- ← تركيب أجهزة استشعار الحركة للتحكم في الإضاءة في جميع المناطق المشتركة في مدينة برجيل الطبية.
- ← توزيع المصقات المتعلقة بتوفير الطاقة في المكاتب والمناطق السريرية لتشجيع الموظفين على الحفاظ على الطاقة.

- ← أتمتة كاملة لعمليات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، بدءاً من محطات التبريد وحتى الوحدات الميدانية.
- ← تعزيز الإضاءة الطبيعية في التطورات الجديدة.
- ← اعتماد أجهزة منخفضة الطاقة في غرف العمليات.
- ← إدخال تحسينات على عزل المباني لتقليل الطاقة اللازمة لتكييف الهواء والماء الساخن، واستخدام مسارات التعقيم غير المستهلكة للطاقة حيثما تكون آمنة وممكنة، وتركيب مبردات ذات محرك متغير السرعة ووحدات تكييف ثانوية موفرة للطاقة في المرافق الجديدة أو القادمة.
- ← تركيب عدادات متعددة الوظائف على الكابلات الصادرة من أجل المراقبة الدقيقة والتحقق المتبادل من فواتير الطاقة.
- ← ترقية نظام إدارة لتحسين تشغيل معدات تكييف الهواء، وضمان الحمل الكامل خلال ساعات الذروة وتقليل الحمل خارج ساعات الذروة.
- ← يُقترح تركيب عدادات فرعية إضافية لمراقبة استهلاك مكيفات الهواء والإضاءة في المرافق عن كثب.

تلتزم برجيل بضمان موثوقية إمدادات الطاقة لديها، وهو أمر حيوي لرعاية المرضى. وكجزء من مبادرة وطنية وامتثالاً للمتطلبات التنظيمية، تقوم المجموعة باستكشاف مصادر إضافية للطاقة. ويشمل ذلك التوسع في استخدام الموارد الطبيعية، لا سيما من خلال الألواح الشمسية، لمجموعة واسعة من التطبيقات بما في ذلك المياه، والتكييف، والإضاءة الداخلية والخارجية.

استهلاك الكهرباء، ميغاواط ساعة



دراسة حالة

التحول إلى مصابيح LED في مستشفى لايف كير في بني ياس^٢

وفي عام ٢٠٢٣، نجح المستشفى في الانتقال من مصابيح الفلورسنت المدمجة (CFL) إلى الإضاءة بمصابيح LED. وكان الدافع وراء هذا التغيير هو الحاجة إلى تقليل استهلاك الطاقة، وتحسين جودة الإضاءة، وتحقيق وفورات في التكاليف على المدى الطويل.

ونتيجة لذلك، انخفض استهلاك الطاقة في المستشفى بنسبة ٥٪. تم تخفيض التكاليف التشغيلية بمبلغ ١٢,٠٠٠ درهم سنوياً. بالإضافة إلى ذلك، أدت الإضاءة المحسنة إلى تحسين الرؤية في المناطق الحيوية، مما أدى إلى خلق بيئة أفضل لكل من الموظفين والمرضى.

^١ يتم حساب انبعاثات النطاق ١ بناءً على مستشفيات المجموعة، بما في ذلك المركبات المملوكة والمستأجرة.
^٢ يتم حساب انبعاثات النطاق ٢ بناءً على عمليات المجموعة.

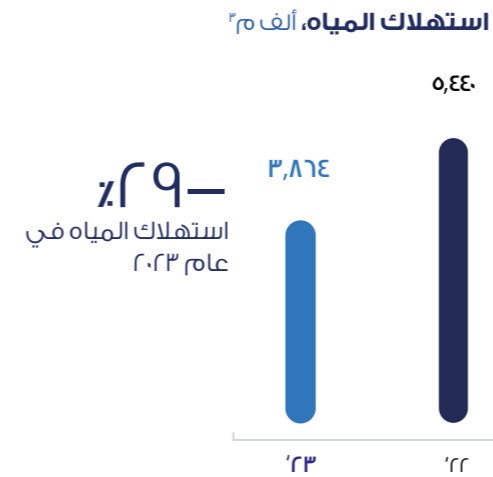
استخدام المياه

GRI ٣-٥-٥

تتبع الرعاية الصحية إلى الصناعات كثيفة الاستخدام للمياه نظراً للكميات الكبيرة من المياه اللازمة للعمليات والإجراءات الطبية الأخرى. إن الحاجة إلى معايير صارمة لمكافحة العدوى تزيد من استخدام المياه، مما يجعل الإدارة الفعالة للمياه مصدر قلق بالغ للمجموعة.

وإدراكاً لأهمية الحفاظ على المياه، تلتزم برجيل بالاستخدام المسؤول للمياه، وإطلاق مبادرات لتقليل الاستهلاك وتعزيز الممارسات المستدامة. وتهدف المجموعة إلى خفض استهلاك المياه بنسبة ١٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠ وضمان إعادة استخدام ٥٪ من المياه المستهلكة سنوياً. وفي عام ٢٠٢٣، انخفض استهلاك المياه بنسبة ٢٩٪، خاصة في قطاع المستشفيات.

- تشمل المبادرات المنفذة ما يلي:
- استبدال الصنابير بأخرى حساسة للحركة لتقليل تدفق المياه غير الضروري.
- تركيب فلاتر للضغط على التدفق وتقليل استخدام المياه.
- إدخال آليات التدفق المزدوج في خزانات تدفق المراحيض لتقليل استخدام المياه.
- إعادة تقييم استخدام نوافير المياه.
- اختيار النباتات التي تتطلب كمية أقل من المياه.
- الشراكة مع السلطة المحلية لاستخدام المياه المعاد تدويرها للري.
- زيادة الوعي بين الموظفين والمرضى حول أهمية الحفاظ على المياه.
- تم تغيير نظام الري من المياه المحمولة إلى المياه المعاد تدويرها كما هو موفر من قبل البلدية.



هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المياه بحلول عام ٢٠٣٠ - خفض ١٠٪ من استهلاك المياه وإعادة استخدام ٥٪ من إجمالي المياه المستهلكة كل عام

إدارة النفايات

GRI ٣-٣، GRI ٢-٣٠٦، GRI ٣-٣٠٦، GRI ٤-٣٠٦

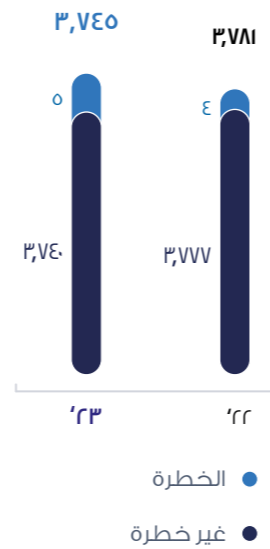
تعد الإدارة الفعالة للنفايات في مجال الرعاية الصحية أمراً بالغ الأهمية لحماية المرضى والموظفين والبيئة. فهو يساعد على منع انتشار العدوى والأمراض عن طريق التخلص الآمن من المواد الخطرة، بما في ذلك النفايات الطبية والأدوات الحادة، والتأكد من أنها لا تلوث الماء أو التربة أو الهواء. تعمل برجيل القابضة باستمرار على تحسين وتحديث بروتوكولات إدارة النفايات، وخاصة النفايات الخطرة. تشمل مبادراتنا الحالية:

- وهي تغطي جميع القضايا المتعلقة بالتعامل مع النفايات الخطرة أو الملوثة، وإدارة النفايات الكيميائية والصيدلانية، والتخلص من الأدوات الحادة وأكثر من ذلك.
- برنامج تدريبي مستمر للعاملين على التعامل مع النفايات الطبية. تعقد هذه الدورات التدريبية بلغات متعددة لضمان تفهم الموضوع بشكل جيد.
- يتم اختيار شركات التخلص من النفايات التابعة لجهات خارجية وفقاً لشهادتها وهيكلها التنظيمي الداخلي وتصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة إن وجدت، وتوافق عليها السلطات المحلية.

في كل مستشفى ومركز طبي، تكون الإدارة مسؤولة عن الامتثال للمتطلبات القانونية، وضمان توافر المعدات والإمدادات الأساسية للتعامل بشكل صحيح مع النفايات الطبية، وتدريب الموظفين وتوفير معدات الحماية. يتحمل منسقون التعبئة والتغليف وإدارة المرافق المسؤولية الشاملة عن إدارة النفايات في المستشفيات والمراكز الطبية. ويقوم المنسقون بإجراء عمليات تدقيق منتظمة لإدارة النفايات الداخلية، ويقوم المنسقون بإجراء عمليات تدقيق داخلية منتظمة لإدارة النفايات، ووضع استراتيجيات للحد من النفايات وإعادة تدويرها، وكذلك مراقبة التخزين الصحيح والتخلص من النفايات. هؤلاء المنسقون

مسؤولون أيضاً عن التعاون والتواصل بشأن المخاطر المتعلقة بالنفايات مع موظفي مكافحة العدوى، وموظفي السلامة والأمن، بالإضافة إلى موظفي الصحة البيئية والمهنية.

توليد الطاقة من النفايات، طن



- الخطرة
- غير خطيرة

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - تحقيق صفر نفايات مدافن النفايات بحلول عام ٢٠٤٠

في عام ٢٠٢٣، شهدت المجموعة انخفاضا بنسبة ١٪ في إجمالي توليد النفايات. وقد تم تحقيق ذلك من خلال تقليل استخدام المواد الاستهلاكية حيث تكون آمنة وفعالة، واختيار المواد القابلة للتدوير، وتجنب المواد البلاستيكية، والتركيز على أهداف انبعاثات الكربون الداخلية. وشملت الجهود المبذولة للحد من توليد النفايات ما يلي:

- استخدام مجففات اليد بدلا من المناشف التي تستخدم لمرة واحدة
- تقليل كمية المواد المطبوعة، وتوظيف كلا الجانبين من الورق، وتعزيز وعي الموظفين حول الحفاظ على الورق
- تشجيع المرضى على تلقي التقارير التشخيصية عبر البريد الإلكتروني بدلا من النسخ المطبوعة
- مراقبة النفايات الطبية والمنزلية عن كثب لضمان الفصل المناسب

تشمل خطط برجيل لعام ٢٠٢٤ ما يلي:

- التحقق من الاستخدام المحتمل لستائر الكتان بدلا من الستائر التي تستخدم لمرة واحدة في غرف العمليات، مما قد يقلل بشكل كبير من النفايات الطبية
- استكشاف تحويل نماذج موافقة المريض من نسخة مطبوعة إلى توقيعات رقمية لتوفير الورق

عبر عمليات المجموعة، ٩٩.٩٪ من جميع النفايات المتولدة غير خطيرة. يتم التعامل مع نسبة ١.٠٪ المتبقية من النفايات الخطرة بطريقة آمنة من قبل مشغلي الطرف الثالث المعتمدين من قبل السلطات المحلية.

خلال عام ٢٠٢٣، أعادت مستشفيات برجيل تدوير ٤.٦٪ من نفاياتها. تهدف المجموعة إلى تحقيق صفر نفايات في مكب النفايات بحلول عام ٢٠٤٠.

إدارة النفايات الطبية

تتكون النفايات الطبية من مواد قادرة على التسبب في ضرر، أو أمراض، أو إصابة للإنسان أو البيئة، إذا تم التخلص منها بشكل غير لائق. تعتبر الإدارة الفعالة للنفايات الطبية أمراً بالغ الأهمية لمقدمي الرعاية الصحية لأنها لا تضمن الامتثال للمعايير التنظيمية فحسب، بل تخفف أيضاً من المخاطر البيئية وتحمي الصحة العامة. في عام ٢٠٢٣، أنتجت عمليات برجيل ١٥٧٥ طناً من النفايات الطبية (انخفضت بنسبة ٣٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢).

جميع مستشفيات المجموعة ومراكزها الطبية لديها سياسات وإجراءات مطبقة فيما يتعلق بالنفايات الطبية الحيوية، متوافقة تماما مع وزارة الصحة واللوائح الاتحادية والمحلية لإدارة النفايات الطبية. يتم جمع جميع النفايات الطبية الناتجة عن المستشفيات والمراكز الطبية في

أكياس بلاستيكية خاصة مقاومة للماء مرمزة بالألوان، ويتم وضع علامات عليها، وتوصيفها، وتخزينها، ونقلها، ومعالجتها، والتخلص منها حسب أنواع النفايات، تحت إشراف الموظفين المعيّنين. يحتفظ هذا الموظف بسجلات مستمرة في دفاتر السجلات والتقارير إلى وزارة الصحة كل ثلاثة أشهر حول مؤشرات الأداء الرئيسية لإدارة النفايات.

يتم إيلاء اهتمام خاص للتعامل السليم مع الإبر والأدوات الحادة (مثل شفرات المشرط والأمبولات الزجاجية المكسورة وما إلى ذلك). لدى جميع المستشفيات والمراكز الطبية سياسات وإجراءات معمول بها فيما يتعلق بالإصابات الحادة والتخلص الآمن من الأدوات الحادة. يتم جمع جميع الأدوات الحادة والإبر المستخدمة في صناديق حاويات حادة خاصة، مع توفير

تدريب مكثف وتسجيل جميع الحوادث. للإطلاع على مزيد من المعلومات بخصوص هذا يمكنكم الرجوع إلى حوادث الصحة والسلامة المهنية في مكان العمل.

للتعامل مع النفايات الطبية وجمعها ونقلها ومعالجتها والتخلص منها، تتعاقد المستشفيات والمراكز الطبية مع مقدمي الخدمات البيئية المرخصين. يجب أن يكون لدى هؤلاء المقاولين تراخيص أو تصاريح صالحة من السلطة المختصة ذات الصلة وأن يقدموا بيانا بشأن التحصين الفعال لجميع معالجات النفايات.

النفائات الطبة المتولدة فف عام ٢٠٢٣ -٣٪

المجتمع الصحي

رعاية تتمحور حول المريض

GRI ٣-٣

يعد ضمان إمكانية الوصول والقدرة على تحمل التكاليف والجودة في عروض الرعاية الصحية لدينا أمراً بالغ الأهمية، مما يؤكد التزام برجيل بالرعاية الشاملة للمرضى ورفاهية المجتمع.

الرعاية الصحية لمجموعات سكانية متنوعة فحسب، بل نساهم أيضاً في إنشاء نظام بيئي مستدام وشامل للرعاية الصحية.

كجزء من مهمة المجموعة المتمثلة في توفير الرعاية الصحية ذات المستوى العالمي لجميع شرائح الطيف الاجتماعي

والاقتصادي، تتكون برجيل من مجموعة متنوعة من العلامات التجارية التي تلبى احتياجات الجميع. من خلال هذا النهج، تضمن برجيل أن خدماتها مخصصة لاحتياجات ووسائل جميع مرضاها.

محفظة العلامة التجارية الرائدة التي تخدم الطيف الاجتماعي والاقتصادي بأكمله



تدريب المرضى

٣٠٪

يتلقى المرضى تدريباً تكميلياً

يعد توفير التدريب الشامل بمثابة حجر الزاوية في تعزيز الرعاية الآمنة والفعالة التي تتمحور حول المريض، وفي هذا الجهد تلتزم برجيل بتوفير أعلى مستوى من رعاية المرضى.

يعزز الاستثمار في التدريب والاستشارات الموجهة نحو المريض ثقافة الرعاية القائمة على التعاطف، وتحسين رضا المرضى وتعزيز النتائج السريرية. تقدم برجيل حالياً برامج تدريبية للمرضى لـ ٣٠٪ من مرضاها في مستشفيات أبوظبي المصابين بأمراض مزمنة.

وتشمل هذه البرامج مثل إدارة مرض السكري والسمنة وإدارة الوزن وإدارة أمراض الكلى المزمنة وغيرها الكثير. تلتزم المجموعة بتوسيع البرامج المتاحة لمرضاها، بما في ذلك الاستشارات الـ والعروض متعددة التخصصات.

مشاركة المريض

يمثل رضا المرضى مقياساً محورياً في تحديد فعالية تقديم الرعاية الصحية، ودعم التميز التشغيلي، وإظهار التزام برجيل بتقديم رعاية على مستوى عالمي تتمحور حول المريض. يتم إجراء استطلاعات رضا المرضى سنوياً من قبل

دائرة الصحة في مستشفيات برجيل في أبوظبي. وفي عام ٢٠٢٢، تتوافق مقاييس رضا المرضى لدى المجموعة مع معايير القطاع، حيث بلغ متوسط معدلات رضا المرضى الداخليين ٨٧٪ والمرضى الخارجيين ٧٣٪ على التوالي.

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة – تنفيذ برامج تثقيف المرضى لـ ٧٠٪ من المرضى المصابين بأمراض مزمنة بحلول عام ٢٠٢٦

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة – ضمان إكمال ١٠٠٪ من موظفي الرعاية الصحية التدريب على سلامة المرضى سنوياً بحلول عام ٢٠٢٦.

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة – إجراء استطلاعات منتظمة لرضا المرضى لضمان معدل رضا المرضى بنسبة ٨٥٪ أو أعلى

٨٧٪ نسبة رضا المرضى الداخليين ٧٣٪ نسبة رضا المرضى الخارجيين

الشبكة العالمية للمساواة الصحية

Philips وغيرها، تساهم المجموعة في مبادرات الصحة العالمية، وتعزيز الوصول العادل إلى الرعاية الصحية وتعزيز رفاهية المجتمعات في جميع أنحاء العالم.

المجتمع المدني لتعزيز رؤية جماعية لتقليل الفجوات الصحية.

ومن خلال الجهود التعاونية والموارد المشتركة، جنباً إلى جنب مع شركات مثل Gavi و AstraZeneca و Pfizer

من المهام الماثلة امام برجيل لتعزيز تأثيرها الاجتماعي الإيجابي هو أن تكون جزءاً من الشبكة العالمية للمساواة الصحية (GHEN). تجمع الشبكة بين المديرين التنفيذيين في القطاع الخاص وممثلي الحكومة والأكاديميين وقادة

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة – التأثير بشكل إيجابي على حياة أكثر من ٧ ملايين شخص سنوياً بحلول عام ٢٠٢٦

المشاركة المجتمعية

GRI ٢-٢٠٣, GRI ١-٤١٣

القاضة في تقديم فحوصات مجانية وجلسات تعليمية في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة.

توفر شركة برجيل القاضة الدعم للحصول على الدرجات العلمية والشهادات. تدعم المجموعة الموظفين في برامج مثل برنامج القادة التنفيذيين الشباب (YEL)، وبرنامج التعليم الطبي المستمر بجامعة هارفارد. لا يؤدي توفير الفرص عبر أجزاء مختلفة من المجتمعات المحلية إلى تحسين حياة الأشخاص المدعومين بشكل مباشر فحسب، بل يهتثر أيضا بشكل إيجابي على أسرهم ومجتمعاتهم بشكل أوسع.

بالإضافة إلى هذه المبادرات، قدمت برجيل مجموعة متنوعة من البرامج والفعاليات المجانية للمساعدة في تثقيف ودعم المجتمعات المحلية، مثل دروس الصحة والعافية والنحوات ومجموعات الدعم والخدمات والفعاليات المتعلقة بالصحة. يتضمن إطار رعاية المجتمع للمجموعة أيضا التبرعات وتطوع الموظفين واستضافة الأحداث مثل حملات الألعاب ومجموعات الطعام والنزهات المنظمة. تفيد هذه الأنواع من الأنشطة مجموعة واسعة من منظمات الرعاية الصحية والمدنية والمجتمعية.

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة – تشجيع ٣٠٪ من موظفي الشركات على المشاركة في نشاط تطوعي مجتمعي واحد على الأقل كل عام اعتباراً من عام ٢٠٢٥

شاركت شركة برجيل القاضة في تعاون لتقديم الدعم الطبي الطارئ والشامل للأطفال المصابين بجروح خطيرة الذين تم نقلهم من قطاع غزة. شاركت شركة برجيل القاضة في تعاون لتقديم الدعم الطبي الطارئ والشامل للأطفال المصابين بجروح خطيرة الذين تم نقلهم من قطاع غزة. تتعاون شركة برجيل القاضة مع شركة ريسبونس بلس القاضة وبدعم من مجموعة مستشفيات كليوباترا المصرية لتقديم الدعم الطارئ والطبي للأطفال المصابين بجروح بالغة الذين تم نقلهم من قطاع غزة. يُعد تقديم المساعدة المنقذة للحياة لأولئك الأكثر ضعفاً جانباً رئيسياً من نهج برجيل للتأثير بشكل إيجابي على المجتمعات في المنطقة.

بدعم من المطربة الشهيرة إليسا، تنشر شركة برجيل القاضة رسالة أمل لمرضى السرطان من خلال مبادرة قرع جرس الحياة في مدينة برجيل الطبية. قامت المغنية العربية الشهيرة إليسا، ويطلق عليها محاربة السرطان، بتكريم الحدث من خلال قرع الجرس بشكل احتفالي في مدينة برجيل الطبية، لتصبح مصدر إلهام لمن يسعى إلى تشخيص مرض السرطان. وتحفل المبادرة بالإنجازات الهامة في رحلة المريض، منذ بداية العلاج وحتى لحظة الانتهاء المبهجة.

قدمت شركة برجيل القاضة عروضاً مجانية وجلسات تعليمية خلال الشهر العالمي للتوعية بسرطان الثدي كجزء من حملة "قوة اللون الوردى". في محاولة لرفع مستوى الوعي حول سرطان الثدي وتعزيز الكشف المبكر، بدأت المستشفيات والمراكز الطبية التابعة لشركة برجيل

يعد تعزيز المشاركة المجتمعية الإيجابية حجر الزاوية في التزام برجيل بالمسؤولية الاجتماعية. من خلال المشاركة الفعالة في المبادرات المجتمعية، لا تساهم المجموعة في الرفاهية العامة للسكان الذين تخدمهم فحسب، بل تعمل أيضاً على تعزيز علاقاتها مع تلك المجتمعات. وتتوافق هذه المشاركة المتفانية مع القيم المؤسسية لشركة برجيل، ما يدل على أن المجموعة تستثمر بعمق في صحة وازدهار جميع أصحاب المصلحة لدينا.

وكجزء من مبادرات برجيل الاجتماعية، كان للمجموعة تأثير إيجابي كبير على حياة العديد من الناس والمجتمعات. وتشمل بعض المبادرات ما يلي:

كشفت شركة برجيل القاضة، بالتعاون مع مركز أبوظبي للتعليم والتدريب التقني والمهني (ACTVET)، عن برنامج شامل يهدف إلى تدريب وتوظيف خريجي كلية فاطمة للعلوم الصحية. ويعد هذا البرنامج مبادرة استراتيجية مهمة لدعم التوظيف وتشجيع المواهب الإماراتية في مختلف المهن. من خلال توفير فرص إضافية للسكان المحليين، توسع برجيل تأثيرها الإيجابي خارج توفير الرعاية الصحية ذات المستوى العالمي.

استضافة ألعاب برجيل ٢٠٢٣ بدعم من مجلس أبوظبي الرياضي. استقطب الحدث الرياضي المجتمعي السنوي للمجموعة، الذي أقيم في جزيرة الحدريات، أكثر من ١١٠٠ موظف من القطاع الصحي للمشاركة في ألعاب برجيل ٢٠٢٣. عزز الحدث العمل الجماعي والتعاون وطريقة حياة صحية من خلال الترويج لنمط حياة نشط بنديا.

الحوكمة الصحية

GRI ٣-٣

نهج حوكمة الشركات

المزيد من المعلومات حول هيكل وتنظيم حوكمة الشركات في شركة برجيل القاضة، يرجى الرجوع إلى تقرير الحوكمة على الصفحة XX

الحوكمة المتوافقة مع الأطر القانونية والتنظيمية التي تعزز الممارسات التجارية المسؤولة والأخلاقية.

إن نظام حوكمة الشركات جيد التنظيم لا يحمي مصالح أصحاب المصلحة فحسب، بل يعزز أيضاً سمعة الشركة، ويعزز ثقة المستثمرين ويعزز التزامها بخلق القيمة على المدى الطويل.

يمثل نهج حوكمة الشركات القوي والمصمم بدقة حجر الأساس للنزاهة التنظيمية والنجاح المستدام. ومن خلال تحديد خطوط واضحة للمساءلة والشفافية والمعايير الأخلاقية، تعمل الحوكمة في برجيل على تعزيز الثقة بين أصحاب المصلحة، وهي بمثابة بوصلة إرشادية لاتخاذ القرارات الاستراتيجية، مما يضمن التزام المجموعة بأعلى معايير

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة – الحفاظ على نسبة عالية من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين (أكثر من ٥٠٪)

ممارسة الأعمال الأخلاقية

في سعيها لتحقيق النمو المستدام والحصول على ثقة أصحاب المصلحة، تلتزم برجيل بضمان قيامها بأعمالها بطريقة أخلاقية. إن الالتزام بإطار أخلاقي شامل ليس مجرد التزام قانوني أو تنظيمي، بل هو ضرورة استراتيجية تتماشى مع قيمنا الأساسية.

مدونة قواعد السلوك

لا تحدد هذه المدونة المستوى المقبول من السلوك فحسب، بل توفر أيضاً إرشادات السلوك الأخلاقي مع مواءمة تصرفات الموظفين والشركاء مع قيم برجيل.

يمكن العثور على مزيد من المعلومات التفصيلية حول مدونة قواعد السلوك لشركة برجيل القاضة على موقعنا الإلكتروني تحت عنوان حوكمة الشركات.

تغطي مدونة قواعد السلوك الخاصة بالمجموعة نطاقاً كبيراً من المواضيع، بما في ذلك احترام أصحاب المصلحة، وتجنب تضارب المصالح الفعلي أو المتصور، واحترام حقوق الإنسان، وحماية الأصول، وغيرها الكثير.

إن قواعد السلوك الخاصة بشركة برجيل القاضة لا غنى عنها لقدرتها على تنفيذ ممارساتها التجارية الأخلاقية. تعمل هذه المدونة بمثابة بوصلة أخلاقية للموظفين، حيث تحدد توقعات واضحة وتعزز ثقافة النزاهة والسلوك الأخلاقي والحوكمة الرشيدة. ومن خلال استخدام قواعد السلوك، تستطيع شركة برجيل حماية سمعة المجموعة وبناء الثقة مع أصحاب المصلحة.

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة – ضمان إكمال التدريب على الأخلاقيات والامتثال بنسبة ١٠٠٪ لجميع الموظفين النشطين بحلول عام ٢٠٢٦.

مكافحة الفساد

GRI ٢٣-٢, GRI ١-٢٠٥, GRI ٣-٢٠٥

← تقديم الرشاوى أو الضيافة المفرطة لشركاء الأعمال، والعملاء للحصول على عقود أو مزايا غير لائقة، سواء بشكل مباشر أو من خلال وسطاء.

← الحصول على مساهمات أو رعاية من شركاء العمل والتي قد تؤثر بشكل غير ملائم على عملية صنع القرار التجاري.

← الحصول على حوافز من أطراف ثالثة تسعى إلى تأمين الوصول إلى الرعاية الطبية أو تعيين الطلاب أو التوظيف.

← الحصول على المزايا الشخصية، قد يقدمها الموظفون خصومات غير مصرح بها ووضع علامة على المريض في المخططات الحكومية (التعرفة المنخفضة).

← مخططات اختلاس الأصول، قد تشمل القشط، والاختلاس، واسترداد المبالغ غير المصرح بها، وسرقة المعلومات أو الممتلكات (الأدوية واللوازم) لإعادة بيعها، وما إلى ذلك.

← العلاج أو الوصفات الطبية غير الضرورية المقدمة للمرضى من أجل زيادة حجم الفاتورة عمداً.

إن منع الفساد والرشوة أمر ضروري لدعم أعلى معايير الحوكمة الأخلاقية وجزء لا يتجزأ من قيمنا الأساسية. من خلال تعزيز الشفافية والنزاهة في المعاملات المالية والممارسات التشغيلية، تضمن برجيل توجيه الموارد حصرياً نحو رعاية المرضى ورفاهيتهم.

لدى المجموعة سياسات تتعلق بتضارب المصالح ومدونة قواعد سلوك، تنطبق على جميع الموظفين والشركاء. جميع الشراكات التجارية المبرمة بواسطة اتفاقيات تعاقدية يتم فحصها قانونياً.

تشمل المخاطر الكبيرة المتعلقة بالفساد والرشوة في شركة برجيل القابضة ما يلي:

← تقديم غير صحيح للمواد إلى الأطراف الدافعة (التأمين/الشركة/المريض)

← تسهيل المدفوعات أو الإرضاء لتسريع الموافقات. يمكن استخدام الوسيط في التعامل مع السلطات.

← الحصول على رشاوى أو عمولات من البائعين مقابل العقود. يشمل التلاعب في العطاءات أو تثبيت الأسعار خلال عمليات عرض الأسعار.

الإبلاغ عن المخالفات

GRI ٢٣-٢, GRI ٢٦-٢

ولا يتوافق هذا النهج الاستباقي مع المتطلبات التنظيمية فحسب، بل يؤكد أيضاً التزام برجيل بالحفاظ على ثقة المرضى وأصحاب المصلحة ومجتمع الرعاية الصحية الأوسع.

ولم يتم تسجيل أي حالات إبلاغ عن المخالفات خلال عام ٢٠٢٣. بالإضافة إلى ذلك، لم يتم تسجيل أي حالات في عامي ٢٠٢٢ و٢٠٢١.

يمكن العثور على مزيد من المعلومات حول سياسة الإبلاغ عن المخالفات في برجيل على موقعها الإلكتروني تحت عنوان حوكمة الشركات.

يتم الإبلاغ عن جميع الحوادث عبر التسلسل القيادي، ويتم تسجيلها وإبلاغ لجنة التدقيق بها، والتي تعالج جميع هذه التقارير.

يعد تنفيذ سياسة قوية للإبلاغ عن المخالفات شرطاً أساسياً مهماً لتعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة وسلامة المرضى. ومن خلال توفير وسيلة سرية للموظفين للإبلاغ عن أي مخاوف أو هفوات أخلاقية، لا تحمي المجموعة سمعتها فحسب، بل تضمن أيضاً الكشف المبكر عن المشكلات المحتملة وحلها، مما يؤدي في النهاية إلى الحفاظ على أعلى معايير الرعاية.

تسعى شركة برجيل القابضة جاهدة إلى إجراء جميع الأنشطة التجارية بمسؤولية وكفاءة وشفافية ونزاهة تجاه جميع أصحاب المصلحة. وجزء من هذا الالتزام، لدى المجموعة سياسة شاملة للإبلاغ عن المخالفات لضمان وجود منهجية منظمة للإبلاغ عن أي سلوك لا يتوافق مع قواعد السلوك.

تنطبق سياسة الإبلاغ عن المخالفات في برجيل على جميع موظفيها والموظفين المتعاقدين والمدبرين وأي أطراف ثالثة أخرى مصرح لها بتمثيل برجيل. توفر السياسة وسيلة لهذه المجموعات للإبلاغ عن أي مخاوف بشكل مجهول.

حقوق الإنسان

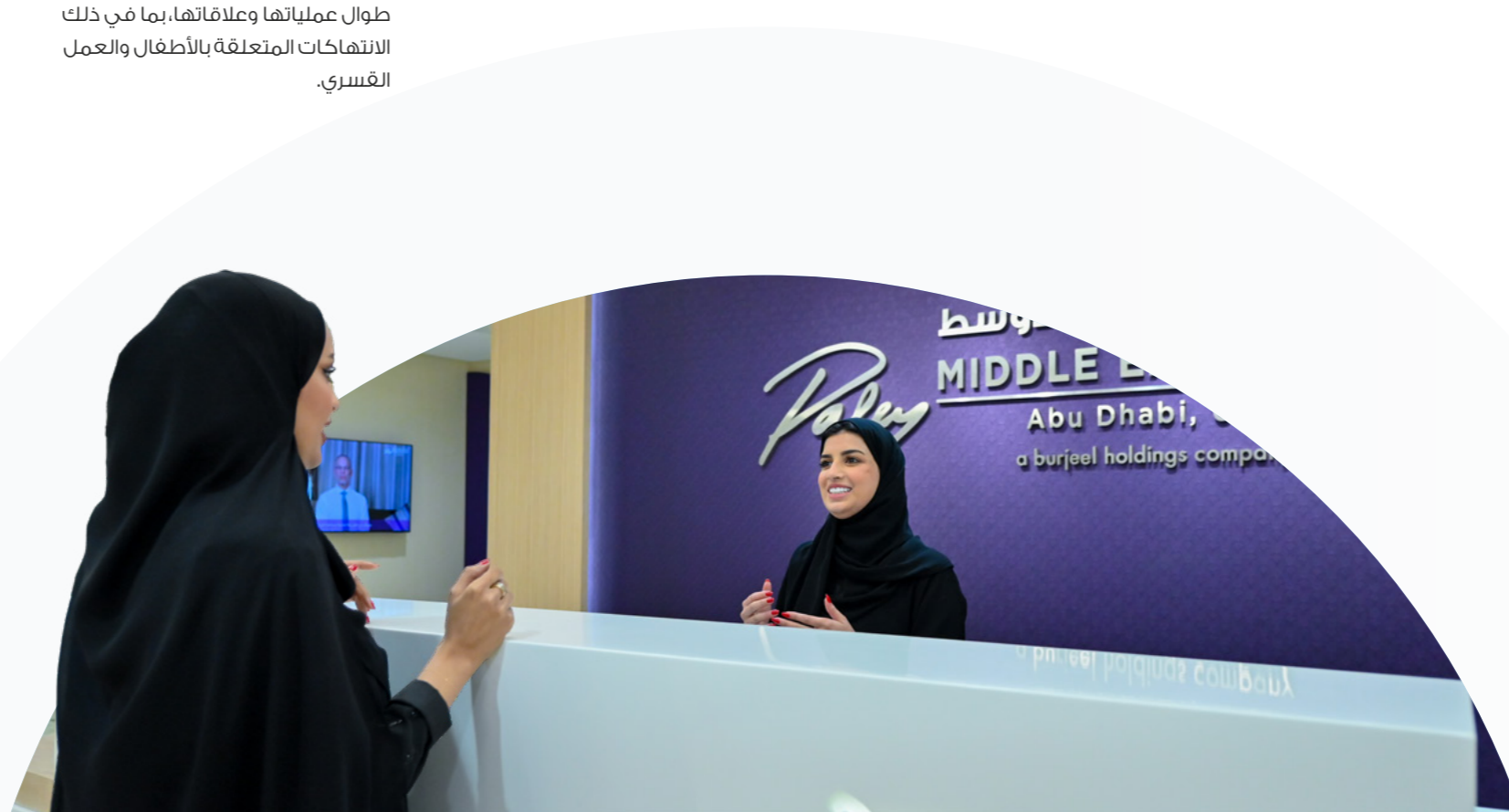
GRI ٢٣-٢

وباعتبارها مقدم رعاية صحية، فإن لضمان حقوق الإنسان أهمية خاصة من خلال النهوض بصحة جميع أصحاب المصلحة ورفاههم. إن ضمان خصوصية المريض والموافقة المستنيرة والوصول العادل إلى خدمات الرعاية

تلتزم برجيل بإدارة أعمالها بطريقة تحترم وتعزز حقوق الإنسان والكرامة لجميع ممن خارج نطاق نفوذها. تتجنب المجموعة التواطؤ في انتهاكات حقوق الإنسان طوال عملياتها وعلاقاتها، بما في ذلك الانتهاكات المتعلقة بالأطفال والعمل القسري.

الصحية لا يتوافق فقط مع المعايير الأخلاقية، ولكنه أيضاً يرتبط بأهداف التنمية المستدامة لبرجيل وقيمنا الأساسية.

← ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات عن موقف الفريق بشأن حماية حقوق الإنسان في مدونة قواعد السلوك.



معيّار أبوظبي الخاص بأمن المعلومات الصحية والأمن الإلكتروني

تدقيقها الأخير لأمن تكنولوجيا المعلومات من معيار أبوظبي الخاص بأمن المعلومات الصحية والأمن الإلكتروني بنتيجة ٩١٪ على مستوى المجموعة، مما يدل على التزام المؤسسة بالحفاظ على بيئة آمنة.

النتيجة في معيار أبوظبي الخاص بأمن المعلومات الصحية والأمن الإلكتروني لتدقيق أمن تكنولوجيا المعلومات ٩١٪

علاوة على ذلك، وكجزء من هذا النهج الاستباقي، يتم تنظيم أسبوع السلامة السيبرانية سنويًا، حيث تأخذ معيار أبوظبي الخاص بأمن المعلومات الصحية والأمن الإلكتروني الأسبقية كموضوع رئيسي. وتتضمن هذه المبادرة دورات تدريبية شاملة تستهدف جميع مستويات الموظفين، بما في ذلك الإدارة العليا.

حصلت شركة برجيل القابضة على شهادة معيار أبوظبي الخاص بأمن المعلومات الصحية والأمن الإلكتروني للأعوام ٢٠٢٠-٢٠٢٢. أكملت شركة برجيل بنجاح

كجزء من مهمة حماية البيانات، تتوافق برجيل مع معيار أبوظبي الخاص بأمن المعلومات الصحية والأمن الإلكتروني، وهو تدقيق سنوي يتم إجراؤه لصالح وزارة الصحة. يتم تعيين اثنين من المدققين الداخليين، إلى جانب رئيس أمن المعلومات في المجموعة، سنويًا لإجراء عمليات التدقيق الداخلي.

تشمل عمليات التدقيق هذه نطاق إطار عمل معيار أبوظبي الخاص بأمن المعلومات الصحية والأمن الإلكتروني الخاص بالمنظمة ومعايير القطاع ذات الصلة.

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة – ضمان أن ١٠٠٪ من المستشفيات في أبوظبي معتمدة من معيار أبوظبي الخاص بأمن المعلومات الصحية والأمن الإلكتروني، وحصول ١٠٠٪ من المستشفيات المتبقية على شهادة الآيزو ٢٧٠٠١ بحلول عام ٢٠٢٧

حماية بيانات المريض

GRI ٣-٣

- يؤخذ بالاعتبار تشفير البيانات في العبور والراحة.
- يمنع منعًا باتًا على الأفراد غير المصرح لهم مشاركة بيانات المعلومات الصحية المحمية / معلومات التعريف الشخصية. ويشرف على الامتثال لهذا من قبل إدارة قسم السجلات الطبية على أساس الحاجة إلى المعرفة، يتم تنفيذ الأمن المادي لبيانات المعلومات الصحية المحمية / معلومات التعريف الشخصية مع الموافقات.
- لضمان الامتثال، يتم إجراء التدريب والتوعية على مستوى المجموعة. يتم استخدام نظام إدارة التعلم والبريد الإلكتروني.
- الامتثال القانوني والتنظيمي: تتماشى السياسات مع قوانين ولوائح حماية البيانات ذات الصلة، مثل معيار أبوظبي
- الخاص بأمن المعلومات الصحية والأمن الإلكتروني، منصة نابض وهي عبارة عن منصة لتبادل المعلومات الصحية من قبل هيئة الصحة بحبي وغيرها من المعايير الخاصة بالقطاع. بالإضافة إلى ذلك، يتم تدقيق برجيل من قبل الهيئة التنظيمية كل عام لضمان الامتثال.
- يتم إبلاغ المرضى بإمكانية مشاركة بياناتهم ويطلب منهم موافقتهم.
- يتم تعيين فريق متخصص لإجراء عمليات المراجعة الداخلية لضمان الامتثال.
- كما تعقد اجتماعاتنا على مستوى اللجنة (لجنة حوكمة أمن المعلومات) بدورها نصف السنوية لمناقشة النتائج الرئيسية والتحسينات والمخاطر والموافقات اللازمة.
- يتم تعيين رئيس أمن المعلومات للمجموعة على مستوى المجموعة للتعامل مع قضايا قابلية التطبيق.

- ولحماية المعلومات الصحية المحمية ومعلومات التعرف الشخصية^٢، قامت شركة برجيل القابضة بنشر سياسة أمنية عالية المستوى لتكنولوجيا المعلومات تحدد مستوى التدابير الأمنية التي يتم اتخاذها على مستوى المجموعة، إلى جانب سياسة الاستخدام المقبولة.
- تحدد هذه السياسة بوضوح كيف يتوقع من المستخدمين التعامل مع بيانات المعلومات الصحية المحمية والمعلومات الشخصية بشكل أخلاقي ومسؤول.
- وضعت برجيل سياسات وإجراءات لتحديد الوصول إلى المعلومات الصحية المحمية والمعلومات الشخصية، يتم توفير الوصول حسب الحاجة وبناء على الموافقات.

- تلتزم برجيل بشدة بضمان أمن المعلومات الحساسة لجميع أصحاب المصلحة. لحماية هذه البيانات، تقوم المجموعة بإجراء عمليات تدقيق داخلية لأمن تكنولوجيا المعلومات.
- لم تكن هناك انتهاكات للبيانات ولم يتم تلقي شكاوى مثبتة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء في عام ٢٠٢٣.

أكمل ٧٦٪ من موظفي المجموعة هذا التدريب على الخصوصية والأمان.

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة – ضمان تدريب ١٠٠٪ من الموظفين النشطين سنويًا على خصوصية البيانات وأمانها بحلول عام ٢٠٢٦

معالجة التظلم

GRI ٢-٢٥

لهذا الغرض، لدى برجيل القابضة سياسة تظلم مخصصة للموظفين تحدد قنوات الاتصال لإخطار الإدارة بأي مشكلات بطريقة سرية. تم تحديد احتياطات السلامة في الوثيقة لضمان الحفاظ على سلامة ورفاهية جميع أصحاب المصلحة طوال العملية. وكجزء من هذا النهج، يمكن لأصحاب المصلحة اختيار ممثل لتقديم المشورة أو التحدث نيابة عن المتظلم.

إن وجود نظام منظم بشكل جيد لتظلم الموظفين أمر حتمي لبرجيل لتعزيز بيئة عمل داعمة وضمان رفاهية القوى العاملة لديها. من خلال توفير قناة رسمية للموظفين للتعبير عن مخاوفهم والسعي إلى إيجاد حل لمشاكلهم، تظهر المجموعة التزامها برضا الموظفين ومشاركتهم مع التخفيف أيضًا من المشكلات المحتملة التي يمكن أن تؤثر على جودة رعاية المرضى.

الأمن الرقمي والخصوصية

GRI ٣-٣, GRI ٤-٤١٨

وتتضمن هذه المبادرة دورات تدريبية شاملة لجميع أصحاب المصلحة، ورئيس الابتكار والتكنولوجيا، ورئيس أمن المعلومات في المجموعة. تجتمع هذه اللجنة بانتظام في اجتماعات لوضع الاستراتيجيات والإشراف على إدارة أمن المعلومات.

ويضطلع رئيس أمن المعلومات في المجموعة بدور هام بشكل خاص في هذه المسائل، ويقدم المشورة للإدارة بشأن المخاطر الأمنية، وإنشاء بنية آمنة للمعلومات الشاملة للمجموعة وأكثر من ذلك بكثير.

وبالإضافة إلى ذلك، تشترك الشركة مقدمي خدمات الأمن المدارة لتنفيذ خدمات الرصد، وضمان متابعة المشهد الأمني في الوقت الحالي. يتم إجراء تقييمات الضعف وأنشطة اختبار الاختراق بالتعاون مع البائعين الخارجيين لتعزيز الوضع الأمني للمنظمة.

يتم الإشراف على المسائل المتعلقة بالخصوصية وأمن البيانات من قبل لجنة حوكمة أمن المعلومات، والتي تضم كبار المسؤولين التنفيذيين مثل رئيس الاستمار، والرئيس التنفيذي، ورئيس

الأمن الرقمي والخصوصية هي الركائز الأساسية لأي شركة مقدم الرعاية الصحية، وحماية معلومات المريض الحساسة وضمان الامتثال للمعايير التنظيمية الصارمة. إن التزام برجيل بالأمن الرقمي لا يخفف من مخاطر خرق البيانات فحسب، بل يؤكد أيضًا التزام المجموعة بالحفاظ على أعلى معايير رعاية المرضى والسرية في الرعاية الصحية المترابط بشكل متزايد.

تستخدم المجموعة سياسات وإجراءات مركزية لضمان الاتساق والكفاءة في تدابير أمن المعلومات. علاوة على ذلك، هناك التزام ببرامج تدريب توعية قوية تهدف إلى تثقيف الموظفين حول أهمية أمن المعلومات.

يتم الإشراف على المسائل المتعلقة بالخصوصية وأمن البيانات من قبل لجنة حوكمة أمن المعلومات، والتي تضم كبار المسؤولين التنفيذيين مثل رئيس الاستمار، والرئيس التنفيذي، ورئيس

^١ المعلومات الصحية المحمية.
^٢ معلومات التعرف الشخصية.

لجنة السلامة والصحة التشغيلية

الصحة والسلامة المهنية دورا حاسما في الحفاظ على التميز التشغيلي وتقليل المخاطر، وبالتالي الحفاظ على رفاهية القوى العاملة، وضمان الامتثال للمعايير التنظيمية، وتحسين الأداء التنظيمي العام.

المخاطر المحتملة ومعالجتها عن كثب، تساهم اللجنة في الوقاية من الحوادث، وتعزيز بيئة عمل آمنة.

بالإضافة إلى ذلك، تعمل اللجنة كقناة للتواصل بين الإدارة والموظفين، وتعزيز ثقافة الوعي بالسلامة والامتثال. من خلال جهودها المتفانية، تلعب لجنة

لجنة الصحة والسلامة المهنية هي الهيئة التنفيذية المسؤولة مباشرة عن استراتيجية وأداء السلامة والصحة التشغيلية للمجموعة. وتكفل هذه اللجنة المكلفة بالإشراف على بروتوكولات السلامة التشغيلية التنفيذ الدقيق والتحسين المستمر لتدابير السلامة في جميع جوانب العمليات التجارية. من خلال مراقبة

برجيل القابضة ركائز الصحة والسلامة المهنية

التدريب والتعليم

← التدريب المستمر على السلامة لجميع الموظفين
← تعزيز ثقافة السلامة
← تدريبات الاستجابة للطوارئ

تحديد الاخطار وتقييم المخاطر

← تقييمات منتظمة لمخاطر مكان العمل
← تنفيذ ضوابط للتخفيف من المخاطر

الإبلاغ عن الحوادث والتحقق فيها

← إنشاء نظام واضح للإبلاغ عن الحوادث
← التحقيق في الحوادث لتحديد الأسباب الجذرية

التأهب لحالات الطوارئ

← وضع خطط الاستجابة للطوارئ
← ضمان توافر الإسعافات الأولية ومعدات الطوارئ

سلامة الاتصالات

← التواصل المنتظم حول تحديثات السلامة
← تعزيز سياسة الباب المفتوح لمخاوف السلامة

تقييمات وتحسينات مراقبة سلامة الصحة والسلامة المهنية

تقييم المخاطر	تحقيق السلامة	تحليل الحوادث	التحسين المستمر
جارية بانتظام	عمليات التدقيق الداخلي المنتظمة	التحقيق الفوري في أي حوادث	المراجعات الدورية لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية
المنفذة بعد أي تغيير في العملية	عمليات التدقيق الخارجي المنتظمة	تحليل منتظم للحوادث لتحديد الاتجاهات	النظم الداخلية لدمج توصيات التدقيق
المركزة على تحديد وتخفيف المخاطر الجديدة	التحسين المستمر بناء على نتائج التدقيق		

النظام الصحي

GRI ٤٠٣-١

إطار الصحة والسلامة المهنية

برجيل الامتثال التنظيمي للمجموعة فحسب، بل يساهم أيضا في تأسيسها كمقدم رعاية صحية جدير بالثقة ملتزم بأعلى معايير الرعاية والسلامة.

والتدريب المستمر، فإن برجيل قادرة على التخفيف من المخاطر المحتملة وضمان سلامة كل من الموظفين والمرضى. يغطي نظام الصحة والسلامة المهنية هذا المجموعة بأكملها. لا يعزز نهج إدارة

يعد تنفيذ نهج الإدارة النظامية للصحة والسلامة أمرا بالغ الأهمية لأي مزود طبي لتعزيز ثقافة الرفاهية والمرونة التشغيلية. من خلال اعتماد نظام شامل يجمع بين تقييم المخاطر والسياسات الاستباقية

أنظمة إدارة السلامة والصحة المهنية (OSHMS)

يمكّن برجيل من توفير مستوى السلامة والأمن الذي يتوقعه مرضانا. من خلال التقييمات المنتظمة والسياسات الواضحة والالتزام بالتحسين المستمر، نقوم بإنشاء والحفاظ على مكان عمل آمن لكل من الموظفين والمرضى.

تلتزم برجيل قانونياً بإعطاء الأولوية لسلامة وصحة الموظفين والمرضى والزوار ومقدمي الخدمات، وذلك باستخدام أفضل التقنيات المتاحة. إن نظام إدارة السلامة والصحة المهنية القوي، مع الجهود التعاونية من جميع الأقسام،

يعد نظام إدارة السلامة والصحة المهنية الخاص بشركة برجيل القابضة أمراً بالغ الأهمية لضمان سلامة ورفاهية الموظفين، فضلاً عن الحفاظ على بيئة عمل آمنة لصالح جميع أصحاب المصلحة لدينا.

هيكل نظام إدارة برجيل للسلامة والصحة المهنية

القيادة	قسم الصحة والسلامة	الرقابة
الإدارة العليا: مسؤولية عن السياسة العامة والتوجيه	تنفيذ السياسة وتطوير السياسات الإضافية	اجتماعات منتظمة للجنة السلامة
لجنة الصحة والسلامة المهنية: مسؤولية عن استراتيجية وأداء الصحة والسلامة المهنية للمجموعة	المراقبة والتقييم من خلال عمليات التفتيش الداخلية وعمليات التدقيق التي يقوم بها طرف ثالث	المراجعات الدورية من قبل الإدارة العليا
رئيس وفريق الصحة والسلامة: يضمنوا التنفيذ والامتثال	إدارة برامج التدريب والتوعية في مجال السلامة	تدقيقات السلامة الداخلية والخارجية
	تنسيق البرامج الصحية للموظفين	

برجيل لأنظمة حماية الصحة والسلامة المهنية

GRI ٣-٣, GRI ٢-٤٣

حماية موظفينا والمرضى

تلتزم برجيل بحماية العاملين في مجال الرعاية الصحية والمرضى قدر الإمكان من الاتصال بالأمراض المعدية، والإصابات المرتبطة بالعمل والتعرض للمواد الضارة في أماكن العمل.

المخاطر المهنية

في برجيل بإجراء بفحص صحي شامل قبل بدء العمل. يتضمن هذا الفحص التأكد من الخلو من مسببات الأمراض المنقولة بالدم، والسل وطلب أدلة على التطعيم/المناعة ضد العديد من الأمراض. يمكن الاطلاع أدناه على مزيد من المعلومات حول نظام برجيل للتعامل مع المخاطر المهنية في العمل.

وتوجيههم حول كيفية الإبلاغ عن المرض، ومتى يتم الإبلاغ وجميع الإجراءات الأخرى ذات الصلة المطلوبة في حالة وقوع أي حوادث متعلقة بالصحة.

بالإضافة إلى ذلك، يجب على جميع الموظفين الجدد (بما في ذلك المواطنين وغير المواطنين الذين يحملون تأشيرات)

كجزء من برنامج صحة وسلامة موظفي برجيل لحماية موظفيها، فإن أي شكاوى حول المرض أو الأعراض التي قد تشير إلى وجود أمراض معدية، يجب أن تتم رؤيتها من قبل طبيب العيادات الخارجية/ قسم الطوارئ. وعقب وقوع أي حادث من هذا القبيل، يبقى الموظفون خارج العمل إلى حين تعافهم. يتم إبلاغ جميع الموظفين

GRI ٩-٤٣ الحوادث المتعلقة بالعمل

وبصرف النظر عن إصابات الوخز بالإبر، فإن الأسباب المتكررة للحوادث المتعلقة بالعمل تشمل الانزلاق والتعثر والسقوط بالإضافة إلى حوادث المركبات. وللتخفيف من هذه الحوادث، توفر برجيل باستمرار التدريب على السلامة وتعقد مبادرات توعية.

ذلك، تضمن برجيل إجراء تقييمات المخاطر بشكل روتيني وأن جميع موظفيها على اطلاع دائم بالتطعيمات الخاصة بهم للتخفيف من أسوأ النتائج الناجمة عن الإصابات الحادة.

تعد الإصابات الناجمة عن الأدوات الحادة، وتحديدًا إصابات الوخز بالإبر، أكثر حوادث السلامة والصحة المهنية شيوعًا بسبب تكرار استخدام الإبر داخل المرافق الطبية. تُصنف هذه الحوادث عمومًا على أنها إصابة عرضية ناجمة عن إبرة مستعملة، أو أداة حادة، أو تناثر الدم، أو سوائل الجسم الأخرى التي تحتوي على دم إلى العينين أو على جروح جديدة في الجلد. يأتي الخطر الأكثر أهمية من فيروس التهاب الكبد B (HBV)، في حين أن فيروس نقص المناعة البشرية (HIV) وفيروس التهاب الكبد C (HCV) أقل عدوى بكثير ويحملان معدل انتقال منخفض للغاية.

وللتخفيف من هذا الخطر، قامت المجموعة بتطوير سياسة وإجراءات شاملة لعدم الإصابة بالإصابات الحادة والتخلص الآمن من الأدوات الحادة. يتم بشكل مستمر تدريب الموظفين المتعلقة بالضمانات والإجراءات المتبعة في حالة حدوث إصابة لجميع الموظفين لضمان تنفيذ العمليات الصحية، بالإضافة إلى

بيانات السلامة والصحة التشغيلية^١

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	
١.٢٢	١.٥٢	١.٣٩	مجموع معدل الحوادث المسجلة
٠.٢٦	١.٢٢	٠.٠٢	أيام الغياب، أو المقيدة أو المنقولة
٠.٩٢	١.٥١	١.١٩	إجمالي معدل الحوادث
٠.٣٦	١.٢٢	٠.٠٢	معدل الحوادث الهادرة للوقت
٠	٠	٠	الوفيات (الحالات)

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة – ضمان ان تكون ١٠٠٪ من المستشفيات معتمدة بشكل دائم من اللجنة الدولية المشتركة لاعتماد المنشآت الصحية

عيادة الموظفين / العيادات الخارجية / الطوارئ

- ← طلب إجراء التحريات والاختبارات اللازمة حسب الاقتضاء
- ← مراجعة جميع نتائج الاختبارات المطلوبة
- ← تقديم المشورة للموظفين مع نتائج إيجابية
- ← تقديم المشورة للفئات عالية الخطورة من الموظفين بشأن فوائد التحصين
- ← فحص الموظفين المحالين من قبل رئاسة القسم

قسم المختبرات

- ← إجراء الفحص والاختبارات على النحو المطلوب من قبل الأطباء الموظفين
- ← تقرير النتائج المتعلقة بالأمراض المعدية لمكافحة العدوى
- ← توجيه النتائج إلى الموظفين المعنيين مع الحفاظ على السرية

الموظفون

- ← تقرير إلى عيادة الموظفين أو الطبيب عند الطلب أو الضرورة
- ← الخضوع لأي اختبارات مطلوبة
- ← الخضوع لجميع المبادرات التعليمية والتدريبات على الصحة والسلامة المهنية
- ← اتباع بروتوكول المستشفى بشأن الإبلاغ عن أي إصابات أو تعرض للعدوى ومتابعتها

ممارس مكافحة العدوى

- ← التأكد من رؤية جميع الموظفين في عيادة الموظفين عند وقوع حوادث السلامة
- ← التأكد من إبلاغ أي موظف مصاب بمرض معدٍ مشتبّه به أو مؤكّد إلى قسم الأمراض المعدية التابع لهيئة الصحة المحلية
- ← إحالة حوادث التعرض المهني إلى موظف الصحة والسلامة المهنية
- ← التأكد من أن الموظفين متلقين لجميع المطاعيم في الوقت المناسب

مدير الصحة والسلامة المهنية

- ← مسؤول عن تنفيذ نظام السلامة والصحة المهنية
- ← مسؤول عن ضمان امتثال نظام إدارة السلامة والصحة المهنية للمجموعة للقوانين واللوائح المحلية
- ← إجراء تقييمات المخاطر لتحديد المخاطر المهنية
- ← تنفيذ بروتوكولات الاستجابة للطوارئ

من خلال التزام برجيل الصارم بقواعد السلامة والصحة المهنية، حققت المجموعة نظام الصحة والسلامة المهنية الذي يضمن سلامة جميع موظفيها والمرضى. يسر المجموعة أن تعلن عن عدم وجود أي حالات عدم امتثال للوائح السلامة والصحة المهنية خلال الفترة المشمولة بالتقرير، مما يؤكد التميز في نهج السلامة لدينا.

^١ تشير OPD – إلى قسم المرضى الخارجيين، وتشير ER – إلى غرفة الطوارئ.
^٢ استناداً إلى مستشفيات برجيل أبوظبي نظراً لمساهمتها الأساسية في إيرادات المجموعة.

التدريب على الصحة والسلامة التشغيلية

GRI ٤٠٣-٥

تلتزم برجيل بضمان قياهم جميع الموظفين بمسؤولياتهم بطريقة آمنة من خلال تحديد الاحتياجات التدريبية الرسمية للصحة والسلامة المهنية، وتوفير التدريب على السلامة المتعلقة بالوظيفة، ووضع جدول زمني للتدريب.

وبالمثل، تقوم المجموعة بمراقبة الحضور، والتحقق من فعالية التدريب على السلامة والصحة المهنية، وتحديث الدورات ذات الصلة، والاحتفاظ بسجلات تدريب محدثة لجميع الموظفين.

يتم تنفيذ جميع هذه الأنشطة للتأكد من أن موظفي برجيل يتبعون أفضل الممارسات في مجال السلامة والصحة المهنية، من أجل تعزيز بيئة عمل آمنة.

ومن خلال إقامة اتصالات متكررة وتدريب حديث، تضمن برجيل أن يكون جميع موظفيها على دراية بدورهم في تعزيز ثقافة السلامة. يتم تشجيع المديرين بنشاط على إجراء اتصالات مفتوحة مع الموظفين لإثارة أي مخاوف تتعلق بالصحة والسلامة.

نهج التدريب على الصحة والسلامة المهنية

١. لضمان اتباع نهج منظم لإدارة تحديد التنفيذ ومراقبة التدريب.
٢. للتأكد من أن جميع الموظفين بما في ذلك المقاولين يتلقون التدريب بما يتناسب مع المخاطر المرتبطة بها.
٣. لضمان اتباع نهج منظم لتحديد وتقييم ومراقبة الكفاءات المطلوبة لضمان أداء المهام بطريقة آمنة من قبل جميع موظفي ومقاولي برجيل.
٤. توفير طريقة منهجية لضمان الكفاءة الكافية لموظفي برجيل الذين قد تؤدي أنشطتهم إلى آثار كبيرة على السلامة والصحة المهنية.

في المشهد الديناميكي للرعاية الصحية، يعد اعتماد نهج دقيق وشامل للتدريب على الصحة والسلامة المهنية أمراً بالغ الأهمية لأي مقدم رعاية صحية طبية. ويضمن نهج برجيل في التدريب على الصحة والسلامة المهنية تزويد موظفيها بالمعرفة والمهارات اللازمة للتخفيف من المخاطر، والاستجابة بفعالية لحالات الطوارئ، والالتزام بأعلى معايير سلامة المرضى. يتكون نهج برجيل من خمس بيانات تهدف:

٥. تقديم التوجيه للموظفين المعنيين لتحديد الاحتياجات التدريبية لموظفي برجيل الذين سيشاركون في تنفيذ نظام إدارة السلامة والصحة المهنية وتعزيز المهارات الفنية للموظفين الذين يؤدون الأنشطة الحاسمة.

رصد وإدارة التدريب على الصحة والسلامة المهنية

يتم إجراء تقييم التدريب الخارجي من قبل المدرب الخارجي، ويمكن أن يتم ذلك من خلال الاختبارات أو الاختبارات القصيرة أو غيرها من الطرق. يتم تقديم سجلات الاختبارات إلى رئيس قسم السلامة والصحة المهنية وقسم السلامة والصحة المهنية ورئيس قسم الموارد البشرية لأغراض التسجيل، حسب الاقتضاء.

التدريب الخارجي: التدريب الذي تروج له الكيانات التي تنظم مبادرات أو تباع برامج التدريب باهتمام لتحسين التأهيل المهني.

أثناء التدريبات الداخلية، يقوم المدربون بإعداد اختبارات كتابية بعد كل تدريب على الصحة والسلامة المهنية في نهاية الجلسة التدريبية. بالإضافة إلى ذلك، يقوم المدرب بتوزيع اختبار كتابي على إجمالي الحاضرين في التدريب لتقييم مدى فهم المشاركين.

لضمان تحسين جميع مبادرات برجيل التدريبية وفعاليتها، من المهم مراقبة وإدارة العملية برمتها من البداية إلى النهاية. يمكن تصنيف التدريب على السلامة في برجيل إلى شكيلين:

التدريب الداخلي: التدريب الذي يتم إجراؤه وتنظيمه وتطويره داخلياً بواسطة موظفين في نفس المؤسسة.

مبادرات التدريب على الصحة والسلامة المهنية في عام ٢٠٢٣

في الحرارة، وإدارة المواد الخطرة ووضع العلامات عليها، وتقييم مخاطر السلامة والصحة المهنية، والعديد من الجلسات الأخرى.

العمل. خلال عام ٢٠٢٣، عقدت برجيل أكثر من ٣٠ جلسة تدريبية حول الصحة والسلامة المهنية. وتضمنت هذه الدورات جلسات حول السلامة من الحرائق، واستخدام معدات الوقاية الشخصية، والسلامة

يعد الحفاظ على أحدث التدريبات في مجال الصحة والسلامة المهنية أمراً بالغ الأهمية لعمليات برجيل المستمرة لأنه يزيد موظفينا بأحدث المعارف والمهارات اللازمة للتعامل مع العديد من المخاطر في مكان

بيانات تدريب الصحة والسلامة المهنية

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	
١٢,٦٨١	١٢,٤٨٨	١٣,٩٦٢	إجمالي عدد الدورات التدريبية في مجال الصحة والسلامة المنجزة خلال العام
٩٩,٧٤٨	٧٨,٧٧٣	٩٧,٢٠٤	إجمالي عدد ساعات التدريب على الصحة والسلامة خلال العام
٢٤٣	١٨١	٢٣٢	ساعات التدريب على الصحة والسلامة لكل موظف

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة – تدريب ١٠٠٪ من الموظفين العاملين على معايير الصحة والسلامة بحلول عام ٢٠٢٥

موظفونا

هيكل الموظفين

يرتبط نجاح برجيل وقدرتها على تقديم القيمة لأصحاب المصلحة بشكل شامل بكفاءة موظفيها وتفانيهم. إن الخبرة والالتزام الذي يتمتع به متخصصو الرعاية

الصحية لدينا لا يؤديان إلى التميز السريري فحسب، بل يعززان أيضًا رضا المرضى، وبالتالي إرساء أساس لنجاح المجموعة المستمر.

هيكل القوى العاملة

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
١١,٢٤٠	١٠,٣٤٧	٧,٧٢٩
١١,٢١٢	١٠,٣٣٠	٧,٧٢٩
٦,٠٩٦	٥,٥٤٥	٤,١٤٤
٥,١١٦	٤,٧٨٥	٣,٥٨٥
٧٥٤	٧٥٤	٧٥٤

عدد الموظفين العام

مجموع الموظفين بدوام كامل

موظفون بدوام كامل (نساء)

موظفون بدوام كامل (رجال)

حصة المرأة وسط العاملين بدوام كامل

تعمل المجموعة العمرية المتنوعة داخل القوى العاملة في برجيل على تعزيز مرونتها من خلال الجمع بين الخبرة

المتمرسة للمهنيين ذوي الخبرة مع وجهات النظر المبتكرة للأجيال الشابة. يعزز هذا الهيكل بيئة رعاية صحية ديناميكية،

ويعزز تبادل المعرفة والتعلم المستمر والقدرة على التكيف مع احتياجات رعاية المرضى المتطورة.

عمر الموظف

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
٧٢٧	٧٢٧	٧٢١
٧٦٦	٧٦٦	٧٧٣
٧٧	٧٧	٧٦

حصة الموظفين الذين تقل أعمارهم عن ٣٠ عامًا

حصة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين ٣٠ و ٥٠ عامًا

حصة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن ٥٠ عامًا

التنوع والدمج

بالنسبة لشركة برجيل القابضة، يعد تعزيز التنوع والدمج جانبًا حاسمًا من ركائزها الاستراتيجية للاستدامة. إن احتضان القوى العاملة المتنوعة لا يعكس التزام المجموعة بالمسؤولية الاجتماعية فحسب، بل يعزز أيضًا قدرتها على توفير الرعاية التي تركز على المريض من خلال دمج مجموعة

واسعة من وجهات النظر والمهارات والخبرات التي تعكس المجتمعات المتنوعة التي نخدمها.

تضمن برجيل حصول جميع الموظفين الجدد على جلسات توجيه ثقافي. بالإضافة إلى ذلك، تم وضع سياسات المساواة

والتنوع لتوفير إطار لاتخاذ قرارات مستنيرة فيما يتعلق بموضوعات التنوع.

وحددت المجموعة هدفًا يتمثل في زيادة تمثيل المرأة في الأدوار القيادية إلى ٣٠٪ أو أكثر بحلول عام ٢٠٣٠، وتبلغ نسبة النساء حاليًا ٢٤٪.

التنوع في الإدارة

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
١,٩٢٠	١,٧٠٣	١,٢٢٠
٦٨٣	٥٧٩	٤٣٦
١,٢٣٧	١,١٢٤	٧٨٤
٧٣٦	٧٣٤	٧٣٦
٧٤٢	٧٣٤	٧٣٦
٧٥٨	٧٤٩	٧٤٨

مجموع المديرين والموجهين

المديرون والموجهون (نساء)

المديرون والموجهون (رجال)

حصة المرأة في فئة المديرين والموجهين

المناصب الابتدائية والمتوسطة التي يشغلها الرجال

المناصب المبتدئة والمتوسطة التي تشغلها النساء

الأجر حسب الجنس GRI ١-٢.٢, GRI ٢-٤.٥

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
٠.٦٣	٠.٦٠	٠.٥٦
٣.٢٤ - ذكور	٣.٢٦ - ذكور	٣.٥٧ - ذكور
٢.٣٧ - إناث	١.٩٧ - إناث	١.٩٨ - إناث

نسبة متوسط مرتب المرأة إلى متوسط مرتب الرجل

نسب الأجر القياسية للمبتدئين حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلي^٢

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - زيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية إلى ٣٠٪ أو أكثر بحلول عام ٢٠٣٠

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الحفاظ على قوة عاملة متوازنة من خلال الحفاظ على التوازن بين الجنسين بنسبة ٥٠:٥٠ بحلول عام ٢٠٣٠

العمالة الإماراتية GRI ٢-٢.٣

كما يعد تعزيز التوظيف المحلي هدفًا استراتيجيًا رئيسيًا للمجموعة. تشارك شركة برجيل القابضة في برنامج التوظيف الذي تقوده الحكومة، مع إنشاء إدارة مخصصة لدعم هذه المبادرة. تعمل برجيل أيضًا مع قاعدة الموظفين والمواهب الإماراتية

العمالة المحلية

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
٥٦٢	٣٥٣	٤١
٧٥	٧٦	٧١
٣٥٧	١٨١	٤١
٧٤	٧٢	٧١

مجموع عدد المواطنين العاملين

حصة المواطنين المحليين من مجموع الموظفين

عدد الموظفين في الإمارات العربية المتحدة

معدل الموظفين المحليين في الإمارات العربية المتحدة

^٢ الحد الأدنى للأجور المحلي ٤,٠٠٠ درهم شهريًا.

^١ يضم فريق القيادة الموظفين الرئيسيين في الشركة والأطباء.

دوران الموظفين والتعيينات GRI ٤-١

وإدراكاً للديناميكيات المتأصلة في دوران الموظفين والتوظيف داخل المجموعة، تدرك برجيل الطبيعة المتطورة للقوى العاملة لديها. ومن خلال احتضان هذه

الحقائق، تظل المجموعة ملتزمة باكتساب المواهب الإستراتيجية والتطوير المهني المستمر، مما يضمن وجود فريق مرن

وقابل للتكيف قادر على تقديم رعاية صحية ذات مستوى عالمي ورعاية استثنائية للمرضى.

معدل الدوران

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
٧٢٠٪	٧١٩٪	٧٢٠٪
٧١٥٪	٧١٤٪	٧١٤٪
٧٢٠٪	٧٢٢٪	٧٢٥٪
٧١٧٪	٧١١٪	٧١٧٪

بيانات التعيين

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
٣,١٢٤	٣,٢٨٢	٣,٠٠٠
٧٣٩٪	٧٤١٪	٧٣٨٪
٧٦١٪	٧٥٩٪	٧٦٢٪
٤١٣	٣٤٥	٣٣٤
٨٨٠	٨٩٦	١,٤٣٦
١,٤٨٤	١,٦٧٠	١,٢٣٠
٧٤٥٪	٧٤٤٪	٧٣٤٪
٧٥٢٪	٧٥٣٪	٧٦٣٪
٧٣٪	٧٣٪	٧٣٪

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة – تحقيق خفض في معدل الدوران بنسبة ١٥٪ بحلول عام ٢٠٢٦.

رضا الموظفين

أجرته شركة استشارات إدارية رائدة. تعتمد هذه الشهادة على التعليقات المباشرة من الموظفين، والتي يتم تقديمها كجزء من استطلاع خارجي واسع النطاق ومجهول حول تجربة مكان العمل.

وأقرت الهيئة بجهود المجموعة لضمان حصول موظفيها على الموارد والدعم اللازم لتحقيق إمكاناتهم الكاملة والفرص المتاحة لنموهم وتطورهم. حققت برجيل معدل رضا إجمالي يصل إلى ٩١٪، متجاوزة متوسط نماذج GPTW – أفضل مكان للعمل. تضع هذه النتائج شركة برجيل القابضة في الفئة الأولى في تقييم أفضل مكان للعمل.

يعد الحفاظ على مستوى عالٍ من رضا الموظفين أمراً بالغ الأهمية بالنسبة لشركة برجيل القابضة، لأنه يرتبط بشكل مباشر بتعزيز رعاية المرضى والفعالية التنظيمية. ومن خلال إعطاء الأولوية لبيئة عمل داعمة، والتطوير المهني المستمر، وبرامج التقدير، تضمن المجموعة ازدهار المتخصصين المتفانين في الرعاية الصحية. ويساهم هذا النهج في نهاية المطاف في خلق ثقافة التميز وتقديم الرعاية الصحية الرحيمة، مما يعزز بشكل مباشر مستوى الرعاية التي يتلقاها مرضانا.

تقديرًا لالتزام شركة برجيل القابضة بخلق بيئة عمل شاملة، قامت شركة "غريرت بليس توورك" باعتماد برجيل باعتبارها "أفضل مكان للعمل" بناءً على استطلاع

٩١٪

درجة رضا الموظفين استناداً إلى تقييم "غريرت بليس توورك"



بالإضافة إلى ذلك، تقوم المجموعة بإجراء عملية تقييم رضا الموظفين الداخلية الخاصة بها سنوياً من أجل قياس خبرة موظفيها. وفي عام ٢٠٢٣، بلغ معدل رضا الموظفين الداخليين في برجيل ٩٢٪، مما يسلط الضوء على الجهود التي تبذلها المجموعة لتعزيز رفاهية موظفيها.

٩١٪

درجة رضا موظفي الشركة

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة – تحقيق درجة رضا الموظفين بنسبة ٩٥٪ في الاستبيان السنوي لمشاركة الموظفين بحلول عام ٢٠٢٦

إجازة الأمومة والأبوة GRI ٤-١

التزامها برفاهية الموظفين. من خلال منح موظفينا الفرصة لتحقيق التوازن بين مسؤولياتهم المهنية واللحظات العائلية

وإدراكاً لأهمية تعزيز مكان عمل داعم وشامل، تعطي برجيل الأولوية لتوفير إجازة الأمومة والأبوة باعتبارها حجر الزاوية في

الحاسمة، تعمل المجموعة على تعزيز قوة عاملة مرنة وراضية بالإضافة إلى التوازن المتوازن بين العمل والحياة.

بيانات إجازة الأمومة والأبوة

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
٣,٢٠٤	٣,٩٨٨	٢,٢٦٥
٧٣	٢٣	١٠
٣,٠٩٩	٣,٧٢٨	٢,١٣٣
٢١٣	١٧٨	٨٣
٧٣	٢٣	١٠

مجموع عدد الموظفين الذين يحق لهم الحصول على إجازة الأمومة والأبوة (نساء)

إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة والأبوة (نساء)

مجموع عدد الموظفين الذين يحق لهم الحصول على إجازة الأمومة والأبوة (رجال)

إجمالي عدد الموظفين الذين أخذوا إجازة الأمومة والأبوة (رجال)

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد إجازة الأمومة والأبوة (نساء)

التدريب على المهارات الناعمة GRI ٢-٤٠٤

قبل اقسام التدريب والتعليم في كل منشأة. ويتم ضمان الحضور الكامل من خلال سجلات الحضور، ومراقبة نظام إدارة التعلم، والمشاركة الفعالة لرؤساء الأقسام الذين يشجعون الموظفين على المشاركة. يتم تقييم فعالية هذه الدورات التدريبية من خلال إدارة الأداء، وملاحظات سلوك الموظفين في البيئات السريرية وغير السريرية، واستخدام الموجهين الأقران والإشراف أثناء العمل من قبل المعلمين لقياس مدى استعداد الموظفين وكفاءتهم.

وجهات نظر الآخرين، الأمر الذي يتطلب سمات مثل الانفتاح، والتسامح، والتواصل الفعال، والصبر.

في جميع مرافق شركة برجيل القابضة، حيث يعمل ما يقرب من ١١٠٠٠ موظف، يتم إجراء ١٠٠ دورة تدريبية سنوية للمرضين والأطباء من قبل فرق التعلم والتطوير (L%D) جنباً إلى جنب مع معلمي التمريض والأطباء في المستشفى في كل منشأة، بالإضافة إلى ذلك، يتم إجراء ١٠٠ دورة تدريبية لموظفي الموارد البشرية والعمليات والاقسام غير السريرية من

تشمل المهارات الناعمة التحولات في السلوك المهني للموظفين، والتنمية المعرفية والعاطفية، والقدرة على التكيف السلوكي. على وجه التحديد، في مجال الرعاية الصحية، يعد التدريب على المهارات الشخصية مثل التعاطف أمراً بالغ الأهمية لتعزيز تفاعلات أكثر فائدة. يجب أن يتمتع متخصصو الرعاية الصحية بالذكاء العاطفي، والتفوق تحت الضغط، والتكيف مع المواقف العصيبة، وإظهار المرونة لتلبية متطلبات مهنتهم بشكل فعال. من خلال لعب الأدوار والسيناريوهات الصعبة، يتم تكييف الموظفين للتعاطف وفهم

بيانات التدريب GRI ١-٤٠٤

٢٠٢٣	٢٠٢٢	
٥٤٥	٩٧٨	متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف
٥٥٦	١,٥٢٤	متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظفة

الأداء، تهدف برجيل إلى تعزيز ممارسات إدارة المواهب بما يتماشى مع الأهداف التنظيمية. تسعى هذه الجهود إلى تنمية ثقافة الأداء العالي، وتعزيز التواصل الفعال، ومواءمة الأهداف، والتحسين المستمر.

للمشاركة في المناقشات المتعلقة بنقاط القوة ومجالات التحسين والأهداف المهنية والأهداف التنموية.

بواسطة تحسين نظام مراجعة الأداء من خلال التقييمات الأخيرة والتحسينات المقترحة وإدخال مقياس موحد لتقييم

في شركة برجيل القابضة، تشكل مراجعة الأداء عملية تقييم منظمة لتقييم الأداء الوظيفي للموظف ومساهماته في المؤسسة. عادةً ما تحدث هذه المراجعات بشكل دوري، إما مرة واحدة أو مرتين سنوياً، وتوفر منصة للمديرين والموظفين

الموظفون الذين يخضعون لمراجعات الأداء خلال الفترة المشمولة بالتقرير GRI ٣-٤٠٤

٢٠٢٣	٢٠٢٢	
٪١٠	٪٦	مراجعات الأداء للموظفين الذكور
٪٨	٪٦	مراجعات الأداء للموظفات
٪٢	٪١	مراجعات الأداء للأطباء
٪٨	٪٤	مراجعات الأداء للممرضين والممرضات
٪٨	٪٦	استعراض أداء الموظفين الآخرين

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	
٦٥	١٩	١٠	إجمالي عدد الموظفين الذين ما زالوا يعملون بعد ١٢ شهراً من عودتهم إلى العمل من إجازة الأمومة والأبوة (النساء)
٢١٣	١٧٨	٨٣	إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد إجازة الأمومة والأبوة (رجال)
٢٠٧	١٥٣	٦٧	إجمالي عدد الموظفين الذين ما زالوا يعملون بعد ١٢ شهراً من عودتهم إلى العمل من إجازة الأمومة والأبوة (رجال)

تنمية المواهب والاحتفاظ بها

تعتمد تدريبات الموظفين على التوجيهات المهنية، والسلوكية، والمعرفية، والعاطفية. الدورات التدريبية هي دورات توجيهية وقابلة للتلقي والاستكشافية. بالإضافة إلى ذلك، تستضيف برجيل دورات تدريبية أثناء العمل والتي تشمل التدريب الوظيفي، والتعريفي، والدورات التدريبية التشغيلية. يتكون اختيار الدورة التدريبية من تلك المتعلقة بتوجيه الموظفين الجدد، والمهارات الشخصية، والأخلاق، والقيادة والإدارة، وتطوير اللغة الإنجليزية، والكفاءة الثقافية، وغيرها الكثير. الدورات التدريبية مخصصة لجميع مستويات وفئات الموظفين، السريريين وغير السريريين.

وكجزء من هذه المهمة، بدأت المجموعة بمشروع تجريبي في مستشفى برجيل في أبوظبي من خلال إنشاء أكاديمية برجيل للتدريب والتطوير. ويجري الآن توسيع نطاق هذه المبادرة لتشمل جميع المواقع. بالإضافة إلى ذلك، فإن برنامج التعليم الطبي المستمر لا يستهدف الآن العاملين في المجال الطبي فحسب، بل يخدم أيضاً تطوير المهارات الإدارية للموظفين الداخليين. مثل هذه البرامج تساعد موظفي برجيل على تسليق سلم التوظيف من خلال تزويدهم بمهارات جديدة أو تعزيز خبراتهم الحالية.

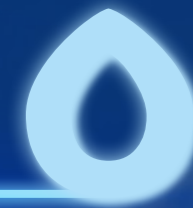
كجزء من التزام برجيل بتوفير الرعاية الصحية ذات المستوى العالمي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، لا يمكن المبالغة في أهمية تنمية مواهب الموظفين والاحتفاظ بهم. من خلال الاستثمار في النمو المستمر والإثراء المهني لمتخصصي الرعاية الصحية لدينا، تقوم المجموعة بتأسيس الخبرة الواسعة لموظفيها، مع تعزيز جودة واستمرارية رعاية المرضى. يؤكد هذا التركيز الاستراتيجي على تفاني برجيل في بناء قوة عاملة مرنة، وضمان تقديم رعاية صحية ذات مستوى عالمي بشكل مستدام مع تعزيز ثقافة الولاء والتقدم المهني.

التدريب السريري

ودورة مكافحة العدوى، ودورة سلامة المرضى، ودورة العلاج الوريدي، ودورة إدارة مجرى الهواء، ودورة طوارئ الأطفال وتقييم العلاج، بالإضافة إلى ورش عمل لرعاية قصور القلب.

الصحة ضرورياً لتحسين معارف ومهارات الموظفين، ومن الأهمية القصوى أن يظل الطاقم الطبي على اطلاع بأحدث التقنيات والتطورات في المجال الطبي. تشمل دورات التعليم الطبي المستمر التي يقدمها برجيل دعم الحياة الأساسي،

يشمل التدريب السريري تدريب الأطباء والممرضين والممرضات وموظفي الرعاية الصحية المتحالفين. يشار إلى التدريبات باسم تدريبات التعليم الطبي المستمر (CMEs). يعد برنامج التعليم الطبي المستمر لمتخصصي الرعاية



تقرير الحوكمة

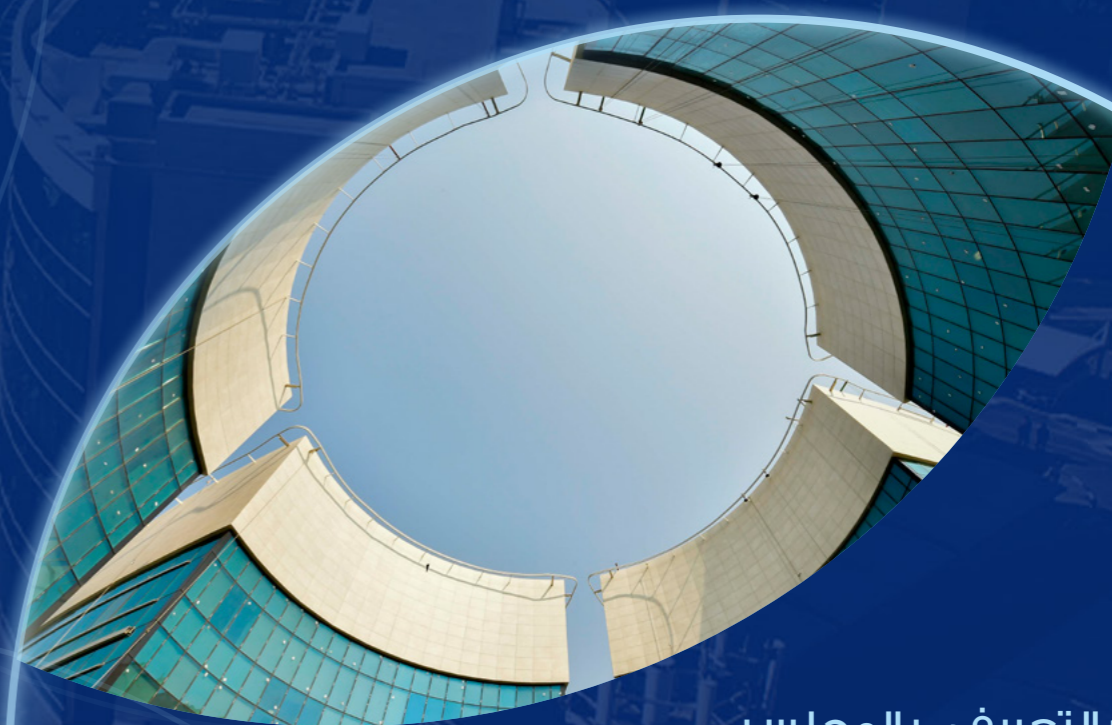
قيادتنا القوية وحوكمتنا المؤسسية الراسخة تعززان الشفافية والمساءلة مع أصحاب المصلحة.

الملف التعريفي بالمجلس

عرض السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة ذوي الخبرة، وتفاصيل عن تخصصاتهم وخبراتهم المحددة.

← انظر الصفحة

١٦٤



← انظر الصفحة

١٦٨

تقرير مجلس الإدارة

عرض إطار حوكمتنا الفعالة وانشطة مجلس الإدارة وتفاصيل مهام اللجنة.



تقرير المدير

تقديم تأكيد على انشطتنا الرئيسية، ونتائجنا والتدقيق الناجح.

← انظر الصفحة

١٨١



الملف التعريفي بأعضاء مجلس الإدارة

يتولى مجلس إدارة «برجيل القاضة ش. ع. م.» (الشركة) مسؤولية القيادة الاستراتيجية للشركة ويشرف على أداؤها. تولي المجموعة أهمية كبيرة لإنشاء هيكل استثنائي لحوكمة الشركة، ويتضح ذلك من خلال الجمع بين سبعة أعضاء مجلس إدارة، منهم خمسة أعضاء مستقلين. يشغل الدكتور شمشير فاياليل منصب رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي. يتألف مجلس إدارة برجيل المتنوع من العديد من أعضاء مجلس الإدارة المعروفين، ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات عن أعضاء مجلس الإدارة أدناه. يرجى زيارة موقع برجيل الإلكتروني للاطلاع على سيرهم الذاتية الكاملة.



الدكتور شمشير فاياليل رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي

الدكتور شمشير فاياليل هو مؤسس المجموعة. شغل منصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة منذ عام ٢٠٠٧ لغاية اتمام إعادة الهيكلة ما قبل الاكتتاب العام. ومنذ ذلك الحين، شغل منصب رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي للمجموعة.

ويشغل الدكتور شمشير فاياليل أيضاً منصب رئيس مجلس إدارة شركة أمانات القاضة المدرجة في سوق دبي المالي، وهي شركة رائدة في المنطقة في مجال الاستثمار المتكامل في الرعاية الصحية والتعليم، برأس مال مدفوع يبلغ ٢.٥ مليار درهم إماراتي.

معالي أحمد جاسم يوسف ناصر الزعابي نائب رئيس مجلس الإدارة، مدير غير تنفيذي – مستقل

تم تعيين معالي أحمد جاسم يوسف ناصر الزعابي عضواً في مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٢، وهو عضو في المجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي، ويشغل حالياً منصب رئيس دائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي، وسوق أبوظبي العالمي، وصندوق خليفة لتطوير المشاريع hub71. بالإضافة إلى ذلك، فهو عضو

مجلس إدارة كل من أدنوك للتوزيع، وأدنوك للفر، أدنوك للإمداد والخدمات، وجهاز الإمارات للاستثمار، مجموعة الجزيرة للاستثمار، وأسترا تك. وقد شغل العديد من المناصب القيادية في العديد من الشركات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة في الماضي.

معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي عضو مجلس إدارة غير تنفيذي – مستقل

عُيّن معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي عضواً في مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٢. ويشغل حالياً منصب وزير الدولة للتجارة الخارجية في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث يشرف على تطوير قطاع التجارة الخارجية غير النفطية في البلاد بالإضافة إلى تعزيز السياسات والتدابير الوطنية لزيادة تدفقات الاستثمار الأجنبي المباشر إلى الإمارات العربية المتحدة. في عام ٢٠٢٣ عُيّن معالي

الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي رئيساً لمجلس إدارة مؤسسة الإمارات للدواء، وهي كيان اتحادي أنشئ حديثاً مسؤول عن تنظيم الصناعات الدوائية والطبية في الإمارات العربية المتحدة. وقد شغل معالي الدكتور الزيودي سابقاً منصب وزير التغيير المناخي والبيئة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمنحوب الدائم لدولة الإمارات العربية المتحدة لدى الوكالة الدولية للطاقة المتجددة (إيرينا).

الدكتورة غوية النيايدي عضو مجلس إدارة غير تنفيذي – مستقل

تم تعيين الدكتورة غوية النيايدي عضواً في مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٢. الدكتورة غوية النيايدي تتأخر وتتشغل منصب عضوية لجان الرعاية الصحية في الإمارات العربية المتحدة. وهي مؤسس ورئيسة مجلس إدارة شركة منزل لخدمات الرعاية الصحية. كما



تشارك الدكتورة غوية النيايدي في العمل التطوعي لأصحاب الهمم (PoD) والتوازن بين الجنسين. وهي حاصلة على درجة الدكتوراه في الطب الأسري، وماجستير في إدارة الرعاية الصحية، وبكالوريوس في الطب، وبكالوريوس في الجراحة.

السيد عمران محمد صالح الخوري عضو مجلس إدارة تنفيذي

انضم السيد عمران الخوري إلى المجموعة في عام ٢٠١٤ وتم تعيينه عضواً في مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٢. ويتمتع بخبرة تزيد عن ١٥ عاماً في قطاعات الرعاية الصحية وصناعة النفط والغاز، وقد شغل مناصب رئيسية في مجال التسويق وتطوير الأعمال، بما في ذلك منصب مدير خدمة العملاء في الشركة العربية للأدوية (أدكو) من ٢٠١١ إلى ٢٠١٥. يشغل حالياً



عضوية مجلس إدارة شركة "ريسبونس بلس" القاضة ش. ع. م. كما يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة أريكا العقارية، وعضو مجلس إدارة شركة "جلوبال لينك القاضة"، وعضو مجلس إدارة نادي الجزيرة الرياضي، وعضو مجلس إدارة نادي أبوظبي للكريكيت، وعضو مجلس إدارة بنك الماربية المحلي.

الدكتور موهان تشيلابا عضو مجلس إدارة غير تنفيذي – مستقل

تم تعيين الدكتور موهان تشيلابا عضواً في مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٢. شغل الدكتور موهان تشيلابا منصب الرئيس الفخري لشركة "جلوبال فينتشرز" التابعة لـ "جون هوبكينز"، حيث كان عضواً مؤسساً وشارك في تطوير أنشطة الاستشارات السريرية الدولية، وتطوير برامج الرعاية السريرية وتنفيذ أنظمة الجودة واستخدام تكنولوجيا المعلومات في مجال الرعاية الصحية. يعمل الدكتور



موهان تشيلابا في مجالس إدارة كل من مركز جونز هوبكينز أرامكو الطبي، و"اتش سي إل هيلث كير ذ.م.م." و"اتش سي إل تكنولوجيا ليمتد" و"فرونتر لايفلاين ذ.م.م.". وهو مستشار لشركة "سابر بارتنز"، وكذلك شركة "تاو فينتشرز"، وكبير مستشارين لشركة "كاتاليو كابتال مانجمنت"، وكبير مستشارين مجموعة "أولبرايت ستونبريدج جروب".

السيد محمد لؤي عبد الفتاح عضو مجلس إدارة غير تنفيذي – مستقل

انضم السيد محمد لؤي عبد الفتاح إلى مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٢. هو مستشار بارع في مجال الاستثمار المؤسسي، وذو خبرة واسعة في إدارة المعاملات والصفقات الكبيرة والمعقدة في مختلف فئات الأصول، مثل الأسهم الخاصة والصناديق الاستثمارية والعقارات. هو بارع في العمل مع مختلف أصحاب المصلحة لمواءمة استراتيجيات



الاستثمار والأهداف التنظيمية. تم تعيينه رئيساً للتدقيق الداخلي منذ أكثر من ١٨ عاماً في مجموعة رويال جروب، إحدى المجموعات الاستثمارية الرائدة في الشرق الأوسط. قبل انضمامه إلى رويال جروب، اكتسب خبرة قيمة في شركات التدقيق والمحاسبة الدولية، بما في ذلك شركة ديوليت.

الإدارة التنفيذية



السيد جون سونيل
الرئيس التنفيذي

يتمتع السيد سونيل بخبرة تزيد عن ٢٩ عاماً في الشؤون المالية وإدارة الرعاية الصحية وإدارة العمليات، بما في ذلك خبرة تزيد عن ١٣ عاماً في المجموعة. السيد سونيل حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال في الشؤون المالية.



السيد محمد شهاب الدين
المدير المالي

انضم السيد شهاب الدين إلى المجموعة منذ أكثر من ١٦ عاماً. ويشغل حالياً منصب المدير المالي للمجموعة. وقبل ذلك، عمل السيد شهاب الدين لدى المجموعة في العديد من الوظائف المالية. ويتمتع بخبرة تزيد عن ١٩ عاماً في الإدارة المالية. يحمل السيد شهاب الدين شهادة البكالوريوس في التجارة وماجستير في إدارة الأعمال (التمويل والتسويق).



السيد سفير أحمد
رئيس العمليات التنفيذي

بدأ السيد أحمد مسيرته المهنية مع المجموعة في عام ٢٠٠٦، ويشغل الآن منصب الرئيس التنفيذي للعمليات، ويتمتع بخبرة كبيرة في عمليات المستشفيات. يحمل السيد أحمد درجة الماجستير في إدارة الأعمال الدولية ودرجة البكالوريوس في الرياضيات.



البروفيسور عبد الرحمن عمر
الرئيس التنفيذي للخدمات الطبية

يتمتع البروفيسور عمر بأكثر من ٢٧ عاماً من الخبرة الواسعة في إدارة الفرق السريرية بالإضافة إلى الإدارة. هو جراح مشهور في الجراحة العامة وجراحة القولون والمستقيم، بدأ ارتباطه بالمجموعة في عام ٢٠١٥. وهو حاصل على درجة الماجستير في العلوم الجراحية من جامعة لندن (المملكة المتحدة) ودرجة الدكتوراه في الإدارة الطبية من جامعة هارتفورد (الولايات المتحدة الأمريكية).



**السيد جورج يعقوب، مدير معتمد لتكنولوجيا المعلومات في مجال الرعاية الصحية (CHCIO).
الرئيس التنفيذي لتكنولوجيا المعلومات**

انضم السيد يعقوب إلى المجموعة في عام ٢٠٢٣. لديه أكثر من ٢٥ عاماً من الخبرة في مجال تكنولوجيا المعلومات وعمليات الرعاية الصحية، وهو حاصل على درجة الماجستير في علوم الحاسوب من الجامعة الأمريكية بالقاهرة، مصر، ودرجة البكالوريوس في التجارة من المعهد العالي للعلوم الإدارية، مصر. كما أنه حاصل على شهادة معتمدة من مؤسسة CHIME مدير معتمد لتكنولوجيا المعلومات في مجال الرعاية الصحية (CHCIO).



السيد عمران محمد صالح الخوري
رئيس تطوير الأعمال

انضم السيد عمران الخوري إلى المجموعة في عام ٢٠١٤ وتم تعيينه عضواً في مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٢. ويتمتع بخبرة تزيد عن ١٥ عاماً في قطاعات الرعاية الصحية وصناعة النفط والغاز، وقد شغل مناصب رئيسية في مجال التسويق وتطوير الأعمال، بما في ذلك منصب مدير خدمة العملاء في الشركة العربية للأدوية (أدكو) من ٢٠١١ إلى ٢٠١٥. يشغل حالياً عضوية مجلس إدارة شركة "ريسبونس بلس" القابضة ش.م.ع. كما يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة أريكا العقارية، وعضو مجلس إدارة شركة "جلوبال لينك القابضة"، وعضو مجلس إدارة نادي الجزيرة الرياضي، وعضو مجلس إدارة نادي أبوظبي للكريكيت، وعضو مجلس إدارة بنك المارية المحلي.



السيد راجيف بوري
رئيس التدقيق الداخلي والمخاطر

انضم السيد راجيف بوري إلى المجموعة في عام ٢٠٢٣، ويتمتع بخبرة تزيد عن ٣٠ عاماً في مجال الحوكمة وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي وتحسين العمليات، حيث عمل في العديد من القطاعات، وهو حاصل على شهادة المحاسب الإداري المعتمد ومؤهل في تصميم النظم وتطويرها.



الدكتور مانجالور سانجاي كومار
رئيس الموارد البشرية في المجموعة

انضم الدكتور كومار إلى المجموعة في عام ٢٠١٥ رئيساً للموارد البشرية في المجموعة. وقبل انضمامه إلى المجموعة شغل الدكتور كومار منصب نائب رئيس الموارد البشرية في مستشفى البحرين الدولي لمدة ١٥ عاماً. الدكتور كومار حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية العالمية ودكتوراه من الكلية الهندية لإدارة الأعمال والإدارة.



السيد مستسان جليل مير
المستشار العام

انضم السيد مير إلى المجموعة في عام ٢٠١٥ كمسؤول تنفيذي قانوني، وفي ديسمبر ٢٠١٦، تمت ترفيته إلى منصب المستشار العام للمجموعة. السيد مير حاصل على بكالوريوس في القانون (مع مرتبة الشرف) من كلية أميني للحقوق، جامعة أميني (الهند) وماجستير في القانون التجاري وقانون الشركات من جامعة كوين ماري في لندن. وهو محام مؤهل، مسجل لدى مجلس نقابة المحامين في دلهي ومجلس نقابة المحامين في الهند.

تقرير مجلس الإدارة

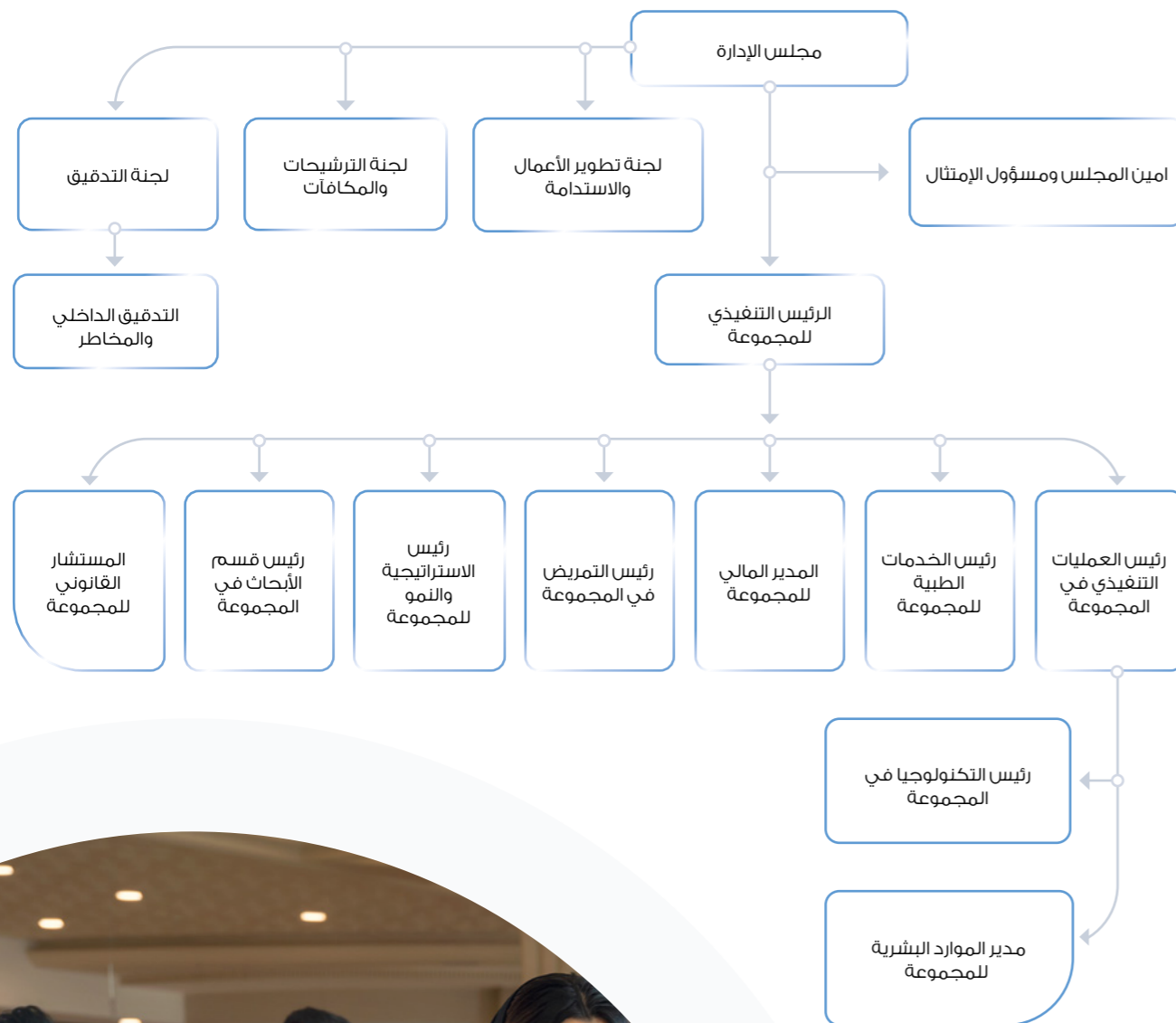
GRI ٣-٣

٢.١. الهيكل التنظيمي

رئيسية مدير وظيفي مسؤولاً مباشراً امام الإدارة التنفيذية. يتمثل الهيكل التنظيمي المبسط للشركة فيما يلي:

تحقيقها وعن مباشرة العمليات اليومية للشركة. لغاية تنفيذ الأهداف، يتلقى فريق الإدارة التنفيذية الدعم من العديد من الوظائف المؤسسية والإدارة المحلية وفرقها. يتولى إدارة كل شركة فرعية

يضع مجلس الإدارة الاختصاصات الاستراتيجية، مع إبلاغ الإدارة التنفيذية بالأهداف التشغيلية والتنفيذية والمالية والاستدامة ذات الصلة، والتي يكون أعضاء الإدارة التنفيذية مسؤولين عن



١. الإطار العام حوكمة الشركة

الجيدة تتوافق مع الأطراف من أصحاب المصالح من خلال وجود هيكل تضمن إدارة الأعمال بنزاهة وكفاءة، وبالتالي تعظيم الربحية وخلق قيمة طويلة الأجل للشركة لجميع أصحاب المصالح.

يهدف تقرير حوكمة الشركات هذا إلى تقديم لمحة عامة عن الإطار العام لحوكمة الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

الشركة هي شركة عامة محدودة بالأسهم تأسست في سوق أبوظبي العالمي وتخضع للائحة شركات سوق أبوظبي العالمي ٢٠٢٠ (بصيغتها المعدلة) (لائحة الشركات) وغيرها من القوانين واللوائح المعمول بها في سوق أبوظبي العالمي. تلتزم الشركة بمبادئ وممارسات الحوكمة والإدارة الرشيدة والسليمة للشركات. ويؤمن مجلس إدارة الشركة أن ممارسات حوكمة الشركات



٢. هيكل حوكمة الشركات

ويحدد الإطار العام لحوكمة الشركة مسؤوليات مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وإدارات وأقسام الدعم والرقابة في الشركة. يتوفر الإطار العام لحوكمة الشركة وسياسات الحوكمة والعديد من سياسات وإجراءات الامتثال على موقعنا الإلكتروني تحت عنوان حوكمة الشركات.

صممت الشركة هيكل الحوكمة بما يتوافق مع نظامها الأساسي، وقواعد الإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية، ومتطلبات دليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع وتعديلاته، ولوائح الشركات، وغيرها من القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها في سوق أبوظبي للأوراق المالية وأفضل الممارسات الدولية.



٢.٢. الحوكمة والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

GRI ١٨-٢

يُجري مجلس الإدارة تقييمًا سنويًا رسميًا ودقيقًا للأداء السنوي للمدراء ولجان المجلس من أجل تحديد الإنجازات ومجالات التحسين. يرى المجلس أن عملية التقييم أداة مهمة لتطويره ويشارك في هيكلتها ومراجعة نتائجها كاملة. يؤمن مجلس الإدارة بأن عملية التقييم الكاملة والعادلة تبني الثقة المتبادلة بين المدراء وبين المجلس والإدارة التنفيذية وبين الشركة وأصحاب المصلحة فيها. تشكل المسؤوليات المحددة لرئيس مجلس الإدارة ورؤساء كل لجنة من لجان المجلس جزءًا من التقييم. يقام خلال العملية بتقييم الكفاءة في إدارة الاجتماعات والمناقشات واتخاذ القرارات، بالإضافة إلى تمثيل الشركة خارجيًا أمام الجمهور والجهات التنظيمية والأطراف الأخرى. يتم تقييم لجان مجلس

الإدارة على أساس الفعالية في الاضطلاع بمسؤولياتها واجتهادها واستجابتها للمجلس. يجوز للجان مجلس الإدارة أيضًا إجراء تقييم ذاتي لقدراتها على القيام بالمسؤوليات المحددة ضمن اختصاصاتها. بالإضافة إلى ذلك، يمكن تعيين خبير استشاري خارجي لإجراء عملية تقييم الأداء بشكل مستقل، إذا اقتضت الضرورة ذلك.

تقع على عاتق الإدارة التنفيذية في شركة برجيل القابضة مسؤولية تصميم وتنفيذ ومتابعة بيئة رقابية داخلية فعالة تتماشى مع أعمال الشركة والمخاطر الكامنة فيها. تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها.

يقوم مجلس الإدارة عبر لجانته بالإشراف على تنفيذ وفعالية عمليات الحوكمة (إدارة المخاطر، والرقابة الداخلية، وإدارة الامتثال) التي تنفذها الإدارة. وتقدّم إدارة التدقيق الداخلي المساعدة للجنة التدقيق من خلال تقديم تأكيدات مستقلة وموضوعية حول فاعلية وكفاءة إدارة المخاطر والضوابط الرقابية الداخلية والعمليات. يرأس التدقيق الداخلي السيد راجيف بوري، رئيس قسم التدقيق الداخلي والمخاطر، المسؤول مباشرة أمام لجنة التدقيق المنبثقة من مجلس الإدارة. يتمتع السيد بوري بخبرة تزيد عن ٢٠ عامًا في تنفيذ وإدارة برامج التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر المؤسسية. انضم السيد بوري إلى المجموعة في عام ٢٠٢٣ كرئيس للتدقيق الداخلي والمخاطر.

٣. مجلس الإدارة

GRI ١-٤٠٥، GRI ١٠-٢، GRI ٩-٢

يناط بمجلس الإدارة مهام الإشراف والمراقبة على الإطار العام لحوكمة الشركة. مجلس الإدارة مسؤول بشكل جماعي عن إدارة الشركة واستراتيجيتها. ومن بين مسؤوليات مجلس الإدارة أيضًا تشجيع وترسيخ ثقافة الشفافية والمساءلة داخل المجلس خاصة وفي جميع أنحاء الشركة عامة. وقد وردت مهام ومسؤوليات وإجراءات مجلس الإدارة في النظام الأساسي للشركة. وفي إطار تلك المسؤوليات أسند مجلس الإدارة إلى الإدارة التنفيذية تنفيذ مهام الإدارة التشغيلية والتنفيذية للشركة، باستثناء بعض الأمور المخصصة للمجلس على النحو المنصوص عليه في الوثائق والقرارات ذات الصلة، وهو مفوض بتمثيل الشركة.

تشكيل مجلس الإدارة

يتشكل مجلس الإدارة من نخبة قيادية متنوعة من حيث المهارات والخبرات والأجناس والخلفيات الثقافية، لتعظيم قدرات المجلس على التصرف بحيادية واستقلالية ودون التركيز على اهتمامات معينة. تتوافق تركيبة مجلس الإدارة واختصاصاته مع متطلبات لائحة

الشركات لدى سوق أبوظبي العالمي لعام ٢٠٢٠ (وتعديلاتها)، والقرار رقم (٣/٢٠٢٠م). من هيئة الأوراق المالية والسلع (دليل الحوكمة) ونظامنا الأساسي.

نطبق أفضل الممارسات والمعايير المتعلقة بعمل مجلس الإدارة لضمان الفعالية. نحن نلتزم بالاختصاصات التي أقرها مجلس الإدارة فيما يتعلق بتشكيله والإجراءات التشغيلية والمسؤوليات المذكورة أدناه. وقد أقر أعضاء مجلس الإدارة المستقلون باستقلاليتهم خلال عام ٢٠٢٣ وتحققت الشركة من استيفاء المتطلبات القانونية المتعلقة بالحد الأدنى لعدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين. نسبة الأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٣ ٧١%.

مجلس الإدارة متوازن بشكل جيد من حيث الخبرة ومدّة العضوية. ٨٦% من أعضاء مجلس الإدارة تتراوح مدة ولايتهم من سنة إلى خمس سنوات، و١٤% منهم تزيد مدة ولايتهم عن خمس سنوات.

تمثيل المرأة في مجلس الإدارة

تماشياً مع نهج دولة الإمارات العربية المتحدة في تمكين المرأة، عملت الشركة على زيادة تمثيل المرأة في جميع أنحاء الشركة، بما في ذلك في مجلس الإدارة. لذلك، في عام ٢٠٢٢، تم تعيين الدكتورة غوية النيايدي عضواً مستقلاً في مجلس الإدارة.

التخصصات

يتمتع أعضاء مجلس الإدارة بطيف واسع من الخلفيات والخبرات المهنية، ومجالات الخبرة المتنوعة، والقيادة الحكيمة، مما يتيح اتخاذ قرارات شاملة وتقديم توجيه استراتيجي لضمان نجاح المجموعة. أقوى تخصصاتهم تشمل الادارة الاستراتيجية وإدارة المخاطر التي تعد من أهم الكفاءات التي تتمتع بها الشركة لضمان استدامة شركة برجيل القابضة على المدى الطويل وتشكيل قيمة المساهمين. يعزز أعضاء مجلس الإدارة ثقافة الابتكار والحفاظ على النظرة العالمية، وهما عاملان مهمان لضمان مكانة المجموعة القوية في مجال الرعاية الصحية التنافسي.

تخصصات مجلس الإدارة

التخصصات	د. شمشير فاياليل	معالي أحمد جاسم يوسف ناصر الزعابي	السيد عمران محمد صالح الخوري	د. غوية النيايدي	معالي د. ثاني بن أحمد الزيودي	د. موهان تشيلابا	السيد محمد لؤي عبد الفتاح
الطب (الرعاية الصحية)	●			●		●	
الاستدامة		●			●		●
إدارة المخاطر	●		●	●		●	●
التدقيق، المالية، الرقابة		●	●	●			●
التكنولوجيا والابتكار	●					●	●
الاستراتيجية وأسواق رأس المال	●		●	●	●		
الحوكمة والأخلاقيات			●	●			●
تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني						●	
علاقات المستثمرين			●		●		
التسويق والتركيز على العملاء	●		●		●		
إدارة الموارد البشرية والمواهب				●	●	●	

التعيين والتقاعد وإعادة الانتخاب

يخضع التعيين والتقاعد وإعادة الانتخاب للنظام الأساسي للشركة والقوانين المعمول بها.

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت في مجلس الإدارة بتقييم تشكيل مجلس الإدارة سنوياً لمراجعة المهارات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة والنظر

في القدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك الوقت الذي يحتاجه العضو للقيام بمهامه كعضو في مجلس الإدارة.

التعريف والتوجيه والتدريب

عند التعيين، يتلقى أعضاء مجلس الإدارة الجدد دورة تعريف مصممة خصيصاً لتلبية احتياجاتهم وواجباتهم ومسؤولياتهم.

اللجان

هناك ثلاث لجان دائمة منبثقة عن مجلس الإدارة في إطار دوره الإشرافي، وهي لجنة التدقيق، لجنة تطوير الأعمال والاستدامة، ولجنة الترشيحات والمكافآت (يشار إليها مجتمعة باللجان). في ديسمبر ٢٠٢٣، قرر المجلس توسعة لجنة تطوير الأعمال لتقوم إضافة بالإشراف على شؤون الاستدامة نظراً للأهمية الكبيرة والمتزايدة للاستدامة بالنسبة لاستراتيجية

الشركة وأهدافها وعملياتها اليومية. وتركز هذه اللجنة على المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة بالإضافة إلى مبادرات الاستدامة في برجيل وتخطيط الأعمال والتخطيط التشغيلي.

وتخضع جميع لوائح عمل اللجان وتشكيل عضواتها إما لموافقة مجلس الإدارة أو موافقة اللجنة المعنية وجميعها

متوافقة مع متطلبات دليل الحوكمة. وتتضمن هذه اللوائح، على سبيل المثال لا الحصر، دور اللجنة ومسؤولياتها وسلطاتها ومتطلبات تكوينها وتشكيلها وإجراءاتها التشغيلية. يُقر أعضاء لجان مجلس الإدارة بمسؤوليتهم عن أنظمة اللجان في الشركة ومراجعة آلية عملها والتأكد من فاعليتها. كما يتولى رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية نظام اللجنة

ومراجعة آلية عملها وضمان فاعليتها. يلخص الجدول التالي كيفية تنفيذ مهام المجلس واللجان خلال عام ٢٠٢٣، بما في ذلك الموضوعات التي تم التركيز عليها ومناقشتها وتقديم المشورة بشأنها.

التفاصيل	مجلس الإدارة	لجنة التدقيق	لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة تطوير الأعمال والاستدامة
المسؤوليات	منصوص عليها في النظام الأساسي للشركة	منصوص عليها في الميثاق	منصوص عليها في الميثاق	منصوص عليها في الميثاق
التشكيل	انظر أعلاه	رئيس اللجنة: ← معالي أحمد جاسم يوسف ناصر الزعابي الأعضاء: ← د. غوية النيادي ← السيد عمران محمد صالح الخوري ← السيد محمد لؤي عبد الفتاح	رئيس اللجنة: ← معالي د. ثاني بن أحمد الزيودي الأعضاء: ← د. غوية النيادي ← السيد عمران محمد صالح الخوري ← د. موهان تشيلابا ← السيد محمد لؤي عبد الفتاح	رئيس اللجنة: ← د. غوية النيادي الأعضاء: ← معالي د. ثاني بن أحمد الزيودي ← السيد عمران محمد صالح الخوري
عدد الاجتماعات والقرارات	خمسة	خمسة	خمسة	ستة
محور التركيز الرئيسي	← الاستراتيجية متوسطة وطويلة الأمد ← الصحة والسلامة والبيئة ← الممارسات البيئية والاجتماعية والاستدامة والحوكمة ← استراتيجية المشاريع وتنفيذها ← استراتيجية التمويل ← استراتيجية توزيع الأرباح ← الاستراتيجية التجارية وتطورات السوق ← الأداء التشغيلي وتحسين التكاليف التشغيلية ← الضوابط الداخلية ونتائج التدقيق الداخلي الرئيسية	← تقييم إدارة المخاطر ← تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني ← مراقبة إطار عمل الرقابة الداخلية للمجموعة ← المراجعة الضريبية ← إطار عمل المجموعة للامتثال وفعاليتها ← مراقبة المطالبات المادية والدعاوى القضائية ← تقييم أداء المدقق الخارجي، وتعيينه، بما في ذلك نطاق عمله وتقييم المخاطر والأهمية المادية ← خطة التدقيق الداخلي ونتائج التدقيق الداخلي	← وضع سياسات التعيين والمكافآت والتنوع في الشركة والإشراف عليها ← الإشراف على تعيين الموظفين الرئيسيين	← وضع إجراءات تطوير الأعمال والإشراف عليها ← نمو إيرادات الأعمال التجارية ← أهداف جديدة وأسواق جديدة

حضور اجتماعات مجلس الإدارة واللجان في عام ٢٠٢٣

يشترط النظام الأساسي لشركة برجيل القابضة ش.ع.م. أن يجتمع مجلس الإدارة أربع مرات في السنة على الأقل.

النصاب القانوني للاجتماعات هو أغلبية أعضاء مجلس الإدارة والتصويت هو أغلبية أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين. في عام ٢٠٢٣، اجتمع مجلس الإدارة خمس مرات. في عام ٢٠٢٣، أصدر

مجلس الإدارة قرارين مع تعميمهما على النحو الذي تسمح به القوانين واللوائح المعمول بها. يحدد الجدول أدناه الاجتماعات التي عُقدت والحضور.

أعضاء مجلس الإدارة	٢٠ مارس	٠٨ مايو	٠٣ أغسطس	٣٠ أكتوبر	١٤ ديسمبر
د. شمشير فايليل	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
معالي أحمد جاسم يوسف ناصر الزعابي	حاضر	حاضر	غائب	حاضر	حاضر
معالي د. ثاني بن أحمد الزيودي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
د. غوية النيادي	غائب	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
السيد عمران محمد صالح الخوري	حاضر	وكيل مفوض	حاضر	حاضر	حاضر
د. موهان تشيلابا	حاضر	حاضر	غائب	حاضر	حاضر
السيد محمد لؤي عبد الفتاح	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر

في عام ٢٠٢٣، عقد مجلس الإدارة خمس اجتماعات (انظر أعلاه). تشمل القرارات الرئيسية التي أقرها مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٣ الموافقة على الحسابات المالية السنوية والربع سنوية، والتقرير المتكامل لعام ٢٠٢٢، وميزانية عام ٢٠٢٢، وعدد من مشاريع التوسعة.

عقدت لجنة التدقيق خمس اجتماعات بحضور غالبية الأعضاء. تشمل القرارات الرئيسية التي أقرتها اللجنة في عام ٢٠٢٣ المصادقة على الحسابات المالية السنوية والربع سنوية والتقارير

التحليلية الإدارية والربع سنوية. أصدرت اللجنة قرارًا مكتوبًا واحدًا مع تعميمه بالموافقة على برنامج الامتثال الخاص بالشركة والسياسات ذات الصلة.

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خمس اجتماعات. تضمنت القرارات الرئيسية للجنة في عام ٢٠٢٣ إقرار سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

عقدت لجنة تطوير الأعمال والاستدامة ست اجتماعات حضرها جميع الأعضاء، باستثناء اجتماع واحد شارك فيه وكيل

عن أحد الأعضاء. تشمل الأنشطة الرئيسية للجنة في عام ٢٠٢٣ مراجعة الأعمال والمسائل التشغيلية، بما في ذلك مشاريع التوسعة وتعزيز جودة الخدمات المقدمة على مستوى المجموعة.

التداول من الداخل

يتولى مسؤول الامتثال مراقبة عمليات التداول الداخلي. حيث تطبق الشركة بهذا الشأن سياسة محددة وتحفظ بسجل خاص في التداول الداخلي وفقًا للمتطلبات

التنظيمية. يحدث هذا السجل بشكل منتظم. ويقر مسؤول الامتثال بمسؤوليته عن مراقبة التداول من الداخل وسجله.

المكافآت والتعويضات

GRI ١٩-٢, GRI ٢-٢٠

تمت الموافقة على سياسة مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة والإدارة العليا للشركة خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية الذي عُقد بتاريخ ١٩ أبريل ٢٠٢٣. قد تتكون حزمة المكافآت الإجمالية لأعضاء مجلس الإدارة من حوافز نقدية قصيرة الأجل مرتبطة بالأداء، ومكافأة نهاية

الخدمة، والمصروفات، والأتعاب، والمزايا الأخرى مثل سيارة الشركة، أو غيرها من المزايا المطلوبة لتنفيذ دور عضو فردي في مجلس الإدارة. يتم سداد المدفوعات على أساس ربع سنوي، على النحو الذي وافقت عليه الجمعية العمومية للمساهمين. يحق لأعضاء مجلس الإدارة الذين يعملون في أي لجنة الحصول على مكافآت وأتعاب مدفوعة على أساس ربع سنوي، وفقًا لسياسة المكافآت.

بلغت المكافآت المدفوعة لجميع أعضاء مجلس الإدارة مبلغ ١٨,٢٤٥,٨٠٠ درهم، بعدما وافق المساهمون عليها خلال اجتماع الجمعية العمومية الذي عقد في أبريل ٢٠٢٣.

تقرير معاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم/ زوجاتهم وأولادهم في الأوراق المالية للشركة خلال عام ٢٠٢٣

يوضح الجدول أدناه ملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم في الأوراق المالية للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

الاسم	المنصب	الأسهام المملوكة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	الأسهام المملوكة للزوج او الزوجة والأبناء كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	إجمالي المبيعات	إجمالي المشتريات
د. شمشير فايليل	رئيس مجلس الإدارة	٣,٦٤٣,٤٣٧,٧٦٩	٢٦,٢٥٦,٧٠٨	-	-
معالي أحمد جاسم يوسف ناصر الزعابي	نائب رئيس مجلس الإدارة	١,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-
معالي د. ثاني بن أحمد الزيودي	المدير	١,٥٠٠,٠٠٠	-	-	-
د. غوية النيادي	المدير	٥٠٠,٠٠٠	-	-	-
السيد عمران محمد صالح الخوري	المدير	٦,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-
د. موهان تشيلابا	المدير	-	-	-	-
السيد محمد لؤي عبد الفتاح	المدير	١٠٠,٠٠٠	-	-	-

٤. فريق الإدارة التنفيذية

نُاط بأعضاء الإدارة التنفيذية مسؤولية الإدارة اليومية للشركة. وضمان استمرارية الشركة وأعمالها وتحسينها، ومتابعة الاستراتيجية التي يقرها مجلس الإدارة، فضلاً عن خلق ثقافة تساهم في خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة. كما يتحمل كل مسؤول تنفيذي - كل فيما يخصه - المسؤولية عن أمور محددة من قطاعات أعمال ومجالات وظيفية ومشاريع ومهام وغير ذلك من المسؤوليات. تلتزم الشركة بتعزيز مصالح الشركة على المدى المتوسط والطويل وتشجع ثقافة "الأجر مقابل الأداء". وتحققاً لهذه الغاية، تم تشكيل نظام المكافآت لفريق الإدارة التنفيذية يجمع بين الأجر الثابتة والمتغيرة القائمة على الأداء. تتم مواءمة الأجر الثابتة مع السوق الخارجية لضمان تعويض القيادة العليا بشكل مناسب. الأجر المتغير قائم على الأداء.

تقدّم لجنة الترشيحات والمكافآت المساعدة لمجلس الإدارة في وضع سياسات العلاوات والامتيازات والرواتب للإدارة التنفيذية بالإضافة إلى إيداع توصيات إلى مجلس الإدارة للتأكد من معقولية بنود هذه المكافآت وتوافقها مع أداء الشركة. حيث قام فريق الإدارة التنفيذية بإدارة الشركة بفعالية لتحقيق نتائج قوية خلال العام. وبناءً على ذلك، تؤمن شركة برجيل أن مكافأة عام ٢٠٢٣ تعكس التوافق الجيد بين مكافآت الإدارة التنفيذية ومصالح المساهمين طويلة الأجل. في عام ٢٠٢٣، بلغ إجمالي مكافآت الإدارة التنفيذية ١٨,٥٦٨,٨٣٠ درهم (عبر الرواتب والبدلات). في حين بلغت مكافأة الرئيس التنفيذي ٢,٧٧٨,٣٢٢ درهم. يخطط مجلس إدارة شركة برجيل القابضة لاقتراح برنامج احتفاظ طويل الأجل قائم على الأسهم (LTRP) للإدارة في الشركة.

تعكف المجموعة حالياً على تعيين وكالة خارجية لتطوير وتنفيذ هذا البرنامج الذي يهدف إلى تعزيز عملية الاحتفاظ بالموارد الرئيسية. وتتوقع شركة برجيل أن تطلق برنامج احتفاظ طويل الأجل قائم على الأسهم (LTRP) خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٤ أو قبله. اعتباراً من يناير ٢٠٢٤، أهداف برنامج الاحتفاظ طويل الأجل القائم على الأسهم هي مواءمة مصالح إدارة شركة برجيل وموظفيها الرئيسيين مع مصالح مساهمي الشركة، والمساهمة في تكوين قيمة للمساهمين على المدى الطويل، وتحفيز الإدارة والموظفين الرئيسيين لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لشركة برجيل، وتطوير موارد الشركة الرئيسية. سيتم الإفصاح عن مزيد من التفاصيل حول برنامج الاحتفاظ طويل الأجل القائم على الأسهم المقترح في الوقت المناسب.

٦. الانتهاكات التي ارتكبتها الشركة خلال عام ٢٠٢٣

لم ترتكب الشركة أي مخالفات جسيمة فيما يتعلق بدليل الحوكمة واللوائح الأخرى المعمول بها خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

٧. تضارب المصالح GRI ٢٧-٢

ينص النظام الأساسي للشركة وسياسات الامتثال فيها على الموظفين والمدراء ان يفصحوا عن أي تضارب في المصالح قد يكون فعلياً أو متصوراً أو محتملاً وفقاً للقرارات والقوانين واللوائح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع والهيئات التنظيمية والتشريعية الأخرى. لهذا السبب وضعت سلسلة من الإجراءات للامتثال للقوانين المتعلقة بإدارة تضارب المصالح.

٨. المدقق الخارجي GRI ١٥-٢

خلفية موجزة عن المدقق الخارجي

يوضح الجدول التالي الخدمات التي قدمها المدقق الخارجي خلال عام ٢٠٢٣ والرسوم التي تم تحصيلها مقابل هذه الخدمات:

اسم شركة التدقيق	إرنست ويونغ
اسم شريك التدقيق	أنتوني أو سوليغان
عدد سنوات العمل بصفة مدقق الشركة	٢
إجمالي رسوم التدقيق للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	١,٩٩٣,٥٦٣ درهم

رأي المدقق الخارجي في البيانات المالية

لم يكن لدى المدقق الخارجي للشركة أي تحفظات على أي بند من بنود البيانات المالية المرطوية والسنوية خلال عام ٢٠٢٣.

٩. سياسات المجموعة GRI ٢٣-٢

صممت الشركة هيكل حوكمتها بما يتماشى مع نظامها الأساسي، وقواعد الإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية، ومتطلبات دليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع وتعديلاته، ولوائح الشركات، وغيرها من القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها في سوق أبوظبي للأوراق المالية وأفضل الممارسات الدولية.

يحدّد الإطار العام لحوكمة الشركة مسؤوليات مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وإدارات وأقسام الدعم والرقابة في الشركة. يتوفر إطار حوكمة الشركة وسياسات الحوكمة والعديد من سياسات وإجراءات الامتثال على موقعنا الإلكتروني تحت عنوان حوكمة الشركة.

وتغطي السياسات الداخلية للشركة مكافحة الرشوة والفساد، ومكافحة غسيل الأموال، وتضارب المصالح، وحماية البيانات، وأمن المعلومات، والتداول الداخلي، وعلاقات المستثمرين، والمعاملات مع الأطراف ذات الصلة، والعقوبات والتجارة، والإبلاغ عن المخالفات.

٥. معاملات الأطراف ذات الصلة في عام ٢٠٢٣

لم تدخل الشركة في أي معاملات جديدة لأطراف ذات علاقة في عام ٢٠٢٣، باستثناء الأطراف ذات العلاقة التي سبق الإفصاح عنها.



١٠. تقرير المسؤولية الاجتماعية للشركات والاستدامة

تلتزم الشركة بمبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث دُمجت المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل كامل مع أهدافنا الاستراتيجية بإشراف مباشر من مجلس الإدارة. دمجت مبادئ الاستدامة ومبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة في سياساتنا وعملياتنا، ونشجع

الممارسات المستدامة في سلسلة التوريد والمجتمعات المحلية حيثما أمكن. وباعتبارنا شركة وطنية فغني كل مجتمع من مجتمعاتنا نفخر بأننا نمتلك برامج قوية لإشراك أصحاب المصلحة التي تتيح لنا تحديد قضايا التنمية الاجتماعية الأكثر أهمية محلياً والمشاركة فيها.

← يمكن العثور على مزيد من المعلومات حول التنمية المستدامة لدينا في قسم تقرير الاستدامة بدءاً من الصفحة ١٢٢.

١١. أمانة مجلس الإدارة

يلعب أمين مجلس الإدارة دوراً مهماً في تنظيم حوكمة الشركة واجتماعات المجلس ولجانه وايصال القرارات الرئيسية الى فريق الإدارة. وتشمل المسؤوليات الرئيسية لأمين مجلس الإدارة ما يلي:

← العمل عن كثب مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للتخطيط للاجتماعات وتنسيق الحضور.
← صياغة وتوزيع جداول أعمال مجلس الإدارة والاجتماعات العامة.

← صياغة وتوزيع وتأكيد وحفظ محاضر الاجتماعات وتقارير مجلس الإدارة والوثائق القانونية الأخرى.
← الحفاظ على تقويمات مجلس الإدارة والشركة.
← اتباع إجراءات الاجتماعات، وقواعد اتخاذ القرار وسياسات الحوكمة.
← إدارة المخاطبات والمراسلات المتبادلة بين مجلس الإدارة ولجانه واعضاء إدارة الشركة وأصحاب المصلحة الخارجيين.

← دعم عملية التقييم التي يجريها مجلس الإدارة.
← المساعدة في إعداد ومراجعة عمليات الإيداع والحفظ الرقابية الرئيسية، والتقارير السنوية للشركة، وأي تقارير أخرى، بالإضافة إلى إعلانات أخرى متعلقة بالأحداث الجوهرية.

سعر السهم

يعرض الجدول التالي أعلى وأدنى سعر لسهم الشركة في نهاية كل شهر لعام ٢٠٢٣:

٢٠٢٣	السعر الأعلى (درهم)	السعر الأدنى (درهم)	سعر الاغلاق (درهم)
يناير	٢.٣٣	٢.١٣	٢.١٩
فبراير	٢.٢٣	٢.٠٠	٢.٠٠
مارس	٢.٤٢	٢.٠٠	٢.٣٣
أبريل	٢.٣٩	٢.٠٥	٢.٢٦
مايو	٢.٣١	٢.١٣	٢.٢٥
يونيو	٢.٣٥	٢.١٨	٢.٢٦
يوليو	٢.٢٨	٢.١٩	٢.٢٢
أغسطس	٣.٠٨	٢.٢٠	٢.٨٣
سبتمبر	٣.٢٧	٢.٧٤	٣.٠١
أكتوبر	٣.٠٢	٢.٤٣	٢.٩١
نوفمبر	٣.٥٥	٢.٨٦	٣.٣٥
ديسمبر	٣.٣٨	٣.٠٢	٣.١١

سياسة توزيع الأرباح

تعتمد قدرة الشركة على دفع أرباح الأسهم على عدد من العوامل، بما فيها:

← مدى توافر الاحتياطيات القابلة للتوزيع وخطط الإنفاقات وغيرها من الاحتياجات النقدية في الفترات المستقبلية؛
← ظروف السوق والبيئة التشغيلية في أسواق الشركة؛
← توقعات مجلس الإدارة تجاه للأعمال؛ والأرباح المستقبلية وخطة عمل الشركة (بما في ذلك قدرة الشركة على الأداء ووفقاً للتوقعات الواردة في خطة عملها)؛
← تقدير المجلس؛ والموافقة على دفع أي توزيعات أرباح خلال الاجتماع العام لمساهمي الشركة.

ليس هناك ما يضمن أن الشركة ستكون قادرة على دفع أرباح الأسهم، أو إذا دُفعت هذه الأرباح، ما هو مقدار هذه الأرباح. مع مراعاة العوامل الموضحة أعلاه، تعترف الشركة دفع توزيعات الأرباح النقدية اعتباراً من عام ٢٠٢٣ فصاعداً، على أساس نسبة مدفوعات تتراوح بين ٤٠% و ٧٠% من صافي الدخل، اعتماداً على الاستثمار المطلوب لخطط التنمية الإضافية. في حالة عدم وجود أي فرص استثمارية جذابة تفي بمعايير الاستثمار وعتبات

العائدات الخاصة بالمجموعة، ستقوم المجموعة بتوزيع الأرباح استناداً إلى الحد الأعلى لنطاق المدفوعات أو ربما أعلى من ذلك بلغت الأرباح المرادية الأولى للشركة ٩٥.٢٧ مليون درهم تم دفعها في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣ على أساس صافي الدخل للنصف الأول من عام ٢٠٢٣.

١٢. نسبة التوطين

رفعت الشركة نسبة التوطين من ٢% في عام ٢٠٢٢ إلى ٤% في عام ٢٠٢٣^١.

١٣. معلومات عن الأسهم وأسعار الأسهم GRI ١-٢

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	النسبة المئوية
في بي أس هيلثكير هولدينجز بي في تي ليميتد	٣,٦٤٣,٤٣٧,٧٦٩	٧٠.٠%
كوانت ليز لاب ذ.م.م.	٧٥٠,٧١,٤٧٧	١٤.٤%
إس واي أي هولدينجز بي في تي إل تي دي	٢٦,٢٥٦,٧٠٨	٥.٠%

هيكل المساهمين

لمحة عامة عن المساهمين الذين تزيد نسبة ملكيتهم عن ٥% من رأس مال الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. يوضح الجدول التالي المساهمين الذين تزيد نسبة ملكيتهم عن ٥% من رأس مال الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣:

^١ يشترط قانون دولة الإمارات العربية المتحدة على جميع المؤسسات المسجلة لدى وزارة الموارد البشرية والتوطين التي يبلغ عدد موظفيها ٥٠ موظفاً فأكثر، رفع نسبة التوطين بمعدل ٢% سنوياً لتحقيق نسبة ١٠% بحلول عام ٢٠٢٦.

تقرير المدير

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

يُنسَر أعضاء مجلس إدارة شركة برجيل القابضة ش.م.م. (الشركة) والشركات التابعة لها (المشار إليها مجتمعةً باسم "المجموعة") تقديم تقريرهم المتضمن للبيانات المالية الموحدة المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

النشاط الرئيسي

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في العمل كشركة قابضة لكيانات المجموعة. تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة في توفير مستشفيات متعددة التخصصات، والخدمات الطبية والجراحية وخدمات طب الأسنان وبيع السلع الصيدلانية والمعدات الطبية.

النتائج

درهم	٢٠٢٣	٢٠٢٢
الإيرادات	٤,٥٣٥,٠٠٧,٦٣٣	٣,٩٢٤,٠١٠,٦٤٧
إجمالي الدخل الشامل للسنة	٥٤٠,٤١٤,٧٦٩	٣٥٤,٥٧٩,٣٩٣

أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي أسماء أعضاء مجلس إدارة الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

الدكتور شمشير فاياليل (تم تعيينه بتاريخ ٠٧ يناير ٢٠٢٠)

معالي السيد أحمد جاسم يوسف ناصر الزعابي (تم تعيينه بتاريخ ٠٨ سبتمبر ٢٠٢٢)

معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي (تم تعيينه بتاريخ ٠٨ سبتمبر ٢٠٢٢)

السيد عمران محمد صالح الخوري (تم تعيينه بتاريخ ٠٨ سبتمبر ٢٠٢٢)

الدكتورة غوية محمد خويده عبد الله النيايدي (تم تعيينها بتاريخ ٠٨ سبتمبر ٢٠٢٢)

الدكتور موهان تشيلابا (تم تعيينه بتاريخ ٠٨ سبتمبر ٢٠٢٢)

السيد محمد لؤي عبد الفتاح (تم تعيينه بتاريخ ١٩ سبتمبر ٢٠٢٢)

بيان أعضاء مجلس الإدارة بشأن الإفصاح للمدققين

على حد علم أعضاء مجلس الإدارة، لا توجد معلومات ذات صلة لا يعلم بها مدققين المجموعة. مدققين المجموعة مُنحوا بإمكانية الوصول إلى جميع المعلومات التي نعلم ان لها صلة بإعداد البيانات المالية الموحدة.

المدققين

سيتم طرح قرار إعادة تعيين شركة إرنست ويونغ كمدققي حسابات للسنة التالية على المساهمين في الاجتماعات السنوية العامة.

الدكتور شمشير فاياليل بارامبات
رئيس مجلس الإدارة

- ← محفزات الأداء والنمو في مدينة برجيل الطبية
- ← التحسينات الرقمية والتشغيلية
- ← توسيع فرص النمو في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية
- ← توسيع نطاق عقود التشغيل والإدارة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- ← مجالات توظيف رأس المال
- ← الاستثمارات في القوى العاملة
- ← سياسة توزيع الأرباح
- ← إرشادات منتصف المدة
- ← نظرة عامة على حوكمة الشركة
- ← أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
- ← نشاط علاقات المستثمرين

في السنة المشمولة بالتقرير، نشرت المجموعة كتاب بياناتها وحسنت عرضها التقديمي الخاص بالمستثمرين، حيث وضحت وضعها الاستثماري بصفتها موفر لخدمات الرعاية الصحية من الفئة العليا والمفضلة في الشرق الأوسط وشمال افريقيا.

تمت الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة في ٠٦ مارس ٢٠٢٤

- ← الاحتفلت شركة برجيل بالذكرى السنوية الأولى لنجاح طرحها العام الأولي وإدراجها في سوق أبوظبي للأوراق المالية.
- ← حققت المجموعة زيادة في صافي الأرباح بنسبة ٤٧% ودفعت قرابة ٩٥ مليون درهم كأول توزيع أرباح مرحلية في النصف الأول من عام ٢٠٢٣ (٤٢% من صافي الأرباح للفترة).
- ← قامت المجموعة بالتعاون مع جراح العظام الشهير الدكتور درور بالي بإفتتاح عيادة يبلي الشرق الأوسط، الواقعة في مدينة برجيل الطبية، والتي ستصبح مركزاً للرعاية المتخصصة في جراحة العظام على مستوى عالمي.
- ← تعاونت شركة برجيل القابضة مع شركة أونكو هيلكس في تأسيس مختبر متطور في أبوظبي لإجراء إختبارات متقدمة في علم الوراثة الجزيئية والخلوية والمناعية.
- ← شاركت شركة برجيل مع شركة نورثويل هيلث، لإنشاء معهد علم أعصاب متقدم جداً في أبوظبي، وأطلقنا معهداً متقدماً للأمراض النسائية في مدينة برجيل الطبية بالتعاون مع المعهد الفرنسي الأوروبي متعدد التخصصات لأكاديمية امراض بطانة الرحم.

GRI ٣-٢

فيما يلي تفاصيل الاتصال بفريق علاقات المستثمرين:

السيد سيرجي ليفيتسكي
رئيس علاقات المستثمرين

sergei.levitskii@burjeelholdings.com
ir@burjeelholdings.com

١٤. علاقات المستثمرين

تلتزم شركة برجيل القابضة بضمان المعاملة العادلة وحقوق جميع مساهميها، كما تضمن القيام بالإفصاح الدقيق وفي الوقت المناسب عن جميع الأمور الجوهرية المتعلقة بالشركة.

تحرص المجموعة على الحوار المستمر مع أصحاب المصلحة لضمان إطلاع السوق بشكل جيد على أنشطة المجموعة. فريق علاقات المستثمرين في برجيل مؤهل جداً، ويتمتع بخبرة واسعة في العلاقات العامة والتواصل المؤسسي عبر مختلف القنوات وفي الوقت المناسب، وعلى دراية تامة بأنشطة الشركة والفرص المتاحة لها.

يتم الإفصاح عن المعلومات الجوهرية عن أنشطة شركة برجيل على الفور في النشرات الصحفية وفي الإفصاحات التنظيمية لسوق أبوظبي للأوراق المالية (الإعلانات الجوهرية). هذا النمط من الإفصاح يتماشى مع المتطلبات التشريعية لهيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية. تقوم المجموعة بنشر بياناتها المالية بانتظام وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية وتستضيف مؤتمرات الإيرادات الربعية العامة وقامت مؤخراً بتحديث عرضها التقديمي للمستثمرين.

تضمنت الفعاليات الرئيسية التي شارك فيها المساهمين والمستثمرين خلال عام ٢٠٢٣ ما يلي:

- ← تغطية المجموعة من قبل أربعة بنوك استثمارية ووسطاء استثماريين رائدين.
- ← أكثر من ١٠٠ جهة اتصال من مؤسسات شراء فريدة من نوعها
- ← ثماني مؤتمرات للوسطاء وجولات ترويجية غير متعلقة بالصفقات (الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة)

وفيما يلي أهم الموضوعات التي تمت مناقشتها مع المساهمين في عام ٢٠٢٣:

- ← طبيعة السوق
- ← نظرة عامة على نموذج العمل
- ← محركات النمو العضوي
- ← التطورات في العرض المقدم للمريض

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مساهمي شركة برجيل القابضة بي ال سي

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة



(Ernst & Young – Middle East (ADGM Branch
P.O. Box 136
Sila Tower, 24th Floor, Office 2449
Abu Dhabi Global Market Square
Al Maryah Island
Emirates of Abu Dhabi
United Arab Emirates
Tel: +971 2 417 4400
7522 627 2 +971
Fax: +971 2 627 3383
abudhabi@ae.ey.com
ey.com
ADGM Registered No. 000001136

القوائم المالية

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية الموحدة لبرجيل القابضة بي ال سي ("الشركة") وشركاتها التابعة (يشار إليها معاً بـ "المجموعة")، والتي تتضمن بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، وبيان الدخل الشامل الموحد، وبيان التغييرات في حقوق المساهمين الموحد، وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ذلك

أساس إبداء الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير تم توضيحها في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من هذا التقرير. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للقواعد الدولية للسلوك المهني للمحاسبين

أمر التدقيق الهامة

إن أمر التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي، في رأينا المهني، كان لها أكبر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، وقد تم التعامل مع تلك الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة بشكل عام وعند تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. وبخصوص كل أمر من الأمور الموضحة

إدراج الإيرادات

يُعتبر إدراج الإيرادات مجال تركيز رئيسي نظراً إلى أن الإيرادات تمثل عنصر جوهري وهام في تحديد أداء وربحية المجموعة. تقوم المجموعة بإدراج إيرادات من عدة عائدات تتعلق بقطاع الرعاية الصحية الخاصة بها بما في ذلك إيرادات

التاريخ، والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة، ويشمل ذلك ملخص المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعبر بصورة عادلة، من كافة النواحي المادية، عن المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، وعن

القانونيين الصادرة عن المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) إلى جانب متطلبات السلوك المهني ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا المهنية وفقاً لهذه المتطلبات

أدناه، فإن وصفنا لكيفية التعامل مع ذلك الأمر من خلال أعمال تدقيقنا موضح في هذا السياق.

لقد قمنا بتنفيذ مسؤولياتنا الموضحة في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. وبناء

المستشفيات، المراكز الصحية والصيدليات. وبالتالي نعتقد بأن إدراج الإيرادات يمثل أمر تدقيق هام نظراً إلى ضخامة قيمة وحجم المعاملات وتنوع العمليات. خلال السنة

أدائها المالي الموحد وتدفيقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

ومتطلبات السلوك المهني ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في سوق أبوظبي العالمي. وبعنايتنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر لنا الأساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

عليه، فقد تضمن تدقيقنا تنفيذ الإجراءات المصممة للاستجابة إلى تقييمنا لمخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية الموحدة. وتوفر لنا نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المنفذة للتعامل مع الأمور الموضحة أدناه، أساساً لإبداء رأينا حول تدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة.

المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، بلغ إجمالي إيرادات المجموعة قيمة ٤.٥٣٥.٠٠٧.٦٣٣ درهم (٢٠٢٢: ٣.٩٢٤.٠١٠.٦٤٧ درهم) (إيضاح ٣).

لغرض التعامل مع المخاطر أعلاه، قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية ضمن إجراءات أخرى:

← قمنا بمراجعة سياسة المجموعة المتعلقة بإدراج الإيرادات وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥ الإيرادات من العقود مع العملاء وتقييم مدى ملاءمتها؛

← قمنا بفهم تصميم الرقابة الداخلية المحيطة بعملية إدراج الإيرادات؛

← قمنا بإجراء فحص جوهري على المعاملات على أساس العينة وفحص حدوثها ودقتها وإدراجها من خلال الرجوع إلى المستندات الداعمة؛

← قمنا بتنفيذ تحليل الارتباط بين الإيرادات والذمم التجارية المدينة وإجراء مراجعة تحليلية حول الإيرادات بناءً على الأرباح الشهرية وهوامش الربح؛

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، بلغ إجمالي الذمم التجارية المدينة مما أدى إلى تطبيق أحكام تدقيق هامة تتعلق بالتقديرات المحاسبية التي قامت بها الإدارة عند تحديد خسائر الائتمان المتوقعة.

تلخص إفصاحات المجموعة المدرجة في الإيضاح ٢ حول البيانات المالية الموحدة السياسة المحاسبية والتقديرات والأحكام الهامة المطبقة لتحديد خسائر الائتمان المتوقعة.

قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية فيما يتعلق بمخصص خسائر الائتمان المتوقعة:

← قمنا بفهم العملية وحددنا الضوابط المناسبة على قياس وتحديد مخصص خسائر الائتمان المتوقعة؛

← قمنا بمقارنة نموذج خسائر الائتمان المتوقعة الذي تم وضعه من قبل الإدارة مقابل متطلبات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ وقمنا بمراجعة المنهجية مقابل أفضل ممارسة مقبولة؛

← قمنا بتنفيذ إجراءات إقفال من خلال اختيار عينة من المعاملات قبل وبعد نهاية السنة بهدف تقييم الإدراج في فترة التقارير الحالية؛

← قمنا بفحص القيود اليومية على أساس العينة بناءً على بيانات المخاطر المتعلقة بالإيرادات (مثل المبالغ، تاريخ القيد، التعديلات) لتحديد ما إذا كان هناك أي حالات تجاوز إداري؛ و

← قمنا بتقييم مدى ملاءمة الإفصاحات المتعلقة بالإيرادات.

← قمنا بفحص الدقة الحسابية للنموذج؛

← قمنا بتنفيذ إجراءات على الأرصدة الجوهريّة بشكل فردي، مثل إثبات المعاملات مع المستندات الضمنية، بما في ذلك فحص العقود، ومقارنة الإيصالات اللاحقة مع البيانات البنكية وفحص الفواتير الضمنية، للحصول على إثبات بوجود وتقييم الذمم المدينة؛

← قمنا بفحص الافتراضات الرئيسية، مثل تلك المستخدمة في احتساب احتمالية التعثر والخسارة اللاحقة للتعثر، من خلال مقارنتها بالبيانات التاريخية؛

← قمنا بمقارنة نتائج مخرجات نموذج خسائر الائتمان المتوقعة الذي وضعته الإدارة مع المبالغ المدرجة في البيانات المالية الموحدة؛ و

← قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية الموحدة المتعلقة بهذه المسألة مقابل متطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

المعلومات الأخرى

تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في تقرير مجلس الإدارة، باستثناء البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات حولها. لقد حصلنا على تقرير مجلس الإدارة قبل تاريخ تقرير التدقيق الخاص بنا ونتوقع الحصول على التقرير السنوي بعد تاريخ تقرير مدقق الحسابات. تتحمل الإدارة المسؤولية عن المعلومات الأخرى.

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى ولن نبدى أي رأي تدقيق أو أي شكل من أشكال استنتاجات التدقيق حولها.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تتمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى، ومن خلال تلك القراءة تقييم ما إذا كانت المعلومات الأخرى تتعارض بشكلٍ جوهري مع البيانات المالية

الموحدة أو المعرفة التي حصلنا عليها خلال التدقيق أو فيما إذا كانت المعلومات الأخرى تتضمن أخطاءً جوهريّة. وفي حال أنه توصلنا إلى استنتاج بوجود أخطاء مادية في تلك المعلومات الأخرى بناءً على الأعمال التي قمنا بها على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات، فإنه يتطلب منا الإبلاغ عن ذلك. وليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

مسؤولية الإدارة ومجلس الإدارة عن البيانات المالية الموحدة

ضرورياً لإعداد بيانات مالية موحدة خالية من الأخطاء المادية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتياي أو خطأً.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، كما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية واستخدام

مبدأ الاستمرارية كأساس محاسبي، إلا إذا كانت نية الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها أو عدم وجود أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن هدفنا هو الحصول على تأكيد معقول بأن البيانات المالية الموحدة، ككل، خالية من الأخطاء المادية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتياي أو خطأً، وإصدار تقرير مدقق الحسابات الذي يتضمن رأينا حول البيانات المالية الموحدة. إن التأكيد المعقول هو عبارة عن مستوى عالي من التأكيد، لكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي تم إجراؤه وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف يكتشف دائماً الأخطاء المادية عند وجودها. قد تنشأ الأخطاء نتيجة لاحتياي أو خطأً، وتعتبر مادية إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر، منفردة أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية للمستخدمين التي تم اتخاذها بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

كجزء من عملية التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بممارسة الاجتهاد المهني والمحافظة على الشك المهني خلال عملية التدقيق. كما نقوم بما يلي:

← الحصول على فهم حول نظام الرقابة الداخلية المعني بتدقيق البيانات المالية الموحدة لتصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، وليس بهدف إبداء رأي حول فعالية نظم الرقابة الداخلية للمجموعة.

← تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

← التوصل إلى استنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي وتقييمه، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك حالة جوهريّة من عدم التأكد تتعلق بأحداث أو ظروف قد تلقي بشكوك جوهريّة حول قدرة المجموعة على الاستمرار. إذا توصلنا إلى استنتاج أن هناك حالة جوهريّة من عدم التأكد، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مدققي الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

← تقييم العرض العام ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث بشكلٍ يحقق العرض العادل للبيانات المالية الموحدة.

← الحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة بخصوص المعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة بغرض إبداء رأي حول البيانات المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن توجيه وإجاز، والإشراف على عملية التدقيق للمجموعة، وتحمل المسؤولية عن رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

نقوم بالتواصل مع مسؤولي الحوكمة بخصوص، من بين أمورٍ أخرى، نطاق التدقيق وتوقيته وملاحظات التدقيق الهامة، والتي تتضمن نقاط الضعف الجوهريّة في نظام الرقابة الداخلية التي نحددها خلال عملية التدقيق.

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

١. تتوافق المعلومات المالية الواردة في تقرير عضو مجلس الإدارة مع السجلات المحاسبية للمجموعة.

٢. تتضمن البيانات المالية الموحدة، من كافة النواحي المادية، المتطلبات المعنية من لوائح الشركات لسنة ٢٠٢٢ في سوق أبوظبي العالمي؛ و

بتوقيع:

أنتوني اوسوليفان

شريك ارنست ويونغ

٦ مارس ٢٠٢٤

أبو ظبي

كما نقوم بتزويد مسؤولي الحوكمة بما يفيد التزامنا بمتطلبات السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، ويتم إبلاغهم بكافة العلاقات والأمور الأخرى التي تظهر أنها قد تؤثر بشكل معقول على استقلاليتنا، حيثما أمكن، والإجراءات التي تم إتخاذها للحد من المخاطر أو الضوابط المعمول بها.

ومن تلك الأمور التي يتم التواصل بها مع مسؤولي الحوكمة، نقوم بتحديد الأمور التي نرى أنها كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تمثل أمور التدقيق الهامة. ونقوم بوصف تلك الأمور في تقرير مدقق الحسابات، إلا إذا كانت القوانين أو التشريعات تمنع الإفصاح عن هذا الأمر للعامة أو، في حالات نادرة جداً، نرى أنه يجب عدم الإفصاح عن هذا الأمر في تقريرنا لأن العواقب السلبية المتوقعة عن الإفصاح قد تفوق المنفعة العامة الناتجة عنه.

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	إيضاحات
٣٥٤,٥٧٩,٣٩٣	٥٤٠,٤١٤,٧٦٩	الربح للسنة
-	-	الدخل الشامل الأخر
٣٥٤,٥٧٩,٣٩٣	٥٤٠,٤١٤,٧٦٩	إجمالي الدخل الشامل للسنة
الربح للسنة وإجمالي الدخل الشامل للسنة:		
٣٣٨,١٤٢,٨٢٦	٥١٦,١٩٢,١٢٤	حاملي أسهم الشركة الأم
١٦,٤٣٦,٥٦٧	٢٤,٢٢٢,٦٤٥	٢٧ الحصة غير المسيطرة
٣٥٤,٥٧٩,٣٩٣	٥٤٠,٤١٤,٧٦٩	عائدات السهم العائدة إلى حاملي أسهم الشركة الأم:
٠.٦	٠.١٠	٢٦ العائدات الأساسية والمخفضة للسهم

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٢٨ جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

بيان الدخل الشامل الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	إيضاحات
٣,٩٢٤,٠١٠,٦٤٧	٤,٥٣٥,٠٠٧,٦٣٣	٣ الإيرادات
(١,٧٠١,٤١٩,٤٤٢)	(١,٩٤٧,٢٠٤,٢٧٥)	٤ رواتب وأجور الأطباء والموظفين
(٩٠٤,١٦٥,٩٩٦)	(١,٠٩٥,٨٨٤,٧٤٣)	١١ المخزون المستهلك
(٢٤٧,٤٠١,٨٨٣)	(٢٣١,١٢٠,٢٩٦)	٨ استهلاك الممتلكات والمعدات
(٤,١٥١,١١٤)	(٥,١٠٩,٤٣٨)	٩ إطفاء الموجودات غير الملموسة
(١٠٢,٨٣٤,٧٢٢)	(١١٥,٤٢٦,٢٨٠)	١٨ استهلاك موجودات حق الاستخدام
(٦٥,١٢٧,٧٩٦)	(٨٤,١١٣,٣٥١)	١٢ مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
(٣٩٦,٧٧٠,٤٢٢)	(٤١٤,٤٠٥,١٩٣)	٦ مصاريف أخرى
٥٠٢,١٣٩,٢٧٢	٦٤١,٧٤٤,٠٥٧	الربح التشغيلي للسنة
(٢١٠,٩٧٠,٣٩٣)	(١٤١,٣٢٠,٥٥٨)	٥ تكاليف التمويل
٤٢,١٩٠,٧٣٥	-	١٩ إيرادات الغائبة من الأطراف ذات العلاقة
-	١٥,٦٤٢,٥٦٧	٢٢ التغيير في القيمة العادلة لموجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلا الأرباح أو الخسائر
-	٦,١٥٧,٥٩٣	إيرادات أخرى
٢١,٢١٩,٧٧٩	١٨,١٩١,١١٠	٢١ حصة الربح من الشركات الزميلة

بيان المركز المالي الموحد

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

إيضاحات	٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم
احتياطي آخر	٣,٠٣٩,٥٠٤	٣,٠٣٩,٥٠٤
مساهمة المساهم	٣,٥٥٣,٦٦٥	٣,٥٥٣,٦٦٥
أرباح محتجزة	٦١٥,٦٢٤,٧٠٤	١٩٤,٦٨٦,٥٣٥
حقوق المساهمين العائدة إلى حاملي أسهم الشركة الأم	١,٥٠٩,٥٨٥,٣٣٩	١,٠٨٨,٦٤٧,١٧٠
الحصص غير المسيطرة	٢٧	٢٩,١٩٩,٩٢٨
إجمالي حقوق المساهمين	١,٥٥٧,٠٥٦,٩٣٢	١,١١٧,٨٤٧,٠٩٨
المطلوبات غير المتداولة		
قروض وسلفيات تحمل فائدة	١٦	٩٠٣,٨٢٠,٣٨٥
مطلوبات عقود الإيجار	١٨	١,٠٧٧,٩٧٦,٦٦٨
مخافات نهاية الخدمة للموظفين	١٥	١٢١,٤٤٧,٦٢٩
أداة مالية مشتقة	٢٥	٢٨,٣٧٤,٦٣١
المطلوبات المتداولة		
الذمم الدائنة والمستحقات	١٧	٩٤٥,٤٧٧,١٢٧
مطلوبات عقود الإيجار	١٨	٩٧,٦٣٢,٢١٦
قروض وسلفيات تحمل فائدة	١٦	٣٥٦,٩٧١,٧١٣
المبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة	١٩	٣٥,٥٨٧,٨٨٢
إجمالي المطلوبات	٣,٥٨٤,٣٤٨,١٢٠	١,٤٣٥,٦٦٨,٩٣٨
إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات	٥,١٤١,٤٠٥,٠٥٢	٤,٦٨٥,٥١٥,٣٤٩

السيد/ جون سونيل
الرئيس التنفيذي

السيد/ محمد شهاب
الدين
الرئيس المالي

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٢٨ جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات	٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
الممتلكات والمعدات	٨	٢,٠١٥,٠٣,٧٠٧
الموجودات غير الملموسة	٩	٧,٢٧٨,٨٣٧
موجودات حق الاستخدام	١٨	١,٠١٨,٥٥٧,٤٨٤
الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ	١٠	٢٣,٢٨١,٦٠٦
الاستثمار في الشركات الزميلة	٢١	٢٩,٠٧٢,٥٦٥
ودائع لأجل		٢,٥٥٢,٥٠٠
	٣,٠٨٢,٢٤٦,٧٠٩	٣,٠١٥,٣٥٣,٥٦٥
الموجودات المتداولة		
المخزون	١١	٢٣٩,٨٥٠,٨٣٦
الذمم المدينة والمصاريف المدفوعة مقدماً	١٢	١,١٨٩,٧٣٧,١٠٥
المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة	١٩	٢٣,٣٣٨,٦١٨
الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر	٢٢	٣٦,٨٦٢,٠٦٢
الأرصدة البنكية والنقد	١٣	١٤٩,٩٦٢,٤٨١
	٢,١٢٦,٠٥١,٤٨٧	١,٦٠٢,٨٨٨,٦٤٠
إجمالي الموجودات	٥,١٤١,٤٠٥,٠٥٢	٤,٦٨٥,٥١٥,٣٤٩
حقوق المساهمين والمطلوبات		
حقوق المساهمين		
رأس المال	(أ)٤	٥٢٠,٥١٣,٤١٧
علاوة إصدار	(ج)٤	٣٦٦,٨٥٤,٠٤٩

بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

العائد إلى حاملي أسهم الشركة الأم									
الإجمالي درهم	الحصص غير المسيطرة درهم	المجموع درهم	أرباح محتجزة (خسائر متراكمة) درهم	مساهمة المساهم	احتياطي آخر درهم	علاوة إصدار درهم	حساب المساهمين درهم	رأس المال درهم	
٣٨١,٢٠٢,٣٧٤	١٧,٧٣٣,٣٦١	٣٩٩,٩٣٥,٧٣٥	(١٩٢,٨٣٢,٦٤٠)	١٩,٦٨٤,٥٥٩	٢,٨٨٩,٥٠٤	-	٥٣٢,٩٦٣,٥٩٠	٧٣٤,٠٠٠	كما في ١ يناير ٢٠٢٢
٣٥٤,٥٧٩,٣٩٣	١٦,٤٣٦,٥٦٧	٣٧١,٠١٥,٩٦٠	٣٣٨,١٤٢,٨٢٦	-	-	-	-	-	الربح للسنة
٣٥٤,٥٧٩,٣٩٣	١٦,٤٣٦,٥٦٧	٣٧١,٠١٥,٩٦٠	٣٣٨,١٤٢,٨٢٦	-	-	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
٣٠٠,٠٠٠	-	٣٠٠,٠٠٠	-	٣٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	مساهمة إضافية (إيضاح ١٤ (ج))
-	-	-	-	(١٦,٤٣٠,٨٩٤)	-	-	(٥٣٢,٨٣٥,١٠٦)	٥٤٩,٢٦٦,٠٠٠	زيادة في رأس المال (إيضاح ١٤ (أ))
-	-	-	٤٩,٥٢٦,٣٤٩	-	-	-	-	(٤٩,٥٢٦,٣٤٩)	نقص في رأس المال (إيضاح ١٤ (أ))
٤٠٠,٧٩٥,٣٣٠	-	٤٠٠,٧٩٥,٣٣٠	-	-	-	٣٨٠,٧٥٥,٥٦٤	-	٢٠,٣٩,٧٦٦	إصدار رأس مال (إيضاح ١٤ (أ)) / (إيضاح ١٤ (ج))
(١٣,٩٠١,٥١٥)	-	(١٣,٩٠١,٥١٥)	-	-	-	(١٣,٩٠١,٥١٥)	-	-	تكاليف إصدار حقوق ملكية (إيضاح ١٤ (ج))
(٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة لحصة غير مسيطرة
-	-	-	(١٥,٠٠٠)	-	١٥,٠٠٠	-	-	-	محول إلى احتياطي نظامي (إيضاح ١٤ (د))
(١٢٨,٤٨٤)	-	(١٢٨,٤٨٤)	-	-	-	-	(١٢٨,٤٨٤)	-	الحركة في حساب المساهم، صافي (إيضاح ١٤ (ب))
١,١١٧,٨٤٧,٠٩٨	٢٩,١٩٩,٩٢٨	١,١٤٧,٠٤٧,٠٢٦	١٩٤,٦٨٦,٥٣٥	٣,٥٥٣,٦٦٥	٣,٠٣٩,٥٠٤	٣٦٦,٨٥٤,٠٤٩	-	٥٢٠,٥١٣,٤١٧	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
١,١١٧,٨٤٧,٠٩٨	٢٩,١٩٩,٩٢٨	١,١٤٧,٠٤٧,٠٢٦	١٩٤,٦٨٦,٥٣٥	٣,٥٥٣,٦٦٥	٣,٠٣٩,٥٠٤	٣٦٦,٨٥٤,٠٤٩	-	٥٢٠,٥١٣,٤١٧	كما في ١ يناير ٢٠٢٣
٥٤٠,٤١٤,٧٦٩	٢٤,٢٢٢,٦٤٥	٥٦٤,٦٣٧,٤١٤	٥١٦,٩٢٢,١٢٤	-	-	-	-	-	الربح للسنة
٥٤٠,٤١٤,٧٦٩	٢٤,٢٢٢,٦٤٥	٥٦٤,٦٣٧,٤١٤	٥١٦,٩٢٢,١٢٤	-	-	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
٤٩,٠٢٠	٤٩,٠٢٠	-	-	-	-	-	-	-	إدخال رأس مال بواسطة مساهمين غير مسيطرين
(٦,٠٠٠,٠٠٠)	(٦,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة لحصة غير مسيطرة
(٩٥,٢٥٣,٩٥٥)	-	(٩٥,٢٥٣,٩٥٥)	(٩٥,٢٥٣,٩٥٥)	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة لمساهمي الشركة (إيضاح ٧)
١,٥٥٧,٠٥٦,٩٣٢	٤٧,٤٧١,٥٩٣	١,٦٠٤,٥٢٨,٥٢٥	٦٠٥,٦٢٤,٧٠٤	٣,٥٥٣,٦٦٥	٣,٠٣٩,٥٠٤	٣٦٦,٨٥٤,٠٤٩	-	٥٢٠,٥١٣,٤١٧	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٢٨ جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التدفقات النقدية الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	إيضاحات
تغيرات رأس المال العامل:		
(٣٢,٥٤٢,١٢٢)	(٢١,٤٢١,٣٩٢)	المخزون
(٣٦,٥٨١,٤٨٣)	(٥٢٨,٤٩٥,٣١٩)	الذمم المدينة والمصاريف المدفوعة مقدماً
٧٨,٥٤٧,٦٠٤	٢,٨٠٤,٢٧٥	المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة
(١٠,٧٠٠,٠٦٠)	٩٣,٢٤٨,٩٩٦	الذمم الدائنة والمستحقات
(١٨,٢٤٥,٠٥٥)	٤,٤٩٦,٨١٣	المبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة
٥٣٢,٨٨٤,٧٣٠	٦٧٥,٣٣٣,٣٥١	النقد الناتج من العمليات
(١٦,٤١٣,٠١٨)	(٢٢,٣٧٠,٩٦٧)	١٥ مكافآت نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
(١٥٨,٢٣٧,٥٦٢)	(٨٧,٢٠٨,٩١٨)	تكاليف التمويل المدفوعة
٣٥٨,٢٣٤,١٥٠	٥٦٥,٧٥٣,٤٦٦	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
الأنشطة الاستثمارية		
(٧٢,٥٤٤,٢١٣)	(١٤٤,٤٠٨,٦٩٢)	٨ شراء ممتلكات ومعدات
(٣,٥٠٠,٠٢٠)	(١٦,٧٠٤,١٩٥)	٩ إضافات إلى الموجودات غير الملموسة
(٧,١١٢,٢٥٦)	(١٦,٦٧٠,٩٣٧)	١٠ إضافات إلى الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ
٥٢١,٦٢٧	٦٧٨,٦٩٥	متحصلات من بيع ممتلكات ومعدات
-	٣٨١,٣٠٤	متحصلات من تحويل ممتلكات ومعدات لأطراف ذات علاقة
٦٤٣,٤٨٩	-	الحركة في ودائع لأجل غير متداولة
-	(٢١,٢١٩,٤٩٥)	٢٢ شراء أوراق مالية قابلة للتداول
١,٥٣٧,٠٠٥,١٥٠	-	صافي الحركة في المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة
١٣,٢٠٠,٠٠٠	١٢,٦٠٠,٠٠٠	٢١ إيرادات توزيع الأرباح من الشركات الرميطة، صافي الاستثمارات
١,٤٦٨,٢١٣,٧٧٧	(١٨٥,٣٤٣,٣٢٠)	صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) من الأنشطة الاستثمارية

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	إيضاحات
الأنشطة التشغيلية		
٣٥٤,٥٧٩,٣٩٣	٥٤٠,٤١٤,٧٦٩	الربح للسنة
تعديلات للبنود التالية:		
٢٤٧,٤٠١,٨٨٣	٢٣١,١٢٠,٢٩٦	٨ استهلاك الممتلكات والمعدات
٤,١٥١,١١٤	٥,١٠٩,٤٣٨	٩ إعطاء الموجودات غير الملموسة
١٠٢,٨٣٤,٧٢٢	١١٥,٤٢٦,٢٨٠	١٨ استهلاك موجودات حق الاستخدام
٦٥,١٢٧,٧٩٦	٨٤,١١٣,٣٥١	١٢ مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
-	(١٥,٦٤٢,٥٦٧)	٢٢ التغير في القيمة العادلة لموجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
(٢١,٢١٩,٧٧٩)	(١٨,١٩١,١١٠)	٢١ حصة الربح من الاستثمارات في الشركات الرميطة
(٤٢,١٩٠,٧٣٥)	-	١٩ إيرادات الفائدة من الأطراف ذات العلاقة
٣٥,٦٠٨,٧٥٢	٤٨,٧٨١,٢٣٣	١٥ مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
-	(٣,٩٢١,٠١٨)	عكس مخصص
٧٥,٤٢٦	(٥,٢٠٦,٣٤٦)	تعديل عقد الإيجار
(٣٥٠,٠٠٠)	(٦٤٦,٢٨٠)	ربح من استبعاد الممتلكات والمعدات
٩,٤١٦,٨٨١	٢,٠٢١,٣٧٤	٢٥ التغير في القيمة العادلة للأداة المالية المشتقة
٢١,٩٧٠,٣٩٣	١٤١,٣٢٠,٥٥٨	٥ تكاليف التمويل
٩٦٦,٤٠٥,٨٤٦	١,١٢٤,٦٩٩,٩٧٨	

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

١ الأنشطة

إن برجيل القابضة بي ال سي ("الشركة" أو "الشركة الأم") مسجلة في سوق أبو ظبي العالمي بموجب رخصة رقم ٣٤٦٦٠٠٠٠، كشركة عامة محدودة بالأسهم. تأسست الشركة بتاريخ ٧ يناير ٢٠٢٠ ("تاريخ التأسيس"). إن العنوان المسجل للشركة هو ٤٠٢ - دي ٠٢، الطابق الخامس عشر، برج السراب، مربعة سوق أبو ظبي العالمي، جزيرة المارية، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. يشار إلى الشركة وشركاتها التابعة معاً بالمجموعة ("المجموعة").

إن النشاط الرئيسي للمجموعة هو العمل كشركة قابضة قابضة (شركة استثمار خاصة) لشركات المجموعة. إن الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة هي تقديم

خدمات المستشفيات متعددة التخصصات الطبية والجراحية والأسنان، وبيع البضائع الصيدلانية والمعدات الطبية.

بتاريخ ٨ سبتمبر ٢٠٢٢، قرر مساهمو الشركة تغيير اسم الشركة من برجيل هولدينجز برايفت لمتد إلى برجيل القابضة بي ال سي وتم إكمال الإجراءات القانونية المتعلقة بتغيير الاسم في ١٥ سبتمبر ٢٠٢٢.

كانت الشركة مملوكة بنسبة ١٠٠٪ من قبل د. شمشير فايليل بارامبات (يشار إليه فيما بعد بـ "المالك"، "المدير" أو "المساهم") من خلال في بي أس هولدينجز للرعاية الصحية برايفت ليميتد، وهي شركة مسجلة كشركة خاصة محدودة بالأسهم في سوق أبو ظبي العالمي بموجب رخصة

رقم ٣٤٦٢٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠ بتاريخ ٢٠ سبتمبر ٢٠٢٢، انخفضت ملكية في بي أس هولدينجز للرعاية الصحية برايفت ليميتد إلى ٧٩.٨٪ حيث قامت في بي أس هولدينجز للرعاية الصحية برايفت ليميتد ببيع ٧٥٠,٧١٠,٤٧٧ سهم إلى كوانت ليس لاب ذ.م.م وقامت بتحويل ٢٦٠,٢٥٦,٧٠٨ (٥.٢٪) من أسهمها إلى سيبا هولدينجز برايفت ليميتد.

بتاريخ ١٠ أكتوبر ٢٠٢٢، قامت الشركة بإدراج ١١٪ من رأس مالها في سوق أبو ظبي للأوراق المالية كجزء من الاكتتاب العام الأولي (إيضاح ١٤ (أ)).

بعد الاكتتاب العام الأولي، كانت نسبة ملكية الشركة كالتالي:

٧٧.٠٠٪	في بي أس هولدينجز للرعاية الصحية برايفت ليميتد
١٤.٤٪	كوانت ليس لاب ذ.م.م
٥.٠٠٪	سيبا هولدينجز برايفت ليميتد
١.٦٪	المطروح للاكتتاب العام

تم اعتماد البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة وتمت الموافقة على إصدارها بتاريخ ٦ مارس ٢٠٢٤.

إيضاحات	٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم
الأنشطة التمويلية		
صافي الحركة في حساب المساهم	-	(١٢٨,٤٨٤)
صافي الحركة في مساهمة رأس المال	-	٣٠٠,٠٠٠
متحصلات من إصدار أسهم	-	٤٠٠,٧٩٥,٣٣٠
تكاليف إصدار من إصدار أسهم	-	(١٣,٩٠١,٥١٥)
إدخال رأس من قبل مساهمي الحصص غير المسيطرة	٤٩,٠٢٠	-
توزيعات أرباح مدفوعة لمساهم الشركة	(٩٥,٢٥٣,٩٥٥)	-
سداد الجزء الرئيسي من مطلوبات عقود الإيجار	(١٨)	(١٤٠,٤٦٨,٨٦٢)
توزيعات أرباح مدفوعة للحصة غير المسيطرة	(٦,٠٠٠,٠٠٠)	(٥,٠٠٠,٠٠٠)
صافي الحركة في حساب الهامش	(٦٠,٦٢٩)	(٤٤,٤٨١)
سداد أداة مالية مشتقة	٢٥	(١٣,٥٠٥,٩٨٨)
متحصلات من القروض والسلفيات التي تحمل فائدة	٥,٠٦٨,٠٩٦	٣٠,٩٦٤,٥٢٤
سداد القروض والسلفيات التي تحمل فائدة	(١٠١,٨٦٢,٢٨٨)	(٢,٢٤٧,٨٧٩,٣٣٠)
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(٣٦٠,٩٦٩,٢٨٠)	(١,٧١٨,٨٦٨,٨٠٦)
صافي الزيادة في النقد وما يعادله	١٩,٤٤٠,٨٦٦	١٠٧,٥٧٩,١٢١
النقد وما يعادله في ١ يناير	١٤٦,٧٣٦,٣٨٢	٣٩,١٥٧,٢٦١
النقد وما يعادله في ٣١ ديسمبر	١٦٦,١٧٧,٢٤٨	١٤٦,٧٣٦,٣٨٢

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٢٨ جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

٢.١ بيان الالتزام

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة من قبل مجلس المعايير المحاسبية الدولي، والأحكام المطبقة من لوائح الشركات لسنة ٢٠٢٠ في سوق أبو ظبي العالمي.

٢.٢ أساس الإعداد

أبره د. شمشير فايليل اتفاقيه إطارية لشراء الأسهم بتاريخ ٢٨ مارس ٢٠٢٢ لتحويل الأسهم ("الأسهم")، تتعلق بالشركات الواردة في إيضاح ٢.٥ حول البيانات المالية الموحدة ("الشركات")، وهي مملوكة ملكية انتفاعية ومسيطر عليها من قبل د. شمشير فايليل. بحسب الاتفاقية الإطارية لشراء الأسهم، قام د. شمشير فايليل بتحويل الحصة الاقتصادية بأكملها في الشركات إلى الشركة وبرجيل مانجمنت بي في تي ليميتد ("انترميديت هولدكو")، وهي شركة مملوكة بالكامل من قبل الشركة. وعليه، تمتلك الشركة ٩٨٪ من الأسهم المحولة، في حين تمتلك انترميديت هولدكو ٢٪.

يعتبر نقل الأسهم المذكور أعلاه إلى الشركة معاملة سيطرة مشتركة حيث سيستمر د. شمشير فايليل في السيطرة على الشركات قبل إعادة التنظيم وبعدها. عليه، تعد عملية إعادة التنظيم هذه خارج نطاق المعيار الدولي للتقارير المالية ٣ "دمج الأعمال". طبقت الشركة طريقة تجميع الفائدة للمحاسبة عن إعادة التنظيم.

وبناءً عليه، ولغرض هذه البيانات المالية الموحدة:

← يتم عكس موجودات ومطلوبات الشركات على أساس قيمها الدفترية. لم يتم إجراء أي تعديلات لتعكس

تم عرض البيانات المالية الموحدة بدرهم الإمارات العربية المتحدة ("درهم إماراتي")، وهو العملة الوظيفية للشركة.

خلال السنة، قامت المجموعة بإعادة تصنيف بعض مبالغ المقارنة لتتوافق مع عرض السنة الحالية.

القيم العادية، أو إدراج أية أصول أو مطلوبات جديدة، في تاريخ الاستحواذ التي كان من الممكن إدراجها بطريقة أخرى بموجب طريقة الاستحواذ.

← لم يتم إدراج الشهرة نتيجة للتوحيد. يتم عكس أي فرق بين الاعتبار المحول وصافي الموجودات المستحوذة ضمن حقوق الملكية.

← يعكس بيان الدخل الشامل نتائج الشركات.

يتمثل المبدأ الأساسي للمحاسبة عن مجموعات الأعمال الخاضعة للسيطرة المشتركة باستخدام طريقة تجميع الفائدة في أن هيكل الملكية تقديري، وأي إعادة تنظيم له يكون بدون مضمون اقتصادي من منظور الطرف المسيطر. تعتبر طريقة تجميع الفائدة على أنها تشمل الأطراف المجمعّة التي يتم تقديمها كما لو تم دمجها دائماً. لهذا الغرض، تقوم الشركة بالمحاسبة عن المعاملة من بداية الفترة التي يحدث فيها الدمج (بغض النظر عن تاريخها الفعلي) وتعيد صياغة المقارنة لتشمل جميع الشركات المجمعّة.

قامت الشركة بإعادة بيان الفترات السابقة لدمج الأعمال تحت سيطرة مشتركة، إلى الحد الذي كانت فيه الأطراف المندمجة

تم إعداد البيانات المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، ما عدا الأداة المالية المشتقة والموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

تحت السيطرة المشتركة لنفس الطرف المسيطر (نهج رجعي). يتم إعادة بيان المعلومات المالية في البيانات المالية الموحدة للفترات السابقة للدمج، لتعكس عملية الدمج كما لو كانت قد حدثت من بداية الفترة الأولى المعروضة.

يعتمد مفهوم التجميع عموماً على فرضية استمرار الشركات المندمجة. سيتم ترحيل تكوين حقوق الملكية قبل الدمج والتاريخ المرتبط بالموجودات والمطلوبات عند الدمج بشكل متوافق، في البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

← ينعكس رأس مال الشركات الفردية التي يتم تجميعها كمساهمة من المساهمين؛

← ينعكس حساب المساهمين للشركات الفردية التي تم دمجها تحت "حساب المساهمين"؛

← تنعكس الأرباح المحتجزة أو الخسائر المتراكمة للشركات الفردية المجمعّة تحت بند "الخسائر المتراكمة أو الخسائر المتراكمة"؛ و

← تنعكس الاحتياطيات القانونية للشركات الفردية التي يتم دمجها على أنها "احتياطيات أخرى".

٢.٣ المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة

إن السياسات المحاسبية المطبقة متوافقة مع السياسات المحاسبية المطبقة كما في السنة السابقة، باستثناء تطبيق المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة والتالية الفعالة كما في ١ يناير ٢٠٢٣. لم تقوم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معيار أو تفسير أو تعديل آخر صادر ولم يصبح فعال بعد.

← المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التأمين

← تعريف التقديرات المحاسبية – تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٨

← الإفصاح عن السياسات المحاسبية – تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١ وبيان ممارسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية رقم ٢

← الضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناتجة عن معاملة واحدة – تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٢

← الإصلاح الضريبة الدولي – القواعد النموذجية للركيزة الثانية – تعديلات على معيار المحاسبة رقم ١٢

لم يكن لهذه التعديلات أي تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة. تنوي المجموعة استخدام الإجراءات قابلة للتطبيق.

الإفصاح عن السياسات المحاسبية – تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١ وبيان ممارسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية رقم ٢

توفر التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١ وبيان ممارسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية رقم ٢ وضع الأحكام المادية إرشادات وعينات لمساعدة الشركات في تطبيق الأحكام المادية على إفصاحات السياسة المحاسبية. تهدف التعديلات إلى مساعدة الشركات في تقديم إفصاحات السياسة المحاسبية الأكثر فعالية من خلال استبدال إلزام الشركات بالإفصاح عن سياساتها المحاسبية الهامة بإلزامها بالإفصاح عن سياساتها المحاسبية المادية وإضافة توجيهات حول كيفية تطبيق الشركات لمفهوم المادية في اتخاذ القرارات حول إفصاحات السياسة المحاسبية.

كان لدى هذه التعديلات تأثيراً على إفصاحات السياسات المحاسبية، ولكن ليس على قياس أو إدراج أو عرض أي بنود في هذه البيانات المالية.

المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التأمين

يدخل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ حيز النفاذ لفترات التقارير التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣. يُطبق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ على كافة عقود التأمين (أي، التأمين وإعادة التأمين المباشر على الحياة وغير الحياة)، بغض النظر عن نوع الشركات التي تقوم بإصدارها، إلى جانب بعض الضمانات

والأدوات المالية ذات ميزات المشاركة الاختيارية. يتم تطبيق نطاق استثناءات محدود.

لم تقوم المجموعة بتحديد العقود التي ينتج عنها تحويل مخاطر تأمين جوهري، وعليه، تم استنتاج بأن المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ ليس له تأثير على هذه البيانات.

تعريف التقديرات المحاسبية – تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٨

توضح التعديلات على تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٨ الفرق بين التغيرات في التقديرات المحاسبية، والتغيرات في السياسات المحاسبية وتصحيح الأخطاء. كما توضح أيضاً كيفية استخدام الشركات لأساليب القياس والمدخلات لوضع التقديرات المحاسبية.

الضريبة المؤجلة ذات الصلة بالموجودات والمطلوبات الناشئة عن معاملة واحدة – تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٢

في مايو ٢٠٢١، أصدر مجلس الإدارة تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٢ ضرائب الدخل، التي تقلص بدورها نطاق الإعفاء من الإدراج المبدئي بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم ١٢ بحيث لا تُطبق على المعاملة التي ينتج عنها فروقات مؤقتة متساوية قابلة للضريبة والخصم. هذه التعديلات قابلة للتطبيق على المعاملات التي تحدث في أو بعد بداية فترة المقارنة الأولى المعروضة.

الإصلاح الضريبي الدولي - القواعد النموذجية للركيزة الثانية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٢

استثناء مؤقت إلزامي من إدراج والإفصاح عن الضرائب المؤجلة الناتجة عن تطبيق القواعد النموذجية للركيزة الثانية؛ و

متطلبات الإفصاح للشركات المتأثرة من أجل مساعدة مستخدمي البيانات المالية على الحصول على فهم أفضل لتعرض الشركة لضرائب الدخل

تم إدخال تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٢ استجابةً إلى القواعد النموذجية للركيزة الثانية لمشروع تآكل الوعاء الضريبي وتحويل الأرباح لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، وتتضمن:

٢.٤ المعايير الصادرة ولكنها غير فعالة بعد

تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦: التزام عقد الإيجار في البيع وإعادة الاستئجار

إن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة التي تم إصدارها، ولكنها لم تدخل بعد حيز التنفيذ حتى تاريخ إصدار البيانات المالية الموحدة للمجموعة مفضح عنها أذناه. لدى المجموعة النية في تطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، في حال إمكانية التطبيق، عندما تصبح سارية المفعول.

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٠: تصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة

القدرة على استخدام سيطرتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها

عموماً، هناك افتراض بأن غالبية حقوق التصويت تؤدي إلى السيطرة. لدعم هذا الافتراض وعندما يكون لدى المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مماثلة للشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة في تقييم ما إذا كانت لديها سلطة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك:

الاتفاقيات التعاقدية مع حاملي الأصوات الآخرين في الشركة المستثمر فيها

الحقوق الناشئة عن الاتفاقيات التعاقدية الأخرى

حقوق التصويت للمجموعة وحقوق التصويت المحتملة

في الركيزة الثانية الناشئة عن هذه التشريعات، خاصةً قبل تاريخ سريان المفعول.

تماشياً مع معيار المحاسبة الدولي رقم ١٢ (وتعديلاته)، قامت المجموعة بتطبيق استثناء الإدراج والإفصاح عن المعلومات حول موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة المتعلقة بـضرائب الدخل في الركيزة الثانية.

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٧ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧: ترتيبات تمويل الموردين

تقوم الإدارة حالياً بتقييم تأثير تطبيق المعايير والتعديلات أعلاه على البيانات المالية الموحدة للمجموعة في فترة التطبيق المبدئي. تنوي المجموعة تطبيق هذه المعايير، في حال إمكانية التطبيق، عندما تصبح فعالة.

تقوم المجموعة بإعادة ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها أم لا إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغييرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. يتم تضمين موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصروفات الشركة التابعة المستحوذة أو المستبعدة خلال السنة في البيانات المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ توقف المجموعة عن السيطرة على الشركة التابعة.

ينسب الربح أو الخسارة وكل مكون من الدخل الشامل الأخر إلى مساهمي الشركة الأم للمجموعة وإلى الحصص غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى وجود عجز في رصيد الحقوق غير المسيطرة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة لتتوافق سياساتها المحاسبية مع السياسات

المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد.

يتم المحاسبة عن التغيير في حصة ملكية شركة تابعة، دون فقدان السيطرة، كعمالة حقوق ملكية.

إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها:

تستبعد الموجودات (بما في ذلك الشهرة) والتزامات الشركة التابعة.

تستبعد القيمة الدفترية لأي حصص غير مسيطرة.

تستبعد فروق التحويل المتراكمة المدرجة في حقوق الملكية.

تدرج القيمة العادلة للاعتبار المستلم.

تدرج القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به.

إدراج أي فائض أو عجز في الربح أو الخسارة؛ و

إعادة تصنيف حصة الشركة الأم من المكونات المدرجة سابقاً في الدخل الشامل الأخر إلى الربح أو الخسارة أو الأرباح المحتجزة، بحسب ما يلائم.

تعتبر القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به في الشركة التابعة السابقة في تاريخ فقدان السيطرة بمثابة القيمة العادلة عند الإدراج المبدئي للمحاسبة اللاحقة بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٩، بحسب ما يلائم، أو التكلفة عند الإدراج المبدئي لاستثمار في شركة زميلة أو شركة ائتلاف.

إن تفاصيل الشركات التابعة الجوهرية للشركة هي كما يلي:

اسم الشركة التابعة	نسبة حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
قائمة الشركات التشغيلية			
مستشفى برجيل ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية مستشفى برجيل ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مستشفى برجيل فرحة ذ.م.م (سابقاً: مستشفى مبدبور الدولي ٢٤ X ٧ ذ.م.م)	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز برجيل لجراحة اليوم الواحد ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل الريم ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مدينة برجيل الطبية ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية مدينة برجيل الطبية ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز برجيل الطبي ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية

٢.٥ أساس التوحيد

تتضمن البيانات المالية الموحدة على البيانات المالية للشركة والشركات التابعة لها كما في ٣١ ديسمبر كل سنة. تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة، أو لديها حقوق، لعوائد متغيرة من مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سلطتها على الشركة المستثمر فيها. على وجه التحديد، تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر فيها إذا، وفقط إذا، كانت المجموعة:

السيطرة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق الحالية التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها)

التعرض أو الحقوق في عائدات متغيرة من مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها

اسم الشركة التابعة	نسبة حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
مكتب إدارة دورة الإيرادات والمطالبات ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	تقديم خدمات للمجموعة داخل المجموعة
مستشفى آل أتش ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية مستشفى آل أتش ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
عيادة تجميل كوزمو ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
عيادة تجميل روبال ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية تجميل روبال ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز تجميل كيدز بارك ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز تجميل الطبي التخصصي ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
عيادة تجميل كوزمو ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
عيادة تجميل روبال ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية تجميل روبال ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز تجميل كيدز بارك ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز تجميل الطبي التخصصي ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
عيادة تجميل روبال للأسنان ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية

اسم الشركة التابعة	نسبة حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
مركز برجيل الطبي الشامخة ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل الشامخة ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز برجيل الطبي الزينة ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
برجيل لخدمات التمريض المنزلي ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل المارينا ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز برجيل الواحة الطبي ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مستشفى برجيل ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل روبال ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز برجيل الطبي براري ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل براري مول ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل رتيل ذ.م.م (سابقاً: صيدلية برجيل الظفرة ذ.م.م)	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مستشفى برجيل للجراحة المتقدمة ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مستشفى برجيل التخصصي ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية

اسم الشركة التابعة	نسبة حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
مخزن لايف لاين للأدوية ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	مشتريات
أي ميد لحلول تقنية المعلومات ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	تقديم خدمات للمجموعة داخل المجموعة
مستشفى مديور ٢٤x٧ ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية مديور ٢٤x٧ ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية مديور فرحة ذ.م.م (سابقاً: صيدلية مديور العالمية ذ.م.م)	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مستشفى مديور ٢٤x٧ ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز المارينا للفحص الصحي المبكر ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
شركة الرعاية الطبية المتكاملة ^١	٪٥٠	المملكة العربية السعودية	خدمات الرعاية الصحية
شركة برجيل الخليج للرعاية الطبية ^١	٪١٠٠	المملكة العربية السعودية	خدمات الرعاية الصحية
إل إل أنش مديكال سنتر ذ.م.م ^١	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
إل إل أنش مديكال سنتر – فرع ^١	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
عيادة أل إل أنش – فرع ^١	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
عيادة لايف كير ذ.م.م – فرع ^١	٪٥٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل رتيل ذ.م.م – فرع ^١	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية

^١ بدأت هذه الشركات عملياتها خلال السنة الحالية.

اسم الشركة التابعة	نسبة حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
صيدلية برجيل الفرسان سنترال مول ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مخزن برجيل للأدوية ذ.م.م (سابقاً: مخزن في بي أس للأدوية ذ.م.م)	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	مشتريات
يونيك فاله باركينج	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات المواقف الخاصة
مستشفى لايف لاين ذ.م.م	٪١٠٠	عمان	خدمات الرعاية الصحية
دايناميك لحلول الرعاية الصحية برايفت ليميتد	٪١٠٠	الهند	تقديم خدمات للمجموعة داخل المجموعة
مستشفى أل إل أنش المصفح ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية مستشفى أل إل أنش المصفح ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز أل إل أنش الطبي المصفح ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز أل إل أنش الطبي ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية أل إل أنش المصفح ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مستشفى لايف كير ذ.م.م	٪٥٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلة أل إل أنش ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية لايف كير العالمية ذ.م.م	٪٥٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
عيادة لايف كير ذ.م.م	٪٥٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز لايف كير الطبي ذ.م.م	٪٥٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية

اسم الشركة التابعة	نسبة حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
وحدة آل ألتش لتصوير الثدي ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	التحليل بأشعة أكس
عيادة آل ألتش ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
برجيل للاستثمار والعقارات	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات تأجير العقارات وإدارتها
قائمة الشركات الزميلة			
مركز فيرست أي في أف للخصوبة ذ.م.م	٪٣٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
المركز العالمي للركبة والمفاصل ذ.م.م	٪٤٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية

إن ٪٩٨ من ملكية انتفاع الشركات التابعة أعلاه مملوكة من قبل الشركة، و ٪٢ مملوكة من قبل انترميديتد هلودكو وهي شركة تابعة بنسبة ٪١٠٠ للشركة.

اسم الشركة التابعة	نسبة حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
قائمة الشركات الغير فعالة ^١			
معمل برجيل للأسنان ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	معمل تصنع الأسنان وتركيبها
مؤسسة برجيل للسرطان ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	جراحة أمراض السرطان
مركز برجيل أي في أف ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
إدارة برجيل داراك ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	مكتب ادارة
عيادة برجيل كويك ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز برجيل الطبي القضائي ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية مركز برجيل الطبي القضائي ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
إدارة برجيل برايفت ليميتد	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	شركة وسيطة قابضة
كو لخدمات المعامل ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	التحليل الطبي
كو لخدمات الأشعة ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	التحليل بأشعة أكس
عيادة آل ألتش المتنقلة ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	الخدمات الطبية المتنقلة
وحدة آل ألتش الطبية المتنقلة ذ.م.م	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	الخدمات الطبية المتنقلة

^١ لم تنفذ هذه الشركات أية أعمال أو عمليات تجارية منذ تاريخ تأسيسها حتى تاريخ التقارير المالية.

٢.٦ التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد هذه البيانات المالية الموحدة من الإدارة اتخاذ القرارات والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على المبالغ المدرجة للإيرادات، والمصاريف، والموجودات والمطلوبات، والافصاحات المصاحبة والافصاح عن المطلوبات الطارئة في تاريخ التقارير المالية. قد تنتج الشكوك حول هذه الافتراضات والتقديرات عن مخرجات تتطلب تعديل مادي للقيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المتأثرة في الفترات المستقبلية.

تتم مراجعة التقديرات والافتراضات المصاحبة بشكل مستمر. يتم إدراج التعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي تمت فيها تعديل التقديرات.

إن القرارات والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة ذات التأثير الجوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة موصحة أدناه:

القرارات

تحديد مدة عقد الإيجار للعقود ذات خيارات التجديد والإنهاء – المجموعة كمستأجر

تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها مدة غير قابلة للإلغاء لعقد الإيجار، إلى جانب أية فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد أنه سوف تتم ممارسته، أو أية فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد أنه لن تتم ممارسته. لدى المجموعة عقود إيجار تتضمن خيارات تجديد وإنهاء. تطبق المجموعة قرارها عند تقييمه ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة أو عدم ممارسة خيار تجديد العقد أو إنهائه.

بمعنى أنها تأخذ في الاعتبار كافة العوامل ذات الصلة التي تخلق حافزاً اقتصادياً لها لممارسة إما التجديد أو الإنهاء. بعد تاريخ البدء، تعيد المجموعة تقييمه مدة عقد الإيجار إذا كان هناك حدث مهم أو تغيير في الظروف التي تقع ضمن سيطرتها ويؤثر على قدرتها على ممارسة أو عدم ممارسة خيار تجديد العقد أو إنهائه (مثلاً: إنشاء تحسينات جوهرية على المأجور أو تهيئة جوهرية على الأصل المؤجر.

تمارس المجموعة فعلياً خيار تجديد عقود الإيجار بسبب إن التجربة السابقة النية المستقبلية للإدارة هي الاستمرار، والتأثير السلبي الجوهري للإنتاج في حال كان الأصل المستبدل غير متاح فوراً. لا يتم إدراج فترات التجديد لعقود إيجار المستشفيات والمراكز الطبية والمخازن ذات فترات الإيجار الطويلة (أي أكثر من ٥ – ١٠ سنوات) كجزء من مدة الإيجار الممددة، حيث لا يمكن ممارستها بشكل معقول.

تحديد سعر وتخصيص المعاملة

تضع المجموعة في الحسبان شروط العقد وممارسات الأعمال مع العملاء في الحسبان لتحديد سعر المعاملة. إن سعر المعاملة هو مبلغ الاعتبار الذي تتوقع المجموعة استلامه عند مقابل تحويل الخدمات المتعهد بها إلى عميل. تقوم المجموعة بتقييمه إذا ما كانت الخدمات مميزة أو قادرة على التمييز بين مجتوى العقد. استنتجت المجموعة إن الخدمات هي نفسها بشكل كبير ولديها نفس إطار التحويل إلى العملاء.

تتضمن بعض العقود المعاملات المرفوضة لأسباب طبية وغير طبية. حيث أن أسعار هذه المعاملات لا تعد قابلة للتحويل، ويجب تخصيص سعر المعاملة إلى التزامات الأداء على أساس تحصيل منفصل ذو صلة. تقوم الإدارة بتقييم سعر البيع المنفصل في بداية العقد بناءً على الأسعار القابلة للملاحظة المحتمل تزويدها والخدمات المقدمة في ظروف مشابهة إلى عملاء مشابهين. في حال تم منح التخفيض، يتم تخصيصه إلى التزامات الأداء بناءً على أسعار البيع المنفصلة ذات الصلة.

تحويل السيطرة في العقود مع العملاء

في الحالات التي تحدد فيها المجموعة استيفاء التزامات الأداء في نقطة زمنية، يتم إدراج الإيرادات عندما تحويل السيطرة على الأصل في جوهر العقد إلى العميل أو استلام منافع الخدمات المقدمة واستهلاكها من قبل العميل.

اعتبار المكون المالي الجوهري في عقد

باستخدام الطريقة العملية في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥، لا تعدل المجموعة مبلغ الاعتبار المتعهد به لتأثيرات المكون المالي الجوهري إذا كانت تتوقع، في بداية العقد، أن الفترة بين تحويل البضائع أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل وعندما يدفع العميل مقابل البضائع أو الخدمات ستكون سنة واحدة أو أقل. استنتجت المجموعة عدم وجود مكون مالي جوهري لتلك العقود، حيث يختار العميل دفع مبلغ مقدم نظراً لطول الوقت بين مدفوعات العملاء وتحويل البضائع إلى العميل.

الطرف الرئيسي واعتبارات الوكلاء (القرار المتعلق بإدراج الإيرادات)

تبرم المجموعة عقود مع عملائها لتزويد البضائع والخدمات. حددت المجموعة أن تسيطر على البضائع والخدمات قبل تحويلها إلى العملاء، ولديها القدرة على توجيه الاستخدام أو الحصول على المنافع من البضائع أو الخدمات. تشير العوامل التالية أن المجموعة تسيطر على البضائع قبل تحويلها إلى العملاء. وعليه، حددت المجموعة أنها تعمل كطرف رئيسي في جميع اتفاقيات إيراداتها.

← المجموعة مسؤولة بشكل رئيسي من استيفاء التعهدات لتقديم البضائع أو الخدمات المحددة.

← لدى المجموعة مخاطر مخزون قبل تحويل البضائع المحددة إلى العملاء.

← تقرر المجموعة سعر البضائع أو الخدمات المقدمة المحددة.

← المجموعة معرضة لجميع مخاطر الائتمان المصاحبة لاتفاقية الإيرادات.

أيضاً، يتم تقييمه الاتفاقية التعاقدية مع الأطباء الفرديين مقابل معايير محددة لتحديد إذا ما كانت المجموعة تعمل كطرف رئيسي أو

وكيل في الاتفاقية مع هؤلاء الأطباء. حددت المجموعة أنها تعمل كطرف رئيسي في هذه الاتفاقيات إذا كانت لديها مسؤولة لتقديم

الخدمات الطبية للمرضى، وتعمل كطرف ملزم رئيسي وتحتمل مخاطر تقديم الخدمات الطبية.

توحيد الشركات التابعة، بما فيها الشركات التي تمتلك فيها المجموعة حصة ملكية بنسبة ٧٥%

قامت المجموعة بتقييم جميع الشركات المستثمر إذا ما كانت تسيطر على الجهة المستثمر فيها بحسب الأحكام الواردة في المعيار

الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٠ البيانات المالية الموحدة. قامت المجموعة بتقييم، ضمن أشياء أخرى، حصة ملكيتها، أن

الاتفاقيات التعاقدية مطبقة وقدرتها ومدى مشاركتها في الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر فيها لتحديد إذا ما كانت تسيطر على

الجهة المستثمر فيها.

تضع المجموعة في الحسبان أنها تسيطر على شركات محددة بنسبة ملكية ٧٥% (كما ورد في إيضاح ٢.٧) ومع ذلك، تمتلك ٥٠% فقط من حقوق التصويت. لدى المجموعة اتفاقيات تعاقدية تزودها بالسيطرة من خلال حقوق قائمة تمنح القدرة على إدارة الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر فيها وتؤثر جوهرياً على عائدات الجهة المستثمر فيها. يتم تعيين المدير العام المسؤول عن إدارة شؤون الجهة المستثمر فيها قبل المجموعة.

استخدام التقديرات والافتراضات

تعتمد المجموعة في قياساتها وافتراضاتها على مؤشرات متاحة عند إعداد البيانات المالية الموحدة. وبالرغم من ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات الحالية حول التطورات المستقبلية بسبب تغيرات السوق أو الظروف الناشئة خارج سيطرة

المجموعة. يتم عكس تلك التغيرات في الافتراضات عند حدوثها. تتطلب بعض هذه السياسات المحاسبية تقديرات محاسبية هامة تتضمن قرارات معقدة وموضوعية واستخدام الافتراضات، بعضها للمسائل المتجذرة وغير محددة ومشكوك في تغيرها. قد تتغير تلك التقديرات المحاسبية الهامة من فترة لفترة ولديها تأثير مادي على نتائج العمليات والمراكز المالية الموحدة والتدفقات النقدية للمجموعة.

الانخفاض في قيمة المخزون

يتم الاحتفاظ بالمخزون بالتكلفة وصافي القيمة القابلة للتحقيق، أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديماً أو متقادماً، يتم تقدير قيمته القابلة للتحقيق. بالنسبة للمبالغ الجوهرية بشكل فردي، يتم إجراء هذا التقدير على أساس فردي. يتم تقييم المبالغ غير الجوهرية فردياً، ولكنها قديمة أو متقادمة بشكل جماعي ويتم تكوين مخصص وفقاً لنوع المخزون ومدى العمر والتقادّم، بناءً على أسعار البيع التاريخية.

في تاريخ التقارير المالية، بلغ إجمالي المخزون ٢٦١.٢٧٢.٢٢٨ درهم (٢٠٢٢): ٢٣٩.٨٥٠.٨٣٦ درهم). لا يوجد مخصص للمخزون بطنء الحركة أو المتقادّم (٢٠٢٢): لا شيء). يتم إدراج أية فروقات ناتجة عن المبالغ المحققة فعلياً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقع تحقيقها في بيان الدخل الشامل الموحد.

الأعمار الإنتاجية التقديرية للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرّة لألاتها ومعدّاتها وموجوداتها غير الملموسة لاحتساب الاستهلاك. يتم استهلاك تكلفة الممتلكات والمعدات على مدى العمر الإنتاجي التقديري، والذي يعتمد على الاستخدام المتوقع للأصل، والإهلاك والتلف المتوقعين، وبرنامج الإصلاح والصيانة والقيمة المتبقية. تقوم إدارة المجموعة بمراجعة الأعمار الإنتاجية التقديرية للممتلكات والمعدات في كل فترة تقارير مالية سنوية ويتم تعديل أية تغيرات على العمر الإنتاجي التقديري

على أساس مستقبلي. لم توضع القيم المتبقية في الحساب حيث أنها تعد غير مادية.

الأعمار الإنتاجية لموجودات حق الاستخدام

تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية التقديرية لموجودات حق الاستخدام لاحتمال الإطفاء. يتم إطفاء تكلفة موجودات حق الاستخدام على مدى الأعمار الإنتاجية التقديرية للأصل، الذي يعتمد على مدة عقد الإيجار والأعمار الإنتاجية التقديرية للموجودات. تقوم المجموعة بمراجعة الأعمار الإنتاجية التقديرية لموجودات حق الاستخدام في نهاية كل فترة تقارير مالية سنوية. يتم تعديل أي تغير في مدة عقد الإيجار أو إطار الاستهلاك لهذه الموجودات على أساس مستقبلي.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بتقييم وجود أية مؤشرات للانخفاض في قيمة جميع الموجودات غير المالية في تاريخ كل تقارير مالية. يتم اختيار الموجودات غير المالية للانخفاض في القيمة عندما تدل هذه المؤشرات على انخفاض القيم الدفترية. يحدث الانخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية لأصل أو الوحدة المنتجة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد، وهي القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع وقيمه قيد الاستخدام أيهما أعلى. يعتمد احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع على البيانات المتاحة من معاملات المبيعات الملزمة في المعاملات الحديثة لموجودات مشابهة أو أسعار السوق القابلة للملاحظة ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. يعتمد احتساب القيمة قيد الاستخدام على نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تشتق التدفقات النقدية من الموازنة للخمس سنوات القادمة ولا تتضمن أنشطة إعادة هيكلة لم تبدأ فيها المجموعة بعد أو استثمارات مستقبلية جوهرية ستعزز من أداء الأصل للوحدات المنتجة للنقد التي تم اختبارها. إن القيمة القابلة للاسترداد هي أكثر حساسية لمعدل الخصم المستخدم لنموذج التدفقات النقدية المخصومة،

وكذلك التدفقات النقدية الخارجية المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستكشاف.

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

تقوم المجموعة بتقييم انخفاض قيمة

موجوداتها المالية بناءً على نموذج خسارة الائتمان المتوقعة. تستند خسائر الائتمان المتوقعة على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع

التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة الحصول عليها، مخصومة تقريباً لمعدل الفائدة الفعلي الأصلي. ستتضمن

التدفقات النقدية المتوقعة التدفقات النقدية من بيع الضمانات المحتفظ بها أو التعزيزات الائتمانية الأخرى التي تعتبر جزءاً

لا يتجزأ من الشروط التعاقدية. بموجب نموذج خسارة الائتمان المتوقعة، تحسب المجموعة خسائر الائتمان المتوقعة والتغيرات في فترة تقرير لتعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الإدراج المبدئي الموجودات المالية.

إن تقييم العلاقة بين معدلات التخلف عن السداد التاريخية الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة هو تقدير جوهري. إن مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة حساس للتغيرات في الظروف والظروف الاقتصادية المتوقعة. لا تمثل تجربة خسارة الائتمان التاريخية للمجموعة وتنبؤات الظروف الاقتصادية أيضاً العجز الفعلي للعميل في المستقبل.

عقود الإيجار – تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة بسهولة استخدام معدل فائدة ضمني في عقد الإيجار، وبالتالي، تستخدم معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها لقياس مطلوبات عقود الإيجار. إن معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي ستدفعه المجموعة لاقتراض، في مدة مماثلة، وبنفس الضمان، الأموال اللازمة للحصول على أصل بقيمة مماثلة إلى أصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة. وبالتالي، يعكس معدل الاقتراض الإضافي ما يتوجب على المجموعة "دفعه"، والذي يتطلب تقدير عند عدم توفر معدلات قابلة

للملاحظة (مثل الشركات التابعة التي لا تبره معاملات تمويلية) أو عند الحاجة لتعديله ليعكس شروط وأحكام عقد الإيجار (مثلًا: عندما لا تكون عقود الإيجار بالعملة الوظيفية للشركة التابعة). تقوم المجموعة بتقدير معدل الافتراض الإضافي باستخدام بيانات قابلة للملاحظة (مثل معدل الفائدة في السوق) عندما تكون متاحة ومطلوبة لإجراء تقديرات محددة خاصة بالشركة (مثل معدل التصنيف الائتماني المنفصل للشركة التابعة). تستخدم المجموعة معدل افتراض إضافي يتراوح ما بين ٤.٣٣٪ إلى ٥.٧٥٪.

القيمة العادلة للأدوات المالية

عندما لا يمكن اشتقاق القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية المدرجة في بيان المركز المالي الموحد من الأسواق النشطة، يتم تحديد قيمتها العادلة باستخدام طرق التقييم بما فيها

الاستثمار في الشركات الزميلة

إن الشركة الزميلة هي شركة تمارس عيلاها المجموعة نفوذاً جوهرياً وهي لا تكون شركة تابعة أو حصة في شركة ائتلاف. إن النفوذ الجوهري هي القدرة على المشاركة في القرارات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها، ولكن ليس لها سيطرة أو سيطرة مشتركة على تلك السياسات.

إن الاعتبارات المدفوعة عند تحديد النفوذ الجوهري أو السيطرة المشتركة هي مشابهة لتلك الاعتبارات اللازمة لتحديد السيطرة على الشركات التابعة. يتم احتساب استثمار المجموعة في الشركات الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية.

بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم إدراج الاستثمار في شركة زميلة مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار لإدراج التغيرات في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ. يتم إدراج أي فائض لتكلفة الاستحواذ على حصة المجموعة من صافي القيمة العادلة للموجودات

نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تم أخذ مدخلات هذه الطرق من الأسواق القابلة للملاحظة عند الإمكان، ولكن عندما يكون من غير الممكن، يتطلب درجة من القرار لتحديد القيم العادلة. يتضمن القرار اعتبارات المدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات. قد تؤثر التغيرات الافتراضات حول هذه العوامل على القيمة العادلة المدرجة للأدوات المالية.

مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

لا يعد التقييم الاكتواري ضرورياً من قبل الإدارة فيما يتعلق بمكافآت نهاية الخدمة للموظفين، حيث لا يتوقع أن يكون صافي تأثير معدل الخصم والراتب المستقبلي ومستوى المكافآت في القيمة الحالية للالتزام المكافآت جوهرياً.

٢.٧ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة

يتم عرض إجمالي حصة المجموعة من ربح أو خسارة شركة زميلة في بداية بيان الدخل الشامل الموحد خارج الربح التشغيلي.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بتحديد إذا ما كان من الضروري إدراج خسارة الانخفاض في القيمة في استثمارها في شركتها الزميلة. في تاريخ كل تقارير مالية، تحدد المجموعة إذا ما كان هناك دليل موضوعي على انخفاض قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة. في حال وجود ذلك الدليل، تحتسب المجموعة قيمة الانخفاض في القيمة كالفرق بين القيمة القابلة للاسترداد للشركة الزميلة في بيان الدخل الشامل الموحد.

عند خسارة النفوذ الجوهري على الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بقياس وإدراج الاستثمار المحتفظ به بقيمته العادلة. يتم إدراج أي فروقات بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند خسارة النفوذ الجوهري والقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به والمتحصلات من الاستبعاد في بيان الدخل الشامل الموحد.

رفض الخدمات الطبية

في الشرق الأوسط، يتضمن إجراء الأعمال الاعتيادية المرتبط بالمعاملات مع شركات التأمين عدد من المطالبات غير المعتمدة والتي لم تدفعها شركات التأمين. قد يتم رفض المطالبات لأسباب تقنية وطبية. وعليه، تتوقع شركات الرعاية الصحية ضمن المجموعة مبلغ اعتبار أقل من المبلغ الذي الوارد في الفاتورة الأصلية. يشكل هذا الرفض اعتبار متغير بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥. يتم إدراج الاعتبار المتغير كإيرادات في المدى الذي يكون فيه من المتحمل بشكل كبير عدم حدوث عكس للإيرادات. بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥، يتم إدراج هذه المطالبات المرفوضة كجزء من الإيرادات (انخفاض الإيرادات المدرجة).

يتم إعداد البيانات المالية للشركة الزميلة لنفس فترة التقارير المالية للمجموعة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات لتتوافق السياسات المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

الإيرادات من العقود مع العملاء

تعمل المجموعة بشكل رئيسي في تقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية والعيادات المتعددة وبيع الأدوية.

يتم إدراج الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء عند تحويل السيطرة على السلع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس الاعتبار الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل تلك السلع أو الخدمات. يتم قياس الإيرادات بالقيمة العادلة للاعتبار المستلم أو المستحق، مع مراعاة شروط الدفع المحددة تعاقدياً والتحصيلات التاريخية ومعدلات الرخص واستبعاد الضرائب والرسوم، يتم إدراج الإيرادات إلى الحد الذي يحتمل معه تدفق المنافع الاقتصادية إلى المجموعة ويمكن قياس الإيرادات والتكاليف، إن أمكن، بشكل موثوق. تقوم المجموعة بتقييم اتفاقيات إيراداتها مقابل معايير محددة لتحديد ما إذا كانت تعمل كطرف رئيسي أو وكيل. استنتجت المجموعة عموماً أنها تعمل كطرف رئيسي في اتفاقيات إيراداتها لأنها تتحكم عادة في السلع أو الخدمات قبل تحويلها إلى العميل.

تقدم المجموعة خدمات العيادات الخارجية والداخلية. يتم إدراج الإيرادات من تقديم الخدمات في الفترة المحاسبية التي يتم فيها تقديم الخدمات. تشمل رسوم الخدمات رسوم استشارة الأطباء وإيجار الغرفة والأشعة والمختبر والمواد الصيدلانية المستخدمة. يتم قياس الإيرادات بسعر المعاملة وهو المبلغ الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل الخدمات المقدمة. إن التزام الأداء هو تعهد بنقل سلع وخدمات مميزة إلى العميل. تعتبر خدمات المستشفى المقدمة للمرضى بمثابة حزمة من الخدمات التي تشمل الإقامة والوجبات ووقت العمليات واستخدام المعدات ومخزون الصيدليات وخدمات التمريض. يعتبر هذا التزام أداء منفرد حيث لا

يمكن تنفيذ الإجراءات الطبية بدون أحد العناصر المذكورة أعلاه. يتم قيد الإيرادات خلال الفترة التي يتم فيها تقديم خدمة المستشفى وتستند إلى المبالغ المستحقة من المرضى و / أو شركات التأمين الطبي. يتم احتساب الرسوم وفواتيرها بناء على اتفاقيات التعرفة المختلفة مع شركات التأمين / العملاء.

يتضمن سياق الأعمال الاعتيادية المرتبطة بالمعاملات مع شركات التأمين عدد من المطالبات المرفوضة (مخصص الرخص) والذي لا تدفعه شركة التأمين. قد تكون هذه المطالبات مرفوضة لأسباب تقنية أو طبية مختلفة. تعتبر مشطوبات الرخص على المطالبات المرفوضة ممارسة عامة لشركات التأمين في الشرق الأوسط. وفقاً لذلك، تتوقع المجموعة مبلغاً أقل من المبلغ الصادر في الفاتورة الأصلية. تشكل عمليات الشطب هذه اعتباراً متغيراً بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥. يتم إدراج المقابل المتغير كإيرادات إلى الحد المحتمل بشكل كبير عدم حدوث عكس الإيرادات.

لا تتوقع المجموعة أن يكون لديها أي عقود تتجاوز فيها الفترة بين تحويل الخدمة متعهد بها إلى المريض والدفع من قبل المريض سنة واحدة. وبالتالي، لا تقوم المجموعة بتعديل أي من أسعار المعاملات للقيمة الوقتية للأموال.

مبيعات البضائع – الصيدلية

تقوم المجموعة بتشغيل سلسلة من الصيدليات التي تبيع المخزون الطبي. يتم إدراج الإيرادات من بيع البضائع، عندما تبيع المجموعة منتج إلى العميل. يستحق سداد سعر المعاملة فوراً عندما يشتري العميل المخزون الطبي ويستلمه في المخزون، وحينها يصبح حق الاعتبار غير شرطي.

الإيرادات من العمليات والإدارة

تمثل الإيرادات من العمليات والإدارة الخدمات المقدمة المتعلقة بإدارة العيادات والمراكز الصحية للعميل. يتم إدراج الإيرادات على أساس تقسيم الوقت.

١. الاعتبار المتغير

إذا كان الاعتبار في العقد يتضمن مبلغ متغير، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ الاعتبار الذي يستحقه مقابل تحويل البضائع إلى العميل. يتم تقدير الاعتبار المتغير عند بداية العقد ويتم تقييده حتى يصبح من المحتمل بدرجة كبيرة ألا يحدث عكس جوهري في الإيرادات في قيمة الإيرادات المتراكمة المدرجة عندما لا يحدث عدم اليقين المرتبط بالمقابل المتغير لاحقاً. توفر بعض العقود المبرمة مع العملاء حق الاسترداد والخصومات للعملاء. تزيد حقوق العائد والخصومات من الاعتبار المتغير.

توفر عقود البيع للعميل الحق في إرجاع البضائع خلال فترة محددة. تستخدم المجموعة "طريقة القيمة المتوقعة" لتقدير البضائع التي سيتم إرجاعها لأن هذه الطريقة تتنبأ بشكل أفضل بمبلغ الاعتبار المتغير الذي يحق للمجموعة الحصول عليه. يتم أيضاً تطبيق متطلبات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥ بشأن تقييد التقديرات للاعتبار المتغير من أجل تحديد مبلغ الاعتبار المتغير الذي يمكن تضمينه في سعر المعاملة.

بالنسبة للبضائع المتوقع إعادتها، بدلاً من الإيرادات، تقوم المجموعة بإدراج التزام الاسترداد. يتم أيضاً إدراج حق إرجاع الأصل (والتعديل المقابل لتكلفة البضائع المباعة) للحق في استرداد المنتجات من العميل. ومع ذلك، وبالنظر إلى التجربة التاريخية ونمط العوائد اللاحقة، غير الجوهرية، لم تدرج المجموعة التزام استرداد والحق في استرداد / إعادة الموجودات.

٢. مكون التمويل الهام

باستخدام الطريقة العملية في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥، لا تقوم المجموعة بتعديل المبلغ المتعهد به مقابل تأثيرات المكون التمويلي الهام إذا كانت تتوقع، عند بداية العقد، أن الفترة بين تحويل السلعة أو الخدمة المتعهد بها إلى العميل وعندما يدفع العميل مقابل تلك السلعة أو الخدمة لمدة سنة أو أقل. لا تتلقى المجموعة أي دفعات مقدمة طويلة الأجل من العملاء فيما يتعلق باتفاقيات إيراداتها.

٣. الاعتبار غير النقدي

لا تستلم المجموعة أية اعتبارات غير نقدية.

إيرادات الإيجار

يتم إدراج إيرادات الإيجار على أساس القسط الثابت على مدة عقد الإيجار وعرضها كجزء من الإيرادات نسبة لطبيعتها التشغيلية.

لا تحول المجموعة بشكل جوهري جميع المخاطر والمكافآت العرضية لملكية.بأصل المؤجر، وبالتالي يتم تصنيف عقود الإيجار

كعقود إيجار تشغيلية. يتم إدراج الإيرادات الطارئة كإيرادات في الفترة التي اكتسبت فيها.

تكاليف الاقتراض

يتم إضافة تكاليف الاقتراض العائدة بشكل مباشر إلى الاستحواذ على أو إنشاء أو إنتاج الموجودات المؤهلة وهي الموجودات التي تستغرق بالضرورة فترة زمنية طويلة لتصبح جاهزة للاستخدام المقصود منها أو للبيع. إلى تكلفة تلك الموجودات، حتى تصبح الموجودات جاهزة إلى حد كبير للاستخدام المقصود منها أو للبيع.

يتم إدراج جميع تكاليف الاقتراض الأخرى في بيان الدخل الشامل الموحد في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

الممتلكات والمعدات

يتم إدراج الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي انخفاض في القيمة. يتم احتساب استهلاك الممتلكات والمعدات بالمعدلات التالية المحتسبة لشطب تكلفة كل أصل على أساس القسط الثابت خلال العمر الإنتاجي المتوقع.

المباني	٥٠ سنة
تحسينات على المأجور	٤ – ٢٠ سنة
معدات طبية	٧ – ١٢ سنة
أثاث وتجهيزات	٢ – ١٠ سنوات
حاسب آلي ومعدات مكتبية	٤ – ٥ سنوات
سيارات	٤ – ٥ سنوات

تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية وطرق الاستهلاك بشكل دوري لضمان أن طريقة وفترة الاستهلاك متوافقة مع الإطار المتوقع للمنافع الاقتصادية من الأصل.

يتم رسملة النفقات المتكيدة لاستبدال مكون من مكونات الممتلكات والمعدات المحتسبة بشكل منفصل، ويتم شطب القيمة الدفترية للمكون المستبدل. يتم رسملة النفقات اللاحقة فقط عند زيادة المنافع الاقتصادية المستقبلية للبند ذو الصلة بالممتلكات والمعدات. يتم إدراج جميع النفقات الأخرى في بيان الدخل الشامل الموحد كمصاريف عند تكبدها.

يتم مراجعة القيم الدفترية للممتلكات والمركبات والمعدات للانخفاض في القيمة عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد لا تكون قابلة للاسترداد. إذا وجد مثل هذا المؤشر، وعندما تتجاوز القيم الدفترية القيمة المقدرة القابلة للاسترداد يتم خفض قيمة الموجودات لقيمتها القابلة للاسترداد وهي قيمتها العادلة ناقصاً تكاليف بيع الممتلكات والمعدات وقيمتها قيد الاستخدام، أيهما أعلى. إن القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع هي القيمة التي يمكن الحصول عليها من بيع الممتلكات والمعدات في معاملات حديثة في حين ان القيمة قيد الاستخدام هي القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية التقديرية المتوقع أن تنشأ من الاستخدام المستمر للممتلكات والمعدات من استبعادها بنهاية عمرها الإنتاجي.

يتم إدراج عكس خسائر الائتمان المتوقعة المدرجة في السنوات السابقة عند وجود مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة المدرجة للممتلكات والمعدات غير موجود أو انخفض.

الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

يتم إدراج الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة، ناقصاً الانخفاض في القيمة وتتضمن الممتلكات والمعدات التي تم تطويرها للاستخدام المستقبلي. لا يتم استهلاك الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ، ومع ذلك، يتم اختبارها للانخفاض في القيمة عند وجود المؤشر. يتم رسملة التكاليف المخصصة مع تكاليف الافتراض العائدة مباشرة لإنشاء الأصل. تمثل تكلفة الاعمال الرأسمالية قيد التنفيذ سعر الشراء أو تكلفة الخدمة المطلوبة لإكمال الأصل.

يتم تحويل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ إلى فئة الأصل الملائمة واستهلاكها وفقاً لسياسات المجموعة عند اكتمال إنشاء الأصل وتشغيله التجريبي.

الموجودات غير الملموسة

إن الموجودات غير الملموسة هي تراخيص برامج الحاسب الآلي وتكاليف التركيب بشكل رئيسي، ويتم إدراجها بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وأي انخفاض في القيمة. يتم مراجعة القيم الدفترية للموجودات غير الملموسة للانخفاض في القيمة عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى أن القيم الدفترية قد لا تكون قابلة للاسترداد. يتم تقدير متوسط الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة بين ٤ إلى ١٠ سنوات.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بتاريخ كل تقارير مالية بتقييم ما إذا كان هناك مؤشر على أن الأصل غير المالي قد تنخفض قيمته. في حالة وجود أي مؤشر، أو عند الحاجة إلى اختبار انخفاض القيمة السنوي للأصل، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل. إن القيمة القابلة للاسترداد للأصل هي القيمة العادلة للأصل

أو وحدة المولدة للنقد، أيهما أعلى، ناقصاً تكاليف البيع وقيمتها قيد الاستخدام ويتم تحديدها للأصل الفردي، ما لم يكن الأصل لا يولد تدفقات نقدية داخلية مستقلة إلى حد كبير عن تلك الموجودات الأخرى أو مجموعات الموجودات. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد قيمته القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل منخفض القيمة ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد. عند تقدير القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الوقتية للأموال والمخاطر المرتبطة بالأصل. لتحديد القيمة العادلة ناقضاً تكاليف البيع، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب، يتم دعم هذه الحسابات من خلال مضاعفات التقييم، أو أسعار الأسهم المدرجة للشركات المتداولة في البورصة أو غيرها من مؤشرات القيمة العادلة المتاحة. يتم إدراج خسائر انخفاض قيمة العمليات المستمرة في بيان الدخل الشامل الموحد في فئات المصاريف المتوافقة مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم كل تقارير مالية لمعرفة ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المدرجة بها سابقاً قد لا تكون موجودة أو قد تكون قد انخفضت. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ الممكن استرداده للموجود أو لوحدة توليد النقد. يتم عكس خسارة انخفاض القيمة المدرجة بها سابقاً فقط إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للاسترداد للأصل منذ أن تم إدراج آخر خسارة انخفاض في القيمة. إن العكس محدود بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد، ولا تتجاوز القيمة الدفترية التي كان من الممكن تحديدها، بالصافي بعد الاستهلاك، إذا لم يتم إدراج خسارة انخفاض في القيمة للأصل في السنوات السابقة. يتم إدراج هذا العكس في بيان الدخل الشامل الموحد.

الأدوات المالية

إن الأداة المالية هي أي عقد يؤدي إلى نشوء أصل مالي لشركة والتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لشركة أخرى.

(i) الموجودات المالية

الإدراج المبدئي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية، عند الإدراج المبدئي، كما يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة، بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، والقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الإدراج المبدئي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. باستثناء الذمم التجارية المدينة التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري، تقوم المجموعة مبدئياً بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة زائداً تكاليف المعاملة في حالة الأصل المالي غير المدرج بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. يتم قياس الذمم التجارية المدينة التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري بسعر المعاملة.

لكي يتم تصنيف أصل مالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، يجب أن يولد تدفقات نقدية والتي تكون عبارة عن "مجرد دفعات للمبلغ الأساسي والغائبة" على المبلغ الأساسي القائم. يُشار إلى هذا التقييم باسم اختبار دفعات المبلغ الأساسي والغائبة ويتم إجراؤه على مستوى الأداة. يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارتها لموجوداتها المالية من أجل توليد التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية سوف تنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما.

يتم إدراج عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات في غضون إطار زمني محدد بموجب توجيهات أو أعراف السوق (الصفقات العادية) في تاريخ المتاجرة، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، يتم تصنيف الموجودات المالية ضمن أربع فئات:

← الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين، والنقد وما يعادله، والذمم التجارية المدينة)

← الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر مع إعادة تدوير الأرباح والخسائر المتراكمة (أدوات الدين)

← الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر مع عدم إعادة تدوير الأرباح والخسائر المتراكمة عند الاستبعاد (أدوات حقوق الملكية)

← الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

تقوم المجموعة بقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة، إذا تم استيفاء المعيارين التاليين:

← إذا كان الأصل المالي محتفظاً به ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية لغرض تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و

← إذا كان ينشأ عن البنود التعاقدية للأصل المالي في تواريخ محددة تدفقات نقدية والتي تعتبر مجرد دفعات للمبالغ الأساسية والغائبة على المبلغ الأساسي القائم.

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة لاحقاً باستخدام طريقة الغائبة الفعلية، وتخضع لانخفاض في القيمة. يتم إدراج الأرباح والخسائر في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عند استبعاد الأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته.

تتضمن الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة للمجموعة الأرصدة البنكية والنقد والذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى، والودائع طويلة الأجل والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة.

ليس لدى المجموعة أية موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر أو الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

النقد وما يعادله

يتكون النقد وما يعادله في بيان المركز المالي الموحد من النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق، وودائع الهامش والودائع قصيرة الأجل، والتي تخضع لمخاطر التغيرات غير الجوهريّة في القيمة.

لغرض بيان التدفقات النقدية الموحد، يتكون النقد وما يعادله من النقد في الصندوق والأرصدة البنكية والودائع قصيرة الأجل ذات استحقاقات أصلية لثلاثة أشهر أو أقل، وصافي السحوبات على المكشوف من البنك، إن وجدت، حيث تعد جزء لا يتجزأ من إدارة نقد المجموعة وتستنني أية أرصدة مقدمة لضمان وغير متاحة لاستخدام المجموعة.

انخفاض قيمة الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإدراج مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة لكافة أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر. تعتمد خسائر الائتمان المتوقعة على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وكافة التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، والتي يتم خصمها بقيمة تقريبية لمعدل الفائدة الفعلي الأصلي. تتضمن التدفقات النقدية المتوقعة التدفقات النقدية من بيع الضمانات المحتفظ بها أو التعزيزات الائتمانية الأخرى التي تُعتبر جزءاً لا يتجزأ من الأحكام التعاقدية.

يتم إدراج خسائر الائتمان المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي لم ينشأ عنها ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان منذ الإدراج المبدئي، يتم تكوين مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة لخسائر الائتمان التي تنتج عن أحداث التعثر المحتملة في غضون الإثني عشر شهراً القادمة (خسارة الائتمان المتوقعة لمدة ١٢ شهر). بالنسبة لتلك التعرضات الائتمانية التي نشأ عنها ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان منذ الإدراج المبدئي، يتوجب تكوين مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتبقي

للتعرض، بغض النظر عن توقيت التعثر (خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتوقع للأداة). بالنسبة للذمم التجارية المدينة وموجودات العقود، تقوم المجموعة بتطبيق نهج مبسط لاحتساب خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكن بدلاً من ذلك تقوم بإدراج مخصص خسارة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتوقع للأداة في تاريخ كل تقارير مالية. قامت المجموعة بتقييم أرصدة الذمم المدينة على أساس فردي بناءً على خبرتها في خسائر الائتمان التاريخية، والتي تم تعديلها للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر المجموعة أن أصل مالي في حالة تعثر عندما تكون مدفوعاته التعاقدية متأخرة لمدة ٣٠ يوماً. ومع ذلك، في بعض الحالات، قد تعتبر المجموعة أيضاً أن الأصل المالي يكون في حالة تعثر عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم المجموعة المبالغ التعاقدية المستحقة بالكامل قبل أخذ أية تحسينات ائتمانية محتفظ بها لدى المجموعة في الاعتبار. يتم شطب أصل مالي عندما لا يكون هناك توقع معقول لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

استبعاد الموجودات المالية

يتم استبعاد الأصل المالي (أو عند اللزوم جزء من الأصل المالي، أو جزء من مجموعة من الموجودات المالية المتشابهة) عند:

← انتهاء حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل؛ أو

← قيام المجموعة بتحويل حقوقها في استلام التدفقات النقدية من الأصل، أو افتراضها التزام لدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل مع عدم حدوث تأخير جوهري لطرف ثالث ضمن "اتفاقية تحويل".، أو إما أ) قيام المجموعة بتحويل كافة مخاطر ومنافع الملكية الجوهريّة للأصل، أو ب) عدم قيام المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بمخاطر ومنافع الملكية الجوهريّة، ولكن قيامها بتحويل السيطرة على الأصل.

عندما تقوم المجموعة بتحويل حقوقها في استلام التدفقات النقدية من الأصل أو عند دخولها في اتفاقية تحويل، فإنها تقوم بتقييم ما إذا كانت، وإلى أي مدى، قد احتفظت بمخاطر ومنافع الملكية. عندما لا تقوم بتحويل أو الاحتفاظ بشكل جوهري بكافة مخاطر ومنافع الأصل أو تحويل السيطرة على الأصل، يتم إدراج الأصل إلى مدى مشاركة المجموعة المستمرة في الأصل. في هذه الحالة، تقوم الشركة كذلك بإدراج التزام مرتبط به. يتم قياس الأصل المحول والالتزام المرتبط به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي تحتفظ بها المجموعة. يتم قياس المشاركة المستمرة التي تأخذ شكل ضمان على الأصل المحول، بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل والحد الأقصى للمبلغ الذي قد يُطلب من المجموعة سداذه، أيهما أقل.

(ii) المطلوبات المالية

الإدراج المبدئي والقياس

يتم تصنيف المطلوبات المالية، عند الإدراج المبدئي، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر، أو كفروض وسلفيات، أو كذمم دائنة، أو كمشتقات مصنفة كأدوات تحوط في تحوط فعال، كما هو مناسب. يتم إدراج جميع المطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلفيات والذمم الدائنة، بصافي التكاليف العائدة بشكل مباشر إلى المعاملة.

تتضمن المطلوبات المالية للمجموعة القروض البنكية ومطلوبات عقود الإيجار والسحب على المكشوف من البنوك والأداة المالية المشتقة والمبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة والذمم الدائنة والمستحقات.

القياس اللاحق

يعتمد قياس المطلوبات المالية على تصنيفها كما هو موضح أدناه:

المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (القروض والسلفيات)

بعد الإدراج المبدئي، يتم لاحقاً قياس القروض والسلفيات التي تحمل فائدة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي. يتم إدراج الأرباح أو

الخسائر في الربح أو الخسارة عند استبعاد المطلوبات وكذلك من خلال عملية إطفاء سعر الفائدة الفعلي. يتم احتساب التكلفة المطفأة بعد الأخذ في الاعتبار لأي خصم أو علاوة عند الاستحواذ والرسوم أو التكاليف التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من سعر الفائدة الفعلي. يتم إدراج إطفاء سعر الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في بيان الدخل الشامل الموحد.

تطبق هذه الفئة عادة على القروض والسلفيات، ومطلوبات عقود الإيجار، والسحوبات على المكشوف من البنك، والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة، والذمم الدائنة والمستحقات.

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تتضمن المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة المطلوبات المالية المخصصة عند الإدراج المبدئي كقيمة عادلة من خلال الربح أو الخسارة. تتضمن هذه الفئة أيضاً أداة مالية مشتقة مبرمة داخل المجموعة وغير مخصصة كأدوات حماية في علاقات حماية بحسب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر في المطلوبات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في بيان الدخل الشامل تحت تكاليف التمويل. يتم تخصيص المطلوبات المالية المخصصة عند الإدراج المبدئي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في تاريخ الإدراج المبدئي، فقط في حال تم استيفاء أحكام المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩.

الاستبعاد

يتم استبعاد الالتزام المالي عندما يتم استيفاء الالتزام بموجب المطلوبات أو إلغائه أو انتهاء صلاحيته. عندما يتم استبدال التزام مالي قائم بأخر من نفس المقرض بشروط مختلفة إلى حد كبير، أو إذا تم تعديل شروط الالتزام الحالي بشكل كبير، يتم التعامل مع هذا الاستبدال أو التعديل كاستبعاد للالتزام الأصلي وإدراج للالتزام جديد ويتم إدراج الفرق في القيم الدفترية المعنية في بيان الدخل الشامل الموحد.

مقاصة الأدوات المالية

يتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية ويتم إدراج صافي المبلغ في بيان المركز المالي في حال كان هناك حق قانوني واجب التنفيذ حالياً لمقاصة المبالغ المدرجة وهناك نية للتسوية على أساس الصافي وتحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات في وقتٍ واحد.

الأداة المالية المشتقة

يتم تصنيف المشتقات كأداة مالية مشتقة ما لم يتم تخصيصها كأدوات حماية فعالة أو عقود ضمان مالي. يتم إدراج المشتقات مبدئياً بالقيمة العادلة في تاريخ إبرام عقد المشتقات، ويتم قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إدراج الأداة المالية المشتقة في بيان المركز المالي بالقيمة العادلة التي تعكس التغيرات في أسعار الفائدة. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة من التغيرات في القيمة العادلة في بيان الدخل ما لم يتم تخصيص المشتقات كصافي حماية الاستثمار جزء فعال من حماية التدفقات النقدية، والذي يتم إدراجه في الدخل الشامل الأخر. في حال كانت القيمة العادلة للمشتق موجبة يتم تصنيفها كأصل، في حال كانت القيمة العادلة للمشتق سالبة يتم تصنيفها كالتزام.

تستخدم المجموعة أيضاً قيود وتبادلات أسعار الفائدة لإدارة مخاطرها المرتبطة بتقلبات أسعار الفائدة. يتم إدراج تلك الأداة المالية المشتقة مبدئياً بالقيمة العادلة في التاريخ الذي تم فيه إبرام عقد المشتقات، ويتم قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة. تتكون الأداة المالية المشتقة من تبادلات أسعار الربح ويتم قياسها بالقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية التقديرية والمخصومة بناء على منحنيات العائد المطبقة والمشتقة من أسعار الفائدة المتداولة. بناءً على درجة التي تكون فيها القيمة العادلة قابلة للملاحظة، يتم تصنيف تبادلات أسعار الفائدة ضمن المستوى ٢ من تراتبية القيمة العادلة.

التصنيف المتداول مقابل التصنيف غير المتداول

تقوم المجموعة بعرض موجوداتها ومطلوباتها في بيان المركز المالي بناءً على التصنيف المتداول / غير المتداول.

يتم تصنيف الأصل كمتداول عند:

← توقع تحقيقه أو النية في بيعه أو استخدامه ضمن نطاق الدورة التشغيلية الاعتيادية؛

← الاحتفاظ به بهدف رئيسي وهو المتاجرة؛

← توقع تحقيقه خلال فترة إثني عشر شهراً بعد فترة التقارير المالية، أو

← النقد أو ما يعادله باستثناء النقد المقيد من التبادل أو المستخدم لتسوية التزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقارير المالية.

يتم تصنيف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يتم تصنيف الالتزام كمتداول عند:

← توقع تسويته ضمن نطاق الدورة التشغيلية الاعتيادية؛

← الاحتفاظ به بهدف رئيسي وهو المتاجرة؛

← يتم تسويته خلال فترة اثني عشر شهراً بعد فترة التقارير المالية؛ أو

← عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقارير المالية.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

المخزون

يتم تقييم المخزون بالتكلفة وصافي القيمة القابلة للتحقيق أيهما أقل، بعد تكوين مخصص مستحق للبندو المتقدمة وبطيئة الحركة. يتم تحديد التكاليف المتكبدة لجلب كل منتج إلى حالته وموقعه الحاليين على أساس المتوسط المرجح. يتم تقدير صافي القيمة القابلة للتحقيق بناءً على سعر البيع التقديري ناقصاً أية تكاليف متوقع تكبدها عند الاستبعاد.

مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

تقدم المجموعة مكافأة نهاية الخدمة لموظفيها الوافدين في الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان. يستند عادة استحقاق هذه المكافآت على الراتب النهائي للموظفين ومدة الخدمة الخاضعة لإكمال الحد الأدنى من فترة الخدمة. يتم استحقاق التكاليف المتوقعة لهذه المكافآت على مدى فترة الخدمة.

يتم دفع اشتراكات التقاعد للموظفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٢) لسنة ٢٠٠٠ للمعاشات التقاعدية والتأمينات الاجتماعية. يتم تحميل هذه المساهمات على بيان الدخل الشامل الموحد خلال فترة خدمة الموظف.

يتم دفع مكافأة نهاية الخدمة للموظفين العمانيين وفقاً لبنود قانون الضمان الاجتماعي لسنة ١٩٩١ وقانون صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية.

المخصصات

يتم إدراج المخصصات عندما يكون على المجموعة التزام حالي (قانوني أو استنتاجي) نتيجة لحدث سابق، ومن المحتمل أن يطلب من المجموعة تسوية الالتزام ويمكن إجراء تقدير موثوق به لمبلغ الالتزام. عندما تتوقع المجموعة تعويض بعض أو كل المخصصات، يتم إدراج التعويض كأصل منفصل ولكن فقط عندما يكون التعويض مؤكداً افتراضياً. يتم

عرض المصاريف المتعلقة بأي مخصص في بيان الدخل الشامل الموحد في صافي أي تعويض.

يتم قياس المخصصات بالقيمة الحالية للنفقات المتوقعة المطلوبة لتسوية الالتزام في نهاية فترة التقارير المالية، باستخدام معدل يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الوقتية للأموال والمخاطر المرتبطة بالالتزام.

يتم مراجعة المخصصات في تاريخ كل تقارير مالية وتعديلها لتعكس أفضل تقدير حالي، إذا كان من غير المحتمل أن التدفق الخارجي للمصادر المتضمنة في الأصل سيتطلب تسوية الالتزام، حينها يتم عكس المخصص.

تحويلات العملات الأجنبية

يتم عرض البيانات المالية الموحدة بالدرهم الإماراتي وهو العملة الوظيفية للشركة، وتحدد كل شركة في المجموعة عملتها الوظيفية الخاصة بها ويتم قياس البنود المدرجة في البيانات المالية لكل شركة باستخدام تلك العملة الوظيفية.

يتم إدراج المعاملات بالعملات الأجنبية بعملة التعامل بالسعر السائد في تاريخ المعاملة، ويتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية بأسعار الصرف السائدة بتاريخ التقارير المالية. تدرج جميع الفروق في بيان الدخل الشامل الموحد. يتم التعامل مع أي شهرة ناتجة عن الاستحواذ على عملية أجنبية وأي تعديلات في القيمة العادلة على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات الناتجة عن الشراء كموجودات ومطلوبات العملية الأجنبية ومحولة بسعر الإغلاق.

يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها من حيث التكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في تواريخ المعاملات المبدئية. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في التاريخ الذي يتم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم التعامل مع الارباح أو الخسائر الناتجة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بما يتماشى مع إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبند.

عقود الإيجار

تقوم المجموعة عند بداية العقد، بتقييم ما إذا كان العقد عبارة عن، أو يتضمن، عقد إيجار. يحدث ذلك إذا كان العقد يحمل الحق في السيطرة على استخدام الأصل المحدد لفترة من الوقت مقابل اعتبار.

المجموعة كمستأجر

تطبق المجموعة طريقة واحدة لإدراج وقياس كافة عقود الإيجار، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة. تقوم المجموعة بإدراج مطلوبات عقود الإيجار لسداد مدفوعات عقود الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل حق استخدام الموجودات الضمنية.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدة عقد الإيجار كما يلي:

الأرض	٥١.٥ سنة
المباني	٥ إلى ٢٥ سنة

- موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بإدراج موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، التاريخ الذي يصبح فيه الأصل الضمني متاحاً للاستخدام). يتم قياس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً أية خسائر استهلاك وانخفاض في القيمة متراكمة، ويتم تعديلها لأية عملية إعادة قياس لمطلوبات عقود الإيجار. تتضمن تكلفة موجودات حق الاستخدام مبلغ مطلوبات عقود الإيجار المدرج، والتكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة، ومدفوعات الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ بدء العقد، ناقصاً أية حوافز إيجار مستلمة. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام المدرجة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية التقديرية للأصل وفترة الإيجار، أيهما أقصر.

في حال تحويل ملكية الأصل المؤجر إلى المجموعة بنهاية فترة الإيجار أو ان التكلفة تعكس ممارسة خيار الشراء، يتم احتساب الاستهلاك باستخدام العمر الإنتاجي التقديري للأصل.

٢. مطلوبات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإدراج مطلوبات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي يتوجب دفعها على مدى فترة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات الإيجار المدفوعات الثابتة ناقصاً أية حوافز إيجار مدينة ومدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية.

تتضمن مدفوعات الإيجار كذلك سعر ممارسة خيار الشراء والذي من المؤكد أن تمارسه المجموعة ومدفوعات غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة عقد الإيجار تُظهر أن المجموعة تمارس خيار الإنهاء. يتم إدراج مدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصاريف في الفترة التي يقع فيها الحدث أو الظرف الذي يؤدي إلى الدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء الإيجار إذا كان معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد تاريخ بدء عقد الإيجار، يتم زيادة مبلغ مطلوبات عقود الإيجار لتعكس تراكم الفائدة ويتم تخفيض مدفوعات الإيجار المقدمة. وبالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لمطلوبات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار

أو تغيير في مدفوعات الإيجار (أي بمعنى، التغييرات في المدفوعات المستقبلية الناتجة من تغيير في المؤشر أو المعدل المستخدم في تحديد مدفوعات الإيجار هذه) أو تغيير في التقييم خيار شراء الأصل الضمني.

٣. عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة

تطبق المجموعة الإعفاء من إدراج عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود إيجارها قصيرة الأجل (أي عقود الإيجار التي لها مدة إيجار تبلغ ١٢ شهر أو أقل من تاريخ بدء العقد ولا تحتوي على خيار شراء). كما تقوم كذلك بتطبيق الإعفاء من إدراج عقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة على عقود إيجار المعدات المكتبية التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم إدراج مدفوعات الإيجار على عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة كمصاريف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

الضرائب

ضريبة الدخل الحالية

يتم قياس موجودات ومطلوبات ضريبة الدخل الحالية للسنوات الحالية والسابقة بالمبلغ المتوقع استرداده أو دفعه إلى السلطات الضريبية. إن معدلات الضرائب والقوانين الضريبية المستخدمة لاحتساب المبلغ هي تلك التي تم تشريعها بشكل جوهري في تاريخ التقارير المالية في البلدان التي تعمل فيها المجموعة وتولد دخل خاضع للضريبة.

يتم إدراج ضريبة الدخل الحالية المتعلقة بالبنود المدرجة مباشرة في حقوق الملكية وليس في بيان الدخل الشامل الموحد. تقوم الإدارة بشكل دوري بتقييم المواقف التي يتم اتخاذها في الإفراجات الضريبية فيما يتعلق بالحالات التي تخضع فيها اللوائح الضريبية المعمول بها للتفسير وتكوين المخصصات بما يلائم.

عمان

تم منح مستشفى لايف لاين ذ.م.م، شركة تابعة في عمان، إعفاء ضريبي حتى ٢٦ نوفمبر ٢٠١٦. إن الخسائر الضريبية المرحلة من تاريخ التأسيس حتى ٢٦ نوفمبر ٢٠١٦ هي مؤهلة للمقاصة مقابل دخل مستقبلي خاضع للضريبة بدون تاريخ صلاحية.

إن المعدل الضريبي المطبق على مستشفى لايف لاين ذ.م.م هو ٥٪ (٢٠٢٢): ٥٪. لأغراض تحديد النتيجة الخاضعة للضريبة للسنة، تم تعديل الخسارة المحاسبية للأغراض الضريبية. تتضمن التعديلات للأغراض الضريبية البنود المتعلقة بالدخل والمصاريف. تعتمد التعديلات على الدراية الحالية بالقوانين واللوائح والممارسات الضريبية السارية.

لدى الشركة التابعة في عمان خسارة خاضعة للضريبة للسنة. وعليه، فإن المعدل الضريبي المطبق هو لا شيء (٢٠٢٢): لا شيء). لا يمكن تعديل متوسط المعدل الضريبي الفعلي في ضوء الخسارة الخاضعة للضريبة.

أعلنت الشركة التابعة في عمان وقدرت الخسائر الخاضعة للضريبة المتاحة للمقاصة مقابل الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة كما يلي:

كما في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم	
٢٨٣,٦٣٤	٢٨٣,٦٣٤	٢٠١١ (مقيمة - غير محددة)
٧,٠٠٨,٨٩٥	٧,٠٠٨,٨٩٥	٢٠١٢ (مقيمة - غير محددة)
٤,٩٦٧,٤٢١	٤,٩٦٧,٤٢١	٢٠١٣ (مقيمة - غير محددة)
٩,١٠٨,٧٠٦	٩,١٠٨,٧٠٦	٢٠١٤ (مقيمة - غير محددة)
٥,٦٨٦,٣٥٥	٥,٦٨٦,٣٥٥	٢٠١٥ (مقيمة - غير محددة)
٢٨,٦٣٩,٧٦٧	٢٨,٦٣٩,٧٦٧	٢٠١٦ (مقيمة - غير محددة)
-	-	٢٠١٧ (مقيمة - محددة)
٤٠,٦٤١,٤٣٠	٤٠,٦٤١,٤٣٠	٢٠١٨ (مقيمة - محددة)
٢٠,٥٦٢,٩٥٥	٢٠,٥٦٢,٩٥٥	٢٠١٩ (مقيمة - محددة)
١٣,٨٨٢,٨٧٥	١٣,٨٨٢,٨٧٥	٢٠٢٠ (معلنة)
٧,٠٥٥,٣٣٦	٧,٠٥٥,٣٣٦	٢٠٢١ (معلنة)
٩,٩٢٠,٥٩٨	٩,٩٢٠,٥٩٨	٢٠٢٢ (معلنة)
-	٧,٧٣٩,٢٣٩	٢٠٢٣ (مقدرة)
١٩٦,٣٣٥,٦٠٤	١٥٥,٤٩٧,٢١١	

لم يتم إدراج أصل ضريبي مؤجل في الخسائر الضريبية المرحلة في هذه البيانات المالية الموحدة نسبة للشكوك حول الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة المتاحة. تم إصدار التقييمات الضريبية من قبل السلطات الضريبية حتى سنة ٢٠١٩.

٣ الإيرادات

٣.١ أنواع الإيرادات

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
٣,٨١١,٥٠٩,٠٨٤	٤,٤٠١,٧١٧,٩٥٨	إيرادات العيادة
٦٤,٥٣٢,٣٩٤	٥٩,٧٦٥,٦٦٦	إيرادات الصيدلية
٤٠,٧٩٠,٣٧٦	٦٤,٧٧٠,٩٢٣	إيرادات تشغيلية أخرى
٣,٩١٦,٨٣١,٨٥٤	٤,٥٢٦,٢٥٤,٥٤٧	الإيرادات من العقود مع العملاء
٧,١٧٨,٧٩٣	٨,٧٥٣,٠٨٦	إيرادات الإيجار
٣,٩٢٤,٠١٠,٦٤٧	٤,٥٣٥,٠٠٧,٦٣٣	

٣.٢ الإيرادات من العقود مع العملاء – توقيت الإدراج

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
٢,٤٧١,٧٣٣,٦٣٨	٢,٨٣٦,٨٩٩,٦٤٢	العيادات الخارجية – الخدمات المقدمة في نقطة زمنية محددة
١,٣٣٩,٧٧٥,٤٤٦	١,٥٦٤,٨١٨,٣١٦	العيادات الداخلية – الخدمات المقدمة بمرور الوقت
٦٤,٥٣٢,٣٩٤	٥٩,٧٦٥,٦٦٦	الصيدلية – الخدمات المقدمة في نقطة زمنية محددة
٤٠,٧٩٠,٣٧٦	٦٤,٧٧٠,٩٢٣	إيرادات تشغيلية أخرى – الخدمات المقدمة في نقطة زمنية
٣,٩١٦,٨٣١,٨٥٤	٤,٥٢٦,٢٥٤,٥٤٧	

٣.٣ الإيرادات من العقود مع العملاء حسب الأسواق الجغرافية

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
٣,٧٤٣,٣٢٧,٩٨٢	٤,٣٤١,٠٠٨,٤٠٠	الإمارات العربية المتحدة
١٧٣,٥٠٣,٨٧٢	١٨٤,١٥٩,٧٣٦	سلطنة عمان
–	١,٠٨٦,٤١١	المملكة العربية السعودية
٣,٩١٦,٨٣١,٨٥٤	٤,٥٢٦,٢٥٤,٥٤٧	

من المحتمل أن تسمح الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة باسترداد أصل ضريبة الدخل المؤجلة.

تتم تسوية موجودات ضريبة الدخل المؤجلة ومطلوبات ضريبة الدخل المؤجلة، إذا كان هناك حق قانوني واجب التطبيق لمقاصة الموجودات الضريبية الحالية مقابل مطلوبات ضريبة الدخل الحالية وتعلق ضرائب الدخل المؤجلة بنفس الشركة الخاضعة للضريبة ونفس السلطة الضريبة.

ضريبة القيمة المضافة

يتم إدراج المصاريف والموجودات بصافي قيمة ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

١. عندما يتم تكبد ضريبة القيمة المضافة في شراء موجودات أو خدمات غير قابلة للاسترداد من هيئة الضرائب، في هذه الحالة، يتم إدراج ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة الاستحواذ على الأصل أو كجزء من مصاريف البند، كما هو ملائم؛ أو

٢. عندما يتم إدراج الذمم المدينة والذمم الدائنة مع قيمة ضريبة القيمة المضافة.

يتم إدراج صافي قيمة ضريبة القيمة المضافة القابلة للاسترداد من، أو المستحقة الدفع إلى، هيئة الضرائب كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في بيان المركز المالي الموحد.

ضريبة الشركات في الإمارات العربية المتحدة

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢، أصدرت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة المرسوم بقانون اتحادي رقم ٤٧ لسنة ٢٠٢٢ بشأن الضرائب على الشركات والأعمال (قانون الضرائب على الشركات أو القانون) لتشريع نظام ضريبة الشركات الاتحادي في دولة الإمارات العربية المتحدة، سوف يسري

مفعول نظام ضريبة الشركات على الفترات المحاسبية التي تبدأ في أو بعد ١ يونيو ٢٠٢٣.

ينص القرار رقم ١١٦ لسنة ٢٠٢٢ (الذي تم نشره في ديسمبر ٢٠٢٢ والذي يعتبر ساري المفعول اعتباراً من ١٦ يناير ٢٠٢٣) على أن الدخل الخاضع للضريبة الذي لا يتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم سوف يخضع لضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة بنسبة ٠٪، بينما سوف يخضع الدخل الخاضع للضريبة الذي يتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم لضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة بمعدل ٢٩٪. مع نشر هذا القرار، يعتبر قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة ساري المفعول موضوعياً لأغراض المحاسبة عن ضرائب الدخل.

لاحقاً، سوف يتم إلحاق قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة بعدد من القرارات الصادرة من مجلس الوزراء (القرارات). سوف تقوم هذه القرارات إلى جانب التوجيهات التفسيرية الصادرة عن الهيئة الاتحادية للضرائب في الإمارات العربية المتحدة بتزويد تفاصيل هامة تتعلق بتفسير قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة لازمة لإجراء تقييم كامل لتأثير قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة على المجموعة.

سوف تخضع المجموعة لأحكام قانون ضريبة الشركات اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤، ويتعين احتساب الضرائب الحالية بشكل مناسب في البيانات المالية الموحدة للفترة التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٤.

استناداً إلى الأحكام الحالية لضريبة الشركات في الإمارات العربية المتحدة (بما في ذلك التفسير المستند على القرارات الوزارية والتوجيهات ذات الصلة) ووفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم ١٢ ضرائب الدخل، أخذت المجموعة بعين الاعتبار تأثير محاسبية الضريبة المؤجلة كما في تاريخ التقارير المالية ولم يتم تحديد أي موجودات أو مطلوبات ضريبة مؤجلة محتملة أخرى كما في تاريخ التقارير المالية.

الهند

تأسست دايناميك لحلول الرعاية الصحية برايفت ليميتد، شركة تابعة في الهند بتاريخ ١٨ أغسطس ٢٠١٧ في منطقة أنغوبارك الاقتصادية الخاصة (المرحلة ٢-) في كوتشي بولاية كيرلا، وتخضع لأحكام قانون المناطق الاقتصادية الخاصة لسنة ٢٠٠٥. لدى الشركة التابعة في الهند إعفاء من ضريبة الدخل بنسبة ١٠٠٪ في إيرادات التصدير لوحدة المنطقة الاقتصادية الخاصة بموجب الفقرة ١٠٨٨٨ من قانون ضريبة الدخل للخمس سنوات الأولى، ٥٠٪ للخمس سنوات التالية، و ٥٠٪ لأرباح التصدير المسترجعة للخمس سنوات التالية. تقدم دايناميك لحلول الرعاية الصحية برايفت ليميتد الخدمات إلى شركات المجموعة في الشرق الأوسط، وعليه، يتم توليد الإيرادات من إيرادات التصدير تقوم دايناميك لحلول الرعاية الصحية برايفت ليميتد حالياً بتقييم تأثير ضريبة الدخل للسنتين الضريبيتين المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ و ٣١ مارس ٢٠٢٤. مع ذلك، لا يتوقع أن يكون تأثير ضريبة الدخل للسنتين المذكورتين على البيانات المالية الموحدة مادياً.

ضريبة الدخل المؤجلة

يتم قياس موجودات ومطلوبات ضريبة الدخل المؤجلة باستخدام معدلات ضريبة الدخل التي تم نشرها بشكل جوهري كما في تاريخ التقارير المالية الموحدة والتي من المتوقع تطبيقها على الدخل الخاضع للضريبة في السنة التي يتوقع فيها استرداد أو تسوية الغرور المؤقتة. يتم إدراج التغيرات على هذه الأرصدة في بيان الربح أو الخسارة الموحد في الدخل الشامل الآخر في السنة التي حدثت فيها.

تتم مراجعة القيمة الدفترية لموجودات ضريبة الدخل المؤجلة في تاريخ كل تقارير مالية وتخفيضها إلى الحد الذي لم يعد من المحتمل توفر ربح ضريبي كافٍ للسماح باستخدام كل أو جزء من أصل ضريبة الدخل المؤجلة. يتم إعادة تقييم موجودات ضريبة الدخل المؤجلة غير المدرجة في تاريخ كل تقارير مالية ويتم إدراجها إلى الحد الذي يصبح فيه

٣.٤ الإيرادات من العقود مع العملاء حسب نوع الأصل

٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم	
٣,٩٦٧,١٢٢,٠٩٦	٣,٤٣١,٣٠٩,٩٩٣	المستشفيات
٤٣٤,٥٩٥,٨٦٢	٣٨٠,١٩٩,٠٩١	المراكز الطبية
٥٩,٧٦٥,٦٦٦	٦٤,٥٣٢,٣٩٤	الصيدليات
٦٤,٧٧٠,٩٢٣	٤٠,٧٩٠,٣٧٦	أخرى
٤,٥٢٦,٢٥٤,٥٥٧	٣,٩١٦,٨٣١,٨٥٤	

التزامات الأداء

يتم استيفاء التزامات الأداء بناءً على طبيعة الخدمات الطبية أو عند تسليم البضائع والتوريدات الطبية في حالة السلع الصيدلانية. تمنح بعض عقود بيع سلع الصيدلية إلى العملاء حق الاسترداد بالرغم من ذلك، فإن استرداد المبيعات يخضع للتفاوض مقارنةً بالجمالي بيع سلع الصيدلية. بحسب تحليل التجربة والبيانات التاريخية، يتم تقدير استرداد المبيعات بأقل من 7.٠٥٪ من إجمالي المبيعات خلال سنة مالية. نظراً لأن استرداد مبيعات المجموعة غير جوهري، لم تدرج المجموعة التزام استرداد وحق أصل الاسترداد لاسترداد المبيعات المتوقع كما في تواريخ التقارير المالية.

في الشرق الأوسط، يتضمن إجراء الأعمال الاعتيادية المرتبط بالمعاملات مع المصدرين عدد من المطالبات غير المعتمدة والتي لم يدفعها المصدر. قد يتم رفض المطالبات لأسباب تقنية وطبية، وعليه، تتوقع شركات الرعاية الصحية ضمن المجموعة مبلغ اعتبار أقل من المبلغ الوارد في الفاتورة الأصلية. يشكل هذا الرفض اعتبار متغير بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥. يتم إدراج الاعتبار المتغير كإيرادات للحد الذي يكون فيه من المحتمل بشكل كبير أن عكس الإيرادات لن يحدث. بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥، يتم إدراج هذه المطالبات المرفوضة كجزء من الإيرادات (انخفاض الإيرادات المدرجة).

إيرادات الإيجار

يتم استلام إيرادات الإيجار من أطراف خارجية خلال السنة من إيجار الفاضل أو المساحات غير المستخدمة في المستشفيات والمراكز الطبية. تعتمد إيرادات الإيجار على اتفاقيات الإيجار الفردية لمدة إيجار ملزمة لسنة واحدة أو أقل. وعليه، يتم تصنيفها كعقود إيجار قصيرة الأجل.

لا توجد التزامات أداء غير مستوفية كما في تاريخ التقارير المالية. وعليه، لا توجد أسعار معاملات مطلوب تخصيصها في التزامات الأداء المتبقية وغير المستوفية.

٥ تكاليف التمويل

٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم	
٨٧,٢٠٨,٩١٨	١٤٧,٤٦٥,١٣١	فائدة على القروض والسلفيات
٥٤,١١١,٦٤٠	٥١,٨٥١,٨٥٠	مصاريف الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار (إيضاح ١٨)
-	٢,٢٢٥,٢٢١	رسوم تجديد المرافق
-	٨,٤٩٤,٠٤٦	فائدة على السحوبات على المكشوف من البنوك
-	٩٣٤,١٤٥	فائدة على الفواتير المخصومة
١٤١,٣٢٠,٥٥٨	٢١٠,٩٧٠,٣٩٣	

٦ مصاريف أخرى

٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم	
٨١,٥٧٧,٦٣٦	٧٧,٦٤٦,١٣٧	مصاريف التنظيف والضيافة
٦٩,٨٢٨,٣٠٠	٦٤,٩٦,٥٦٠	تكاليف الإصلاح والصيانة
٥٥,٤٥١,٣١٨	٥٤,٤٩٤,٢٧٧	مصاريف التسويق
٥٢,٠٩١,٥٤٤	٤٨,٦٤٧,٦٤٨	رسوم المرافق
٣١,٢٧١,٠٢٦	٢٢,٥٥٠,٣٤٩	مصاريف قانونية ومهنية
٢٢,٩٧٥,٧٦٢	-	تعويض وبدلات الأطباء (إيضاح ١٩)
١٨,٣٩٨,١٩٣	١٥,٢٨١,١٢٠	مصاريف النقل
١٥,٧٥٣,٧٣١	١٦,٠٩٤,٨٧٢	مصاريف الأمن
١٣,٣٥٢,٦٤٧	١٣,٥١٨,٨٤٠	مصاريف الإيجار (إيضاح ١٨)
٨,٦٠٤,٩٥٠	٨,٢٠٤,٤٠٥	مصاريف الطباعة والقرطاسية
٧,٢٤٦,٤١٨	٣,٤٨٧,٥٤٣	رسوم بنكية
٤,٥٣٦,٠٨٧	٣,٩٩٧,٢٦٢	تكاليف الائتمان والعمولة
٢,٢٠٢,٦٦٤	-	تبرعات
٢,٠٢١,٣٧٤	٩,٤١٦,٨٨١	التغير في القيمة العادلة لمشتقة تبادل معدل الربح (إيضاح ٢٥)
-	٢٨,١٠٨,٨٨٥	مصاريف الشركات (إيضاح ١٩)
٢٩,٠٩٣,٥٤٣	٣١,٢٢٥,٦٤٣	مصاريف متنوعة
٤١٤,٤٠٥,١٩٣	٣٩٦,٧٧٠,٤٢٢	

٤ رواتب ومكافآت الأطباء والموظفين

٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم	
١,٨١٠,١٣٤,٦٣٥	١,٥٧٨,٤٢٠,١٢١	رواتب وأجور الأطباء والموظفين
٤٨,٧٨١,٢٣٣	٣٥,٦٠٨,٧٥٢	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح ١٥)
٣٠,٣٤١,٣٧٢	٢٩,٥٣٣,٢٩٧	تكاليف سكن الموظفين
٢٩,١٦٢,٠٧٨	٢٥,٥٦١,٥٥٢	تكاليف تأمين الموظفين
٢٨,٧٨٤,٩٥٧	٣٢,٢٩٥,٧٢٠	أخرى
١,٩٤٧,٢٠٤,٢٧٥	١,٧٠١,٤١٩,٤٤٢	

٧ توزيعات أرباح

اعتمد مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح نقدية بقيمة ٩٥,٢٥٣,٩٥٥ درهم بتاريخ ٣ أغسطس ٢٠٢٣، ويعادل ذلك ٠.٢ درهم للسهم الواحد وتم دفعها للمساهمين بتاريخ ٩ أغسطس ٢٠٢٣.

٨ الممتلكات والمعدات

الإجمالي درهم	سيارات درهم	معدات الحاسب الآلي ومعدات مكتبية درهم	أثاث وتجهيزات درهم	معدات طبية درهم	تحسينات على المأجور درهم	مباني درهم	
٢٠٢٣							
التكلفة:							
٤,١٨٨,٨٦٤,٦٣٧	٦٤,٩٥٣,١٤٩	١٢٤,٣٢٨,٠٣١	١٦١,٩٥٠,٣٤٢	١,٧٧٢,٧٩٧,٤٩٤	١,٣٠٦,٤٩٤,٣٥٣	٧٥٨,٣٤١,٢٦٨	في ١ يناير ٢٠٢٣
١٤٤,٤٠٨,٦٩٢	١٢,٣٣٣,١٥٤	١٣,٦٤٤,١٢٦	١٠,٧٢٦,٧٣٣	٧٥,٢٣٤,٣٨٤	٣٠,٢٨٩,٢٩٥	٢,١٨١,٠٠٠	إضافات
١٤٠,٩٢٤	—	٢٧,٧٠٥	٣٣,١٣٤	٨٠,٠٨٥	—	—	تحويل من أطراف ذات علاقة (إيضاح ١٩)
(٥٦٧,٨٥٧)	(٥٦٧,٨٥٧)	—	—	—	—	—	تحويل إلى أطراف ذات علاقة (إيضاح ١٩)
٣٦,٣٣٣	—	٣٦,٣٣٣	—	—	—	—	تحويل من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ (إيضاح ١٠)
(٩,٦٢٦,١١٥)	(٥,٥٢٢,٢٨١)	(٢٧٥,٠٧٧)	—	(٣,٨٢٨,٧٥٧)	—	—	استبعادات
٤,٣٢٣,٢٥٦,٦١٤	٧١,١٩٦,١٦٥	١٣٧,٧٦١,١١٨	١٧٢,٧١٠,٢٠٩	١,٨٤٤,٢٨٣,٢٠٦	١,٣٣٦,٧٨٣,٦٤٨	٧٦٠,٥٢٢,٢٦٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
الاستهلاك المتراكم:							
٢,١٨٧,٣٦,٩٣٠	٥٥,٦٠٨,٦٥٢	٩٦,٤٧٧,٧٩٦	١٤١,٣٥٩,٦٧٢	١,٢٨٣,١٨٦,١٦٩	٥٧٦,٨٢٦,١٣٠	٣٣,٩٠٢,٥١١	في ١ يناير ٢٠٢٣
٢٣١,١٢٠,٢٩٦	٤,٥٥٦,٣١٦	١٢,٠٤٥,٤٢١	٩,٦٣٣,٦٦٤	١١٩,٨٩٧,٧١٥	٦٩,٨١٣,١٩٠	١٥,١٧٣,٩٩٠	المحمل للسنة
(١٨٦,٥٥٣)	(١٨٦,٥٥٣)	—	—	—	—	—	تحويل إلى أطراف ذات علاقة (إيضاح ١٩)
(٩,٥٩٣,٧٠٠)	(٥,٥٢٢,٢٨١)	(٢٧٤,٥٤٨)	—	(٣,٧٩٦,٨٧١)	—	—	استبعادات
٢,٤٠٨,٧٠٠,٩٧٣	٥٤,٤٥٦,١٣٤	١٠٨,٢٤٨,٦٦٩	١٥٠,٩٩٣,٣٦٦	١,٣٩٩,٢٨٧,٠١٣	٦٤٦,٦٣٩,٣٢٠	٤٩٠,٧٦٦,٥٠١	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
صافي القيمة الدفترية:							
١,٩١٤,٥٥٥,٦٤١	١٦,٧٤٠,٠٣١	٢٩,٥١٢,٤٤٩	٢١,٧١٦,٨٧٣	٤٤٤,٩٩٦,١٩٣	٦٩٠,١٤٤,٣٢٨	٧١١,٤٤٥,٧٦٧	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

تم رهن ممتلكات ومعدات بقيمة ٤٢٦.٩٦٨.٠٧٨:٢٠٢٢ درهم (٣٩٧.٢٣١.٨٤٧ درهم) كضمان مقابل قروض وسلفيات المجموعة (إيضاح ١٦).

تم إنشاء مباني مدينة برجيل الطبية على أرض مستأجرة من دائرة التنمية الاقتصادية أبوظبي. إن فترة عقد الإيجار المبدئية هي ٢٧ سنة. خلال سنة ٢٠٢٢، تم تمديد عقد إيجار الأرض بشكل دائم من قبل دائرة التنمية الاقتصادية.

الإجمالي درهم	سيارات درهم	معدات الحاسب الآلي ومعدات مكتبية درهم	أثاث وتجهيزات درهم	معدات طبية درهم	تحسينات على المأجور درهم	مباني درهم	
٢٠٢٢							
التكلفة:							
٤,١٤٦,٧١٩,٧٣٨	٦٣,٢١٥,٤٣٨	١٠٧,٧١١,٦٧٦	١٥٤,٢٩٢,٩٨٦	١,٧٦٥,٥٣٨,١٥٥	١,٣٠١,٣١٥,٤٠٧	٧٥٤,٦٤٦,٠٧٦	في ١ يناير ٢٠٢٢
٧٢,٥٤٤,٢١٣	٦,٤٥٧,٩٥٣	١٦,٧١٥,١٥٣	٧,٧٣٨,٨٦٣	٢٨,٥٣٤,٥٤١	٩,٤٠٢,٥١١	٣,٦٩٥,١٩٢	إضافات
(٢١,٣٤٥,٠٧٨)	(٤,٦٦٩,٦٨٠)	(٩٨,٧٩٨)	(١١٧,٨٤٠)	(١٢,٤٤٥,٠٧٥)	(٤,٠١٣,٦٨٥)	—	تحويل إلى أطراف ذات علاقة (إيضاح ١٩)
١٥٥,٤١٦	—	—	٣٦,٣٣٣	١١٩,٠٨٣	—	—	تحويل من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ (إيضاح ١٠)
(٩,٢٠٩,٦٥٢)	(٥,٠٥٢)	—	—	(٨,٩٤٩,٢١٠)	(٢,٠٩,٨٨٠)	—	استيعادات
٤,١٨٨,٨٦٤,٦٣٧	٦٤,٩٥٣,١٤٩	١٢٤,٣٢٨,٠٣١	١٦٦,٩٥٠,٣٤٢	١,٧٧٢,٧٩٧,٤٩٤	١,٣٠٦,٤٩٤,٣٥٣	٧٥٨,٣٤١,٢٦٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
الاستهلاك المتراكم:							
١,٩٦٥,٧٩٩,١٥٠	٥٥,٢٢٦,٩٥٥	٨٥,٩٦٥,٣٨٩	١٣٢,٢٠٢,٩١٥	١,١٧١,٢٤٨,٢٧٨	٥٠٢,٣٧٠,٦٠٥	١٨,٧٨٥,٠٠٨	في ١ يناير ٢٠٢٢
٢٤٧,٤٠١,٨٨٣	٣,٥٧٧,٥١٢	١,٠٥٩٧,٨٦٥	٩,٢٤٠,٩٧٥	١٣٢,٤٧٦,١٧٥	٧٦,٣٩١,٨٥٣	١٥,١١٧,٥٠٣	المحمل للسنة
(١٦,٨٠٢,٠٧٨)	(٣,١٦٦,٧٥٦)	(٨٥,٤٥٨)	(٨٤,٢١٨)	(١١,٧٠٤,٩٦٨)	(١,٧٦٠,٦٧٨)	—	تحويل إلى أطراف ذات علاقة (إيضاح ١٩)
(٩,٠٣٨,٠٢٥)	(٢٩,٠٥٩)	—	—	(٨,٨٣٣,٣١٦)	(١٧٥,٦٥٠)	—	استيعادات
٢,١٨٧,٣٦٠,٩٣٠	٥٥,٦٠٨,٦٥٢	٩٦,٤٧٧,٧٩٦	١٤١,٣٥٩,٦٧٢	١,٢٨٣,١٨٦,١٦٩	٥٧٦,٨٢٦,١٣٠	٣٣,٩٠٢,٥١١	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
صافي القيمة الدفترية:							
٢,٠٠١,٥٠٣,٧٠٧	٩,٣٤٤,٤٩٧	٢٧,٨٥٠,٢٣٥	٢٠,٥٩٠,٦٧٠	٤٨٩,٦١١,٣٢٥	٧٢٩,٦٦٨,٢٢٣	٧٢٤,٤٣٨,٧٥٧	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٩ الموجودات غير الملموسة

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
		التكلفة
٥٨,١٥١,٧١٢	٦١,٦٥١,٧٣٢	في ١ يناير
٣,٥٠٠,٢٠	١٦,٧٠٤,١٩٥	إضافات
٦١,٦٥١,٧٣٢	٧٨,٣٥٥,٩٢٧	في ٣١ ديسمبر
		الاستهلاك المتراكم:
٥٠,٢٢١,٧٨١	٥٤,٣٧٢,٨٩٥	في ١ يناير
٤,١٥١,١١٤	٥,١٠٩,٤٣٨	المحمل للسنة
٥٤,٣٧٢,٨٩٥	٥٩,٤٨٢,٣٣٣	في ٣١ ديسمبر
٧,٢٧٨,٨٣٧	١٨,٨٧٣,٥٩٤	صافي القيمة الدفترية

تتمثل الإضافات خلال السنة بصورة أساسية في رسوم رخصة برنامج ساب وترقية برامج إدارة دورة الإيرادات (٢٠٢٢): ترقية برامج إدارة دورة الإيرادات).

١٠ الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
		التكلفة:
١٦,٣٢٤,٧٧٦	٢٣,٢٨١,٦٠٦	في ١ يناير
٧,١١٢,٢٥٦	١٦,٦٧٠,٩٣٧	إضافات خلال السنة
(١٥٥,٤١٦)	(٣٦,٣٣٣)	تحويلات إلى الممتلكات والمعدات (إيضاح ٨)
٢٣,٢٨١,٦٠٦	٣٩,٩١٦,٢٢٠	في ٣١ ديسمبر

تمثل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ في تكاليف المعدات الطبية والتكاليف الأخرى المتضمنة المصاريف النثرية المتكبدة خلال مرحلة التطوير والعائدة مباشرة لإنشاء مستشفيات أو أقسام داخل مستشفيات. لهم يتم رسملة تكاليف الاقتراض خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢): لا شيء).

١١ المخزون

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
١٤٧,٥١٣,٣٣٣	١٧٢,٦٩٠,٤٥٥	منتجات صيدلانية
٩٢,٣٣٧,٥٠٣	٨٨,٥٨١,٧٧٣	مستهلكات
٢٣٩,٨٥٠,٨٣٦	٢٦١,٢٧٢,٢٢٨	

تم إدراج تكلفة المخزون كمصاريف وقيدتها في بيان الدخل الشامل الموحد، وهي كما يلي:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
٩٠٤,١٦٥,٩٩٦	١,٠٩٥,٨٨٤,٧٤٣	المخزون المستهلك

١٢ الذمم المدينة والمصاريف المدفوعة مقدماً

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
١,٧٥٦,٤٤٤,٥٣٤	٢,١٨٧,٤١٩,٦٣٦	الذمم التجارية المدينة
(٧٠٤,٦٧٥,٧٦٨)	(٧٨٦,٦٧١,٧٦٨)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
١,٠٥١,٧٦٨,٧٦٦	١,٤٠٠,٧٤٧,٨٦٥	
٥٩,٦٦٤,٢٦٩	١٠٢,٣٦٣,٧٣١	المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى
٣٣,٨٥١,٧١٦	٧٤,١٠٦,٥١٢	الذمم المدينة التي لم يصدر عنها فواتير
٣٠,٧٩٤,٤٧٣	٤٠,٨٨٧,٤٤٣	المصاريف المدفوعة مقدماً
١٣,٦٥٧,٨٨١	١٦,٠١٣,٥١٢	الودائع
١,١٨٩,٧٣٧,١٠٥	١,٦٣٤,١١٩,٠٧٣	

تتضمن الذمم التجارية المبالغ المستحقة من شركات التأمين مقابل البضائع المباعة أو الخدمات المقدمة في سياق الأعمال الاعتيادية. تستحق المبالغ عادة مقابل التسوية خلال ٩٠ يوماً، وعليه يتم تصنيفها كمتداولة. يتم إدراج هذه الذمم التجارية المدينة مبدئياً في مبلغ الاعتبار وهو غير مشروط. تحتفظ المجموعة بالذمم التجارية المدينة بهدف تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، وعليه تقيسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

إن الشركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة هو كما يلي:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
٦٤٢,٩٥٠,٩٧٣	٧٠٤,٦٧٥,٧٦٨	في يناير
٦٥,١٢٧,٧٩٦	٨٤,١١٣,٣٥١	المحمل للسنة
(٣,٤٠٣,٠٠٠)	(٢,١١٧,٣٥٨)	شطب خلال السنة
٧٠٤,٦٧٥,٧٦٨	٧٨٦,٦٧١,٧٦٠	في ٣١ ديسمبر

كما في ٣١ ديسمبر، كان تحليل أعمار الذمم التجارية المدينة غير منخفضة القيمة كما يلي:

تجاوزت مواعيد استحقاقها ولكن غير منخفضة القيمة					لم تتجاوز مواعيد استحقاقها وغير منخفضة القيمة	الإجمالي
أقل من ٣٠ يوم	٣١ - ٩٠ يوم	٩١ - ٣٠٠ يوم	أكثر من ٣٠٠ يوم	درهم	درهم	درهم
١٦٥,٠٨٠,١٥٢	١٧٨,٩٩٢,٤٢٥	٢٤٠,٧٥٦,٥٤٤	٤٣,٥٠٥,٩٨٣	٧٧٢,٤١٢,٧٧١	١,٤٠٠,٧٤٧,٨٧٥	٢٠٢٣
١٢٢,١٤٣,٤٨٤	١٢١,٦٥٣,٣٠١	١٢٧,٨٠٩,٨٨٩	٢٠,٩٣٦,١٤٧	٦٥٩,٢٢٥,٩٤٥	١,٠٥١,٧٦٨,٧٦٦	٢٠٢٢

من المتوقع استرداد الذمم المدينة غير منخفضة القيمة بالكامل بناء على التجربة التاريخية، ليس من عادة المجموعة الحصول على ضمان مقابل الذمم المدينة، وعليه فهي غير مضمونة. تخضع الذمم المدينة التي لم تتجاوز مواعيد استحقاقها وغير منخفضة القيمة لإجراء المراجعة والاعتماد من شركات التأمين. إن مخاطر الائتمان محدودة إلى القيم الدفترية للموجودات المالية في بيان المركز المالي الموحد.

١٣ الأرصدة البنكية والنقد

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
١,٦٣٠,٩٥٧	٣,٣٩٤,١٤٦	النقد في الصندوق
		الأرصدة البنكية:
١٤٤,٩٤٠,٢٩١	١٦٢,٦١٢,٤٠٩	الحساب الجاري
١٦٥,١٣٤	١٧٠,٦٩٣	الودائع الثابتة
٣,٢٢٦,٠٩٩	٣,٨٢٧,٧٢٨	ودائع الهامش
١٤٩,٩٦٢,٤٨١	١٧٠,٠٠٤,٩٧٦	الأرصدة البنكية والنقد

لأغراض بيان التدفقات النقدية الموحد، يتكون النقد وما يعادله من التالي في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
١٤٩,٩٦٢,٤٨١	١٧٠,٠٠٤,٩٧٦	الأرصدة البنكية والنقد
(٣,٢٢٦,٠٩٩)	(٣,٨٢٧,٧٢٨)	ناقصاً: ودايع الهامش
١٤٦,٧٣٦,٣٨٢	١٦٦,١٧٧,٢٤٨	النقد وما يعادله

يتم الاحتفاظ بالودائع الثابتة لدى بنوك تجارية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتحمل فائدة بالمعدلات السائدة في السوق. يتم الاحتفاظ بالودائع الثابتة لدى بنوك تجارية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتحمل فائدة بالمعدلات السائدة في السوق. إن ودايع الهامش هي ضمانات نقدية تدفع إلى عدة بنوك. إن هذه الودائع بغير السيولة، ولا يمكن تحويلها فوراً إلى النقد، حيث أنها تابعة للتسهيلات المعنوية. وعليه، تستثنى هذه الودائع من النقد وما يعادله.

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
		المعاملات غير النقدية الجوهرية
٩٠٨,٧٤٥	٣,٢٥٩,٢٠٥	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المحولة من طرف ذو علاقة (إيضاح ١٩)
-	٥٥٨,٥٩١	راتب الإجازة المحول من طرف ذو علاقة (إيضاح ١٩)

١٤ رأس المال (أ) رأس المال

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
		المصرح به
٥٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٥٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٥٥٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة ٠.١٠ درهم للسهم
		الصادر والمدفوع بالكامل
٥٢٠,٥١٣,٤١٧	٥٢٠,٥١٣,٤١٧	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٥٢٠,٥١٣,٤١٧ سهم بقيمة ٠.١٠ للسهم (٠.٢٧ دولار أمريكي)

١٥ مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

إن الحركة في مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين هي كما يلي:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
١٠,٣٤٣,١٥٠	١٢١,٤٤٧,٦٢٩	في ١ يناير
٣٥,٦٠٨,٧٥٢	٤٨,٧٨١,٢٣٣	المحمل للسنة (إيضاح ٤)
٩٠٨,٧٤٥	٣,٢٥٩,٢٠٥	المحول من طرف ذو علاقة (إيضاح ١٩)
(١٦,٤١٣,١٨)	(٢٢,٣٧٠,٩٦٧)	مكافآت نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
١٢١,٤٤٧,٦٢٩	١٥١,١١٧,١٠٠	في ٣١ ديسمبر

١٦ قروض وسلفيات بفوائد

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
١,٠٦,٩٥٩,٨٤٩	٩٠٦,٤٦٥,٩٥٩	قروض لأجل
٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	قروض قصير الأجل
٣,٨٣٢,٢٤٩	٧,٥٣١,٩٤٧	قروض سيارات
١,٢٦٠,٧٩٢,٠٩٨	١,١٦٣,٩٩٧,٩٠٦	

إن الجزء المتداول والجزء غير المتداول من القروض التي تحمل فائدة هما كما يلي:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
٩٠٣,٨٢٠,٣٨٥	٧٨٢,٠٨٦,٣٩١	غير متداول
٣٥٦,٩٧١,٧١٣	٣٨١,٩١١,٥١٥	متداول
١,٢٦٠,٧٩٢,٠٩٨	١,١٦٣,٩٩٧,٩٠٦	

خلال سنة ٢٠٢٢، قامت الشركة بزيادة رأسمالها بقيمة ٥٤٩,٢٦٦,٠٠٠ درهم من خلال تحويل ٥٣٢,٨٣٥,١٠٦ درهم و ١٦,٤٣٠,٨٩٤ درهم من حساب المساهم ومساهمة المساهم على التوالي. تم إكمال الإجراءات القانونية في سوق أبوظبي العالمي بتاريخ ١٤ يونيو ٢٠٢٢ وقام سوق أبوظبي العالمي بإصدار رخصة تسجيل بقيمة رأس المال المصرح به البالغ ١٤٩,٨٦٣,٧٦٠ دولار أمريكي (٢٠٢٢: ٥٥٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم).

بتاريخ ١٤ سبتمبر ٢٠٢٢، قررت الشركة خفض رأسمالها من ٥٥٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إلى ٥٠٠,٤٧٣,٦٥١ درهم (١٣٦,٣٦٨,٨٤٢ دولار أمريكي) من أجل استيفاء متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع التي تنص على أن لا تقل حقوق ملكية المساهم عن ١٠٪ من رأس المال المدفوع.

بتاريخ ١٠ أكتوبر ٢٠٢٢، أدرجت الشركة ٥٥٠,٧٢٩,٢٢١ (١١٪) من أسهمها العادية في سوق أبوظبي للأوراق المالية. أصدرت الشركة ٣٥٠,٣٣١,٥٥٦ (٦٣.٦٪) سهم حالي و ٢٠٠,٣٩٧,٦٦٥ (٣٦.٤٪) سهم جديد من إجمالي ٥٥٠,٧٢٩,٢٢١ سهم كجزء من الاكتتاب العام الأولي.

١٤ (ب) حساب المساهم

يمثل حساب المساهم صافي المبلغ المستثمر من قبل د. شمشير فايليل في شركات المجموعة. إن رصيد حساب المساهم هو غير مضمون، ولا يحمل فائدة، وليس لديه شروط سداد ثابتة. يخضع سداد هذا المبلغ لقرار الشركة وشركات المجموعة. خلال ٢٠٢٢، تم تخصيص المبلغ مقابل زيادة رأس المال.

١٤ (ج) علاوة إصدار

مثل علاوة الإصدار المبالغ المستلمة الغائصة عن القيمة الاسمية المتعلقة بالأسهم الجديدة الصادرة بتاريخ ١٠ أكتوبر ٢٠٢٢ كجزء من الاكتتاب العام الأولي صافية من تكاليف إصدار حقوق الملكية. تم خصم تكاليف إصدار حقوق الملكية البالغ قدرها ١٣,٩٠١,٥١٥ درهم العائدة بشكل مباشر إلى إصدار أسهم جديدة من علاوة الإصدار.

١٤ (د) احتياطي آخر

يمثل الاحتياطي الآخر الاحتياطي النظامي المتعلق بالشركات التابعة. إن هذه الاحتياطات غير متاحة للتوزيع ما عدا في تلك الحالات الواردة في القوانين واللوائح ذات الصلة المطبقة على الشركات المعنية في البلد الذي تأسست فيه.

١٤ (هـ) مساهمة المساهم

تمثل مساهمة المساهم المدرجة كجزء من إجمالي حقوق المساهمين حصة المالك في رأس مال الشركات الواردة في إيضاح ٢.٥ حول البيانات المالية الموحدة، والتي تم تحويلها إلى المجموعة كما ورد في إيضاح ٢.٢ "أساس الإعداد" حول البيانات المالية الموحدة.

غير متداول

اسم شركة المجموعة	التسهيل	البلد	نوع البنك	سنة استحقاق القرض	الضمان	٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم
مستشفى برجيل ذ.م.م	قرض لأجل	الإمارات العربية المتحدة	إسلامي	٢٠٣٠	ضمان شركات و ضمان شخصي ورهن	٦٨٠,١٢٥,٧٦٨	٧٤٨,٩٥٢,٩٩٦
مستشفى برجيل ذ.م.م	قرض سيارة	الإمارات العربية المتحدة	إسلامي	-٢٧٢٠٢٦	سيارات ممولة	٥,٢١٦,٥٦٩	٢,٥٥٢,٢٦٣
مستشفى برجيل التخصصي ذ.م.م	قرض لأجل	الإمارات العربية المتحدة	تجاري	٢٠٢٨	ضمان شركات و ضمان شخصي ورهن	٩٦,٦٢٢,٤٠٤	١١١,٦٢٢,٤٠٤
مركز برجيل لجراحة اليوم الواحد ذ.م.م	قرض لأجل	الإمارات العربية المتحدة	تجاري	٢٠٢٤	ضمان شركات و ضمان شخصي ورهن	-	٤٠,٤٧٣,٨٩٧
برجيل لخدمات الرعاية المنزلية ذ.م.م	قرض سيارات	الإمارات العربية المتحدة	تجاري	٢٠٢٤	سيارات ممولة	-	٧١,٣٩٧
دايناميك لحلول الرعاية الصحية برايفت ليميتد	قرض سيارات	الهند	تجاري	٢٠٢٥	سيارات ممولة	١٢١,٦٥٠	١٤٧,٤٢٨
						٧٨٢,٠٨٦,٣٩١	٩٠٣,٨٢٠,٣٨٥

متداول

اسم شركة المجموعة	التسهيل	البلد	نوع البنك	سنة استحقاق القرض	الضمان	٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم
مستشفى برجيل ذ.م.م	قرض لأجل	الإمارات العربية المتحدة	إسلامي	٢٠٣٠	ضمان شركات و ضمان شخصي ورهن	٧٤,٢٤٣,٨٩٠	٦٨,٤١٠,٥٥٢
مستشفى برجيل ذ.م.م	قرض قصير الأجل	الإمارات العربية المتحدة	إسلامي	٢٠٢٤	ضمان شركات و ضمان شخصي	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠
مركز برجيل لجراحة اليوم الواحد ذ.م.م	قرض لأجل	الإمارات العربية المتحدة	تجاري	٢٠٢٤	ضمان شركات و ضمان شخصي ورهن	٤٠,٤٧٣,٨٩٧	٣٠,٠٠٠,٠٠٠
مستشفى برجيل التخصصي ذ.م.م	قرض لأجل	الإمارات العربية المتحدة	تجاري	٢٠٢٨	ضمان شركات و ضمان شخصي ورهن	١٥,٠٠٠,٠٠٠	٧,٥٠٠,٠٠٠
مستشفى برجيل ذ.م.م	قرض سيارات	الإمارات العربية المتحدة	تجاري	-٢٧٢٠٢٦	سيارات ممولة	٢,٠٧١,٢٥٢	٨٥٤,٠٢٦
برجيل لخدمات الرعاية المنزلية ذ.م.م	قرض سيارات	الإمارات العربية المتحدة	تجاري	٢٠٢٤	سيارات ممولة	٧١,٣٩٤	١٦٥,٠٠٠
دايناميك لحلول الرعاية الصحية برايفت ليميتد	قرض سيارات	الهند	تجاري	٢٠٢٥	سيارات ممولة	٥١,٠٨٢	٤٢,١٣٥
						٣٨١,٩١١,٥١٥	٣٥٦,٩٧١,٧١٣

ضمانات وتعهدات

- ← ضمانات شركات من قبل شركات داخل المجموعة؛
- ← ضمان شخصي من د. شمشير فايليل؛ و
- ← تم التعهد ببعض الممتلكات والمعدات والتنازل عن ذمم التأمين المدينة للشركات مع شركات المجموعة مقابل قروض وسلفيات (إيضاح ٨).

التغيرات في المطلوبات الناتجة من الأنشطة التمويلية

يوضح الجدول أدناه التغيرات في مطلوبات المجموعة الناتجة من الأنشطة التمويلية، بما فيها التغيرات النقدية وغير النقدية. إن المطلوبات الناتجة من الأنشطة التمويلية هي التي تصنف التدفقات النقدية أو التدفقات النقدية المستقبلية في بيان التدفقات النقدية الموحد للمجموعة كتدفقات نقدية مستخدمة في الأنشطة التمويلية.

«في عام ٢٠٢٢، استلمت المجموعة ١.٧٢٧.٧١٧.٣٠٩ درهم من في بي اس للرعاية الصحية ذ.م.م من أجل تسوية رصيدها المستحق للشركة. إضافة إلى ذلك، حصلت الشركة على أموال من خلال إصدار أسهم جديدة في الاكتتاب العام الأولي بقيمة ٤٠٠.٧٩٥.٣٣٠ درهم. تم استخدام هذه المبالغ لسداد قرض لأجل وقروض أخرى، وأداة مالية وسحب على المكشوف من البنوك بقيمة ٢.١٠٥.٤١٤.٠٥٧ درهم.

معدلات الفائدة

إن معدلات الفائدة في هذه القروض والسلفيات هي بمعدل إيبور زائد هامش ثابت. إن المدى هو كما يلي:

التي تحمل فائدة. تصنف المجموعة الفوائد المدفوعة كتدفقات نقدية من الأنشطة التشغيلية.

يتضمن بند "أخرى" تأثير إعادة تصنيف الجزء غير المتداول من القروض والسلفيات التي تحمل فائدة إلى متداولة نتيجة لمرور الوقت وتأثير الفوائد المستحقة ولكن غير مدفوعة بعد على القروض والسلفيات

إيبور + ١.٩٪ إلى ٣٪ (٢٠٢٢: إيبور + ٣٪)

قروض تجارية

٣٪ - إلى ١٠٪ (٢٠٢٢: ٣٪ إلى ١٠٪)

قروض سيارات

علاوة على ذلك، حصلت المجموعة على تسهيل سحب على المكشوف من البنوك ولم يتم استغلاله كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

١٧ الذمم الدائنة والمستحقات

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
٦٦٥,٥٨١,٦٨٨	٧٤٤,٩٦٩,٥٧٣	الذمم التجارية المدينة
١٥٩,٦٨٦,٤٥٦	١٥٤,٨٤٠,٣١٧	ذمم رواتب الموظفين الدائنة والذمم الدائنة الأخرى
٨٦,٥٠١,٠٩٥	٨٢,٤١٤,٢٤٦	المصاريف المستحقة
٧,٥٠٣,٣٢٦	١٧,٤٤٦,٨٧٥	المحتجزات الدائنة
٦,٤٥٣,٠٦٤	١٢,١٥٩,٠٢٥	المبالغ المدفوعة مقدماً بما في ذلك المبالغ المدفوعة مقدماً من العملاء
-	٤,٥٦١,٢٩٧	ذمم تعويض أعضاء مجلس الإدارة الدائنة
١٩,٧٥١,٤٩٨	١٢,٩٧٢,٣٦٣	الذمم الدائنة الأخرى
٩٤٥,٤٧٧,١٢٧	١,٠٢٩,٣٦٣,٦٩٦	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ درهم	أخرى درهم	التدفقات النقدية درهم	١ يناير ٢٠٢٣ درهم	
متداولة:				
٣٨١,٩١١,٥١٥	٣٨١,٩١١,٥١٥	(٣٥٦,٩٧١,٧١٣)	٣٥٦,٩٧١,٧١٣	قروض وسلفيات تحمل فائدة
غير متداولة:				
٧٨٢,٠٨٦,٣٩١	(٣٨١,٩١١,٥١٥)	٢٦٠,١٧٧,٥٢١	٩٠٣,٨٢٠,٣٨٥	قروض وسلفيات تحمل فائدة
١,١٦٣,٩٩٧,٩٠٦	-	(٩٦,٧٩٤,١٩٢)	١,٢٦٠,٧٩٢,٠٩٨	الإجمالي

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ درهم	أخرى درهم	التدفقات النقدية درهم	١ يناير ٢٠٢٢ درهم	
متداولة:				
٣٥٦,٩٧١,٧١٣	٣٥٦,٩٧١,٧١٣	(٥٥٨,٩٠٨,٦٥٥)	٥٥٨,٩٠٨,٦٥٥	قروض وسلفيات تحمل فائدة
غير متداولة:				
٩٠٣,٨٢٠,٣٨٥	(٣٥٦,٩٧١,٧١٣)	(١,٣٨٨,٠٠٦,١٥١)	٢,٦٤٨,٧٩٨,٢٤٩	قروض وسلفيات تحمل فائدة
١,٢٦٠,٧٩٢,٠٩٨	-	(١,٩٤٦,٩١٤,٨٠٦)	٣,٢٠٧,٧٠٦,٩٠٤	الإجمالي

١٨ موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار

لدى المجموعة عقود إيجار لأرض ومباني تشكل جزء من العمليات الرئيسية للمجموعة. عموماً، يحظر على المجموعة التنازل والإيجار من الباطن للموجودات المستأجرة. تتضمن بعض عقود الإيجار خيارات تمديد وإنهاء، والتي ستردد أدناه.

لدى المجموعة أيضاً بعض عقود الإيجار بشروط إيجار لمدة ١٢ شهراً أو أقل. تطبيق المجموعة إعفاءات إدراج "عقود الإيجار قصيرة الأجل" على عقود الإيجار.

فيما يلي، القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار للمجموعة والحركة خلال السنوات المعنية:

مطلوبات عقود الإيجار درهم	موجودات حق الاستخدام درهم	
١,١٧٥,٦٠٨,٨٨٤	١,٠١٨,٥٥٧,٤٨٤	كما في ١ يناير ٢٠٢٣
٦٧,٥٠٩,٧٢٩	٦٧,٥٠٩,٧٢٩	إضافات
—	(١١٥,٤٢٦,٢٨٠)	مصاريف الاستهلاك
٣٤,٩٤٤,٦٥٦	٤٠,١٥١,٠٠٢	تعديل عقد الإيجار
٥٤,١١١,٦٤٠	—	مصاريف تراكم الفائدة (إيضاح ٥)
(١٦٢,٣٦٨,٥٢٤)	—	مدفوعات
١,١٦٩,٨٠٦,٣٨٥	١,٠١٠,٧٩١,٩٣٥	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
١,٢٨١,٢٧٦,٠٤٥	١,١٣٨,٥١٧,٧٨١	كما في ١ يناير ٢٠٢٢
٤,٤٥٣,٢٦٠	٤,٤٥٣,٢٦٠	إضافات
—	(١٠٢,٨٣٤,٧٢٢)	مصاريف الاستهلاك
(٢١,٥٠٣,٤٠٩)	(٢١,٥٧٨,٨٣٥)	إعادة قياس مطلوبات عقود الإيجار
٥١,٨٥١,٨٥٠	—	مصاريف تراكم الفائدة (إيضاح ٥)
(١٤٠,٤٦٨,٨٦٢)	—	مدفوعات
١,١٧٥,٦٠٨,٨٨٤	١,٠١٨,٥٥٧,٤٨٤	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

تم تحليل مطلوبات عقود الإيجار في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:

٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم	
١٠٧,٣٦٢,١٢٣	٩٧,٦٣٢,٢١٦	متداول
١,٠٦٢,٤٤٤,٢٦٢	١,٠٧٧,٩٧٦,٦٦٨	غير متداول
١,١٦٩,٨٠٦,٣٨٥	١,١٧٥,٦٠٨,٨٨٤	

لدى المجموعة عدة عقود إيجار تتضمن خيارات تمديد وإنهاء. تم التفاوض على هذه الخيارات من قبل الإدارة لإظهار مرونة في إدارة محافظ الموجودات المستأجرة وتمشيا مع احتياجات أعمال المجموعة. لا توجد عقود من غير المتوقع ممارسة خيارات التمديد ومن المتوقع ممارسة وخيارات الإنهاء فيها. وعليه، لا توجد مدفوعات إيجار مستقبلية محتملة غير

مخضومة تتعلق بالفترات التي تعقب تاريخ ممارسة خيارات التمديد والإنهاء وهي غير متضمنة في مدة عقد الإيجار. تمارس الإدارة أحكام جوهريّة عند تحديد إذا ما كان من الممكن ممارسة خيارات التمديد والإنهاء بشكل معقول.

مدرج في موجودات حق الاستخدام أرض بصادفي قيمة دفترية ٨.٨٦٤.٤٨٧ درهم (٢٠٢٢: ٩.٠٥٥.٠٠٣ درهم) وموجودات حق الاستخدام المتبقية هي عقارات مستأجرة بقيمة ١.٠٠١.٩٢٧.٤٤٨ درهم (٢٠٢٢: ١.٠٠٩.٥٠٢.٤٨١ درهم).

فيما يلي المبالغ المدرجة في بيان الدخل الشامل الموحد:

٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم	
١١٥,٤٢٦,٢٨٠	١٠٢,٨٣٤,٧٢٢	مصاريف استهلاك موجودات حق الاستخدام
٥٤,١١١,٦٤٠	٥١,٨٥١,٨٥٠	مصاريف الفائدة في مطلوبات عقود الإيجار (إيضاح ٥)
١٣,٣٥٢,٦٤٧	١٣,٥١٨,٨٤٠	مصاريف تتعلق بعقود إيجار قصيرة الأجل (إيضاح ٦)

في عام ٢٠٢٣، كان لدى المجموعة إجمالي تدفقات نقدية صادرة لعقود الإيجار بقيمة ١٦٢.٣٦٨.٥٢٤ درهم (٢٠٢٢: ١٤٠.٤٦٨.٨٦٢ درهم). لا توجد تدفقات نقدية صادرة

مستقبلية تتعلق بعقود الإيجار التي لم تبدأ بعد. لا تحتوي عقود الإيجار المجموعة على أية مدفوعات إيجار متغيرة.

التغيرات في مطلوبات عقود الإيجار الناتجة من الأنشطة التمويلية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ درهم	أخرى درهم	التدفقات النقدية درهم	١ يناير ٢٠٢٣ درهم	
متداولة:				
١٠٧,٣٦٢,١٢٣	١٧٢,٠٩٨,٤٣١	(١٦٢,٣٦٨,٥٢٤)	٩٧,٦٣٢,٢١٦	مطلوبات عقود الإيجار
غير متداولة:				
١,٠٦٢,٤٤٤,٢٦٢	(١٥,٥٣٢,٤٠٦)	—	١,٠٧٧,٩٧٦,٦٦٨	مطلوبات عقود الإيجار
١,١٦٩,٨٠٦,٣٨٥	١٥٦,٥٦٦,٠٢٥	(١٦٢,٣٦٨,٥٢٤)	١,١٧٥,٦٠٨,٨٨٤	الإجمالي

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
–	٥٥٨,٥٩١	راتب إجازة محول من طرف ذو علاقة (إيضاح ١٣)
٤,٥٤٣,٠٠٠	٣٨١,٣٠٤	ممتلكات ومعدات محولة إلى أطراف ذات علاقة ^٢ (إيضاح ٨)
–	١٤٠,٩٢٤	ممتلكات ومعدات محولة من طرف ذو علاقة ^٢ (إيضاح ٨)
–	٢٢,٩٧٥,٧٦٢	تعويض وبدلات أعضاء مجلس الإدارة ^٣ (إيضاح ٦)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢، قدمت عدة شركات في المجموعة ود. شمشير فايباليل فا ضمان شركات و ضمان شخصي إلى البنوك مقابل القروض والتسهيلات الأخرى التي حصلت عليها الشركات. إن الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة المدرجة في بيان الدخل الشامل الموحد هي كما يلي:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة:		
الشركات الخاضعة لسيطرة مشتركة		
٩,٣٣٤,٧٣٣	١٢,٥٦٢,٧١٠	في بي أس للرعاية الصحية ذ.م.م ^٤
٤,٥٠٩,٥١٠	٤,٦٤٨,٠٠١	مركز الركبة والمفاصل العالمي ذ.م.م
٧,٠٠٩,٩٦٣	٤,٣١٠,٣٠١	هيرماس العقارية ذ.م.م
٧١٧,٤٠٣	١,٣٨٨,٨٩١	مركز صحارى الطبي ذ.م.م
١٢,٣٧٨	٣٨٠,٧٤٦	لايف فارما ش.م.ح
٣٠٠,١١١	٣٠٠,٠٠٠	البركة للاستثمار ذ.م.م
٣٨٣,٣٢٥	٢٠٢,٤٩٩	القرية العمالية للعقارات ذ.م.م
١,٠٧٠,٧٩٥	–	مركز فيرست أي في اف للخصوبة ذ.م.م
٢٣,٣٣٨,٢١٨	٢٣,٧٩٣,١٤٨	

^٢ تم تحويل ممتلكات ومعدات إلى أطراف ذات علاقة مقابل اعتبار يساوي القيمة الدفترية وله ينتج عن ذلك ربح أو خسارة (إيضاح ٨).
^٣ تتضمن تعويضات وبدلات أعضاء مجلس الإدارة مصاريف بقيمة ٤.٠٩٠.٦٨ درهم تتعلق بنهاية السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، والتي تم إدراجها خلال السنة حيث تم الحصول على الموافقات من مجلس الإدارة ولجنة الموارد البشرية خلال السنة. تم اعتماد التعويض من قبل المساهمين في الاجتماع السنوي العام الذي تم انعقاده بتاريخ ١٩ أبريل ٢٠٢٣.
^٤ لا تحمل هذه الأرصدة معدل فائدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢: ٦٦ سنويا حتى ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢).

٢٠٢٢ درهم	أخرى درهم	التدفقات النقدية درهم	٢٠٢٢ درهم	١ يناير درهم
متداولة:				
٩٧,٦٣٢,٢١٦	١٣٩,٩٤٤,٦٨٠	(١٤٠,٤٦٨,٨٦٢)	٩٨,١٥٦,٣٩٨	مطلوبات عقود الإيجار
غير متداولة:				
١,٠٧٧,٩٧٦,٦٦٨	(١٠٥,١٤٢,٩٧٩)	–	١,١٨٣,١١٩,٦٤٧	مطلوبات عقود الإيجار
١,١٧٥,٦٠٨,٨٨٤	٣٤,٨٠١,٧٠١	(١٤٠,٤٦٨,٨٦٢)	١,٢٨١,٢٧٦,٠٤٥	الإجمالي

يتضمن بند "أخرى" تأثير إعادة تصنيف الجزء غير المتداول من مطلوبات عقود الإيجار إلى متداولة نتيجة لمرور الوقت وتأثير الفوائد المستحقة ولكن غير مدفوعة بعد على مطلوبات عقود الإيجار. تصنف المجموعة الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار كتدفقات نقدية من الأنشطة التشغيلية.

١٩ المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة المساهمين والإدارة العليا للمجموعة، والشركات المسيطرة، والشركات ذات السيطرة المشتركة أو التي يمارس عليها هؤلاء الأطراف نفوذاً جوهرياً. يتم اعتماد سياسات وشروط التسعير لهذه المعاملات من قبل إدارة المجموعة.

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
١٦,٠٠٣,٨٣٨	٥,٥٧٣,٣٥٦	الإيرادات
٤٢,١٩٠,٧٣٥	–	إيرادات الفائدة
٣,٦٦٠,٣٥٤	١,٨٦٤,٩٩٧	رواتب ومكافآت الموظفين والإدارة العليا الأخرى
١٨,٥٨٥,٠٩٣	٢٢,٩٨٨,٢٨٦	مشتريات
٣٧,٥٠٦,١٦٥	٣٥,٧٧٥,١٧٨	أخرى
٢٨,١٠٨,٨٨٥	–	مصاريف شركات (إيضاح ٦)
٩٠٨,٧٤٥	٣,٢٥٩,٢٠٥	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين محولة من طرف ذو علاقة (إيضاح ١٥)

^١ تتضمن مصاريف الشركات تخصيص تكلفة عمومية لدعم الموارد البشرية بشكل رئيسي، ودعم عمليات التمويل، والمصاريف الثرية العمومية الأخرى من في بي أس للرعاية الصحية، طرف ذو علاقة حتى الفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢. بعد ٣٠ يونيو ٢٠٢٢، تم تحويل هذه الوظائف إلى المجموعة وتعتبر حالياً تكاليف مباشرة على المجموعة.

٢٠ سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية

تتعرض أنشطة المجموعة للعديد من المخاطر المالية: مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملات الأجنبية ومخاطر أسعار الفائدة)، ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر الشامل للمجموعة على عدم القدرة على التنبؤ بالأسواق المالية ويسعى إلى تقليل الأثر السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

تتكون المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة من الذمم الدائنة والقروض والسلفيات التي تحمل فائدة والمبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة والأداة المالية المشتقة ومطلوبات عقود الإيجار وبعض المطلوبات الأخرى. إن الغرض الرئيسي من المطلوبات المالية هو الحصول على تمويل لعمليات المجموعة. لدى المجموعة موجودات مالية مختلفة مثل الودائع طويلة الأجل والذمم المدينة والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة والأصل المالي المدرج بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر والأرصدة البنكية والنقد وبعض الموجودات الأخرى، والتي تنشأ مباشرة من عملياتها ومعاملات المقبوضات والمدفوعات بين الشركات.

تخضع أنشطة إدارة المخاطر التي تقوم بها المجموعة لسياسات معتمدة من قبل الإدارة. تقوم المجموعة بتحديد وتقييم المخاطر المالية بالتعاون جنباً إلى جنب مع الوحدات التشغيلية للمجموعة. تم تقديم إفصاحات إدارة المخاطر المالية لتوضيح السيناريوهات والمواقف المحتملة المختلفة التي قد تواجهها المجموعة في الممارسة.

مخاطر الائتمان

تشير مخاطر الائتمان إلى المخاطر الناشئة عن عجز الطرف المقابل في التزاماته التعاقدية مما يؤدي إلى خسارة مالية للمجموعة.

طبقت المجموعة سياسة التعامل فقط مع الأطراف المقابلة ذات الائتمانية، كوسيلة للتخفيف من مخاطر الخسارة المالية الناتجة عن التخلف عن السداد. يتم التحكم في التعرض لمخاطر الائتمان من خلال قيود الطرف المقابل التي يتم مراجعتها واعتمادها عليها من قبل المجموعة سنوياً. تستخدم المجموعة سجلات التداولية لتقييم عملائها الرئيسيين.

تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على الذمم المدينة والأرصدة لدى البنوك والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة كما هو وراة في الإيضاحات ١٢ و ١٣ و ١٩ على التوالي. تقتصر مخاطر الائتمان على القيم الدفترية لكل فئة من فئات الموجودات المالية في بيان المركز المالي الموحد.

الذمم التجارية المدينة

تتم إدارة مخاطر ائتمان العملاء من خلال السياسة والإجراءات والضوابط المعمول بها في المجموعة فيما يتعلق بإدارة مخاطر الائتمان للعملاء. يتم تقييم جودة الائتمان للعميل، ويتم تحديد حدود الائتمان الفردية وفقاً لهذا التقييم. تتم مراقبة الذمم المدينة للعملاء بانتظام.

يتم إجراء تحليل انخفاض القيمة في تاريخ كل تقارير مالية باستخدام مصفوفة المخصص لقياس خسائر الائتمان المتوقعة. تستند معدلات المخصصات إلى الأيام التي تجاوزت موعد استحقاقها لمجموعات قطاعات العملاء المختلفة ذات أنماط خسارة مماثلة (أي حسب المنطقة الجغرافية ونوع العميل وتصنيفه) يعكس الحساب النتيجة المرجحة المحتملة والقيمة الزمنية للأموال والمعلومات المعقولة والداعمة المتوفرة في تاريخ التقارير المالية عن الأحداث

الماضية والظروف الحالية والتنبؤات بالظروف الاقتصادية المستقبلية. لا تحتفظ المجموعة برهن كضمان.

يمثل حساب أكبر خمسة عملاء للمجموعة حوالي ٧٦٪ من الذمم المدينة القائمة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢: ٧٦٪). إن متوسط فترة الائتمان على الذمم المدينة التجارية هي ٩٠ يوماً (٢٠٢٢: ٩٠ يوماً).

الأرصدة البنكية

تتم إدارة مخاطر الائتمان من الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قبل المجموعة. تسعى المجموعة للحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالأرصدة البنكية من خلال التعامل فقط مع البنوك ذات السمعة الطيبة. إن هذه الأرصدة قابلة للاستدعاء عند الطلب ويتم الاحتفاظ بها لدى مؤسسات مالية مرموقة. قامت الإدارة بتقييم أن مخاطر الائتمان هي في حدها الأدنى على الأرصدة البنكية.

المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة

لا تمثل المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة مخاطر ائتمان جوهرية، لأن المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة هي من الشركات المملوكة والمسيطر عليها من قبل المالك وبالتالي لا تحمل أي مخاطر جوهرية تتعلق بالعجز عن السداد. يتم تقييم مخاطر الائتمان على أنها منخفضة حيث لا يوجد عجز تاريخي، إن هذه الأرصدة مستحقة من شركات لها ملكية مشتركة.

الموجودات المالية الأخرى

فيما يتعلق بالائتمان الناتج من الموجودات المالية الأخرى للمجموعة، والتي تتكون من الذمم المدينة الأخرى، فإن تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان ينشأ من عجز الطرف المقابل، مع أقصى تعرض مساوي للقيمة الدفترية لهذه الأدوات.

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة		
متداولة		
		ريوننس بلس للخدمات الطبية ذ.م.م
١٨,٧٤٥,٢٢٦	١٤,٤١٨,٨٤٢	
٦,٩١١,٠٩٠	٧,٧١٩,٦٢٨	زيغا ويت واييس ذ.م.م
٣,٩٨٨,٦٨٥	٧,٦٧٧,٢٠٠	كيثا للتموين ذ.م.م
–	٤,٥٨١,٤٦٧	شركة ليجام سبورتس
–	٢,٦٠٨,٧٣٣	مركز فيرست أي في اف للخصوبة ذ.م.م
٤,٥٦٨,٦٦٤	١,٤٢٧,٨٥٨	عقارات الراحة فيلدج ذ.م.م
١,٥٣,٢٥٤	١,٠٦٧,١٤٧	شركة الإنشاءات والمقاولات العالمية
–	١٦٦,١٥٣	ذا فاليو لإدارة المرافق ذ.م.م
١٨٨,٩٠٦	–	مركز هيلث تيك للتدريب ذ.م.م
١١٢,١٩٨	–	شركة ميدل أيسست نورث أفريقيا للمؤتمرات ذ.م.م
١٩,٨٥٩	–	مركز هيلث تيك للتدريب ذ.م.م – فرع دبي
٣٥,٥٨٧,٨٨٢	٣٩,٦٦٧,٠٢٨	

تعويض موظفي الإدارة العليا

إن تعويض أعضاء الإدارة العليا خلال السنة هو كما يلي:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
٢,٨٢٠,٠٠٠	٤,٦١٠,٠٠٠	الرواتب والمكافآت الأخرى
١٠٠,٠٠٠	١٧٠,٠٠٠	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
٢,٩٢٠,٠٠٠	٤,٧٨٠,٠٠٠	
٢	٢	عدد موظفي الإدارة العليا

لم تدرج الشركات أي انخفاض في القيمة للمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة. يتم إجراء هذا التقييم في تاريخ كل تقارير مالية من خلال فحص المركز المالي للطرف ذو العلاقة والسوق الذي يعمل فيه الطرف ذو العلاقة.

الشروط والأحكام مع الأطراف ذات العلاقة

تنشأ الأرصدة القائمة في نهاية السنة ضمن سياق الأعمال الاعتيادية وتستحق إلى معاملات المقبوضات والمدفوعات.

مخاطر أسعار الفائدة

ليس لدى المجموعة موجودات جوهرية تحمل فائدة، كما أن دخل المجموعة والتدفقات النقدية التشغيلية مستقلة بشكل جوهري عن التغيرات في أسعار الفائدة في السوق. يتم استثمار أي فائض من النقد وما يعادله بأسعار فائدة قصيرة الأجل في السوق.

إن مخاطر أسعار الفائدة هي التعرض لمخاطر مختلفة مرتبطة بتأثير التقلبات في أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي للمجموعة والتدفقات النقدية. تدير المجموعة مخاطر أسعار الفائدة من خلال المراقبة المنتظمة لمخاطر أسعار الفائدة لأدواتها المالية التي تحمل فائدة. تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة على القروض والتسهيلات التي تحمل فائدة.

تحليل حساسية أسعار الفائدة

تم تحديد تحليلات الحساسية أدناه بناءً على التعرض للأسعار الفائدة لكل من المشتقات والأدوات غير المشتقة في تاريخ بيان المركز المالي. بالنسبة للمطلوبات ذات الأسعار المتغيرة والودائع البنكية، تم إعداد التحليل بافتراض أن مبلغ المطلوبات والودائع البنكية المستحقة بتاريخ بيان المركز المالي كانت قائمة طوال السنة. يتم استخدام زيادة أو نقصان بمقدار ١٠ نقطة أساس عند الإفصاح عن مخاطر أسعار الفائدة داخلياً لموظفي الإدارة العليا وتمثل تقييم الإدارة للتغيير المعقول المحتمل في أسعار الفائدة.

إن حساسية بيان الدخل الشامل الموحد هي تأثير التغيرات المفترضة في أسعار الفائدة على ربح أو خسارة المجموعة، بناءً

على معدل المطلوبات المالية المتغيرة المحتفظ بها في تواريخ التقارير المالية. تم إعداد التحليل بافتراض أن مبلغ الموجودات والمطلوبات التي تحمل فائدة (معدل فائدة متغيرة) القائم في تاريخ التقارير المالية كان مستحقاً طوال السنة. يوضح الجدول التالي حساسية بيان الدخل الشامل الموحد للتغيرات المعقولة الممكنة في أسعار الفائدة، مع إبقاء جميع المتغيرات الأخرى. في رأي الإدارة، لا يمثل تحليل الحساسية مخاطر أسعار الفائدة، حيث أن التعرض في نهاية السنة لا يعكس التعرض خلال السنة.

زيادة / نقص في نقاط الأساس	التأثير على الربح / (الخسارة)
٢٠٢٣	(١١,٦٣٩,٩٧٩)
٢٠٢٢	(١١,٦٣٩,٩٧٩)
	(١٢,٦٠٧,٩٢١)
	١٢,٦٠٧,٩٢١

مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي المخاطر التي قد تواجه المجموعة صعوبة في الوفاء بالتزاماتها المالية. تعني الإدارة الحكيمة لمخاطر السيولة الاحتفاظ بنقد كاف، وتوفير التمويل من خلال مبالغ كافية من التسهيلات الائتمانية الملتزم بها. يتمثل نهج المجموعة في إدارة السيولة في التأكد، قدر الإمكان، من أنه سيكون لديها دائماً سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية والظروف الحرجة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة المجموعة.

قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ يقارب قيمته العادلة. تدار مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة لتوفر أموال كافية من خلال التسهيلات الائتمانية الملتزم بها للوفاء بأية التزامات مستقبلية. إن هدف المجموعة هو الحفاظ على التوازن بين استمرارية التمويل والمرونة من خلال استخدام القروض. تراقب المجموعة مخاطر نقص الأموال باستخدام موازنة التدفقات النقدية التي تراعي فيها التدفقات النقدية وكذلك مصادر تمويلها.

تحد المجموعة من مخاطر السيولة من خلال ضمان أن التسهيلات البنكية متاحة عن طريقة تمويل الموجودات غير المتداولة مع القروض طويلة الأجل. يتم عادة تسوية الذمم التجارية الدائنة خلال ٩٠ إلى ١٢٠ يوماً من تاريخ الشراء.

يلخص الجدول أدناه استحقاقات المطلوبات المالية غير المخصصة للمجموعة، بناءً على تواريخ المدفوعات ومعدلات الفائدة المتداولة في السوق.

عند الطلب درهم	أقل من ٣ أشهر درهم	٣-١٢ شهر درهم	سنة إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات درهم	الإجمالي درهم
٢٠٢٣					
-	٢٩٥,٨٥٢,٥٩٢	١٢٠,٥٥٥,٨٤٠	٥٧٦,٩٩٨,٣٥٨	٣٠٤,١٣٢,٤٤٢	١,٢٩٧,٥٣٩,٢٣٢
-	٤٥,١٣٢,٩٦٧	١١٧,٦٦١,٦٣٣	٥٧٧,٦٨٣,٣٥٦	٨٤٣,٠٧٤,٠٣٣	١,٥٨٣,٥٥١,٩٨٩
-	١٠,٤٩٤,٥١٤	٢٩,١٧٢,٥١٤	-	-	٣٩,٦٦٧,٠٢٨
-	٣٠٨,٢١٠,٩٧٢	٦٢٦,٥٧٩,٤٥٣	-	-	٩٣٤,٧٩٠,٤٢٥
-	-	-	٣,٣٩٦,٠٠٥	-	٣,٣٩٦,٠٠٥
-	٦٥٩,٦٩١,٠٤٥	٨٩٣,٤٦٩,٤٤٠	١,١٨٥,٠٧٧,٧١٩	١,١٤٧,٢٠٦,٤٧٥	٣,٨٨٥,٤٤٤,٦٧٩
٢٠٢٢					
-	٢٨٣,٤١٤,٨٤٨	٨٥,٩٨٠,٦١٧	٤٨٦,٩١١,٩٦١	٤٤٦,٩٠٩,٠٧١	١,٣٠٣,٢١٦,٤٩٧
-	٤٢,٧٧٠,١٢٩	١٢,٤٣٢,٤٠٩	٥٠٠,٢٩٣,١٥٧	٩٨٢,٦٨٨,٩٣٩	١,٦٢٨,١٨٤,٦٣٤
-	١١,٢٠٠,٨٧٩	٢٤,٣٨٧,٠٠٣	-	-	٣٥,٥٨٧,٨٨٢
-	٣٠٠,٤٢٩,٨٦٧	٥٥٢,٠٩٣,١٠١	-	-	٨٥٢,٥٢٢,٩٦٨
-	-	-	٢٨,٣٧٤,٦٣١	-	٢٨,٣٧٤,٦٣١
-	٦٣٧,٨١٥,٧٢٣	١,٤٢٩,٥٩٨,٠١٠	١,٠١٥,٥٧٩,٧٤٩	١,٤٢٩,٥٩٨,٠١٠	٣,٨٤٧,٨٨٦,٦١٢

٢١ استثمار في شركات زميلة

فيما يلي تفاصيل الشركات الزميلة للمجموعة:

اسم الشركة	الأنشطة الرئيسية	محل التأسيس والعمليات	نسبة الملكية	
			٢٠٢٣	٢٠٢٢
شركة زميلة				
المركز العالمي للركبة والمفاصل د.٣٥٠م	تزويد الأدوية الرياضية، وتقديم الخدمات الطبية وخدمات إعادة التأهيل ذات الصلة بالإصابات الرياضية المتعلقة بالركبة بالتحديد	الإمارات العربية المتحدة	٢٤٠٪	٢٤٠٪
مركز فيرست أي في أف للخصوبة د.٣٥٠م	إدارة وتشغيل مركز معالجة العقم والخصوبة للمرضى	الإمارات العربية المتحدة	٣٠٪	٣٠٪

تم احتساب الاستثمارات أعلاه باستخدام طريقة حقوق الملكية في هذه البيانات المالية الموحدة.

أ) المركز العالمي للركبة والمفاصل

إن الحركة في المركز العالمي للركبة والمفاصل د.٣٥٠م ("مركز الركبة والمفاصل") هي كما يلي:

	٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم
الرصيد في ١ يناير	٤,٣٦٥,٣٥٧	٥,٦٦٤,٥٦٧
حصة الربح للسنة	٨,٧٤٧,٢٨٦	١١,٩٠٠,٧٩٠
توزيعات أرباح مستلمة خلال السنة	-	(١٣,٢٠٠,٠٠٠)
الرصيد في ٣١ ديسمبر	١٣,١١٢,٦٤٣	٤,٣٦٥,٣٥٧

جوهرى لمخاطر العملات الأجنبية فيما يتعلق بشركتها التابعة في الهند حيث أن هذه العمليات قليلة مقارنة بعمليات المجموعة. إن تعرض المجموعة للتغيرات في العملات الأجنبية ليس جوهرياً.

إدارة رأس المال

إن الهدف الرئيسي من إدارة رأس مال المجموعة هو ضمان قدرتها على الاستثمار وفقاً لمبدأ الاستمرارية في حين الحفاظ على معدلات رأسمالية صحية من أجل دعم أعمالها وزيادة قيمة المساهمين.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأسمالها لإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في ظروف الأعمال. لم يتم إجراء تغييرات

مخاطر العملات الأجنبية

تتعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية الناشئة عن المعاملات التجارية المستقبلية والموجودات والمطلوبات المدرجة وصافي الاستثمارات في العمليات الأجنبية السائدة بعملة أخرى غير العملات الوظيفية ذات الصلة لشركات المجموعة. بما أن الدرهم الإماراتي والريال العماني والريال السعودي مرتبطون بالدولار الأمريكي، فإن الأرصدة في هذه العملات لا تمثل مخاطر جوهرية للعملات الأجنبية.

وضعت الإدارة سياسات تطلب من شركات المجموعة إدارة مخاطر العملات الأجنبية مقابل عملتها الوظيفية. بالإضافة لذلك، فإن المجموعة ليست معرضة بشكل

	٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم
قروض وسلفيات تحمل فائدة (إيضاح ١٦)	١,١٦٣,٩٩٧,٩٠٦	١,٢٦٠,٧٩٢,٠٩٨
مطلوبات عقود الإيجار (إيضاح ١٨)	١,١٦٩,٨٠٦,٣٨٥	١,١٧٥,٦٠٨,٨٨٤
ذمم دائنة ومستحقات (إيضاح ١٧)	١,٠٢٩,٣٦٣,٦٩٦	٩٤٥,٤٧٧,١٢٧
مبالغ مستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة (إيضاح ١٩)	٣٩,٦٦٧,٠٢٨	٣٥,٥٨٧,٨٨٢
النقد وما يعادله (إيضاح ١٣)	(١٦٦,١٧٧,٢٤٨)	(١٤٦,٧٣٦,٣٨٢)
صافي الدين	٣,٢٣٦,٦٥٧,٧٦٧	٣,٢٧٠,٧٢٩,٦٠٩
حقوق المساهمين	١,٥٠٩,٥٨٥,٣٣٩	١,٠٨٨,٦٤٧,١٧٠
حقوق المساهمين وصافي الدين	٤,٧٤٦,٢٤٣,١٠٦	٤,٣٥٩,٣٧٦,٧٧٩
معدل المديونية	٢٦٨٪	٢٧٥٪

يوضح الجدول التالي المعلومات المالية الملخصة المتعلقة باستثمار المجموعة في مركز الركبة والمفاصل:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
٢٩,٣٤٩,٥٣٠	٧٤,١٥٠,٤٢٧	إجمالي الموجودات
(١٨,٤٣٦,١٣٧)	(٤١,٣٦٨,٨١٩)	إجمالي المطلوبات
١٠,٩١٣,٣٩٣	٣٢,٧٨١,٦٠٨	صافي الموجودات
٤,٣٦٥,٣٥٧	١٣,١١٢,٦٤٣	حصة المجموعة من صافي الموجودات في مركز الركبة والمفاصل - حصة بنسبة ٤٠٪
٤,٣٦٥,٣٥٧	١٣,١١٢,٦٤٣	القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في مركز الركبة والمفاصل (أ)

ليس لدى مركز الركبة والمفاصل مطلوبات طارئة أو التزامات رأسمالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢: لا شيء).

(ب) مركز فريست أي في أف للخصوبة ذ.م.م

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
١١,٧٢٦,٢٠٠	٢٤,٧٠٧,٢٠٨	الرصيد في ١ يناير
٩,٣١٨,٩٨٩	٩,٤٤٣,٨٢٤	حصة المجموعة من الربح للسنة
-	(١٢,٦٠٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح مستلمة خلال السنة
-	(٦,٠٠٠,٠٠٠)	تعديل
٣,٦٦٢,٠١٩	-	الاستثمار خلال السنة
٢٤,٧٠٧,٢٠٨	١٥,٥٥١,٠٣٢	الرصيد في ٣١ ديسمبر

يوضح الجدول التالي المعلومات المالية الملخصة المتعلقة باستثمار المجموعة في أي في أف:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
٧٠,٧١,٢١٠	٥٨,٦٨٧,٣٨٩	إجمالي الموجودات
(١٦,١٩١,٠٩٤)	(١٥,٥٦٠,٩٥٢)	إجمالي المطلوبات
٥٣,٨٨٠,١١٦	٤٣,١٢٦,٤٣٧	صافي الموجودات
١٦,١٦٤,٠٣٥	١٢,٩٣٧,٩٣١	حصة المجموعة من صافي الموجودات في أي في أف - حصة بنسبة ٣٠٪
٢٤,٧٠٧,٢٠٨	١٥,٥٥١,٠٣٢	القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في أي في أف (ج)

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
٩٢,٧٤٩,٩١٩	٩٣,٢٣٦,٧٨٣	الإيرادات
٣١,٦٣,٢٩٧	٣١,٤٧٩,٤١٦	الربح للسنة
-	-	الدخل الشامل الآخر
٣١,٦٣,٢٩٧	٣١,٤٧٩,٤١٦	إجمالي الدخل الشامل
٩,٣١٨,٩٨٩	٩,٤٤٣,٨٢٤	حصة المجموعة من الربح في أي في أف - (د)
٩,٣١٨,٩٨٩	٩,٤٤٣,٨٢٤	حصة المجموعة من إجمالي الدخل الشامل في أي في أف

ليس لدى أي في أف مطلوبات طارئة أو التزامات رأسمالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢: لا شيء).

إن إجمالي حصة ربح المجموعة من الشركات الزميلة كما يلي:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
١١,٩٠٠,٧٩٠	٨,٧٤٧,٢٨٦	المركز العالمي للركبة والمفاصل ذ.م.م - (ب)
٩,٣١٨,٩٨٩	٩,٤٤٣,٨٢٤	مركز فريست أي في أف للخصوبة ذ.م.م - (د)
٢١,٢١٩,٧٧٩	١٨,١٩١,١١٠	

كان الفرق في حصة المجموعة من صافي الموجودات في أي في أف - ٣٠٪ حصة والقيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في أي في أف بسبب الاستثمار الإضافي الذي قامت به الشركة ولم ينتج عنه تغيير في الحصة المسيطرة.

إن إجمالي القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في الشركات الزميلة هو كما يلي:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
٤,٣٦٥,٣٥٧	١٣,١١٢,٦٤٣	المركز العالمي للركبة والمفاصل ذ.م.س – (أ)
٢٤,٧٠٧,٢٠٨	١٥,٥٥١,٠٣٢	مركز فريست أي في أف للخصوبة ذ.م.س – (ج)
٢٩,٠٧٢,٥٦٥	٢٨,٦٦٣,٦٧٥	

٢٢ الأصل المالي المدرج بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

فيما يلي إجمالي القيمة الدفترية للأصل المالي المدرج بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر الخاص بالمجموعة:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
-	٣٦,٨٦٢,٠٦٢	استثمارات أسهم مدرجة

فيما يلي التوزيع الجغرافي للاستثمارات:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
-	٣٦,٨٦٢,٠٦٢	داخل الإمارات العربية المتحدة

يتم إدراج الاستثمارات بالقيمة العادلة باستخدام طرق التقييم كما هو مبين في الإيضاح ٢٤. فيما يلي الحركة في الاستثمارات في أصل مالي مدرج بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
-	-	في ١ يناير
-	٢١,٢١٩,٤٩٥	إضافات
-	١٥,٦٤٢,٥٦٧	التغيرات في القيمة العادلة
-	٣٦,٨٦٢,٠٦٢	في ٣١ ديسمبر

٢٣ التقارير القطاعية

لأغراض الإدارة، تم تنظيم المجموعة في وحدات أو قطاعات أعمال بناء على منتجاتها وخدماتها ولديها أربع قطاعات كما يلي:

- ← المستشفيات؛
- ← مركز طبي؛
- ← الصيدليات؛ و
- ← أخرى.

يشمل المستشفى الشركات التي تقدم خدمات المرضى الداخليين والرعاية اليومية وخدمات العيادات الخارجية للمرضى لتشخيص المرض وتقديم العلاج الطبي والجراحي كجزء من خدمات المرضى الداخليين.

يشمل المركز الطبي الشركات التي تقدم خدمات العيادات الخارجية فقط للمرضى والتي تشمل الاستشارات الطبية والمختبرات والعلاج التشخيصي بالأشعة

(إذا لزم الأمر)، وستقوم بإحالة المريض إلى المستشفيات لخدمات المرضى الداخليين والرعاية اليومية، إذا لزم الأمر.

تشمل الصيدليات جميع صيدليات البيع بالتجزئة الموجودة خارج مباني المستشفيات والمراكز الطبية. تعمل الصيدليات كمخازن للبيع بالتجزئة وتبيع المستحضرات الصيدلانية ومستحضرات التجميل.

يمثل بند "أخرى" وحدات الأعمال التي تدعم المستشفيات والمركز الطبي والصيدليات لإدارة سلسلة التوريد وخدمة صف السيارات وخدمات تقنية المعلومات وتقديم المطالبات ... الخ.

لهم يتم تجميع أي قطاعات تشغيلية لتشكيل قطاعات التشغيل المذكورة أعلاه.

إن المدراء التنفيذيون للمجموعة هم المسؤولون عن اتخاذ القرار التشغيلي ويراقبون النتائج التشغيلية لوحدات الأعمال بشكل منفصل لغرض اتخاذ القرارات بشأن تخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة ويتم قياسه بشكل متوافق مع الربح أو الخسارة في البيانات المالية الموحدة. كذلك، تتم إدارة تمويل المجموعة (بما في ذلك تكاليف التمويل وإيرادات التمويل والإيرادات الأخرى) وضرائب الدخل على أساس المجموعة ولا يتم تخصيصها لقطاعات التشغيل.

يتم تقييم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة بما في ذلك الأرباح قبل الفائدة والضريبة والأرباح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء ويتم قياسه بشكل متوافق مع الربح أو الخسارة في البيانات المالية الموحدة.

كما في ولسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

الإيرادات	المستشفيات درهم	المركز الطبي درهم	الصيدليات درهم	أخرى درهم	إجمالي القطاعات درهم	تعديلات واستبعادات درهم	التوحيد درهم
إيرادات العيادات الخارجية	٢,٥٧٤,٤٥٨,٨٥٠	٤٣٩,٠٠٩,٤٨٢	—	—	٣,٠١٣,٤٦٨,٣٣٢	(١٧٦,٥٦٨,٦٩٠)	٢,٨٣٦,٨٩٩,٦٤٢
إيرادات العيادات الداخلية	١,٥٦٤,٨١٨,٣١٦	—	—	—	١,٥٦٤,٨١٨,٣١٦	—	١,٥٦٤,٨١٨,٣١٦
إجمالي إيرادات العيادة	٤,١٣٩,٢٧٧,١٦٦	٤٣٩,٠٠٩,٤٨٢	—	—	٤,٥٧٨,٢٨٦,٦٤٨	(١٧٦,٥٦٨,٦٩٠)	٤,٤٠١,٧١٧,٩٥٨
مبيعات الصيدلية	—	—	٦,٩٦٣,٤١٢	—	٦,٩٦٣,٤١٢	(١,١٩٧,٧٤٦)	٥٩,٧٦٥,٦٦٦
أخرى	٥٢,٦٨٩,٤٦٢	٥,٥٩٩,٥١٣	٥٢,٨٠٨	١,٠٧١,٧٩١,٩٥٥	١,١٣٠,٦٠١,٧٣٨	(١,٠٦٥,٨٣٠,٨١٥)	٦٤,٧٧٠,٩٢٣
إيرادات الإيجار	٨,٧١٠,٨٤٥	٤٢,٢٤١	—	—	٨,٧٥٣,٠٨٦	—	٨,٧٥٣,٠٨٦
إجمالي الإيرادات	٤,٢٠٠,٦٧٧,٤٧٣	٤٤٤,٦٥١,٢٣٦	٦,٩٨٤,٢٢٠	١,٠٧١,٧٩١,٩٥٥	٥,٧٧٨,٦٠٤,٨٨٤	(١,٢٤٣,٥٩٧,٢٥١)	٤,٥٣٥,٠٠٧,٦٣٣
الإيرادات							
عميل خارجي	٤,٠٢٦,٣٠٢,٤٠٣	٤٤٠,٢٣٧,٦٠٦	٦,٢٨٦,٤٧٤	٨,١٨١,١٤٠	٤,٥٣٥,٠٠٧,٦٣٣	—	٤,٥٣٥,٠٠٧,٦٣٣
القطاع الداخلي	١٧٤,٣٧٥,٠٧٠	٤٤٣,٠٢٩	١,١٩٧,٧٤٦	١,٠٦٣,٦٥٠,٨١٥	١,٢٤٣,٥٩٧,٢٥١	(١,٢٤٣,٥٩٧,٢٥١)	—
إجمالي الإيرادات	٤,٢٠٠,٦٧٧,٤٧٣	٤٤٤,٦٥١,٢٣٦	٦,٩٨٤,٢٢٠	١,٠٧١,٧٩١,٩٥٥	٥,٧٧٨,٦٠٤,٨٨٤	(١,٢٤٣,٥٩٧,٢٥١)	٤,٥٣٥,٠٠٧,٦٣٣
ربح القطاع	٤٩٧,٣٣٣,٦٨٨	٩٤,٠٩٨,٥٧٠	٦,٢٣٦,٩٢٢	(٥٧,٢٥٤,٤١٥)	٥٤٠,٤١٤,٧٦٩	—	٥٤٠,٤١٤,٧٦٩
تكاليف التمويل	١٣٨,٠٦٤,٥١٥	٣,٢٣٠,٨٥١	—	٢٥,١٩٢	١٤١,٣٢٠,٥٥٨	—	١٤١,٣٢٠,٥٥٨
الربح (الخسارة) قبل الفائدة والضريبة	٣٥٩,٢٦٩,١٧٣	٩٧,٨٦٣,٧١٩	٦,٢٣٦,٩٢٢	(٥٧,٢٢٩,٢٢٣)	٦٨١,٧٣٥,٣٢٧	—	٦٨١,٧٣٥,٣٢٧
الاستهلاك والإطفاء	٣١٣,٠٧٣,٩٣٠	٣٥,٢٩٤,٣١٤	٧١,٣٨٦	٢,٥٧٧,٣٨٤	٣٥١,٦٥٦,٠١٤	—	٣٥١,٦٥٦,٠١٤
الربح (الخسارة) قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء	٩٤٨,٤٧٢,١٣٣	٦٢,٥٦٩,٤٠٥	٦,١٦٥,٥٣٦	(٥٤,٦٥١,٨٣٩)	١,٠٣٣,٣٩١,٣٤١	—	١,٠٣٣,٣٩١,٣٤١
إجمالي الموجودات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٨,١١٣,٤١٣,٢٨٥	٧٠٥,٢١٦,٥٨٦	١٣٢,٨٩٣,١٦٤	٢,٥٥٤,٢٩٩,٨٠٠	١١,٥٠٥,٨٢٢,٨٣٥	(٦,٣٦٤,٤١٧,٧٨٣)	٥,١٤١,٤٠٥,٠٥٢
إجمالي المطلوبات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٧,٠٢٤,١١٥,٢٥٠	٦٠٦,٧٤٨,٣٥٦	١٣١,٦٩٩,٤٢٢	٢,٢٢٦,٨٥٧,٤٧٦	٩,٩٩٩,٤٢٠,٥٠٨	(٦,٤١٥,٠٧٢,٣٨٨)	٣,٥٨٤,٣٤٨,١٢٠
إفصاحات أخرى							
إضافات للممتلكات والمعدات	١٣,٩٩١,٦٤٠	٢٩,١٦٢,٢٢٧	٧٣٣,١٥١	١,٥٧٧,٦٧٤	١٤٤,٤٠٨,٦٩٢	—	١٤٤,٤٠٨,٦٩٢
إضافات للأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ	١,٥٧٥,٧٦٥	٢٨٧,٥١٧	—	١٤,٨٠٧,٦٥٥	١٦,٦٧٠,٩٣٧	—	١٦,٦٧٠,٩٣٧
إضافات إلى الموجودات غير الملموسة	١٥,٥٥١,٦٥٦	٨٣,٣٤٤	—	٣٢٢,١٩٥	١٦,٧٠٤,١٩٥	—	١٦,٧٠٤,١٩٥
الممتلكات والمعدات المحولة إلى طرف ذو علاقة (صافي القيمة الدفترية)	٣٨١,٣٠٤	—	—	—	٣٨١,٣٠٤	—	٣٨١,٣٠٤

كما وفي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

الإيرادات	المستشفيات درهم	المركز الطبي درهم	الصيدليات درهم	أخرى درهم	إجمالي القطاعات درهم	تعديلات واستبعادات درهم	التوحيد درهم
إيرادات العيادات الخارجية	٢,٢٧١,٤٥٢,٥٦٠	٣٨٤,٦٥٩,١٢٠	—	—	٢,٦٥٦,١١١,٦٨٠	(١٨٤,٣٧٨,٠٤٢)	٢,٤٧١,٧٣٣,٦٣٨
إيرادات العيادات الداخلية	١,٣٣٩,٧٧٥,٤٤٦	—	—	—	١,٣٣٩,٧٧٥,٤٤٦	—	١,٣٣٩,٧٧٥,٤٤٦
إجمالي إيرادات العيادة	٣,٦١١,٢٢٨,٠٠٦	٣٨٤,٦٥٩,١٢٠	—	—	٣,٩٩٥,٨٨٧,١٢٦	(١٨٤,٣٧٨,٠٤٢)	٣,٨١١,٥٠٩,٠٨٤
مبيعات الصيدلية	—	—	٦٤,٧٨١,٥٢٨	—	٦٤,٧٨١,٥٢٨	(٢٤٩,١٣٤)	٦٤,٥٣٢,٣٩٤
أخرى	٣٤,٤٣٥,٠٣٢	٥٢٣,٤٠٦	٣٣٤,٩٤٧	٧٩٣,٠٧٦,٣٣٧	٨٢٨,٦٦٩,٧٢٢	(٧٨٧,٨٧٩,٣٤٦)	٤٠,٧٩٠,٣٧٦
إيرادات الإيجار	٧,١٤٢,٤٦٧	٣٦,٣٢٦	—	—	٧,١٧٨,٧٩٣	—	٧,١٧٨,٧٩٣
إجمالي الإيرادات	٣,٦٥٢,٨٠٥,٥٠٥	٣٨٥,٢١٨,٨٥٢	٦٥,٤١٦,٤٧٥	٧٩٣,٠٧٦,٣٣٧	٤,٨٩٦,٥١٧,١٦٩	(٩٧٢,٥٠٦,٥٢٢)	٣,٩٢٤,٠١٠,٦٤٧
الإيرادات	٣,٤٧٢,٢٨٧,٤٩٢	٣٨٠,٧٥٨,٨٢٣	٦٥,١٦٧,٣٤١	٥,٧٩٦,٩٩١	٣,٩٢٤,٠١٠,٦٤٧	—	٣,٩٢٤,٠١٠,٦٤٧
عميل خارجي	١٨٠,٥١٨,٠١٣	٤,٤٦٠,٠٢٩	٢٤٩,١٣٤	٧٨٧,٢٧٩,٣٤٦	٩٧٢,٥٠٦,٥٢٢	(٩٧٢,٥٠٦,٥٢٢)	—
القطاع الداخلي	٣,٢٩١,٧٦٩,٤٧٩	٣٧٦,٢٩٨,٧٩٤	٦٤,٦٠٧,٢٠٧	٥,٠٠٩,٦٤٥	٣,٧٣٨,٦٢٠,١٢٨	—	٣,٧٣٨,٦٢٠,١٢٨
إجمالي الإيرادات	٣,٤٧٢,٨٠٥,٥٠٥	٣٨٥,٢١٨,٨٥٢	٦٥,٤١٦,٤٧٥	٧٩٣,٠٧٦,٣٣٧	٤,٨٩٦,٥١٧,١٦٩	(٩٧٢,٥٠٦,٥٢٢)	٣,٩٢٤,٠١٠,٦٤٧
ربح القطاع	٢٦٤,٦٠٦,٦٨٧	٧٣,٩٥٧,١٠٨	٤,٥١٨,٦١٥	١١,٤٩٢,٩٨٣	٣٥٤,٥٧٩,٣٩٣	—	٣٥٤,٥٧٩,٣٩٣
تكاليف التمويل	٢٠٧,٧٥٢,٤٣٠	٢,٩٢٣,٧٧٥	—	٢٩٤,١٨٨	٢١٠,٩٧٠,٣٩٣	—	٢١٠,٩٧٠,٣٩٣
إيرادات التمويل	(٤٢,١٩٠,٧٣٥)	—	—	—	(٤٢,١٩٠,٧٣٥)	—	(٤٢,١٩٠,٧٣٥)
إجمالي الربح قبل الفائدة والضريبة	٤٣٠,١٧٢,٣٨٢	٧٦,٠٣٣,٩٠٣	٤,٥١٨,٦١٥	١١,٧٨٧,١٧١	٥٢٣,٣٥٩,٠٥١	—	٥٢٣,٣٥٩,٠٥١
الاستهلاك والإطفاء	٣١٥,٤٦٧,٢٠٩	٣٦,٢٢٦,٣٣٩	٧٥٥,٦٥٣	١,٩٣٨,٧١٨	٣٥٤,٣٨٧,٧١٩	—	٣٥٤,٣٨٧,٧١٩
الربح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء	١١٤,٧٠٥,١٧٣	٣٩,٨٠٧,٥٦٤	٣,٧٦٢,٩٦٢	٩,٨٤٨,٤٥٣	١٦٧,٩٦٧,٧٦١	—	١٦٧,٩٦٧,٧٦١
إجمالي الموجودات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٧,٧١٥,١٠٥,١٧٦	٥٣٩,٨٦٦,٢٩٨	١١٢,١٩٤,٤٧٢	٢,٤٦٠,٨٢٥,٩٣٨	١٠,٨٢٧,٩٩١,٨٨٤	(٦,١٤٢,٨٥٦,٥٣٥)	٤,٦٨٥,١٣٥,٣٤٩
إجمالي المطلوبات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٧,١١٨,٣٣٢,١١٨	٥٤٦,١١٤,٢٩٢	١١٦,٧٤٦,٩٤١	١,٩٦٧,٥٦١,٩٨١	٩,٧٤٨,٧٥٥,٣٣٢	(٦,١٨١,٤٦٧,٠٨١)	٣,٥٦٧,٢٨٨,٢٥١
إفصاحات أخرى							
← إضافات للممتلكات والمعدات	٦٦,٩٦٠,٤٣٣	٣,٨٨٥,٠٦٣	٦٤٧,٤١٦	١,٠٥١,٣٠١	٧٢,٥٤٤,٢١٣	—	٧٢,٥٤٤,٢١٣
← إضافات للأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ	٧,٠٨٥,٠٠٦	٢٧,٢٥٠	—	—	٧,١١٢,٢٥٦	—	٧,١١٢,٢٥٦
← إضافات إلى الموجودات غير الملموسة	١٠٧,٨٨٢	٤٤,٥٧٨	—	٣,٣٤٧,٥٦٠	٣,٥٠٠,٠٢٠	—	٣,٥٠٠,٠٢٠
← الممتلكات والمعدات المحولة إلى طرف ذو علاقة (صافي القيمة الدفترية)	٤,٥٤٣,٠٠٠	—	—	—	٤,٥٤٣,٠٠٠	—	٤,٥٤٣,٠٠٠

تم استبعاد الإيرادات داخل القطاعات عند التوحيد وتم عكسها في بند "التعديلات والاستبعادات".

الإيرادات من خلال القطاعات الجغرافية:

إمارة أبو ظبي درهم	إمارة دبي والإمارات الشمالية درهم	سلطنة عمان درهم	المملكة العربية السعودية درهم	الإجمالي درهم
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				
١,٣٢٨,٠٣٨,٢٣٦	١٩١,٣٠٠,٢٠٩	٤٥,٤٧٩,٨٧١	—	١,٥٦٤,٨١٨,٣١٦
٢,٥٤٠,١٤٤,٨٥٨	١٧٠,٥٥٥,٣٧٩	١٢٥,٢٠٦,٥٣٢	٩٩٢,٨٧٣	٢,٨٣٦,٨٩٩,٦٤٢
٥٩,٧٦٥,٦٦٦	—	—	—	٥٩,٧٦٥,٦٦٦
٤٣,٨١٠,٧٤٨	٧,٣٩٣,٣٠٤	١٣,٤٧٣,٣٣٣	٩٣,٥٣٨	٦٤,٧٧٠,٩٢٣
٣,٩٧١,٧٥٩,٥٠٨	٣٦٩,٢٤٨,٨٩٢	١٨٤,١٥٩,٧٣٦	١,٠٨٦,٤١١	٤,٥٢٦,٢٥٤,٥٤٧
٨,٦٥٣,٨٧٠	—	٩٩,٢١٦	—	٨,٧٥٣,٠٨٦
٣,٩٨٠,٤١٣,٣٧٨	٣٦٩,٢٤٨,٨٩٢	١٨٤,٢٥٨,٩٥٢	١,٠٨٦,٤١١	٤,٥٣٥,٠٠٧,٦٣٣

إمارة أبو ظبي درهم	إمارة دبي والإمارات الشمالية درهم	سلطنة عمان درهم	المملكة العربية السعودية درهم	الإجمالي درهم
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢				
١,١٢٨,٦٣٢,٣٩٨	١٦١,٥٩١,٥٨٨	٤٩,٥٥١,٤٦٠	—	١,٣٣٩,٧٧٥,٤٤٦
٢,١٩٨,٠٦٦,٨٩٧	١٥٥,٥٨٢,٠٩٠	١١٨,٠٨٤,٦٥١	—	٢,٤٧١,٧٣٣,٦٣٨
٦٤,٥٣٢,٣٩٤	—	—	—	٦٤,٥٣٢,٣٩٤
٢٩,٣٥٥,٣٣٤	٥,٥٦٧,٢٨١	٥,٨٦٧,٧٦١	—	٤٠,٧٩٠,٣٧٦
٣,٤٢٠,٥٨٧,٠٢٣	٣٢٢,٧٤٠,٩٥٩	١٧٣,٥٠٣,٨٧٢	—	٣,٩١٦,٨٣١,٨٥٤
٧,٠٢٧,٨٣٢	١٥,٠٠٠	١٣٥,٩٦١	—	٧,١٧٨,٧٩٣
٣,٤٢٧,٦١٤,٨٥٥	٣٢٢,٧٥٥,٩٥٩	١٧٣,٦٣٩,٨٣٣	—	٣,٩٢٤,٠١٠,٦٤٧

٢٤ القيمة العادلة للأدوات المالية

إن القيمة العادلة هي السعر الذي قد يتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة منتظمة بين مساهمي السوق في تاريخ القياس. يعتمد قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام تتم إما:

← في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام؛ أو

← في ظل غياب السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق ذات منفعة للأصل أو الالتزام

يجب أن تكون المجموعة قادرة على الوصول إلى السوق الرئيسي أو أكثر الأسواق منفعة.

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي قد يقوم مساهمي السوق باستخدامها عند تسعير الأصل أو الالتزام، بافتراض تصرف مساهمي السوق فيما يصب في أفضل مصالحهم الاقتصادية. إن قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي يأخذ بالاعتبار إمكانية مساهم السوق على توليد مصالح اقتصادية من خلال استخدام الأصل في أقصى وأفضل حالاته أو البيع إلى مساهم آخر في السوق الذي قد يقوم باستخدام الأصل في أقصى وأفضل حالاته.

تقوم المجموعة باستخدام طرق التقييم، التي تعتبر مناسبة في الظروف، والتي تتوفر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة والزيادة في استخدام المدخلات الملحوظة ذات الصلة والتقليل من استخدام المدخلات غير الملحوظة.

يتم تصنيف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس أو الإفصاح عن قيمتها العادلة في البيانات المالية الموحدة ضمن تراتبية القيمة العادلة، والتي تم تقديم وصف عنها كما يلي، بناءً على أدنى مستويات المدخلات التي تعتبر جوهرية لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى ١ – الأسعار السوقية (غير المعدلة) السائدة في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة

المستوى ٢ – طرق تقييم أخرى تكون فيها أدنى مستويات المدخلات المؤثرة بشكل جوهري على قياس القيم العادلة ملحوظة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر؛ أو

المستوى ٣ – طرق تقييم تكون فيها أدنى مستويات المدخلات المؤثرة بشكل جوهري على قياس القيم العادلة غير ملحوظة.

لا توجد تحويلات بين المستوى ١ والمستوى ٢ من قياسات القيمة العادلة خلال الفترة، ولا توجد تحويلات داخل أو خارج المستوى ٣ من قياسات القيمة العادلة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المدرجة في البيانات المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تقوم المجموعة بتحديد إذا كانت التحويلات قد تم تنفيذها بين مستويات تراتبية، عن طريق إعادة تقييم التصنيف (بناءً على أقل مستوى للمدخلات التي تكون جوهرية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقارير مالية.

فيما يلي المعلومات حول كيفية تحديد القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية:

فيما يلي الحركة في الأداة المالية المشتقة خلال السنة:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
٣٢,٤٦٣,٧٣٨	٢٨,٣٧٤,٦٣١	كما في ١ يناير
٩,٤١٦,٨٨١	٢,٠٢١,٣٧٤	التغير في القيمة العادلة (إيضاح ٦)
(١٣,٥٠٥,٩٨٨)	-	تسوية خلال السنة
٢٨,٣٧٤,٦٣١	٣٠,٣٩٦,٠٠٥	

كانت متاحة وتعتمد بأقل قدر ممكن على التقديرات الخاصة بالشركة. إذا كانت جميع المدخلات الهامة المطلوبة للقيمة العادلة لأداة ما يمكن ملاحظتها، يتم تضمين الأداة في المستوى ٢. تقوم المجموعة بقياس القيمة العادلة للأدوات المالية باستخدام هذه الفئة.

المستوى ٣: مدخلات المستوى ٣ غير قابلة للرصد ولا يمكن تأكيدها ببيانات السوق التي يمكن ملاحظتها. لا تقيس المجموعة القيمة العادلة للأدوات المالية باستخدام مدخلات المستوى ٣ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

بسبب عدم اليقين الكامن في عملية التقييم، قد تختلف هذه التقديرات للقيمة العادلة بشكل كبير عن القيم التي كان من الممكن استخدامها في حالة وجود سوق جاهز للأوراق المالية، وقد تكون الفروق جوهرية. بالإضافة إلى ذلك، قد تتسبب التغيرات في بيئة السوق والأحداث الأخرى التي قد تقع على مدى عمر الاستثمارات في أن تكون الأرباح أو الخسائر المحققة بشكل نهائي على هذه الأدوات مختلفة عن التقييمات المحددة حالياً.

خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، لا توجد تحويلات بين المستوى ١ والمستوى ٢ من قياسات القيمة العادلة، ولا توجد تحويلات داخل أو خارج المستوى ٣ من قياسات القيمة العادلة.

وتراعي العوامل الخاصة بالاستثمار في تحديد أهمية المدخلات لقياس القيمة العادلة. إن المستويات الثلاثة لترايبية القيمة العادلة والاستثمارات في كل مستوى موضحة أدناه:

المستوى ١: مدخلات المستوى ١ هي أسعار مدرجة غير معدلة في الأسواق النشطة التي يمكن الوصول إليها في تاريخ القياس للموجودات والمطلوبات المتطابقة وغير المقيدة. تستخدم المجموعة مدخلات المستوى ١ للاستثمارات في الأوراق المالية غير المقيدة المتداولة علناً والتي لا تمتلك المجموعة فيها حصة مسيطرة. لا تقيس المجموعة القيمة العادلة للأدوات المالية باستخدام مدخلات المستوى ١ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

المستوى ٢: مدخلات المستوى ٢ هي مدخلات بخلاف الأسعار المدرجة في المستوى ١ والتي يمكن ملاحظتها للأصل أو الالتزام، إما بشكل مباشر أو غير مباشر. يتم تحديد القيمة العادلة للأدوات المالية التي لا يتم تداولها في سوق نشط (على سبيل المثال، المشتقات بالبيع المباشر) باستخدام تقنيات التقييم. نظراً لأن الاستثمارات من المستوى ٢ تشمل المراكز التي لا يتم تداولها في الأسواق النشطة و / أو تخضع لقيود التحويل، فقد يتم تعديل التقييمات لتعكس نقص السيولة و / أو عدم قابلية التحويل، والتي تستند عموماً على معلومات السوق المتاحة. تزيد أساليب التقييم هذه من استخدام بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها حيثما

تبادل معدلات الربح

تستخدم المجموعة مشتقات الأداة المالية لإدارة مخاطر أسعار الفائدة. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، أبرمت المجموعة اتفاقية تبادل أسعار الفائدة للحد من تعرضها لارتفاع أسعار الفائدة المتعلقة بجزء من المديونية ذات الأسعار المتغيرة. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، بلغت المبالغ الأساسية الافتراضية لعقد تبادل أسعار الفائدة القائمة ٧٥٤.٠٤٩.٤٥١ درهم و ٤٩١.٤٢٩.٦٧٠ درهم على التوالي. تمثل الأداة المالية المشتقة في إدراج التزام مالي بمبلغ ٣٠.٣٩٦.٠٠٥ درهم و ٢٨.٣٧٤.٦٣١ درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ على التوالي فيما يتعلق بتعديل القيمة العادلة لتبادل معدل الربح.

يتم تقدير القيمة العادلة لتبادل معدل الربح باستخدام عروض أسعار من مصادر خارجية أو الطرف المقابل للأدوات. عند تقييم الأدوات غير المتداولة، يتم استخدام أساليب التقييم، بما في ذلك نماذج التدفقات النقدية المخصومة ونماذج تسعير الخيارات، بحسب ما يلائم. يتم إدراج خسارة تبادل أسعار الفائدة في بيان الدخل الشامل الموحد للسنوات المعنية.

يتم تصنيف مستويات مدخلات القيمة العادلة المستخدمة لقياس الاستثمارات وفقاً للتسلسل الهرمي للقيمة العادلة بحسب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧. تستخدم الإدارة أحكامها

علاقة المدخلات غير الملحوظة بالقيمة العادلة	المدخلات غير الملحوظة الجوهرية	طرق التقييم والمدخلات الرئيسية	تراتبية القيمة العادلة	القيمة العادلة كما في		
				٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ درهم	
الموجودات المالية						
لا ينطبق	لا يوجد	أسعار شراء مدرجة في سوق نشط	المستوى ١	-	٣٦,٨٦٢,٠٦٢	استثمارات في أسهم مدرجة - استثمار في موجودات مالية (إيضاح ٢٢)
المطلوبات المالية						
لا ينطبق	لا يوجد	مدخلات ملحوظة جوهرية	المستوى ٢	٢٨,٣٧٤,٦٣١	٣٠,٣٩٦,٠٠٥	أداة مالية مشتقة - مقايضات معدل الربح المقاسة بالقيمة العادلة (إيضاح ٢٥)

تبرم المجموعة معاملات الأدوات المالية المشتقة مع عدة بنوك ومؤسسات مالية بتصنيفات ائتمانية بدرجة الاستثمار. قيمت الإدارة أن القيم العادلة لجميع الموجودات المالية والمطلوبات الأخرى تقارب قيمها الدفترية وذلك يعود بشكل كبير إلى الاستحقاقات قصيرة الأجل لهذه الأدوات.

٢٥ الأداة المالية المشتقة

أبرمت المجموعة اتفاقية تبادل معدل الربح لإدارة مخاطر أسعار الفائدة. تم إدراج التغيرات في القيمة العادلة للمشتقات البالغة قدرها ٢٠٢١.٣٧٤ درهم (خسارة) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢): ٩.٤١٦.٨٨١ درهم (خسارة)) ضمن المصاريف الأخرى في بيان الدخل الشامل الموحد. إن القيمة العادلة للأداة المالية المشتقة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر هي كما يلي:

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	تبادل معدلات الربح - المطلوبات غير المتداولة (إيضاح ٢٤)
٢٨,٣٧٤,٦٣١	٣٠,٣٩٦,٠٠٥	

٢٧ الشركات التابعة الجوهريّة المملوكة جزئياً

إن المعلومات المالية حول الشركات التابعة للمجموعة التي لديها حصة مادية غير مسيطرة هي كما يلي:

بلد التأسيس	الملكية ٢٠٢٣	الملكية ٢٠٢٢
مستشفى لايف كير ذ.م.هـ. الإمارات العربية المتحدة	٧٥٠	٧٥٠
صيدلية لايف كير العالمية ذ.م.هـ. الإمارات العربية المتحدة	٧٥٠	٧٥٠
عيادة لايف كير ذ.م.هـ. الإمارات العربية المتحدة	٧٥٠	٧٥٠
مركز لايف كير الطبي ذ.م.هـ. الإمارات العربية المتحدة	٧٥٠	٧٥٠
عيادة لايف كير ذ.م.هـ. - فرع الإمارات العربية المتحدة	٧٥٠	-
شركة خدمات الرعاية الطبية المتكاملة المملكة العربية السعودية	٧٥٠	-

٢٠٢٣	٢٠٢٢
٥٢,٠٥٦,٦١٨	٣١,١٩٩,٠٢٣
٤١٣,٤٥٧	١٠٥,٣٩٥
(٢,٤٩٨,٩٥٩)	(٢,١٠٤,٤٩٠)
(٤٠٧,٠١١)	-
(٢,٠٩٢,٥١٢)	-
٤٧,٤٧١,٥٩٣	٢٩,١٩٩,٩٢٨

إجمالي الدخل الشامل للسنة العائد إلى الحصص غير المسيطرة:

٢٠٢٣	٢٠٢٢
٢٦,٨٥٧,٥٩٣	١٧,٦٨٦,٦٨٦
٣٠٨,٠٦٢	(١١٤,٩٩٨)
(٣٩٤,٤٦٨)	(١,١٣٥,١٢١)
(٤٠٧,٠١١)	-
(٢,١٤١,٥٣١)	-
٢٤,٢٢٢,٦٤٥	١٦,٤٣٦,٥٦٧

التغيرات في المطلوبات:

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	المعاملات غير النقدية درهم	التدفقات النقدية درهم	في ١ يناير ٢٠٢٣
٣٠,٣٩٦,٠٠٥	٢,٠٢١,٣٧٤	-	٢٨,٣٧٤,٦٣١
٢٨,٣٧٤,٦٣١	٩,٤١٦,٨٨١	(١٣,٥٠٥,٩٨٨)	٣٢,٤٦٣,٧٣٨

يتضمن بند "المعاملة غير النقدية" تأثير التغيرات في القيمة العادلة للأداة المالية المشتقة. تصنف المجموعة هذه التغيرات

في القيمة العادلة للأداة المالية المشتقة كنشاط غير نقدي، ولا تؤثر على بيان التدفقات النقدية الموحد.

٢٦ الأرباح الأساسية للسهم

يتم احتساب الأرباح الأساسية لمبالغ الأسهم من خلال تقسيم الربح أو الخسارة للسنة العائد إلى حاملي أسهم الشركة الأم من خلال عدد المتوسط المرجح للأسهم العادية القائمة خلال السنة.

يتم احتساب الأرباح المخفضة لمبالغ الأسهم من خلال تقسيم صافي الربح أو الخسارة للسنة العائد إلى حاملي أسهم الشركة الأم من خلال عدد المتوسط المرجح للأسهم العادية القائمة خلال السنة.

إن المعلومات الضرورية لاحتساب الأرباح الأساسية والمخفضة للأسهم هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٢
٥١٦,١٩٢,١٢٤	٣٣٨,١٤٢,٨٢٦
٥,٢٠٥,١٣٤,١٧٥	٥,٢٠٥,١٣٤,١٧٥
٠.١٠	٠.٠٦

خلال السنة، لم يكن هنالك تخفيض في المتوسط المرجح لعدد الأسهم.

لم يكن هنالك معاملات أخرى تتضمن أسهم عادية أو أسهم مملوكة بين تاريخ التقارير المالية واعتماد هذه البيانات المالية الموحدة.

(i) مستشفى لايف كير ذ.م.م. وصيدلية لايف كير العالمية ذ.م.م. ("مستشفى لايف كير")

إن المعلومات المالية الملخصة لمستشفى لايف كير ذ.م.م. وصيدلية لايف كير العالمية ذ.م.م. موضحة أدناه. تعتمد هذه المعلومات على المبالغ قبل الاستيعادات داخل الشركة.

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
بيان الدخل الشامل للسنة:		
٢٤٩,٩٠٧,٦٣١	٢٨٥,٣٠٧,٠٠٣	الإيرادات
(٢١٤,٥٣٤,٢٥٩)	(٢٣١,٥٩١,٨١٧)	المصاريف
٣٥,٣٧٣,٣٧٢	٥٣,٧١٥,١٨٦	الربح للسنة
١٧,٦٨٦,٦٨٦	٢٦,٨٥٧,٥٩٣	الربح المخصص للحصة غير المسيطرة
بيان التدفقات النقدية للسنة:		
٩,٢٧٢,١٥٥	٣٢,٣٩١,٧٩٤	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
(١١,٥٩٢,٢٤٥)	(٨,١٩١,٤٣٦)	التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(٦,٣٢٩,٤٨٦)	(١٥,٦٦٢,٥٦٥)	التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
(٨,٦٤٩,٥٧٦)	٨,٥٣٧,٧٩٣	صافي التدفقات الواردة / (الصادرة)
بيان المركز المالي:		
٢٩٠,٧٦٥,٧٠٤	٣٢٥,٣١٢,٨١٩	إجمالي الموجودات
(٢٢٨,٣٦٧,٦٥٧)	(٢٢١,١٩٩,٥٨٢)	إجمالي المطلوبات
٦٢,٣٩٨,٠٤٧	١٠٤,١١٣,٢٣٧	صافي الموجودات
٣١,١٩٩,٠٢٣	٥٢,٠٥٦,٦١٨	الحصة المترجمة غير المسيطرة

(ii) عيادة لايف كير ذ.م.م. ("عيادة لايف كير")

إن المعلومات المالية الملخصة لعيادة لايف كير موضحة أدناه. تعتمد هذه المعلومات على المبالغ قبل الاستيعادات داخل الشركة.

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
بيان الدخل الشامل للسنة:		
٢,٢٦٦,٤٣٤	٢,٩٤٩,٨٦٠	الإيرادات
(٢,٤٩٦,٤٢٩)	(٢,٣٣٣,٧٣٦)	المصاريف
(٢٢٩,٩٩٥)	٦٠٦,١٢٤	الربح (الخسارة) للسنة
(١١٤,٩٩٨)	٣٠٨,٠٦٢	الربح (الخسارة) المخصص للحصة غير المسيطرة
بيان التدفقات النقدية للسنة:		
٣٠٠,٠٠٠	١,٢٣٦,٤٦١	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
—	(١,٤٥٨,٤٣٧)	التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(٣٠٠,٠٠٠)	٢٢١,٩٧٦	التدفقات النقدية من (المستخدمة في) الأنشطة التمويلية
—	—	صافي التدفقات الواردة / (الصادرة)
بيان المركز المالي:		
٢,٩٦٢,٨٠١	٤,٨٨٧,٠٩٣	إجمالي الموجودات
(٢,٧٥٢,٠١٢)	(٤,٠٦٠,١٨٠)	إجمالي المطلوبات
٢١٠,٧٨٩	٨٢٦,٩١٣	صافي الموجودات
١٠٥,٣٩٥	٤١٣,٤٥٧	حصة الحقوق غير المسيطرة

(iii) مركز لايف كير الطبي ذ.م.م ("مركز لايف كير الطبي")

إن المعلومات المالية الملخصة لمركز لايف كير الطبي موضحة أدناه. تعتمد هذه المعلومات على المبالغ قبل الاستيعادات داخل الشركة.

٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم	
بيان الدخل الشامل للسنة:		
		الإيرادات
١,٥٦٢,٩١٣	٤١٩,٤٣٣	
		المصاريف
(٣,٨٣٣,١٥٦)	(١,٢٠٨,٣٦٩)	
		الخسارة للسنة
(٢,٢٧٠,٢٤٣)	(٧٨٨,٩٣٦)	
		الخسارة المخصصة للحصة غير المسيطرة
(١,١٣٥,١٢١)	(٣٩٤,٤٦٨)	
بيان التدفقات النقدية للسنة:		
		التدفقات النقدية من (المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية
١,٧٦٦,٤٠١	(١,٤٢٨)	
		التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(١,٧٦٦,٤٦٠)	—	
		التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
(٢٢٥)	—	
		صافي التدفقات النقدية الصادرة
(٢٨٤)	(١١,٤٢٨)	
بيان المركز المالي:		
		إجمالي الموجودات
٩٦٩,٣٠٢	١,٢٧٣,٠٧٤	
		إجمالي المطلوبات
(٥,٩٦٧,٢٢٠)	(٥,٤٨٢,٠٥٤)	
		صافي المطلوبات
(٤,٩٩٧,٩١٨)	(٤,٢٠٨,٩٨٠)	
		حصة الحقوق غير المسيطرة
(٢,٤٩٨,٩٥٩)	(٢,١٠٤,٤٩٠)	

(iv) عيادة لايف كير ذ.م.م - الفرع

إن المعلومات المالية الملخصة لعيادة لايف كير ذ.م.م موضحة أدناه. تعتمد هذه المعلومات على المبالغ قبل الاستيعادات داخل الشركة.

٢٠٢٣ درهم	
بيان الدخل الشامل للسنة:	
	الإيرادات
١,٩٣٧,٠٠٤	
	المصاريف
(٢,٧٥١,٠٢٦)	
	الخسارة للسنة
(٨١٤,٠٢٢)	
	الخسارة المخصصة للحصة غير المسيطرة
(٤٠٧,٠١١)	
بيان التدفقات النقدية للسنة:	
	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
٦٣٤,٥٧٦	
	التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(٧٧٧,٦٦٧)	
	التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
١١٩,٩٩٤	
	صافي التدفقات النقدية الصادرة
(٢٣,٠٩٧)	
بيان المركز المالي:	
	إجمالي الموجودات
١,٢٣٠,١٦٣	
	إجمالي المطلوبات
(٢,٠٤٤,١٨٥)	
	صافي المطلوبات
(٨١٤,٠٢٢)	
	حصة الحقوق غير المسيطرة
(٤٠٧,٠١١)	

٢٨ المطلوبات الطارئة والالتزامات

الالتزامات الرأس مالية:

فيما يلي النفقات الرأس مالية المتعاقد عليها، ولكن غير المتكبدة بعد في نهاية السنة:

تنخرط المجموعة ضمن سياق الأعمال الاعتيادية ومن حين إلى آخر في مطالبات ودعاوى مقابلة فيما يتعلق بالمقاولين والعملاء والأطراف الأخرى. تقوم المجموعة بإجراء مراجعة دورية لتعرضها المحتمل للدعاوى المرفوعة ضدها من قبل مورديها وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، لم يكن هنالك تعرض جوهري يتوجب الإفصاح عنه.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، كانت لدى المجموعة مطلوبات طارئة فيما يتعلق بضمانات عمالية بقيمة ٣.٩٠٩.٥٣١ درهم (٢٠٢٢: ١.٦٢٢.٤٣٢ درهم) وضمانات أداء بقيمة ١١.٥٨٤.٠٩٩ درهم (٢٠٢٢: ٩.٤٥٣.٤٢٣ درهم) ناشئة ضمن سياق الأعمال الاعتيادية وليس من المتوقع أن ينتج عنها مطلوبات جوهريّة.

٢٠٢٢ درهم	٢٠٢٣ درهم	
-	٤٧,٢٧٩,٠٩٩	برامج حاسوب
٩,١٢٧,٥٥٠	٣١,٠٥٠,٩٣٤	تحسينات على المباني
٦,٣٩٩,٩٢٤	١٦,٣٥٥,٠١٨	معدات طبية
٧٢٧,٠٢٣	٣,٣٩٣,٨٢٨	أخرى
١٦,٢٥٤,٤٩٧	٩٨,٠٧٨,٨٧٩	

v شركة خدمات الرعاية الطبية المتكاملة

إن المعلومات المالية الملخصة لشركة خدمات الرعاية الطبية المتكاملة موضحة أدناه. تعتمد هذه المعلومات على المبالغ قبل الاستبعادات داخل الشركة.

٢٠٢٣ درهم	
بيان الدخل الشامل للسنة:	
١,٠٨٦,٤١١	الإيرادات
(٥,٣٦٩,٤٧٣)	المصاريف
(٤,٢٨٣,٠٦٢)	الخسارة للسنة
(٢,١٤١,٥٣١)	الخسارة المخصصة للحصة غير المسيطرة
بيان التدفقات النقدية للسنة:	
١١,٦٦١,٥٦٠	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
(١١,٢٣٨,٨٢٠)	التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
٤٠٨,٤٢٨	التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
٨٣١,١٦٨	صافي التدفقات النقدية الواردة
بيان المركز المالي:	
١٣,٢٦٤,١٢٣	إجمالي الموجودات
(١٧,٤٤٩,١٤٦)	إجمالي المطلوبات
(٤,١٨٥,٠٢٣)	صافي المطلوبات
(٢,٠٩٢,٥١٢)	حصة الحقوق غير المسيطرة

ملحق

التزامنا باطر تقارير الاستدامة المؤسسية، تعتبر احدى أسس الشفافية والممارسات المؤسسية المسؤولة لدينا.

← انظر الصفحة

٢٧٠
معايير المبادرة العالمية
للتقارير

← انظر الصفحة

٢٧٤
معايير مجلس محاسبة
الاستدامة

← انظر الصفحة

٢٧٦
ارشادات سوق ابوظبي للأوراق
المالية الخاصة بالممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

bungee
holdings

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

الموقع (الصفحات)	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
٨٩	١٥-٢ تضارب المصالح	
١٧٠	١٨-٢ تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	
١٧٥	١٩-٢ سياسات الأجور	
١٧٥	٢٠-٢ عملية تحديد الأجر	
١٣٣-١٣٢، ١٢٧-١٢٦، ٢٩-٢٨	٢٢-٢ بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	
١٧٧، ١٤٧-١٤٦، ٢	٢٣-٢ التزامات السياسة	
١٤٨	٢٥-٢ معالجة الآثار السلبية	
١٤٧	٢٦-٢ آليات طلب المشورة ورفع المخاوف	
	٢٧-٢ الامتثال للقوانين واللوائح	لم ترنكب الشركة أي انتهاكات مادية فيما يتعلق بدليل الحوكمة واللوائح الأخرى المعمول بها خلال العام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.
٣٨	٢٨-٢ العضوية في الجمعيات	
١٢٩-١٢٨	٢٩-٢ نهج إشراك أصحاب المصلحة	
١٣٠	٣-١ تحديد المواضيع الرئيسية	المبادرة العالمية للتقارير ٣: مواضيع المواد ٢٠٢١
١٣١	٣-٢ قائمة المواضيع الرئيسية	
١٣٣-١٣٢، ١٢١-١٢٠، ٧٥-٦٢، ١٣٧-١٣٨، ١٤١-١٤٠، ١٤٣-١٤٢، ١٤٣-١٤٢، ١٨٠-١٦٨، ١٦١-١٥٦، ١٥٣، ١٤٩-١٤٥	٣-٣ إدارة المواضيع الرئيسية	
١٥٧	٢٠-٢ ١-نسب الأجر القياسي عند مستوى الإبتدائي حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	المبادرة العالمية للتقارير ٢:٠٢: الحضور في السوق ٢٠١٦
٧٥-٦٣، ٢١-١٦	٢٠-٣ ١-دعم الاستثمارات والخدمات في الهياكل الأساسية	المبادرة العالمية للتقارير ٢:٠٣: الآثار الاقتصادية غير المباشرة ٢٠١٦
١٥٧، ١٤٤	٢٠-٣ ٢-الآثار الاقتصادية الهامة غير المباشرة	
١٤٦	٢٠-٥ ١-عمليات تقييم المخاطر المرتبطة بالفساد	المبادرة العالمية للتقارير ٢:٠٥: مكافحة الفساد ٢٠١٦
	٢٠-٥ ٣-حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
		خلال عام ٢٠٢٣، لم تسجل أي حالات أو بلاغات تتعلق بالفساد أو الرشاوى.

بيان الاستخدام

قدمت شركة برجيل القابضة تقريراً عن المعلومات المذكورة في مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير للفترة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مع الإشارة إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير.

استُخدمت المعايير رقم 1 في مبادرة التقارير العالمية.

المبادرة العالمية للتقارير ١: مؤسسة ٢٠٢١

الموقع (الصفحات)	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
١٧٨، ١٥-١٤، ٢	١-٢ التفاصيل التنظيمية	المبادرة العالمية للتقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١
٢	٢-٢ الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة للمنظمة	
١٨٠، ٣، ٢	٣-٢ فترة المشمولة في التقرير والوثيرة ونقطة الاتصال	
	٤-٢ إعادة صياغة المعلومات	لا توجد بيانات جديدة عن المعلومات الواردة في التقارير السابقة.
٣	٥-٢ الضمان الخارجي	
١١٢-١١٠، ٦٩-٦٢، ٥٧-٤٦، ٣٩، ١٣-٨	٦-٢ الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	
١٥٦	٧-٢ الموظفين	
١٧٣-١٧٠، ١٢٥	٩-٢ هيكل الإدارة وتكوينها	
١٧٢	١٠-٢ ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	
	١١-٢ رئيس أعلى هيئة حوكمة	رئيس مجلس الإدارة ليس من كبار المسؤولين التنفيذيين في الشركة.
١٢٥	١٢-٢ دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	
١٢٥	١٣-٢ تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات	
٣	١٤-٢ دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	

الموقع (الصفحات)	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
١٤٤	٤١٣-١ العمليات المقامة بمشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية (معدلة)	المبادرة العالمية للتقارير ٤١٣: المجتمعات المحلية ٢٠١٦
ولم تقع خلال الفترة المشمولة بالتقرير أي حوادث عدم إمتثال للوائح المتعلقة بآثار الخدمات على الصحة والسلامة.	٤١٦-٢ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	المبادرة العالمية للتقارير ٤١٦: صحة وسلامة العملاء ٢٠١٦
لم تكن هناك انتهاكات للبيانات ولم يتم تلقي شكاوى مثبتة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء في عام ٢٠٢٣.	٤١٨-١ الشكاوى المثبتة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء	المبادرة العالمية للتقارير ٤١٨: خصوصية العملاء ٢٠١٦

الموقع (الصفحات)	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
١٣٩	٣٠٢-١ استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٢: الطاقة ٢٠١٦
١٣٩	٣٠٢-٤ تخفيض استهلاك الطاقة	
١٤٠	٣٠٣-٥ استهلاك المياه	المبادرة العامة للتقارير ٣٠٣: المياه والنفايات السائلة ٢٠١٨
١٣٨	٣٠٥-١ الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق ١)	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٥: الانبعاثات ٢٠١٦
١٣٨	٣٠٥-٢ الطاقة غير المباشرة (النطاق ٢) انبعاثات غازات الدفيئة	
١٣٨	٣٠٥-٤ كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	
١٤٠-١٤١	٣٠٦-٢ إدارة الآثار الهامة المرتبطة بالنفايات	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٦: النفايات ٢٠٢٠
١٤١	٣٠٦-٣ النفايات الناتجة	
١٤١	٣٠٦-٤ النفايات غير القابلة للتخلص منها	
١٥٨	٤٠١-١ توظيف الموظفين الجدد ودوران الموظفين	المبادرة العالمية للتقارير ٤٠١: التوظيف ٢٠١٦
١٥٩-١٦٠	٤٠١-٣ إجازة الامومة والأبوة	
١٥٢-١٥٠	٤٠٣-١ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية للتقارير ٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨
١٥٣	٤٠٣-٢ تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
١٥٤-١٥٥	٤٠٣-٥ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
١٥٣	٤٠٣-٩ إصابات العمل	
١٦١, ٧٤	٤٠٤-١ المتوسط السنوي لساعات التدريب لكل موظف	المبادرة العالمية للتقارير ٤٠٤: التدريب والتعليم ٢٠١٦
١٦٠-١٦١	٤٠٤-٢ برامج رفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية	
١٦١	٤٠٤-٣ نسبة الموظفين الذين يمرون بمراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	
١٥٦-١٥٧, ١٧٠-١٧١	٤٠٥-١ تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	المبادرة العالمية للتقارير ٤٠٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠١٦
١٥٧	٤٠٥-٢ نسبة المرتب الأساسي وتناسب أجور المرأة والرجل	

مجلس معايير محاسبية الاستدامة (SASB)

الموضوع	مترى	الفئة	وحدة القياس	الكود	الموقع (الصفحات)
تغير المناخ التأثيرات على صحة الإنسان والبنية التحتية	وصف السياسات والممارسات لمعالجة: (١) المخاطر المادية الناجمة عن زيادة تواتر وشدة الأحداث المناخية المتطرفة... و(٣) الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها	المناقشة والتحليل	معدل	HC-DY-٤٥٠.a.١	١٣٧
مقاييس النشاط	عدد (١) مرافق و (٢) سرير حسب النوع	الكمية	العدد	HC-DY-٠٠٠.A	١٢، ١٤-١٥، ٢٣
	عدد (١) حالات دخول المرضى الداخليين و (٢) زيارات المرضى الخارجيين	الكمية	العدد	HC-DY-٠٠٠.B	١٠٦

الموضوع	مترى	الفئة	وحدة القياس	الكود	الموقع (الصفحات)
إدارة الطاقة	(١) إجمالي الطاقة المستهلكة	الكمية	جيجاجول (ميغاواط ساعة)	HC-DY-١٣٠.a.١	١٣٩
إدارة النفايات	إجمالي كمية النفايات الطبية	الكمية	طن مترى (طن)	HC-DY-١٥٠.a.١	١٤١
خصوصية المريض والسجلات الإلكترونية الصحية	وصف السياسات والممارسات لتأمين سجلات معلومات العملاء الصحية المحمية وغيرها من معلومات التعريف الشخصية	المناقشة والتحليل	لا توجد	HC-DY-٢٣٠.a.٢	١٤٨-١٤٩
(١) عدد خروقات البيانات	الكمية	العدد	العدد	HC-DY-٢٣٠.a.٣	لم تكن هناك انتهاكات للبيانات ولم يتم تلقي شكاوى مثبتة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء في عام ٢٠٢٣.
صحة الموظفين وسلامتهم	(١) إجمالي معدل الإصابات المسجلة و(٢) عدد الأيام الضائعة لحالات العمل المقيد	الكمية	معدل	HC-DY-٣٢٠.a.١	١٥٣
توظيف الموظفين وتطويرهم والاحتفاظ بهم	(١) معدل الدوران الطوعي و (٢) غير الطوعي لكل من: (أ) الأطباء، (ب) ممارسي الرعاية الصحية من غير الأطباء، و (ج) جميع الموظفين الآخرين	الكمية	معدل	HC-DY-٣٣٠.a.١	١٥٨
وصف جهود توظيف المواهب والاحتفاظ بها لممارسي الرعاية الصحية	الكمية	المناقشة والتحليل	معدل	HC-DY-٣٣٠.a.٢	١٥٩-١٦٠

معايير سوق ابوظبي للأوراق المالية الموحدة للإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة

مترى	الحساب	وحدة مترى	٢٠٢٢	٢٠٢٣	الموقع في التقرير / (الصفحات) / الملاحظات
E٦. استخدام المياه	(E٦.١) إجمالي كمية المياه المستهلكة	ألف م ^٣	٥,٤٤٠	٣,٨٦٤	١٤٠
	(E٦.٢) إجمالي كمية المياه المستصلحة	ألف م ^٣	غير متاح	غير متاح	
E٧. العمليات البيئية	(E٧.١) هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟	نعم / لا	لا	لا	
	(E٧.٢) هل تتبع شركتك سياسات محددة تتعلق بالنفايات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟	نعم / لا	نعم	نعم	١٤١-١٤٠
	(E٧.٣) هل تستخدم شركتك نظام إدارة الطاقة المعترف بها؟	غير متاح	غير متاح	غير متاح	
E٨. الرقابة البيئية	هل يشرف فريق الإدارة الخاص بك و/أو مدير قضايا الاستدامة؟	غير متاح	نعم	نعم	١٢٥
E٩. الرقابة البيئية	هل يشرف مجلس إدارتك على قضايا الاستدامة و/أو يديرها؟	غير متاح	نعم	نعم	١٢٥
E١٠. التخفيف من مخاطر المناخ	المبلغ الإجمالي المستثمر، سنوياً، في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ، والمرونة، وتطوير المنتجات	مليون درهم	غير متاح	غير متاح	
SI. نسبة رواتب الرئيس التنفيذي	(SI.١) إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويضات مكافئ الدوام الكامل (FTE).	النسبة	غير متاح	غير متاح	
	(SI.٢) هل تقوم شركتك بالإبلاغ عن هذا المقياس في الملفات التنظيمية؟	نعم / لا	لا	لا	
S٢. نسبة الأجور بين الجنسين	متوسط تعويض الذكور إلى متوسط تعويض الإناث	النسبة	غير متاح	غير متاح	تم الكشف عن متوسط نسبة التعويض في الصفحة ١٥٧.

مترى	الحساب	وحدة مترى	٢٠٢٢	٢٠٢٣	الموقع في التقرير / (الصفحات) / الملاحظات
E١. انبعاثات الغازات الدفيئة	(E١.١) الحجم الإجمالي لمكافئات ثاني أكسيد الكربون حسب النطاق ١	طن مترى من ثاني أكسيد الكربون CO _٢ e	٦,٩٥٢	٨,١٠٧	١٣٨
	(E١.٢) الحجم الإجمالي لمكافئات ثاني أكسيد الكربون حسب النطاق ٢ (ان وجد)	طن مترى من ثاني أكسيد الكربون CO _٢ e	٣٨,٥٩٦	٣٦,٦٩٨	١٣٨
	(E١.٣) الحجم الإجمالي لمكافئات ثاني أكسيد الكربون حسب النطاق ٣ (ان وجد)	طن مترى من ثاني أكسيد الكربون CO _٢ e	لا توجد	لا توجد	
E٢. كثافة الانبعاثات	(E٢.١) مجموع انبعاثات غازات الدفيئة لكل مريض	كج ثاني أكسيد الكربون CO _٢ e	٨.٢	٧.٤	١٣٨
	(E٢.٢) مجموع الانبعاثات من غير الغازات الدفيئة لكل عامل تحجيم ناتج	كج ثاني أكسيد الكربون CO _٢ e	لا توجد	لا توجد	
E٣. استخدام الطاقة	(E٣.١) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	ميغاواط ساعي	٩٦,٦٥٣	٩٠,٩٤٩	١٣٩
	(E٣.٢) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	ميغاواط ساعي	لا توجد	لا توجد	
E٤. كثافة الطاقة	إجمالي الاستخدام المباشر للطاقة لكل مريض	كيلوواط ساعة	لا توجد	لا توجد	
E٥. مزيج الطاقة	استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	نسبة مئوية	لا توجد	لا توجد	

مترى	الحساب	وحدة مترى	٢٠٢٢	٢٠٢٣	الموقع في التقرير (الصفحات) / الملاحظات
S٩. عمل الأطفال والعمل القسري	S٩.١ هل تتبع شركتك سياسة خاصة بالأطفال و/أو العمل القسري؟	نعم / لا	نعم	نعم	توجد أحكام خاصة بالأطفال والعمل القسري في مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة
	S٩.٢ إذا كانت الإجابة بنعم، هل تغطي سياسة العمل القسري الخاصة بالأطفال و/أو العمل القسري الموردين والبايعين أيضاً؟	نعم / لا	نعم	نعم	لدى الشركة مدونة قواعد سلوك منفصلة للموردين تحدد توقعات حقوق الإنسان للموردين والبايعين
S١٠. حقوق الإنسان	S١٠.١ هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟	نعم / لا	نعم	نعم	١٤٥، ١٤٧ (ليس لدى الشركة سياسة مستقلة لحقوق الإنسان، ولكن حقوق الإنسان مشمولة في مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة برجيل القابضة)
	S١٠.٢ إذا كانت الإجابة بنعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بهم أيضاً الموردين والبايعين؟	نعم / لا	غير متاح	غير متاح	
S١١. التوظيف	النسبة المئوية للموظفين الاماراتيين	نسبة مئوية	٦٦	٧٥	١٥٧ (حصة المواطنين المحليين من إجمالي الموظفين)
S١٢. الاستثمار في المجتمع	المبلغ المستثمر في المجتمع، كنسبة مئوية من إيرادات الشركة.	نسبة مئوية	غير متاح	غير متاح	
G١. تنوع المجلس	G١.١ إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها النساء	نسبة مئوية	٧٤	٧٤	١٦٤-١٦٥
	G١.٢ رئاسة اللجان التي تشغلها النساء	نسبة مئوية	غير متاح	٧٣٣	١٧٢-١٧٣

مترى	الحساب	وحدة مترى	٢٠٢٢	٢٠٢٣	الموقع في التقرير (الصفحات) / الملاحظات
S٣. دوران الموظفين	S٣.١ التغيير على أساس سنوي للموظفين المتفرغين	نسبة مئوية	٧١٩	٧٢٠	١٥٨
	S٣.٢ التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي	نسبة مئوية	غير متاح	غير متاح	
	S٣.٣ النسبة المئوية: التغيير السنوي للمقاولين / الاستشاريين	نسبة مئوية	غير متاح	غير متاح	
التنوع بين الجنسين	SE١.١ مجموع عدد موظفي المشاريع: النساء	نسبة مئوية	٧٥٤	٧٥٤	١٥٦ (موظف بدوام كامل)
	SE٢.١ المناصب المبتدئة والمتوسطة: النساء	نسبة مئوية	٧٤٩	٧٥٨	١٥٧ (موظف بدوام كامل)
	SE٢.٢ المناصب المبتدئة والمتوسطة: النساء	نسبة مئوية	٧٣٤	٧٣٦	١٥٧ (موظف بدوام كامل)
S٥. نسبة الموظفين المؤقتين	S٥.١ إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يشغلهم موظفون بدوام جزئي	نسبة مئوية	٧.٢	٧.٢	١٥٦
	S٥.٢ إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يحتفظ بهم المقاولون و/أو الاستشاريون	نسبة مئوية	غير متاح	غير متاح	
عدم التمييز	هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟	نعم / لا	نعم	نعم	ليس لدى الشركة سياسة مستقلة لمكافحة التمييز، ولكن يتم تناول هذه المواضيع في سياسة تظلمات الموظفين وسياسة الإجراءات التأديبية
S٧. معدل الإصابة	تردد الإصابات بالنسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة	إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل / مليون ساعة عمل	١.٥٢	١.٢٢	١٥٣
الصحة والسلامة العالمية	هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العالمية؟	نعم / لا	نعم	نعم	١٥٠-١٥١

مترى	الحساب	وحدة مترى	٢٠٢٢	٢٠٢٣	الموقع في التقرير (الصفحات) / الملاحظات
G٨. ممارسات الإفصاح	G٨.١ هل توفر شركتك بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟	نعم/لا	نعم	نعم	٢
	G٨.٢ هل تركز شركتك على أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟	نعم/لا	نعم	نعم	١٢٧-١٢٦
	G٨.٣ هل تحدد شركتك الأهداف وتبلغ عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟	نعم/لا	نعم	نعم	١٣٣-١٣٢
G٩. الضمان الخارجي	هل إفصاحات الاستدامة الخاصة بك مضمونة أو تم التحقق منها من قبل شركة تدقيق خارجية؟	نعم/لا	لا	لا	٣

مترى	الحساب	وحدة مترى	٢٠٢٢	٢٠٢٣	الموقع في التقرير (الصفحات) / الملاحظات
G٢. استقلالية المجلس	G٢.١ هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس لمجلس الإدارة؟	نعم / لا	نعم	نعم	
	G٢.٢ إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	نسبة مئوية	٧١٪	٧١٪	١٧٠
G٣. الدفع التحفيزي	هل يتم تحفيز المديرين التنفيذيين رسميًا للعمل على أساس الاستدامة؟	نعم / لا	غير متاح	غير متاح	
G٤. قواعد السلوك الخاصة بالموردين	G٤.١ هل يتعين على البائعين أو الموردين لديك اتباع قواعد السلوك؟	نعم/لا	نعم	نعم	
	G٥.٢ إذا كانت الإجابة بنعم، ما هي النسبة المئوية للقوى العاملة لديك التي أكدت رسميًا امتثالها للسياسة؟	النسبة المئوية	١٠٠٪	١٠٠٪	
G٥. الأخلاقيات والوقاية من الفساد	G٥.١ هل تتبع شركتك سياسة أخلاقيات و/أو الوقاية من الفساد؟	نعم/لا	نعم	نعم	١٤٦
	G٥.٢ إذا كانت الإجابة بنعم، ما هي النسبة المئوية للقوى العاملة لديك التي أكدت رسميًا امتثالها للسياسة؟	النسبة المئوية	١٠٠٪	١٠٠٪	١٤٦
G٦. خصوصية البيانات	G٦.١ هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟	نعم/لا	نعم	نعم	١٤٩-١٤٨
	G٦.٢ هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟	نعم/لا	غير متاح	غير متاح	
G٧. تقارير الاستدامة	هل تنشر شركتك تقرير الاستدامة؟	نعم/لا	لا	لا	تكشف الشركة عن معلومات الاستدامة كجزء من التقرير السنوي.

T: +971 2 304111

F: +971 2 2222 333

M: +971 50 380333

sergei.levitskii@burjeelholdings.com 

ir@burjeelholdings.com 

PO Box: 740, Abu Dhabi, UAE